

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



دليل
اللقاء التدريبي حول موضوع
« تقويم أداء القطاع النفطي »

خلال الفترة من 13-17 ديسمبر 2009
ديوان المحاسبة – دولة الكويت



مقدمة

في إطار برنامج عمل المجموعة العربية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة (الأرابوساي) لعام 2009، يستضيف ديوان المحاسبة بدولة الكويت اللقاء التدريبي حول موضوع «تقويم أداء القطاع النفطي» خلال الفترة من 13 - 17 ديسمبر 2009.



هدف اللقاء

يهدف اللقاء التدريبي إلى ترسيخ المفاهيم الرقابية بشأن المعايير المستخدمة في تقويم أداء القطاع النفطي، وذلك للتأكد من الاستخدام الأمثل للموارد المتاحة.

العناصر التفصيلية للقاء

يشتمل منهاج اللقاء على العناصر الأساسية التالية:

- المعايير التي يمكن استخدامها في تقويم أداء القطاع النفطي.
- تحليل المؤشرات الخاصة ب:
 - 1- مدى تحقيق الإدارة للأهداف المرسومة لها.
 - 2- مدى ملائمة وكفاءة السياسات والخطط والبرامج .
 - 3- التأكد من تحقيق النتائج المستهدفة بأقل الأعباء من خلال الاستخدام الأمثل للموارد المتاحة.
- تجربة الجهاز المستضيف وتجارب الأجهزة الأعضاء .

المشاركون باللقاء التدريبي

يشارك في اللقاء موظفو الإدارات المختصة في أجهزة الرقابة الأعضاء ممن هم في درجة مدير أو مراقب أو ما يعادلها أو ممن تتوفر لديهم خبره في مجال موضوع اللقاء لا تقل عن عشر سنوات ، مع ضرورة إعداد ورقة عمل أو حالة عملية حول تجربة الجهاز المشارك في موضوع اللقاء.



مكان عقد اللقاء

يعقد اللقاء في قاعة الزمردة بفندق شيراتون الكويت
هاتف: +965 2242 2055

أعضاء الهيئة التدريسية

م	اسم المدرب	المسمى الوظيفي
1-	السيد/ د. أيمن فتحي الغباري	مستشار مالي بمكتب وكيل ديوان المحاسبة - ديوان المحاسبة
2-	السيد/ خليل إبراهيم الوزان	مراقب المراقبة الثانية بإدارة الرقابة على الاستكشافات والتكرير - ديوان المحاسبة
3-	السيدة/ عائشة عبدالله الكندري	مدقق مشارك بوحدة رقابة الأداء - ديوان المحاسبة
4-	السيد/ شهاب عبدالله	رئيس فريق عمل إدارة المخاطر بشركة نفط الكويت - شركة نفط الكويت



الجدول الزمني للبرنامج

المحاضر	عنوان الجلسة	الوقت	التاريخ
	حفل الافتتاح	9:00 - 8:30	
د. أيمن الغباري	عملية اختيار التدقيق على الأداء النفطي	10:00 - 9:00	
	استراحة	10:15 - 10:00	
د. أيمن الغباري	المعايير المرتبطة بالأداء على القطاع النفطي	12:00 - 10:15	الأحد 2009/12/13
	استراحة الصلاة	12:30 - 12:00	
د. أيمن الغباري	حالات عملية عن كيفية استخدام المعايير المرتبطة بالأداء على القطاع النفطي	2:00 - 12:30	
د. أيمن الغباري	مؤشرات الأداء وعلاقتها بالمخاطر	10:00 - 8:30	
	استراحة	10:30 - 10:00	
د. أيمن الغباري	مؤشرات الأداء المرتبطة بالاستكشاف والإنتاج	12:00 - 10:30	الاثنين 2009/12/14
	استراحة الصلاة	12:30 - 12:00	
د. أيمن الغباري	مؤشرات الأداء المرتبطة بالتكرير والصيانة	2:00 - 12:30	
خليل الوزان	التعريف بالقطاع النفطي بدولة الكويت وعملية الرقابة النظامية عليه	10:00 - 8:30	
	استراحة	10:30 - 10:00	
عائشة الكندري	حالة عملية خاصة بتقييم كفاءة أنظمة الكشف عن الغاز والحريق	12:00 - 10:30	الثلاثاء 2009/12/15
	استراحة الصلاة	12:30 - 12:00	
عائشة الكندري	ورشة عمل لتقويم كفاءة وفاعلية عمليات الصيانة	2:00 - 12:30	



الجدول الزمني للبرنامج

المحاضر	عنوان الجلسة	الوقت	التاريخ
شركة نفط الكويت	استقبال وجولة في معرض شركة نفط الكويت بمدينة الأحمدية	11:00 - 10:00	الأربعاء 2009/12/16
شهاب عبد الله	عرض مرئي عن إدارة المخاطر الشاملة وكيفية التعامل مع ملاحظات ديوان المحاسبة	12:00 - 11:00	
استراحة الصلاة		12:30 - 12:00	
مأدبة غداء على شرف الوفد بمركز الحباري		12:30	
الهيئة التدريبية	عرض لتجارب بعض الدول والتعقيب	10:00 - 8:30	الخميس 2009/12/17
استراحة		10:30 - 10:00	
الهيئة التدريبية	عرض لتجارب بعض الدول والتعقيب	12:00 - 10:30	
استراحة الصلاة		12:30 - 12:00	
الهيئة التدريبية	عرض لتجارب بعض الدول والتعقيب	2:00 - 12:30	



البيانات الشخصية:



الاسم: د. أيمن فتحي أحمد الغباري
جهة العمل: ديوان المحاسبة - دولة الكويت
المسمى الوظيفي: مستشار مالي بمكتب وكيل ديوان المحاسبة
التخصص: محاسبة مالية

الخبرات العملية:

- بكالوريوس تجارة شعبة محاسبة عام 1981 بتقدير عام جيد جدا من جامعة قناة السويس بجمهورية مصر العربية.
- إتمام الدراسة التمهيدية لدرجة الماجستير في المحاسبة ومدتها سنتين عام 1985.
- درجة الماجستير في المحاسبة يونيو 1988 من جامعة قناة السويس بجمهورية مصر العربية.
- درجة الدكتوراه في فلسفة المحاسبة يوليو 1994 من جامعة قناة السويس بجمهورية مصر العربية.
- حصول على درجة أستاذ المحاسبة المساعد من المجلس الأعلى للجامعات بجمهورية مصر العربية عام 2006.

الخبرات الوظيفية:

- باحث مالي بهيئة قناة السويس بجمهورية مصر العربية بإدارة الشؤون المالية خلال الفترة من 1983/12/26 وحتى 1989/5/20.
- محاسب بوزارة المالية بدولة الكويت بإدارة الشؤون المالية من 1989/5/24 وحتى 1994/11/4.
- محاضر بكلية الدراسات التجارية اعتباراً من الفصل الدراسي 1993/92 حتى 1995/94.
- مستشار مالي بمكتب كل من نائب رئيس الديوان، رئيس الديوان، وكيل الديوان اعتباراً من 1994/11/5 وحتى الآن.
- مشرف على وحدة الرقابة على الأداء بالديوان اعتباراً من فبراير 2003 وحتى الآن.

أخرى

- شارك بعدد من الجمعيات المهنية.



البيانات الشخصية:

الاسم : خليل إبراهيم عيسى الزان
جهة العمل: ديوان المحاسبة - دولة الكويت
المسمى الوظيفي: مراقب المراقبة الثانية لإدارة الرقابة على الاستكشافات والتكرير - قطاع الرقابة على القطاع النفطي
التخصص: بكالوريوس محاسبة - يناير 1992 جامعة الكويت

الخبرات العملية:

- خارج ديوان المحاسبة عشر سنوات في إحدى المؤسسات الحكومية من عام 1992 حتى 2001.
- داخل ديوان المحاسبة من عام 2001 حتى الآن.

الجهات التي قمت بالتدقيق عليها والتابعة لرقابة القطاع النفطي:

- شركة البترول الوطنية الكويتية.
- شركة نفط الكويت.
- شركة خدمات القطاع النفطي.
- شركة الكويت سانتالي للهندسة والمشاريع البترولية.

أخرى

- حضور العديد من البرامج التدريبية واللقاءات العلمية الداخلية والخارجية.



البيانات الشخصية:



الاسم : عائشة عبدالله الكندري
جهة العمل : ديوان المحاسبة - دولة الكويت
المسمى الوظيفي : مدقق مشارك
التخصص : ماجستير إدارة الأعمال

الخبرات العملية:

- بكالوريوس محاسبة عام 2003 من كلية العلوم الإدارية بجامعة الكويت.
- ماجستير في إدارة الأعمال مسار المحاسبة في يناير 2008.

الخبرات الوظيفية:

- مدقق مشارك بوحدة الرقابة على الأداء - تدقيق أداء القطاع النفطي بدولة الكويت من 2003/11/8 وحتى الآن.

أخرى

- القيام بإعداد عدد من التقارير الخاصة بتقييم كفاءة وفاعلية أعمال الصيانة بشركة البترول الوطنية الكويتية وشركة نفط الكويت.
- حضور العديد من البرامج واللقاءات التدريبية.
- عضو في لجنة تهيئة العناصر الرقابية المساندة في ديوان المحاسبة للتخطيط الاستراتيجي. (إستراتيجية ديوان المحاسبة للسنوات 2006 - 2010).



البيانات الشخصية:



الاسم : شهاب عبدالله محمد عبدالله
جهة العمل : شركة نفط الكويت - دولة الكويت
المسمى الوظيفي : رئيس فريق عمل إدارة المخاطر
التخصص : ماجستير إدارة الأعمال

الخبرات العملية:

- عمل من عام 1984 بوظيفة جيولوجي بدائرة الاستكشاف في شركة نفط الكويت ومن ثم انتقل إلى منطقة المقسومة في الوفرة.
- عام 1991 عمل بوظيفة جيولوجي ثم كبير جيولوجيين بحقول (شمال الكويت).
- عام 1999 عمل بوظيفة ناظر تطوير حقول الروضتين.
- في يناير 2005 شغل منصب رئيس فريق عمل إدارة المخاطر في مجموعة مساندة الإدارة بشركة نفط الكويت.

الخبرات الوظيفية:

- القيام بالتدقيق الداخلي.
- تقديم الدعم الفني والإداري اللازم للإدارة العليا في شركة نفط الكويت.

أخرى

- ساهم بالكثير من الدراسات والمشاريع واللجان ذات الاختصاص كما قدم عدة أوراق عمل في مؤتمرات محلية وعالمية.



الأماكن المقترحة للإقامة

ملاحظات	الغرفة المفردة	اسم الفندق / الشقة الفندقية
مكان عقد اللقاء	85.00 د.ك + 15٪ رسوم الخدمة	فندق شيراتون الكويت
-----	67.00 د.ك + 15٪ رسوم الخدمة	فندق فوربوينتس
شاملة وجبة الإفطار	69.00 د.ك	فندق هولندي إن داون تاون
شاملة الوجبات الثلاث	84.00 د.ك	
شاملة وجبة الإفطار	67.00 د.ك + 15٪ رسوم الخدمة	فندق ماريوت كورت يارد
شاملة وجبة الإفطار	55.00 د.ك + 15٪ رسوم الخدمة	فندق موفنبيك الكويت
شاملة وجبة الإفطار	52.00 د.ك + 15٪ رسوم الخدمة	فندق ميريديان تاور
شاملة وجبة الإفطار	45.00 د.ك + 15٪ رسوم الخدمة	فندق ميريديان الكويت
شاملة وجبة الإفطار	40.00 د.ك + 15٪ رسوم الخدمة (جناح)	فنادق ريتز
شاملة وجبة الإفطار	25.00 د.ك + 15٪ رسوم الخدمة	
شاملة الوجبات الثلاث	35.00 د.ك + 15٪ رسوم الخدمة	
شاملة وجبة الإفطار	35.00 د.ك + 15٪ رسوم الخدمة (جناح)	فندق سفير بستكي
شاملة الوجبات الثلاث	45.00 د.ك + 15٪ رسوم الخدمة (جناح)	



ملاحظات	الغرفة المزدرة	اسم الفندق / الشقة الفندقية
-----	25.00 د.ك	فينيسيا للشقق الفندقية
شاملة وجبة الإفطار	25.00 د.ك	فندق كويت كونتنتال
شاملة الوجبات الثلاث	30.00 د.ك	
يضاف مبلغ 3 د.ك. للإفطار ويضاف مبلغ 5 د.ك. للغداء أو العشاء	25.00 د.ك	فندق كارلتون تاور
شاملة وجبة الإفطار	20.00 د.ك	ميراج سويت
-----	20.00 د.ك	الفندق الدولي
الشقة مكونة من «٢» غرفة نوم + «٢» حمام + مطبخ + صالة + شاملة وجبة الإفطار	30.00 د.ك (شقة)	هلا موتيل
شاملة وجبة الإفطار	15.00 د.ك	
-----	16.00 د.ك	فندق البيت الثاني



نبذة عن دولة الكويت

تقع دولة الكويت في الشرق الأوسط، في الجزء الشمالي من شبه الجزيرة العربية والشمال الغربي للخليج العربي، وللكويت عدة جزر أكبرها جزيرة بوبيان وأصغرها جزيرة قاروه كما تعتبر جزيرة فيلكا من أهم الجزر حيث أنها تمتاز بآثارها التاريخية القديمة. تبلغ مساحة الكويت (17,820) كيلو متر مربع، ويبلغ عدد السكان (2,870,000) نسمة تقريباً.

المناخ :

نظراً لوقوع الكويت في الإقليم الجغرافي الصحراوي، فإن مناخها قاري يتميز بصيف طويل حار جاف تصل درجة حرارته إلى حدود (50) درجة مئوية وبشتاء قصير بارد وممطر في بعض الأحيان.

العملة الرسمية:

العملة الرسمية هي الدينار الكويتي، ويعادل الدينار الكويتي 3.426 دولار أمريكي تقريباً و 2.446 يورو تقريباً .

الهواتف المهمة لدولة الكويت:

البدالة: 101، الطوارئ: 777 (إطفاء / داخلية)، استعلامات مطار الكويت الدولي: 180.

المجمعات والأسواق التجارية :

مجمع مارينا مول - مجمع أفنيوز- مجمع المهلب - مجمع الضنار
مجمع الكوت - مجمع الراية - مجمع الصالحية - سوق شرق - سوق
المباركية - سوق السالمية.



المتاحف والأماكن السياحية والثقافية:

متحف الكويت للأعمال الوطنية - المركز العلمي - بيت لوزان - أبراج الكويت - متحف طارق رجب - متحف الكويت الوطني - متحف الفن الحديث - مكتبة البابطين - قرية يوم البحار - متحف القرين - بيت السدو.

التوقيت المحلي لدولة الكويت:

يتقدم عن توقيت جرينتش +3 ساعات.

مواقيت الصلاة خلال فترة انعقاد البرنامج:

اليوم والتاريخ	الفجر	الظهر	العصر	المغرب	العشاء	معدل الحرارة
السبت 2009/12/12	05:08	11:42	14:32	16:51	18:13	09-21
الأحد 2009/12/13	05:08	11:42	14:32	16:51	18:13	09-20
الاثنين 2009/12/14	05:09	11:43	14:32	16:51	18:14	09-20
الثلاثاء 2009/12/15	05:10	11:43	14:33	16:51	18:14	09-20
الأربعاء 2009/12/16	05:10	11:43	14:34	16:52	18:14	09-20
الخميس 2009/12/17	05:11	11:44	14:34	16:52	18:15	08-20
الجمعة 2009/12/18	05:11	11:44	14:34	16:53	18:15	09-20



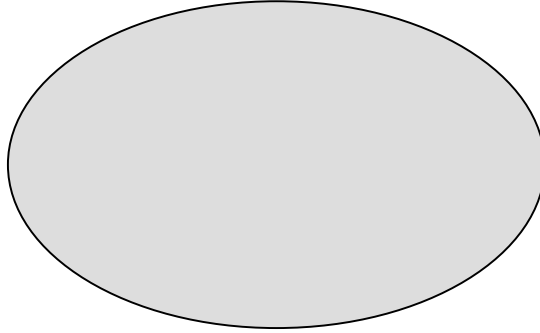
أسماء وهواتف أعضاء اللجنة المنظمة للقاء

رقم الهاتف	المسمى الوظيفي	الاسم	م
00965 24957299	مدير إدارة المنظمات الدولية	السيد/ فيصل علي الأنصاري	1
00965 24957270	رئيس قسم المنظمات الدولية	السيدة/ هبة علي العوضي	2
00965 24957268	منسق منظمات دولية	السيدة/ نوف عبد الرحمن المهنا	3
00965 24957114	مساعد منسق رئيسي خدمات	السيد/ علي عيسى المسري	4
00965 24957145	مساعد منسق رئيسي خدمات	السيد/ فهد راشد المرشود	5
00965 24957079	منسق علاقات عامة متدرب	السيد/ عبد الله خالد السجاري	6
00965 24957184 - 24957284		فاكس إدارة المنظمات الدولية	



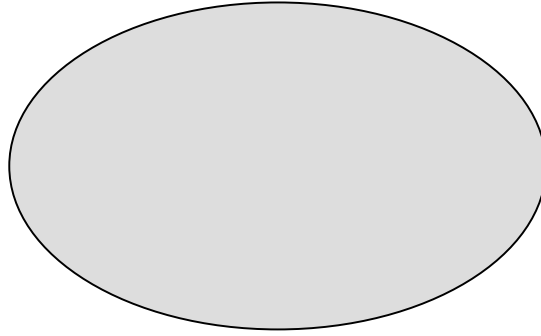
تقرب بحمد الله





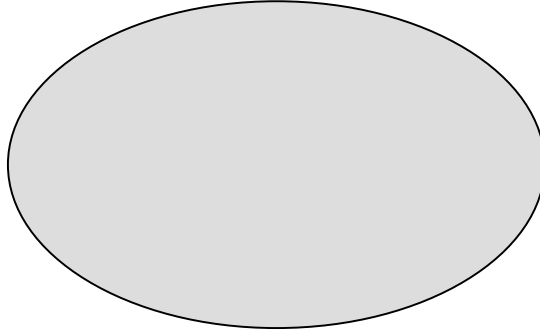
:

.



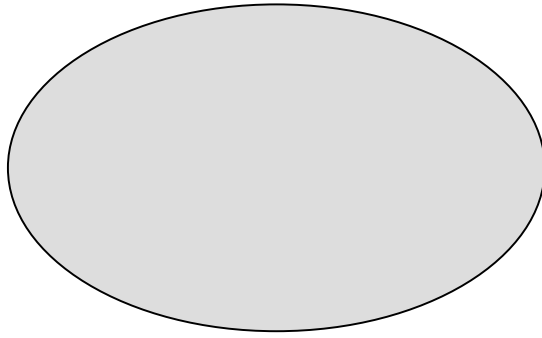
⋮

.



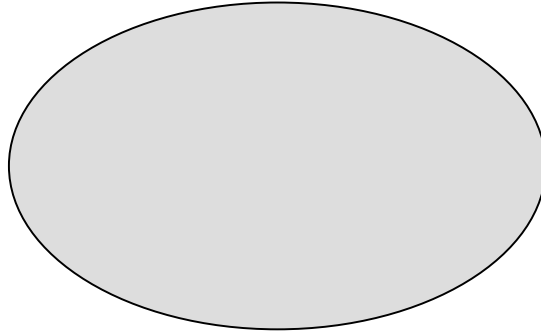
:

.



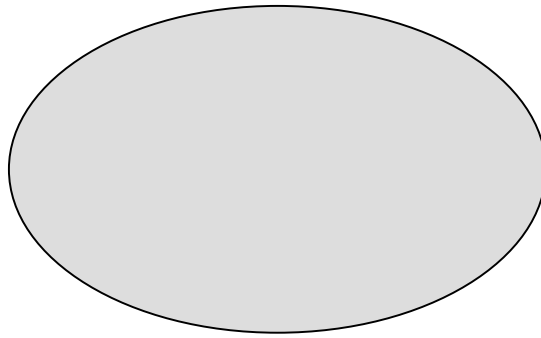
:

.



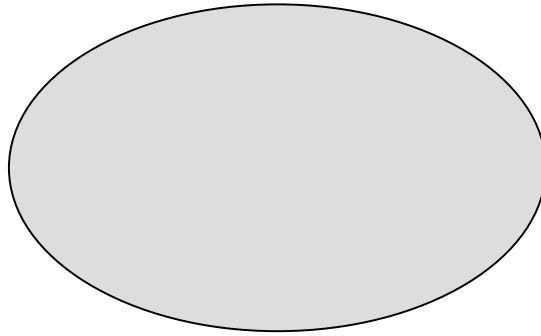
:

.



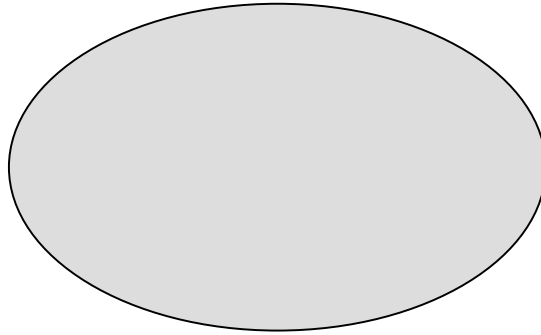
:

.



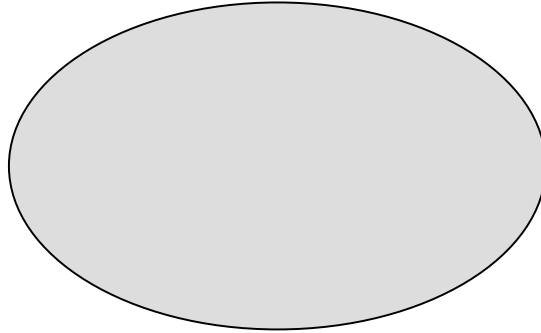
:

.



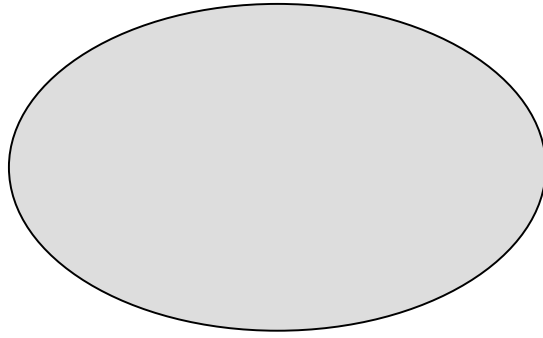
•

•



:

.



()

:

.



		9:00 – 08:30	2009/12/13
.		10:00 – 9:00	
		10:15 – 10:00	
.		12:00 – 10:15	
		12:30 – 12:00	
.		2:00 – 12:30	
.		10:00 – 08:30	2009/12/14
		10:30 – 10:00	
.		12:00 – 10:30	
		12:30 – 12:00	
.		2:00 – 12:30	

		10:00 – 08:30	2009/12/15
		10:30 – 10:00	
		12:00 – 10:30	
		12:30 – 12:00	
		2:00– 12:30	
		11:00 – 10:00	2009/12/16
		12:00 – 11:00	
		12:30 – 12:00	
		12:30	

		10:00 – 08:30	2009/12/17
		10:30 – 10:00	
		12:00 – 10:30	
		12:30 – 12:00	
		2:00 – 12:30	

رقم الجلسة 1/1

منظومة الرقابة على أداء القطاع النفطي عملية اختيار التدقيق على الأداء النفطي

إعداد وتقديم

د. أيمن الغباري

المستشار المالي بمكتب وكيل الديوان

مشرف وحدة الرقابة على الأداء

رقم الجلسة 1/1

المحتويات

اليوم الأول (الجلسة الأولى)

منظومة الرقابة على أداء القطاع النفطي عملية اختيار التدقيق على الأداء النفطي

- نظرة عامة على الجلسة.
- التخطيط الاستراتيجي للتدقيق على الأداء.
- تخطيط التدقيق للمهام الرقابية.
- معايير الاستبيان في التدقيق على القطاع النفطي.
- الاعتماد على المتخصصين في التدقيق على الأداء بالقطاع النفطي.
- معايير الإثبات في التدقيق على الأداء بالقطاع النفطي.
- معايير إصدار تقارير الأداء بالقطاع النفطي.

هدف الجلسة

تعريف المشاركين بكيفية اختيار مواضيع التدقيق على الأداء

رقم الجلسة 1/1

الوقت اللازم	الهدف	مستلزمات التدريب	الأسلوب	النقاط التي سيتم تغطيتها
5	تعريف المشاركين بمحاوور الجلسة	حامل أوراق الشرائح الرئيسية أرقام 1/1/3 – 1/1/1	+ محاضرة نقاش	نظرة عامة على الجلسة
5	تعريف المشاركين بالتخطيط الاستراتيجي للتدقيق على الأداء	حامل أوراق الشرائح الرئيسية أرقام 1/1/7 - 1/1/4	+ محاضرة نقاش	التخطيط الاستراتيجي للتدقيق على الأداء.
10	تعريف المشاركين بكيفية تخطيط التدقيق للمهام الرقابية	حامل أوراق الشرائح الرئيسية أرقام 1/1/12 – 1/1/8	+ محاضرة نقاش	تخطيط التدقيق للمهام الرقابية
10	تعريف المشاركين بكيفية إعداد الاستبيان في التدقيق على القطاع النفطي	حامل أوراق الشرائح الرئيسية أرقام 1/1/15 - 1/1/13	+ محاضرة نقاش	معايير الاستبيان في التدقيق على القطاع النفطي
10	تعريف المشاركين بكيفية الاستعانة على المتخصصين في التدقيق على الأداء	حامل أوراق الشرائح الرئيسية أرقام 1/1/19 - 1/1/16	+ محاضرة نقاش	الاعتماد على المتخصصين في التدقيق على الأداء بالقطاع النفطي
10	تعريف المشاركين بكيفية الحصول على أدلة الإثبات	حامل أوراق الشرائح الرئيسية أرقام 1/1/23 – 1/1/20	+ محاضرة نقاش	معايير الإثبات في التدقيق على الأداء بالقطاع النفطي
10	تعريف المشاركين بمعايير تقارير الرقابة على الأداء	حامل أوراق الشرائح الرئيسية أرقام 1/1/26 – 1/1/24	+ محاضرة نقاش	معايير إصدار تقارير الأداء بالقطاع النفطي
60 دقيقة	الوقت الإجمالي			

الوقت : 5 دقيقة

نظرة عامة حول الجلسة :

الهدف : تعريف المشاركين بمحاور الجلسة.

اعرض : الشرائح الرئيسية 1/1/1 – 1/1/3

توقع : بعض النقاشات وحاول استثمارها لصالح الجلسة .

علق : على إجابات المشاركين

مهد : للجلسات القادمة

الوقت : 5 دقيقة

استعرض التخطيط الاستراتيجي لتدقيق على الأداء

الهدف : تعريف المشاركين بالتخطيط الاستراتيجي للتدقيق على الأداء

اعرض : الشرائح الرئيسية 1/1/4 - 1/1/7

توقع : بعض النقاشات وحاول استثمارها لصالح الجلسة .

علق : على إجابات المشاركين

وضح : للمشاركين أهم النقاط المرتبطة بنجاح التخطيط الاستراتيجي

الوقت : 10 دقيقة

استعرض التخطيط للتدقيق على المهام الرقابية

الهدف : تعريف المشاركين بكيفية تخطيط التدقيق للمهام الرقابية

اعرض : الشرائح الرئيسية 1/1/8 – 1/1/12

توقع : بعض النقاشات وحاول استثمارها لصالح الجلسة .

علق : على إجابات المشاركين

وضح : للمشاركين أهمية التخطيط في عمليات رقابة الأداء

الوقت : 10 دقيقة

معايير الاستبيان في التدقيق على الأداء

الهدف : تعريف المشاركين بكيفية إعداد الاستبيان في التدقيق على القطاع النفطي

اعرض : الشرائح الرئيسية 1/1/13 - 1/1/15

توقع : بعض النقاشات وحاول استثمارها لصالح الجلسة .

علق : على إجابات المشاركين

وضح : الأهداف العامة للاستبيان في التدقيق على الأداء

الاعتماد على المتخصصين في التدقيق على الأداء بالقطاع النفطي الوقت : 10 دقيقة
الهدف : تعريف المشاركين بكيفية الاستعانة والاعتماد على المتخصصين في التدقيق
على الأداء

اعرض : الشرائح الرئيسية 1/1/16 - 1/1/19
توقع : بعض النقاشات وحاول استثمارها لصالح الجلسة .
علق : على إجابات المشاركين
وضح : كيفية الاعتماد على المتخصصين في الاعتماد على تدقيق الأداء في القطاع
النفطي

الوقت : 10 دقيقة
معايير الإثبات في التدقيق على الأداء بالقطاع النفطي
الهدف : تعريف المشاركين بكيفية الحصول على أدلة الإثبات
اعرض : الشرائح الرئيسية 1/1/20 – 1/1/23
توقع : بعض النقاشات وحاول استثمارها لصالح الجلسة .
علق : على إجابات المشاركين
وضح : كيفية الحصول على الإثبات عند التدقيق على القطاع النفطي

الوقت : 10 دقيقة
معايير إصدار تقارير الأداء بالقطاع النفطي
الهدف : تعريف المشاركين بمعايير تقارير الرقابة على الأداء
اعرض : الشرائح الرئيسية 1/1/24 – 1/1/26
توقع : بعض النقاشات وحاول استثمارها لصالح الجلسة .
علق : على إجابات المشاركين
وضح : للمشاركين كيفية إعداد تقارير الأداء بالقطاع النفطي

منظومة الرقابة على أداء القطاع النفطي
المعايير المرتبطة بالأداء على القطاع النفطي

إعداد وتقديم
د. أيمن العباري
المستشار المالي بمكتب وكيل الديوان
مشرف وحدة الرقابة على الأداء

المحتويات

اليوم الأول (الجلسة الثانية)

منظومة الرقابة على أداء القطاع النفطي المعايير المرتبطة بالأداء على القطاع النفطي

- نظرة عامة على الجلسة.
- معايير التدقيق على الاقتصاد والكفاءة والفاعلية.
- معايير التدقيق على الوقت.
- معايير التدقيق على الجودة .
- معايير التدقيق على البرامج .

هدف الجلسة

التعرف على المعايير المرتبطة بالتدقيق على الأداء في القطاع
النفطي

رقم الجلسة 2/1

الوقت اللازم	الهدف	مستلزمات التدريب	الأسلوب	النقاط التي سيتم تغطيتها
25	تعريف المشاركين بمحاوور الجلسة	حامل أوراق الشرائح الرئيسية أرقام 2/1/3 – 2/1/1	+ محاضرة نقاش	نظرة عامة على الجلسة
20	تعريف المشاركين بمعايير الاقتصاد والكفاءة والفاعلية	حامل أوراق الشرائح الرئيسية أرقام 2/1/7 -2/1/4	+ محاضرة نقاش	معايير التدقيق على الاقتصاد والكفاءة والفاعلية
20	تعريف المشاركين بمعايير الوقت	حامل أوراق الشرائح الرئيسية أرقام 2/1/12 – 2/1/8	+ محاضرة نقاش	معايير التدقيق على الوقت
20	تعريف المشاركين بمعايير الجودة	حامل أوراق الشرائح الرئيسية أرقام 2/1/15 -2/1/13	+ محاضرة نقاش	معايير التدقيق على الجودة
20	تعريف المشاركين بمعايير البرامج	حامل أوراق الشرائح الرئيسية أرقام 2/1/19 -2/1/16	+ محاضرة نقاش	معايير التدقيق على البرامج
105 دقيقة	الوقت الإجمالي			

الوقت : 10 دقيقة

نظرة عامة حول الجلسة :

الهدف : تعريف المشاركين بمحاور الجلسة.

اعرض : الشرائح الرئيسية 2/1/1 – 2/1/3

توقع : بعض النقاشات وحاول استثمارها لصالح الجلسة .

علق : على إجابات المشاركين

مهّد : للجلسات القادمة

الوقت : 20 دقيقة

معايير الاقتصاد والكفاءة والفاعلية

الهدف : تعريف المشاركين تعريف المشاركين بمعايير الاقتصاد والكفاءة والفاعلية

اعرض : الشرائح الرئيسية 2/1/4 - 2/1/7

توقع : بعض النقاشات وحاول استثمارها لصالح الجلسة .

علق : على إجابات المشاركين

وضح : للمشاركين أهمية استخدام معايير الاقتصاد والكفاءة والفاعلية

الوقت : 20 دقيقة

معايير التدقيق على الوقت

الهدف : تعريف المشاركين تعريف المشاركين بمعايير الوقت

اعرض : الشرائح الرئيسية 2/1/8 – 2/1/12

توقع : بعض النقاشات وحاول استثمارها لصالح الجلسة .

علق : على إجابات المشاركين

وضح : للمشاركين أهمية استخدام معايير الوقت

الوقت : 20 دقيقة

معايير التدقيق على الجودة

الهدف : تعريف المشاركين بمعايير الجودة

اعرض : الشرائح الرئيسية 2/1/13 - 2/1/15

توقع : بعض النقاشات وحاول استثمارها لصالح الجلسة .

علق : على إجابات المشاركين

وضح : للمشاركين أهمية استخدام معايير الجودة

الوقت : 20 دقيقة

معايير التدقيق على البرامج

الهدف : تعريف المشاركين بمعايير البرامج

اعرض : الشرائح الرئيسية 2/1/16 - 2/1/19

توقع : بعض النقاشات وحاول استثمارها لصالح الجلسة .

علق : على إجابات المشاركين

وضح : للمشاركين أهمية استخدام معايير التدقيق على البرامج

منظومة الرقابة على أداء القطاع النفطي
حالات عملية مرتبطة بكيفية استخدام
المعايير المرتبطة بالأداء على القطاع النفطي

إعداد وتقديم
د. أيمن الغباري
المستشار المالي بمكتب وكيل الديوان
مشرف وحدة الرقابة على الأداء

المحتويات

اليوم الأول (الجلسة الثالثة)

منظومة الرقابة على أداء القطاع النفطي
حالات عملية مرتبطة بكيفية استخدام
المعايير المرتبطة بالأداء على القطاع النفطي

- نظرة عامة على الجلسة.
- حالات عملية مرتبطة بالكفاءة والفاعلية .
- حالات عملية مرتبطة بالوقت.
- حالات عملية مرتبطة بالجودة.
- حالات عملية مرتبطة بالبرامج.

هدف الجلسة

عرض حالات عملية مرتبطة بكيفية استخدام المعايير المرتبطة بالأداء على القطاع النفطي

رقم الجلسة 3/1

الوقت اللازم	الهدف	مستلزمات التدريب	الأسلوب	النقاط التي سيتم تغطيتها
10	تعريف المشاركين بمحاوور الجلسة	حامل أوراق الشرائح الرئيسية أرقام 3/1/3 – 3/1/1	+ محاضرة نقاش	نظرة عامة على الجلسة
20	زيادة مهارة المشاركين بمعايير الاقتصاد والكفاءة والفاعلية	حامل أوراق الشرائح الرئيسية أرقام 3/1/7 - 3/1/4	+ محاضرة نقاش	حالات عملية مرتبطة بالكفاءة والفاعلية
20	زيادة مهارة المشاركين بمعايير الوقت	حامل أوراق الشرائح الرئيسية أرقام 3/1/12 – 3/1/8	+ محاضرة نقاش	حالات عملية مرتبطة بالوقت
20	زيادة مهارة المشاركين بمعايير الجودة	حامل أوراق الشرائح الرئيسية أرقام 3/1/15 - 3/1/13	+ محاضرة نقاش	حالات عملية مرتبطة بالجودة
20	زيادة مهارة المشاركين بمعايير البرامج	حامل أوراق الشرائح الرئيسية أرقام 3/1/19 - 3/1/16	+ محاضرة نقاش	حالات عملية مرتبطة بالبرامج
90 دقيقة	الوقت الإجمالي			

الوقت : 10 دقيقة

نظرة عامة حول الجلسة :

الهدف : تعريف المشاركين بمحاور الجلسة.

اعرض : الشرائح الرئيسية 3/1/1 – 3/1/3

توقع : بعض النقاشات وحاول استثمارها لصالح الجلسة .

علق : على إجابات المشاركين

مهد : للجلسات القادمة

الوقت : 20 دقيقة

حالات عملية مرتبطة بالكفاءة والفاعلية

الهدف : زيادة مهارة المشاركين تعريف المشاركين بمعايير الاقتصاد والكفاءة والفاعلية

اعرض : الشرائح الرئيسية 3/1/4 - 3/1/7

توقع : بعض النقاشات وحاول استثمارها لصالح الجلسة .

علق : على إجابات المشاركين

وضح : للمشاركين أهمية استخدام معايير الاقتصاد والكفاءة والفاعلية من خلال حالات عملية واقعية.

الوقت : 20 دقيقة

حالات عملية مرتبطة بالوقت

الهدف : زيادة مهارة المشاركين تعريف المشاركين بمعايير الوقت

اعرض : الشرائح الرئيسية 3/1/8 – 3/1/12

توقع : بعض النقاشات وحاول استثمارها لصالح الجلسة .

علق : على إجابات المشاركين

وضح : للمشاركين أهمية استخدام معايير الوقت من خلال حالات عملية واقعية.

الوقت : 20 دقيقة

حالات عملية مرتبطة بالجودة

الهدف : زيادة مهارة المشاركين بمعايير الجودة

اعرض : الشرائح الرئيسية 3/1/13 - 3/1/15

توقع : بعض النقاشات وحاول استثمارها لصالح الجلسة .

علق : على إجابات المشاركين

وضح : للمشاركين أهمية استخدام معايير الجودة من خلال حالات عملية واقعية.

الوقت : 20 دقيقة

حالات عملية مرتبطة بالبرامج

الهدف : زيادة مهارة المشاركين بمعايير البرامج

اعرض : الشرائح الرئيسية 3/1/16 - 3/1/19

توقع : بعض النقاشات وحاول استثمارها لصالح الجلسة .

علق : على إجابات المشاركين

وضح : للمشاركين أهمية استخدام معايير التدقيق على البرامج من خلال حالات عملية واقعية.

اليوم الثاني

مؤشرات الأداء الرئيسة ونتائج تحليل المخاطر المحتملة
مؤشرات الأداء وعلاقتها بالمخاطر

إعداد وتقديم
د. أيمن الغباري
المستشار المالي بمكتب وكيل الديوان
مشرف وحدة الرقابة على الأداء

المحتويات

اليوم الثاني (الجلسة الأولى)

مؤشرات الأداء الرئيسية ونتائج تحليل المخاطر المحتملة مؤشرات الأداء وعلاقتها بالمخاطر

- نظرة عامة على الجلسة.
- ما هي مؤشرات الأداء الأساسية .
- تصميم مؤشرات الأداء.
- أنواع مؤشرات الأداء الأساسية.
- التعرف على منظومة إدارة المخاطر.

هدف الجلسة

تعريف المشاركين بمؤشرات الأداء الأساسية وعلاقتها بالمخاطر

رقم الجلسة 1/2

الوقت اللازم	الهدف	مستلزمات التدريب	الأسلوب	النقاط التي سيتم تغطيتها
10	تعريف المشاركين بمحاوِر الجلسة	حامل أوراق الشرائح الرئيسية أرقام 1/2/3 – 1/2/1	+ محاضرة نقاش	نظرة عامة على الجلسة
20	تعريف المشاركين بأهم مؤشرات الأداء الأساسية	حامل أوراق الشرائح الرئيسية أرقام 1/2/7 -1/2/4	+ محاضرة نقاش	ما هي مؤشرات الأداء الأساسية
20	تعريف المشاركين بأهمية تصميم مؤشرات الأداء	حامل أوراق الشرائح الرئيسية أرقام 1/2/12 – 1/2/8	+ محاضرة نقاش	تصميم مؤشرات الأداء
20	تعريف المشاركين بأهمية أنواع مؤشرات الأداء الأساسية	حامل أوراق الشرائح الرئيسية أرقام 1/2/15 -1/2/13	+ محاضرة نقاش	أنواع مؤشرات الأداء الأساسية
20	تعريف المشاركين على منظومة وأهمية إدارة المخاطر	حامل أوراق الشرائح الرئيسية أرقام 1/2/19 -1/2/16	+ محاضرة نقاش	التعرف على منظومة إدارة المخاطر
90 دقيقة	الوقت الإجمالي			

الوقت : 10 دقيقة

نظرة عامة حول الجلسة :

الهدف : تعريف المشاركين بمحاور الجلسة.

اعرض : الشرائح الرئيسية 1/2/1 – 1/2/3

توقع : بعض النقاشات وحاول استثمارها لصالح الجلسة .

علق : على إجابات المشاركين

مهد : للجلسات القادمة

الوقت : 20 دقيقة

ماهي مؤشرات الأداء الأساسية

الهدف : تعريف المشاركين بأهم مؤشرات الأداء الأساسية

اعرض : الشرائح الرئيسية 1/2/4 - 1/2/7

توقع : بعض النقاشات وحاول استثمارها لصالح الجلسة .

علق : على إجابات المشاركين

وضح : للمشاركين أهمية مؤشرات الأداء الأساسية

الوقت : 20 دقيقة

تصميم مؤشرات الأداء

الهدف : تعريف المشاركين بأهمية تصميم مؤشرات الأداء

اعرض : الشرائح الرئيسية 1/2/8 – 1/2/12

توقع : بعض النقاشات وحاول استثمارها لصالح الجلسة .

علق : على إجابات المشاركين

وضح : للمشاركين أهمية تصميم مؤشرات الأداء.

الوقت : 20 دقيقة

أنواع مؤشرات الأداء الأساسية

الهدف : تعريف المشاركين بأهمية أنواع مؤشرات الأداء الأساسية

اعرض : الشرائح الرئيسية 1/2/13 - 1/2/15

توقع : بعض النقاشات وحاول استثمارها لصالح الجلسة .

علق : على إجابات المشاركين

وضح : للمشاركين أهمية أنواع مؤشرات الأداء الأساسية.

الوقت : 20 دقيقة

التعرف على منظومة إدارة المخاطر

الهدف : تعريف المشاركين على منظومة وأهمية إدارة المخاطر

اعرض : الشرائح الرئيسية 1/2/16 - 1/2/19

توقع : بعض النقاشات وحاول استثمارها لصالح الجلسة .

علق : على إجابات المشاركين

وضح : للمشاركين التعرف على منظومة وأهمية إدارة المخاطر

رقم الجلسة 2/2

مؤشرات الأداء الرئيسة ونتائج تحليل المخاطر المحتملة مؤشرات الأداء وعلاقتها بالمخاطر

إعداد وتقديم
د. أيمن الغباري
المستشار المالي بمكتب وكيل الديوان
مشرف وحدة الرقابة على الأداء

المحتويات

اليوم الثاني (الجلسة الثانية)

مؤشرات الأداء الرئيسية ونتائج تحليل المخاطر المحتملة مؤشرات الأداء وعلاقتها بالمخاطر

- نظرة عامة على الجلسة.
- مراحل عمليات الاستكشاف.
- مؤشرات الأداء المرتبطة بالاستكشاف والإنتاج.
- مؤشرات الأداء المرتبطة بالغاز.
- مؤشرات الأداء المرتبطة بإنتاج وتسويق الكيماويات البترولية.

هدف الجلسة

تعريف المشاركين بمراحل عمليات الاستكشاف وبمؤشرات الأداء المرتبطة بالاستكشاف والإنتاج والغاز

رقم الجلسة 2/2

الوقت اللازم	الهدف	مستلزمات التدريب	الأسلوب	النقاط التي سيتم تغطيتها
5	تعريف المشاركين بمحاوّر الجلسة	حامل أوراق الشرائح الرئيسية أرقام 2/2/3 – 2/2/1	+ محاضرة نقاش	نظرة عامة على الجلسة
20	تعريف المشاركين بأهم مراحل عمليات الاستكشاف	حامل أوراق الشرائح الرئيسية أرقام 2/2/7 - 2/2/4	+ محاضرة نقاش	مراحل عمليات الاستكشاف
30	تعريف المشاركين بأهمية مؤشرات الأداء المرتبط بالاستكشاف والإنتاج	حامل أوراق الشرائح الرئيسية أرقام 2/2/12 – 2/2/8	+ محاضرة نقاش	مؤشرات الأداء المرتبطة بالاستكشاف والإنتاج
30	تعريف المشاركين بأهمية مؤشرات الأداء المرتبط بالغاز	حامل أوراق الشرائح الرئيسية أرقام 2/2/15 - 2/2/13	+ محاضرة نقاش	مؤشرات الأداء المرتبطة بالغاز
5	تعريف المشاركين بأهمية مؤشرات الأداء المرتبط بإنتاج وتسويق الكيماويات البتروولية	حامل أوراق الشرائح الرئيسية أرقام 2/2/16	+ محاضرة نقاش	مؤشرات الأداء المرتبطة بإنتاج وتسويق الكيماويات البتروولية
90 دقيقة	الوقت الإجمالي			

الوقت : 5 دقيقة

نظرة عامة حول الجلسة :

الهدف : تعريف المشاركين بمحاور الجلسة.

اعرض : الشرائح الرئيسية 2/2/1 – 2/2/3

توقع : بعض النقاشات وحاول استثمارها لصالح الجلسة .

علق : على إجابات المشاركين

مهد : للجلسات القادمة

الوقت : 20 دقيقة

مراحل عمليات الاستكشاف

الهدف : تعريف المشاركين بأهم مراحل عمليات الاستكشاف

اعرض : الشرائح الرئيسية 2/2/4 – 2/2/7

توقع : بعض النقاشات وحاول استثمارها لصالح الجلسة .

علق : على إجابات المشاركين

وضح : للمشاركين أهمية مراحل عمليات الاستكشاف.

الوقت : 30 دقيقة

الأداء المرتبط بالاستكشاف والإنتاج

الهدف : تعريف المشاركين بأهمية الأداء المرتبط بالاستكشاف والإنتاج

اعرض : الشرائح الرئيسية 2/2/8 - 2/2/12

توقع : بعض النقاشات وحاول استثمارها لصالح الجلسة .

علق : على إجابات المشاركين

وضح : للمشاركين أهمية الأداء المرتبط بالاستكشاف والإنتاج.

الوقت : 30 دقيقة

مؤشرات الأداء المرتبطة بالغاز

الهدف : تعريف المشاركين بأهمية مؤشرات الأداء المرتبط بالغاز

اعرض : الشرائح الرئيسية 2/2/13 - 2/2/15

توقع : بعض النقاشات وحاول استثمارها لصالح الجلسة .

علق : على إجابات المشاركين

وضح : للمشاركين أهمية مؤشرات الأداء المرتبط بالغاز

مؤشرات الأداء المرتبطة بإنتاج وتسويق الكيماويات البترولية الوقت : 5 دقيقة

الهدف : تعريف المشاركين بأهمية مؤشرات الأداء المرتبط بإنتاج وتسويق الكيماويات

البترولية

اعرض : الشرائح الرئيسية 2/2/16

توقع : بعض النقاشات وحاول استثمارها لصالح الجلسة .

علق : على إجابات المشاركين

وضح : للمشاركين أهمية مؤشرات الأداء المرتبط بإنتاج وتسويق الكيماويات البترولية.

رقم الجلسة 3/2

مؤشرات الأداء الرئيسة ونتائج تحليل المخاطر المحتملة
مؤشرات الأداء المرتبطة بخدمات حقول النفط والتكرير
والصيانة

إعداد وتقديم
د. أيمن الغباري
المستشار المالي بمكتب وكيل الديوان
مشرف وحدة الرقابة على الأداء

المحتويات

اليوم الثاني (الجلسة الثالثة)

مؤشرات الأداء الرئيسة ونتائج تحليل المخاطر المحتملة
مؤشرات الأداء المرتبطة بخدمات حقول النفط والتكرير
والصيانة

- نظرة عامة على الجلسة.
- مؤشرات الأداء المرتبطة بخدمات حقول النفط.
- مؤشرات الأداء المرتبطة بمصافي التكرير.
- مؤشرات الأداء المرتبطة بأعمال الصيانة.

هدف الجلسة

تعريف المشاركين بمؤشرات الأداء المرتبطة بخدمات حقول النفط والتكرير والصيانة

رقم الجلسة 3/2

الوقت اللازم	الهدف	مستلزمات التدريب	الأسلوب	النقاط التي سيتم تغطيتها
15	تعريف المشاركين بمحاوور الجلسة	حامل أوراق الشرائح الرئيسية أرقام 3/2/3 – 3/2/1	+ محاضرة نقاش	نظرة عامة على الجلسة
25	تعريف المشاركين بأهم مؤشرات الأداء المرتبطة بخدمات حقول النفط	حامل أوراق الشرائح الرئيسية أرقام 3/2/7 - 3/2/4	+ محاضرة نقاش	مؤشرات الأداء المرتبطة بخدمات حقول النفط
25	تعريف المشاركين بأهمية مؤشرات الأداء بمصافي التكرير	حامل أوراق الشرائح الرئيسية أرقام 3/2/12 – 3/2/8	+ محاضرة نقاش	مؤشرات الأداء المرتبطة بمصافي التكرير
25	تعريف المشاركين بأهمية مؤشرات الأداء بأعمال الصيانة	حامل أوراق الشرائح الرئيسية أرقام 3/2/15 - 3/2/13	+ محاضرة نقاش	مؤشرات الأداء المرتبطة بأعمال الصيانة
90 دقيقة	الوقت الإجمالي			

الوقت : 15 دقيقة

نظرة عامة حول الجلسة :

الهدف : تعريف المشاركين بمحاور الجلسة.

اعرض : الشرائح الرئيسية 3/2/1 – 3/2/3

توقع : بعض النقاشات وحاول استثمارها لصالح الجلسة .

علق : على إجابات المشاركين

مهد : للجلسات القادمة

الوقت : 25 دقيقة

مؤشرات الأداء المرتبطة بخدمات حقول النفط

الهدف : تعريف المشاركين بأهم مؤشرات الأداء المرتبطة بخدمات حقول النفط

اعرض : الشرائح الرئيسية 3/2/4 – 3/2/7

توقع : بعض النقاشات وحاول استثمارها لصالح الجلسة .

علق : على إجابات المشاركين

وضح : للمشاركين أهمية المؤشرات الخاصة بخدمات حقول النفط.

الوقت : 25 دقيقة

مؤشرات الأداء المرتبطة بمصافي التكرير

الهدف : تعريف المشاركين بأهمية مؤشرات الأداء بمصافي التكرير

اعرض : الشرائح الرئيسية 3/2/8 - 3/2/12

توقع : بعض النقاشات وحاول استثمارها لصالح الجلسة .

علق : على إجابات المشاركين

وضح : للمشاركين أهمية مؤشرات الأداء المرتبطة بمصافي التكرير.

الوقت : 25 دقيقة

مؤشرات الأداء المرتبطة بأعمال الصيانة

الهدف : تعريف المشاركين بأهمية مؤشرات الأداء بأعمال الصيانة

اعرض : الشرائح الرئيسية 3/2/13 - 3/2/15

توقع : بعض النقاشات وحاول استثمارها لصالح الجلسة .

علق : على إجابات المشاركين

وضح : للمشاركين أهمية مؤشرات الأداء المرتبطة بأعمال الصيانة

اليوم الثالث

رقم الجلسة (1/3)

تعريف بالقطاع النفطي في دولة الكويت وعملية الرقابة النظامية عليه

إعداد وتقديم
خليل إبراهيم الوزان
مراقب المراقبة الثانية بإدارة الرقابة على الاستكشاف والتكرير
القطاع النفطي

المحتويات

اليوم الثالث (الجلسة الأولى)

تعريف بالقطاع النفطي في دولة الكويت وعملية الرقابة النظامية عليه

- نبذة تاريخية عن مراحل اكتشاف النفط في الكويت.
- خصائص وسمات صناعة النفط بشكل عام وفي دولة الكويت.
- وحدات القطاع النفطي بدولة الكويت والعلاقة بينهما والقوانين واللوائح التي تنظم عملها.
- اختصاصات مجلس إدارة مؤسسة البترول الكويتية والمجلس الأعلى للبترول وجهاز التدقيق المركزي التابع لمؤسسة البترول الكويتية.
- العلاقة بين مؤسسة البترول الكويتية ووزارة النفط.

- أسس التحاسب بين مؤسسة البترول الكويتية ووزارة النفط عن تكاليف إنتاج وتسويق النفط والغاز العائد للدولة.
- الرقابة النظامية لديوان المحاسبة على القطاع النفطي.
- اختصاصات ديوان المحاسبة.
- القوانين الأخرى التي ينطلق ديوان المحاسبة في رسالته من خلالها.
- قطاع الرقابة على القطاع النفطي بديوان المحاسبة.
- كيفية مباشرة ديوان المحاسبة لأعمال الرقابة على القطاع النفطي.
- المخرجات الرقابية التي يعدها القطاع النفطي بديوان المحاسبة.

رقم الجلسة (1/3)

هدف الجلسة

تهدف الجلسة إلى تعريف المشاركين بمكونات القطاع
النفطي بدولة الكويت وكيفية مزاوله ديوان المحاسبة
الكويتي عملية الرقابة النظامية عليه.

رقم الجلسة (1/3)

الوقت اللازم	الهدف	مستلزمات التدريب	الأسلوب	النقاط التي سيتم تغطيتها
30	تعريف المشاركين بالقطاع النفطي	حامل ورق	محاضرة	تعريف بالقطاع النفطي بدولة الكويت بشكل عام
50	تعريف المشاركين بدور ديوان المحاسبة من خلال الرقابة النظامية على القطاع النفطي	حامل ورق	محاضرة	الرقابة النظامية لديوان المحاسبة على القطاع النفطي
10	توضيح بعض النقاط حول موضوع المحاضرة للمشاركين	---	نقاش	فتح باب النقاش
90 دقيقة	الوقت الإجمالي			

الهدف : تعريف المشاركين بالقطاع النفطي
بدولة الكويت

أعرض: شرائح

الهدف : تعريف المشاركين بدور ديوان المحاسبة
من خلال الرقابة النظامية على
القطاع النفطي

أعرض : شرائح

الهدف : توضيح بعض النقاط حول موضوع
المحاضرة للمشاركين من خلال النقاش

الوقت : 10 دقيقة

رقم الجلسة (2/3)

عرض حالة عملية عن تقييم كفاءة وفاعلية نظم وخطط حفر
الآبار بإحدى شركات النفط

إعداد وتقديم
عائشة عبد الله الكندري
مدقق مشارك بوحدة الرقابة على الأداء
فريق تدقيق أداء القطاع النفطي

المحتويات

اليوم الثالث (الجلسة الثانية)

عرض حالة عملية عن تقييم كفاءة وفاعلية نظم وخطط حفر الآبار بإحدى شركات النفط

- مقدمة عن تخطيط المهمة الرقابية، أهداف ومجال وقيود وأعمال الفحص.
- مقدمة عن الحفر (تعريف وأنواع ومخاطر الحفر).
- تقييم كفاءة أعمال الحفر.
- تقييم فاعلية أعمال الحفر.
- أهم التوصيات.

رقم الجلسة (1/3)

هدف الجلسة

تهدف الجلسة إلى تعريف المشاركين بكيفية تدقيق كفاءة وفاعلية نظم وخطط حفر الآبار من خلال عرض حالة عملية واقعية.

رقم الجلسة (2/3)

الوقت اللازم	الهدف	مستلزمات التدريب	الأسلوب	النقاط التي سيتم تغطيتها
20	تعريف المشاركين بمبررات فحص المهمة، ومجال فحص المهمة، وقيود وأعمال الفحص	حامل أوراق الشرائح الرئيسية 8 - 1	محاضرة +تمارين + نقاش	مقدمة عن تخطيط المهمة الرقابية، أهداف ومجال وقيود وأعمال الفحص.
5	تعريف المشاركين عن أنواع الحفر التي تستخدمها شركة النفط.	حامل أوراق الشرائح الرئيسية 12 - 9	محاضرة + نقاش	مقدمة عن الحفر (تعريف وأنواع ومخاطر الحفر)
25	شرح تحليلات تقييم الأداء المرتبطة بعنصر الكفاءة فيما يخص المهمة الرقابية.	حامل أوراق الشرائح الرئيسية 24 - 13	محاضرة +تمارين + نقاش	تقييم كفاءة أعمال الحفر
30	شرح تحليلات تقييم الأداء المرتبطة بعنصر الفعالية فيما يخص المهمة الرقابية.	حامل أوراق الشرائح الرئيسية 39 - 25	محاضرة + نقاش	تقييم فاعلية أعمال الحفر
10	تعريف المشاركين بأهم التوصيات المرتبطة بنتائج فحص الحالة العملية حسب درجة المخاطر.	حامل أوراق الشرائح الرئيسية 47 - 40	محاضرة + نقاش	أهم التوصيات
90 دقيقة	الوقت الإجمالي			

مقدمة عن تخطيط المهمة الرقابية، أهداف ومجال وقيود وأعمال الفحص.

الوقت: 20 دقيقة

الهدف: تعريف المشاركين بمبررات فحص المهمة، ومجال فحص المهمة، وقيود وأعمال الفحص.

اعرض: الشرائح الرئيسية 1 - 8

توقع: بعض النقاشات وحاول استثمارها لصالح الجلسة.

علق: على إجابات المشاركين.

مهد: للجلسات القادمة.

مقدمة عن الحفر (تعريف وأنواع ومخاطر الحفر)

الوقت: 5 دقيقة

الهدف: تعريف المشاركين بأنواع الحفر التي تستخدمها شركة النفط.

اعرض: الشرائح الرئيسية 9 - 12

توقع: بعض النقاشات وحاول استثمارها لصالح الجلسة.

علق: على إجابات المشاركين.

مهد: للجلسات القادمة.

تقييم كفاءة أعمال الحفر

الوقت: 25 دقيقة

الهدف: شرح تحليلات تقييم الأداء المرتبطة بعنصر الكفاءة فيما يخص المهمة الرقابية.

اعرض: الشرائح الرئيسية 13 - 24

توقع: بعض النقاشات وحاول استثمارها لصالح الجلسة.

علق: على إجابات المشاركين.

مهد: للجلسات القادمة.

تقييم فاعلية أعمال الحفر

الوقت: 30 دقيقة

الهدف: شرح تحليلات تقييم الأداء المرتبطة بعنصر الفعالية فيما يخص المهمة الرقابية.

اعرض: الشرائح الرئيسية 25 - 39

توقع: بعض النقاشات وحاول استثمارها لصالح الجلسة.

علق: على إجابات المشاركين.

مهد: للجلسات القادمة.

الوقت: 10 دقيقة

أهم التوصيات

الهدف: تعريف المشاركين بأهم التوصيات المرتبطة بنتائج فحص الحالة العملية حسب درجة المخاطر.

اعرض: الشرائح الرئيسية 40 - 47

توقع: بعض النقاشات وحاول استثمارها لصالح الجلسة.

علق: على إجابات المشاركين.

مهد: للجلسات القادمة.

. 1964 (30)

1913

1934

1934

(BP) "

"

1934 23

1936

1938

1945

30

1946 30

. 12

1951

1955 1953

1974

%40

%60

. ()

1975

1975

1975

1980

: _____ :

:

: _____ .1

: _____ .2

: _____ .3

()

: _____ .4

:_____ .5

:_____ .6

:_____ :

:_____ -

1973 (19)

:

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

•

•

•

•

1980 21

: _____ .2

2008/2007

(2006/43)

1978

1975

1980

(AMINOIL)

: _____ .3

1960

1968

1974

1975

1979

1978

1981

.

.

:

-7	-1
-8	-2
-9	-3
-10	-4
-11	-5
	-6

1957
%49 1976 1979
1980

: _____ .4

.
:_____ .5

1980

1963

PICCANDA

.
:() _____ .6

1981

.
:() _____ .7

1963

%49

(BP)

%51

(JET FUEL)

1973

. 1987

: _____ .8

1982

(2005/57)

: _____ .9

2002

()

()

.
:_____ .10

2005

.
:_____ .11

2005

.
:_____ -

:() _____ .1

:_____ .2

. 2003/7/25

:_____ -

1964 (30)

1993 1

:

:_____ .1

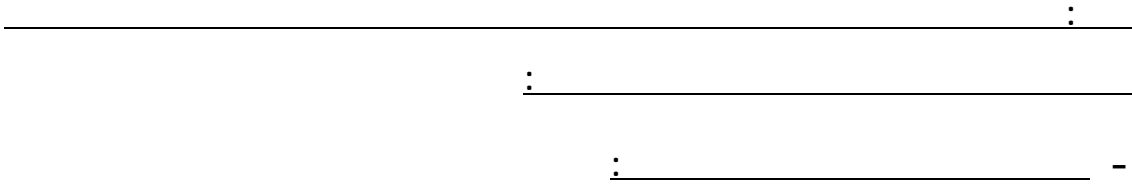
1963

%49

:_____ .2

1995

%42.5



(13)

(14)

.

:

-

-

-

(13)

)
. (1984/19

: _____ -

.

:

1980 (6))

.(

-

-

-

(38 5)

)

-

.(1979 (15)

-

-

1960 (25))
1980 (6)
(

:
: _____ :
:

()

1981 17

1980 6

1973 (19)

1981 17

.

: _____ .1

" (151)

".

1964 (30)

-:

".

"

-:

(89)

(5)

-

-

-

-

-

1964 (30)

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

%50

⋮
_____ -

: _____ -

:

: _____ **1994 (1)** -

- :

: (2) -

-:

-
-
-

%25

: (6) -

(29)

: (7) -

: (29) -

1996 (25) -

: _____

1996/8/11 1996 (25)

(178)

1996/8/18

:

-

-

-

-

...

1996 (25)

1996 (25)

(25)

1996

1996 (1)

•

. 1996 (25)

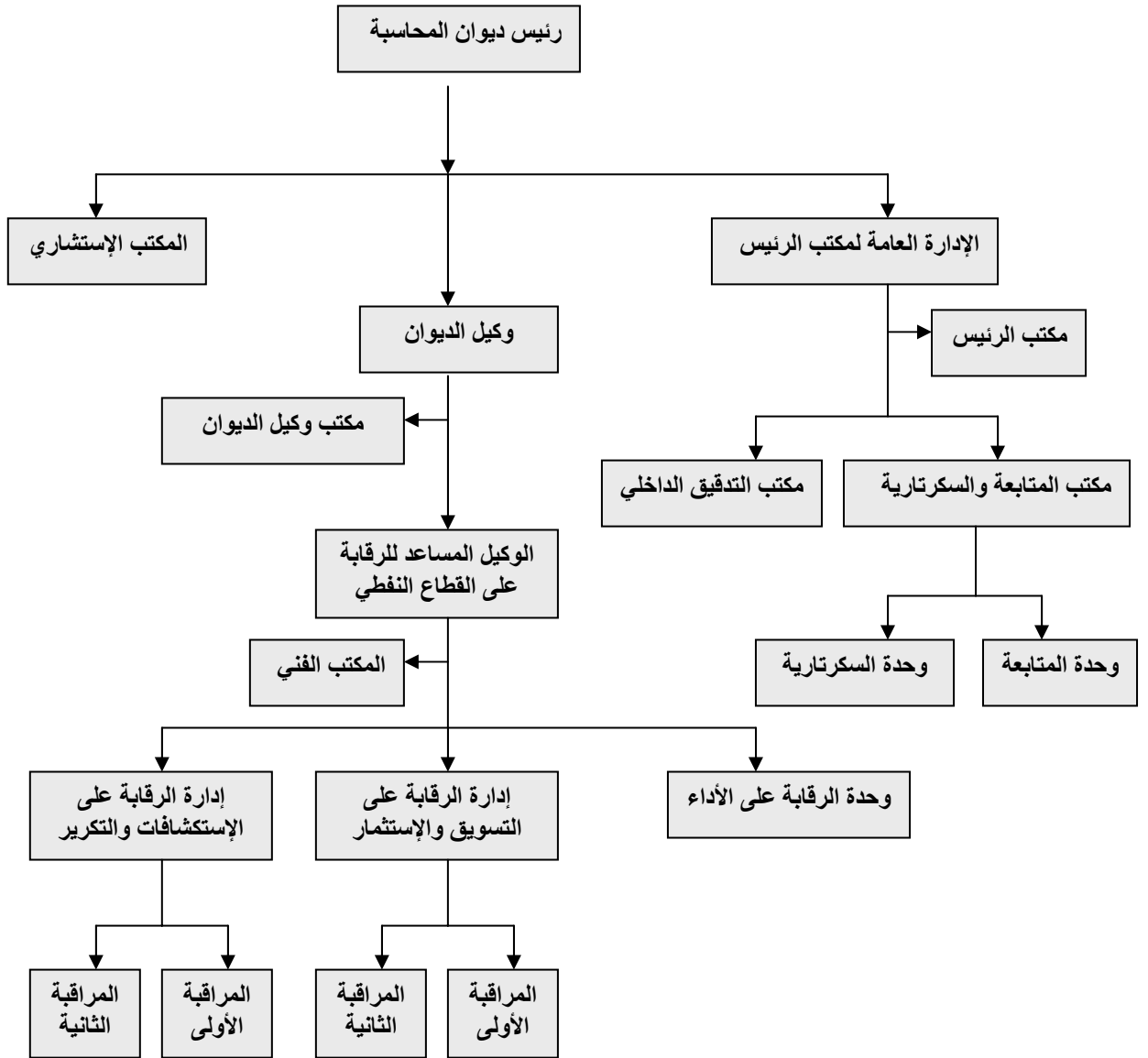
1996 (1)

•

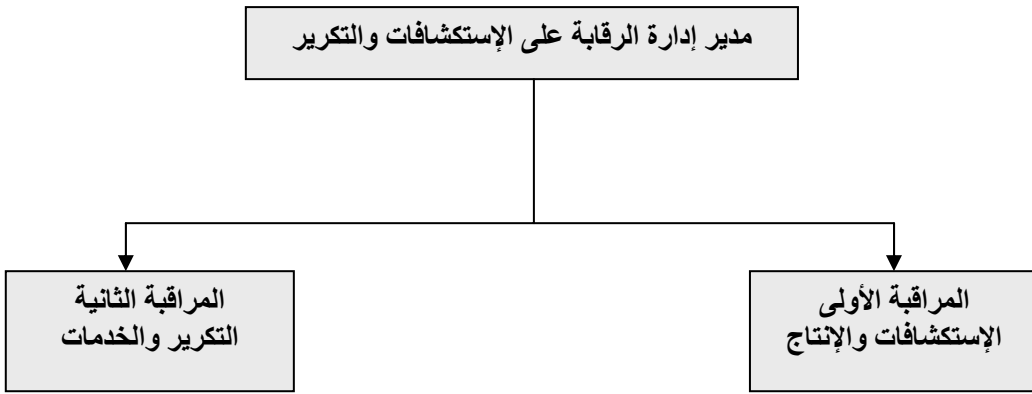
. 1996 (25)

_____ -

. 1964 30



: _____ :



- _____ :

:

-

-

-

- _____ :

:

مدير إدارة الرقابة على التسويق والإستثمار

المراقبة الثانية
النقل والبتروكيماويات

المراقبة الأولى
التسويق والإستثمار

-

-

:

-

-

:

:

-

•

-

-

-

-

-

•

•

)

.(

•

•

:

-

:

•

•

•

•

•

•

:

-

:

•

•

•

				•
				•
		:	—	-
				-
				-
	1994	(1)		-
				-
(25)				-
			1996	-
				-
				-9

عرض ورشة عمل لتقييم كفاءة وفاعلية الصيانة بالمصافي
بإحدى شركات النفط بدولة الكويت

إعداد وتقديم
عائشة عبد الله الكندري
مدقق مشارك بوحدة الرقابة على الأداء
فريق تدقيق أداء القطاع النفطي

المحتويات

اليوم الثالث (الجلسة الثالثة)

عرض ورشة عمل لتقييم كفاءة وفاعلية الصيانة بالمصافي بإحدى شركات النفط بدولة الكويت

- الهدف من الورشة.
- مقدمة عن الصيانة وعن الشركة .
- مرحلة التخطيط.
- مرحلة الفحص.
- مرحلة إعداد التقرير.

هدف الجلسة

تهدف الجلسة إلى تعريف المشاركين بمراحل التدقيق على الأداء من خلال ورشة عمل لتقييم كفاءة وفاعلية الصيانة بالمصافي بإحدى شركات النفط بدولة الكويت.

رقم الجلسة (3/3)

الوقت اللازم	الهدف	مستلزمات التدريب	الأسلوب	النقاط التي سيتم تغطيتها
5	تعريف المشاركين بمبررات عمل الورشة	حامل أوراق الشرائح الرئيسية 1 - 2	محاضرة + نقاش	الهدف من الورشة
10	تعريف المشاركين عن طبيعة وهدف عمل الشركة خاصة فيما يرتبط بالصيانة	حامل أوراق الشرائح الرئيسية 3 - 14	محاضرة + نقاش	مقدمة عن الصيانة وعن الشركة
30	شرح عناصر مرحلة التخطيط، وعمل تمرين للمشاركين عن كيفية التخطيط لموضوع الورشة، ومناقشة النتائج مع التنفيذ الفعلي للمهمة.	حامل أوراق الشرائح الرئيسية 15 - 36	محاضرة + تمرين + نقاش	مرحلة التخطيط
30	شرح عناصر مرحلة الفحص، وعمل تمرين للمشاركين عن كيفية تدقيق نواحي الكفاءة والفاعلية لموضوع الورشة، ومناقشة النتائج مع التنفيذ الفعلي للمهمة والمعايير المتبعة.	حامل أوراق الشرائح الرئيسية 37 - 68	محاضرة + تمرين + نقاش	مرحلة الفحص
15	تعريف المشاركين بمراحل إعداد ومكونات تقرير رقابة الأداء وربط النتائج بالمخاطر.	حامل أوراق الشرائح الرئيسية 69 - 73	محاضرة + تمرين + نقاش	مرحلة إعداد التقرير
90 دقيقة	الوقت الإجمالي			

مقدمة عن تخطيط المهمة الرقابية، أهداف ومجال وقيود وأعمال الفحص. الوقت: 5
دقيقة

الهدف: تعريف المشاركين بمبررات عمل الورشة .

اعرض: الشرائح الرئيسية 1 - 2

توقع: بعض النقاشات وحاول استثمارها لصالح الجلسة.

علق: على إجابات المشاركين.

مهد: للجلسات القادمة.

مقدمة عن الصيانة وعن الشركة. الوقت: 10 دقيقة

الهدف: تعريف المشاركين بطبيعة وهدف عمل الشركة خاصة فيما يرتبط بالصيانة .

اعرض: الشرائح الرئيسية 3 - 14

توقع: بعض النقاشات وحاول استثمارها لصالح الجلسة.

علق: على إجابات المشاركين.

مهد: للجلسات القادمة.

مرحلة التخطيط. الوقت: 30 دقيقة

الهدف: شرح عناصر مرحلة التخطيط، وعمل تمرين للمشاركين عن كيفية التخطيط

لموضوع الورشة، ومناقشة النتائج مع التنفيذ الفعلي للمهمة.

اعرض: الشرائح الرئيسية 15 - 36

توقع: بعض النقاشات وحاول استثمارها لصالح الجلسة.

علق: على إجابات المشاركين.

مهد: للجلسات القادمة.

مرحلة الفحص. الوقت: 30 دقيقة

الهدف: شرح عناصر مرحلة الفحص، وعمل تمرين للمشاركين عن كيفية تدقيق

نواحي الكفاءة

والفاعلية لموضوع الورشة، ومناقشة النتائج مع التنفيذ الفعلي للمهمة

والمعايير المتبعة.

اعرض: الشرائح الرئيسية 37 - 68

توقع: بعض النقاشات وحاول استثمارها لصالح الجلسة.

علق: على إجابات المشاركين.

مهد: للجلسات القادمة.

مرحلة إعداد التقرير.
الوقت: 15 دقيقة
الهدف: تعريف المشاركين بمراحل إعداد ومكونات تقرير رقابة الأداء وربط النتائج بالمخاطر.
اعرض: الشرائح الرئيسية 69 - 73
توقع: بعض النقاشات وحاول استثمارها لصالح الجلسة.
علق: على إجابات المشاركين.
مهد: للجلسات القادمة.

اليوم الرابع

زيارات ميدانية للصناعة النفطية بدولة الكويت

عائشة الكندري
مدقق مشارك بوحدة
الرقابة على الأداء
فريق تدقيق أداء القطاع
النفطي

خليل الوزان
مراقب المراقبة الثانية
إدارة الرقابة على
الاستكشاف والتكرير

د. ايمن الغباري
المستشار المالي بمكتب
وكيل الديوان
مشرف وحدة الرقابة
على الأداء

اليوم الخامس

عرض تجارب الدول المشاركة باستخدام عرض مرئي في شأن تقويم الأداء بالقطاع النفطي

عائشة الكندري
مدقق مشارك بوحدة
الرقابة على الأداء
فريق تدقيق أداء
القطاع النفطي

خليل الوزان
مراقب المراقبة الثانية
إدارة الرقابة على
الاستكشاف والتكرير

د.ايمن الغباري
المستشار المالي بمكتب
وكيل الديوان
مشرف وحدة الرقابة
على الأداء

حالة عملية عن تقييم كفاءة وفاعلية نظم وخطط حفر الآبار بإحدى شركات النفط المهمة رقم 2004-2008 - PA

تخطيط المهمة الرقابية:

أدرجت هذه المهمة الرقابية ضمن الخطة الاستراتيجية لرقابة الأداء ، والذي يتناول تقييم أنشطة محددة، ليحلل كافة العناصر المهمة المؤثرة بكفاءة وفاعلية تلك الأنشطة، فقد تم اختيار نشاط الحفر الذي يمثل النشاط الرئيسي لشركة النفط ، ويعتبر الدافع الأساسي لتحقيق استراتيجيتها المنشودة فيما يخص إنتاج النفط الذي يمثل عصب اقتصاد الدولة ومحور اهتمام السلطة التشريعية، خصوصا في ظل وجود مؤشرات تفيد عدم تحقيق الكميات الاستراتيجية المستهدفة من إنتاج النفط.

وفي هذا الشأن تم الرجوع إلى تقارير الرقابة النظامية للتزود بما يفيد بخصوص هذه المهمة الرقابية.

أهداف الفحص:

يهدف الفحص بشكل عام إلى تقييم كفاءة الإجراءات والضوابط الموضوعية من قبل شركة النفط لمراقبة أعمال حفر الآبار بحقول النفط بالمناطق المختلفة للشركة وأثر ذلك على زيادة الإنتاج المستهدف من النفط الخام ، والتحقق من مدى كفاءة وفاعلية تنفيذ تلك الأعمال وفقا لمعايير الاقتصاد في النفقات والكفاءة والفعالية في الأداء.

مجال الفحص:

تناول التقرير تقييم كفاءة وفاعلية إجراءات وأنظمة أعمال حفر الآبار النفطية بحقول المناطق المختلفة بشركة النفط خلال فترة ثلاث سنوات.

في حين لم يتناول التقرير أعمال البحث والتنقيب بالحفر الاستكشافي، وأيضا الآثار البيئية المترتبة عن تصريف الماء الزائد الناتج من أعمال حفر آبار التنمية بحقول الشركة، والتي سيتم تناولها تفصيلا في مهام رقابية أخرى.

وفيما يلي التحليلات المستخدمة لتقييم كفاءة وفاعلية عمليات الحفر بالشركة، فما هي

التحليلات المرتبطة بعنصر الكفاءة، وما هي التحليلات المرتبطة بعنصر الفاعلية؟

9- بلاغات الحوادث بمواقع الحفر	5- تكاليف حفر الآبار	1- تكاليف الحفر غير المثم
10- تقييم أداء مقاولي الحفر والخدمات	6- خطط حفر الآبار بالمناطق	2- الفترة الزمنية لأعمال الحفر
11- دراسات الجدوى لحفر الآبار الأفقية	7- أعماق حفر الآبار	3- معدات الحفر والتنقيب
	8- المشروعات المرتبطة بحفر الآبار	4- الآبار المعلقة

أولا: تحليل كفاءة عمليات الحفر:

ثانيا: تحليل فاعلية أعمال الحفر:

قيود الفحص :

- طول الفترة الزمنية المستغرقة في تجهيز وإعداد وتحديث البيانات المطلوبة من قبل الشركة في ضوء البرنامج الزمني المحدد لتلك المرحلة.
- اختلاف بعض البيانات الواردة للديوان من قبل الإدارة المالية، ومجموعة حفر تنمية الآبار فيما يخص تكاليف حفر الآبار غير المثمر عن فترة التحليل.
- اختلاف بيانات كميات الانتاج المستهدف خلال فترة التحليل ما بين مجموعتي تطوير الحقول بمنطقة أ، التخطيط.
- عدم التعرض لتحليل عناصر التكاليف المرتبطة بدراسات الجدوى لحفر الآبار الافقية بمناطق الشركة خلال فترة التحليل نظرا لاحتياجها الى دراسات متعمقة في تحديد المردود الاقتصادي لتلك الآبار في ضوء التكلفة والعائد.

أعمال الفحص:

تضمنت خطة العمل القيام بأعمال المسح المبدئي وإعداد وتنفيذ خطة وبرنامج التدقيق وتطويره وفقا لأدلة التدقيق المتبعة بالديوان، وقد تم الاعتماد بصفة أساسية على البيانات التي توافرت من بعض المجموعات بالشركة وهي المالية، الحفر (التنمية)، مجموعة تطوير الحقول، التجارية، الصحة والسلامة والبيئة، الإطفاء .

وقد تم ذلك في ضوء الإجراءات التالية :

- مقابلة المسؤولين التنفيذيين بالإدارات الفنية ذات العلاقة بمناطق الشركة المختلفة وكذلك المسؤولين بالإدارة المالية والتعرف على المهام والاختصاصات المنوطة للإدارات والأقسام المختلفة.
- إعداد خطة التدقيق الشاملة متضمنة أهداف التدقيق المطلوب تنفيذها.
- إعداد برنامج تدقيق أداء كفاءة وفاعلية نظم وخطط حفر الآبار بالشركة، في ضوء خطة التدقيق الشاملة وما أسفرت عنه أعمال المسح المبدئي وتحليل المخاطر، كما تم تنفيذ البرنامج وتطويره في ضوء أعمال الفحص، وما أتيح من بيانات عن أنظمة وخطط الحفر بحقول المناطق المختلفة بالشركة.
- وقد تم استخدام أدوات التحليل المختلفة للقيام بأعمال فحص المهمة، وهي كما يلي:
- القيام بالفحص المستندي للبيانات المطلوبة، مقارنة الأداء الفعلي مع النتائج المطلوبة أو المعايير.
- استخدام الأساليب الكمية (الإحصائية) في تحليل بعض البيانات.
- القيام بالزيارات الميدانية لبعض مواقع الشركة .

تعريف عملية الحفر:

هي عملية ميكانيكية لاختراق الطبقات الجوفية بواسطة معدات ملائمة لإنتاج النفط أو الغاز، كما تعتبر عملية الحفر من أهم وأخطر العمليات، والأكثر تكلفة بالمقارنة بعناصر التكاليف الأخرى عند حساب تكلفة البرميل، وهي التقنية الوحيدة لاستخراج النفط من باطن الأرض.

أنواع وطرق الحفر:

1. الحفر العمودي Vertical Drilling:

وهي أحد الطرق المستخدمة في عمليات حفر الآبار الأكثر شيوعا في الكويت.

2. الحفر المائل Side Trak Drilling:

طبيعة هذا النوع من حفر الآبار يختلف عن كافة الأنواع الأخرى نظراً للمواقع السكنية والأثرية بالبر أو في مناطق البحر.

3. الحفر الأفقي Horizontal Drilling:

يعتبر هذا النوع الأكثر تكلفة عن باقي الأنواع الأخرى ، ولكن من مزاياه زيادة الإنتاج من طبقة معينة وتقليل التكلفة على المدى البعيد.

المخاطر التي تصاحب عملية الحفر:

- ارتفاع نسبة المياه والأملاح .
- نقص القوى الكهربائية .
- ضعف إنتاجية الطبقة .
- انخفاض الضغط السطحي .
- ارتفاع نسبة الغاز إلى الزيت .
- فقدان المواد وتأثيرها على برنامج الحفر .
- نتائج أعمال الإصطيد .
- الصدأ وتآكل الأنابيب .
- انسداد مواسير الإنتاج .
- ارتفاع نسبة غاز ال H2S .

نتائج الفحص:

أولاً: تقييم كفاءة أعمال الحفر:

1- معدات الحفر والتنقيب المستخدمة:

□ النتيجة مرتبطة بقيمة ونسبة معدات الحفر المملوكة للشركة والتي ما زالت تعمل بالخدمة التشغيلية، والتي تبين أنها مهلكة بالكامل. مما قد يتولد عنه مخاطر مرتبطة بكفاءة أعمال الحفر.

2- تحليل بيانات بلاغات حوادث مواقع أجهزة الحفر

تم تحليل بلاغات حوادث مواقع أجهزة الحفر المستأجرة من قبل المقاولين بموجب العقود المبرمة في شأن ذلك والعاملة بحقول المناطق المختلفة بالشركة في ضوء البيانات التي تم الحصول عليها من دائرة الإطفاء عن فترة التحليل بهدف حصر أنواع الحوادث الأكثر تكراراً في مواقع الحفر بالشركة وأجهزة الحفر الأكثر تعرض لتلك الحوادث.

أ- تحليل أنواع الحوادث بمواقع أجهزة الحفر خلال فترة التحليل (نتائج افتراضية):

النسبة	عدد الحوادث	نوع الحادث
%11	3	Blowout
%4	1	Leak Crude Oil
%4	1	Fire
%14	4	Gas Leak
%60	17	Accident Industrial
%7	2	Accident Traffic
%100	28	الإجمالي
	4.67	المتوسط
	6.15	الانحراف المعياري(*)

أغلب الحوادث حوادث صناعية بواقع 17 حادث بما نسبته 60% من إجمالي الحوادث، ثم تأتي في المرتبة الثانية حوادث التسرب الغازي بواقع 4 حوادث و بما نسبته 14% خلال فترة التحليل.

ب- تحليل بلاغات الحوادث بمواقع أجهزة الحفر على مستوى جميع مقاولي الحفر:

أعلى نسبة للحوادث بمواقع أجهزة الحفر قد تركزت في أجهزة الحفر التابعة لمقاول شركة BBB بما نسبته 39% بواقع 11 حادث من أصل 28 حادث خلال فترة التحليل.

3- تكاليف الحفر غير المثمر:

متى تعتبر تكاليف الحفر غير مثمرة؟

إذا تم التخلي عن حفر البئر بشكل دائم بسبب عدم الجدوى الاقتصادية للاحتياطي البترولي للبئر.

أو إذا تم التخلي عنه مؤقتاً و لا توجد خطط للاستمرار في حفره في المستقبل القريب.

يتم تحميل تكاليف الحفر غير المثمر على المصروفات التشغيلية على نفس الفترة المالية التي يتم فيها اتخاذ القرار بأن نتائج الحفر غير مثمرة بعد اعتماد مجلس إدارة الشركة لها : وفي هذا الشأن نشير إلى أنه تم التحليل بهدف الربط ما بين تلك التكاليف وتحديد أسباب حدوثها لأبرز الحالات خلال فترة التحليل.

تكاليف الحفر غير المثمر خلال فترة التحليل (نتائج افتراضية):

الأهمية النسبية	تكاليف الحفر غير المثمر	السنة
40.32%	12,500	2003/2002
-	-	2004/2003
9.68%	3,000	2005/2004
33.87%	10,500	2006/2005
16.13%	5,000	2007/2006
100%	31,000	الإجمالي

إجمالي تكاليف الحفر غير المثمر قد بلغت 31 مليون دينار خلال فترة التحليل.

تكاليف الحفر غير المثمر على مستوى مناطق الشركة:

الأهمية النسبية	تكاليف الحفر غير المثمر	المنطقة
9.58%	2,970	ج و د
77.11%	23,904	أ
13.31%	4,126	ب
100%	31,000	الإجمالي

نلاحظ أن أعلى نسبة لتكاليف الحفر غير المثمر قد تركزت في منطقة أ حيث بلغت نسبتها 77.11% بواقع 23.9 مليون دينار .

تبيين من الفحص ان تكاليف الحفر غير المثمر الأكثر تكرارا ترجع أسبابها إلى الآتي:

1. وجود مشاكل فنية مرتبطة بالمعدات و المواسير العالقة أثناء عمليات الحفر.

2. تسرب بعض الغازات السامة (غاز كبريتيد الهيدروجين).
3. عدم جدية الدراسات المتعلقة بالحفر التحديدي .
4. حدوث سحب لأنبوب التغليف إلى طبقة أعلى بعيدا عن العمق المطلوب.

4- تقييم أداء مقاولي أجهزة الحفر ومقاولي خدمات الحفر:

تهدف عمليات تقييم أداء المقاولين إلى مراقبة كفاءة عمليات الحفر و التنقيب و التأكد من سيرها حسب ما هو مدرج بخطط الحفر والإنتاج الموضوعة والتأكد من مدى توافقها مع أهداف الخطة الإستراتيجية للشركة.

وعلى الرغم من ضخامة التكاليف المنصرفة على العقود إلا أنه تبين من خلال الفحص

ما يلي :

عدم وجود تفتيش من قبل إدارة التفتيش و التآكل أو أي طرف خارجي ، على أعمال الفحص المباشر وتقييم كفاءة أداء المقاولين في مجال أعمال الحفر، حيث تكتفي الشركة بوجود موظف (COMPANY MAN) يمثلها على جهاز الحفر الواحد يقوم بمتابعة عمليات الحفر اليومية وإعداد تقارير يومية مختصة بالجانب الفني فقط عن سير الأعمال أثناء حفر الآبار وإرسال تلك التقارير إلى الفريق المعني بجهاز الحفر والذي يقوم باتخاذ الإجراءات التصحيحية عند الضرورة، وذلك للحد من مخاطر عدم تنفيذ الأعمال بالكفاءة المطلوبة وأيضا عدم تحقيق فاعلية خطط وبرامج الحفر.

وفي ضوء ذلك قدم الفريق مقترح بإعداد نموذج لتقييم أداء المقاولين على ان

يراعى الآتى:

1. يعتمد على أسس ومعايير ثابتة (فنية و غير فنية) تقوم على أوزان نسبية أو درجات ثابتة حسب أهميتها.
2. يتولى إعداد واعتماد النموذج لجنة متخصصة بأعمال الحفر.
3. أن يأخذ التقييم صفة الدورية حسب ما تراه الشركة .

4. أن تقوم اللجنة بتقديم تقرير بالنتائج والتوصيات لسلطة اتخاذ القرار لدراسة أوجه الخلل والقصور ومدى تكرارها من قبل المقاول لتلافيها و اتخاذ الإجراءات و القرارات المتعلقة بخصوصها في حينه.

ويهدف النموذج المقترح إلى توفير مؤشرات ومعلومات حقيقية عن سير أعمال الحفر، كما يساعد في تقييم أداء المقاولين أولاً بأول بما يكفل التحقق من كفاءة تنفيذ أعمال الحفر بالشكل المطلوب.

تمرين:

ما هي العناصر المهمة الواجب توافرها بنموذج تقييم أداء المقاولين المعد من قبل

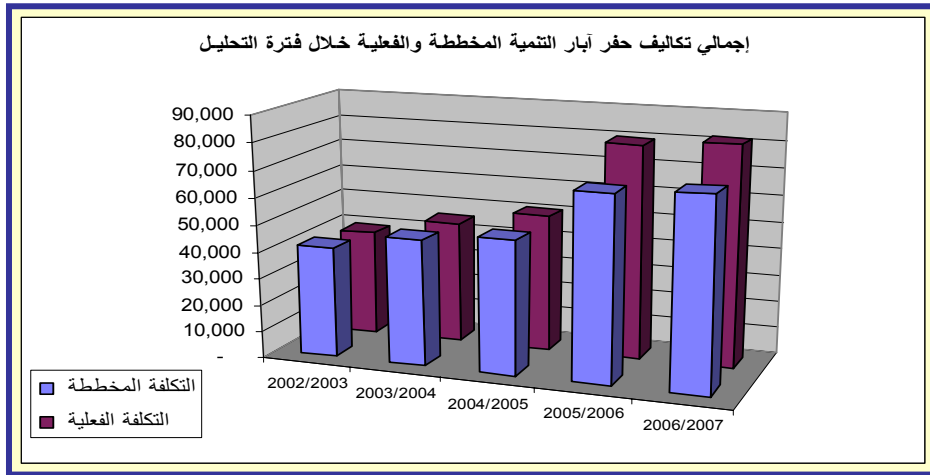
الشركة؟

ثانياً: تقييم فاعلية أعمال الحفر

1- تكاليف حفر آبار التنمية:

1/1 - تحليل تكاليف حفر آبار التنمية خلال فترة التحليل:

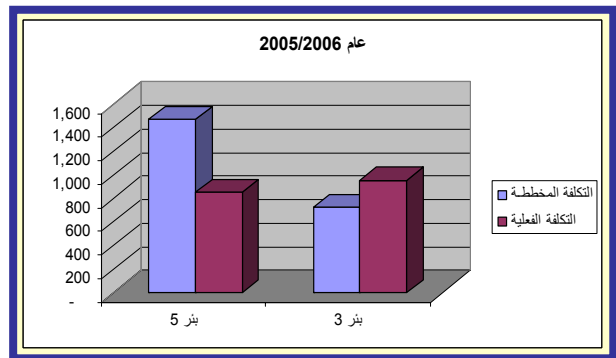
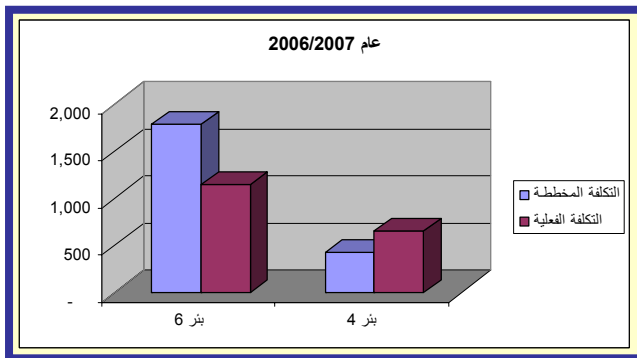
□ تجاوز إجمالي التكاليف الفعلية لحفر آبار التنمية مقارنة بإجمالي التكاليف المخططة خلال فترة التحليل ، وتركز التجاوز خلال فترة الفحص كما يتضح من الرسم التالي.



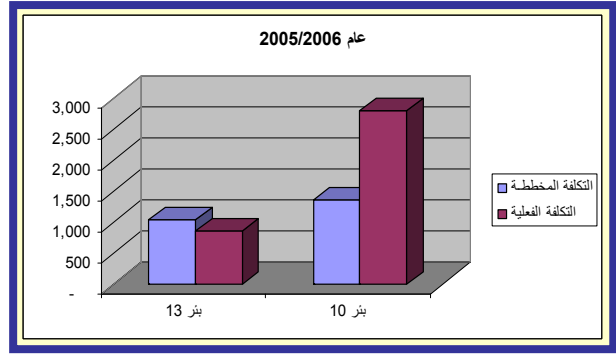
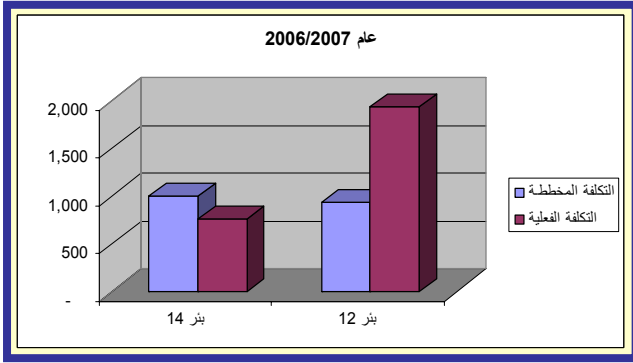
1 / 2 - تحليل تكاليف الحفر على مستوى المناطق

انخفاض تكاليف الحفر الفعلية عن التكاليف المخططة لبعض الآبار على مستوى كافة المناطق، ومن جانب آخر تبين تجاوز التكلفة الفعلية عن التكلفة المخططة في بعض الآبار، مما يؤدي إلى تولد مخاطر تتمثل في زيادة الأعباء المالية التي تتحملها الشركة عند إجراء عمليات الحفر للآبار .

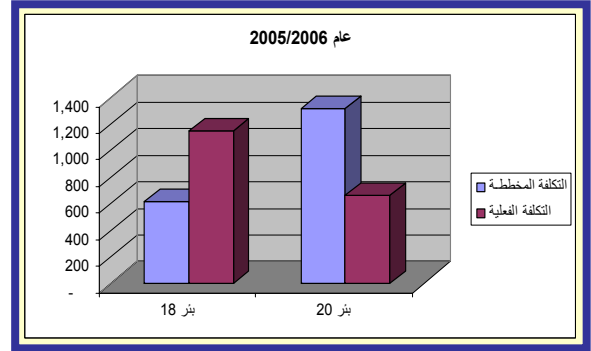
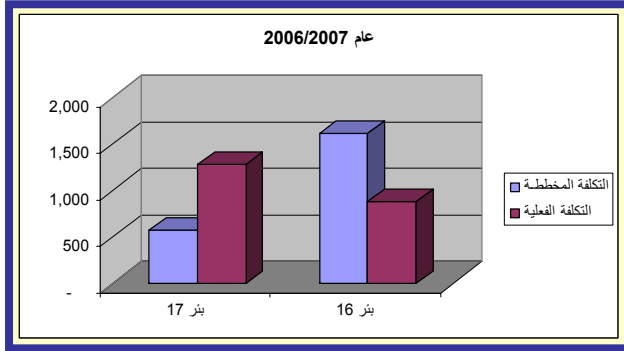
منطقة أ



منطقة ب



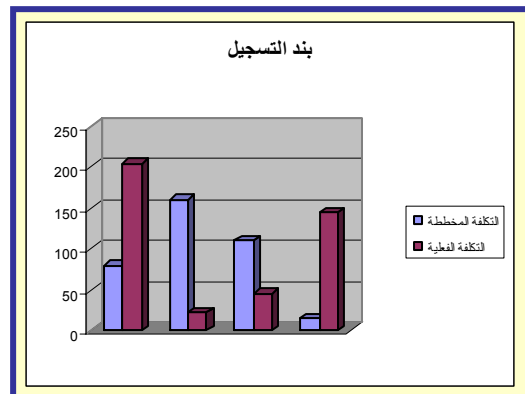
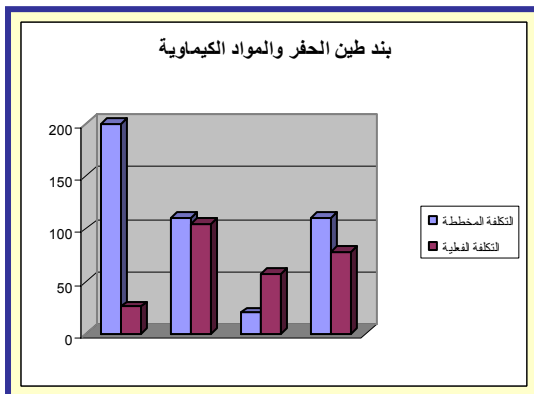
منطقة ج و د



1/3- تحليل تكاليف الحفر على مستوى الآبار:

□ وجود انحرافات لبعض بنود التكاليف ذات الأهمية (المواسير، الحفر، التسجيل، طين الحفر والمواد الكيماوية) ما بين التكاليف الفعلية والتكاليف المخططة خلال فترة الفحص لبعض الآبار بمناطق الشركة، الأمر الذي يشير إلى عدم إعداد خطط وبرامج أعمال الحفر بصورة سليمة.

منطقة أ:

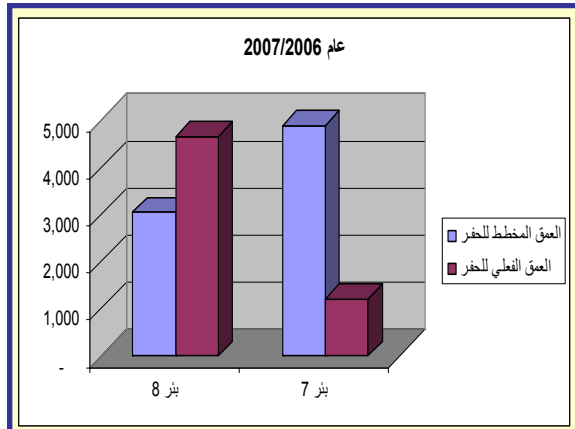
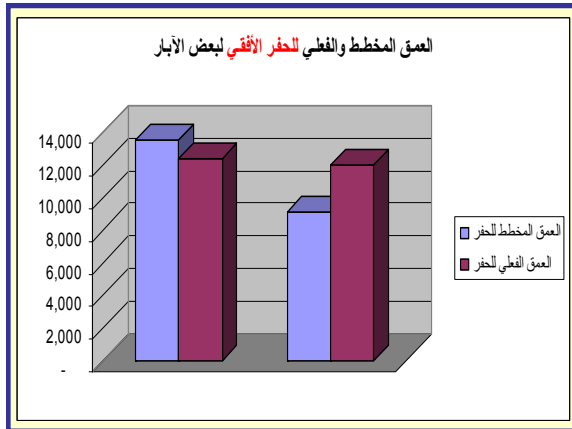


2- تحليل أعماق حفر آبار التنمية:

2/1- الأساليب المختلفة لحفر آبار التنمية:

عدم تحقيق خطة حفر آبار التنمية لأهدافها فيما يخص الأعماق وفقا للدراسات الجيولوجية التي أعدتها الشركة مقارنة بالأعماق الفعلية ، ومن جانب آخر تجاوز العمق الفعلي لحفر آبار التنمية عن العمق المخطط لها.

الأمر الذي يشير إلى عدم دقة الدراسات الجيولوجية التي أعدتها الشركة، فيما يخص الأعماق المستهدفة لزيادة الإنتاج، مما قد يؤدي إلى زيادة التكلفة التي تتحملها الشركة مقارنة بالتكلفة المخططة للحفر خصوصا فيما يتعلق بالحفر الأفقي الذي ترتفع معه تكلفة الحفر بصورة كبيرة ، مما قد يتولد عنه مخاطر مرتبطة بفاعلية خطط وبرامج الحفر.



3- الفترة الزمنية لأعمال حفر آبار التنمية والتكاليف المرتبطة بها (نتائج افتراضية):

□ التأخر في حفر آبار التنمية على مستوى كافة مناطق الشركة بنسب وصلت إلى 95% بمنطقة أ، 36% بمنطقة ج و د، 120% بمنطقة ب عن المدة الزمنية المخططة لحفر الآبار، مما أدى إلى زيادة تكاليف الحفر للآبار بنسب وصلت إلى 50% بمنطقة أ، 73% بمنطقة ج و د، 108% بمنطقة ب.

الأمر الذي يتولد معه المخاطر التالية:

- 0 عدم تحقيق خطط الحفر، مما يؤدي إلى تحمل الشركة لأعباء إضافية نتيجة عدم الالتزام بالمدة الزمنية المحددة للحفر.
- 0 عدم تحقيق خطط الإنتاج المستهدف بسبب تأخير عمليات التنمية التي من شأنها زيادة الطاقة الإنتاجية للآبار.

4- المشروعات المرتبطة بحفر آبار التنمية:

4/1- التكلفة المنصرفة على مشروعات حفر آبار التنمية:

- تدني نسبة التكلفة المنصرفة على بعض مشروعات حفر آبار التنمية خلال فترة التحليل على الرغم من أن نسبة الفترة الزمنية للتنفيذ قاربت على الانتهاء، هذا بخلاف أن هناك بعض المشروعات انتهت الفترة الزمنية المخططة لتنفيذها في حين أن نسبة التكلفة المنصرفة لتلك المشروعات تراوحت ما بين 53%، 67% فقط.

الأمر الذي يتولد معه المخاطر التالية:

- 0 التأخر في تحقيق الأهداف المرتبطة بمعدلات الإنتاج الاستراتيجي.
- 0 انخفاض فاعلية الخطط والبرامج المرتبطة بتطوير الحقول لرفع معدلات الإنتاج.
- 0 زيادة الأعباء التي قد تتحملها الشركة نتيجة التأخر في التنفيذ، واحتمال زيادة تكاليف التشغيل المرتبطة بالحفر نتيجة ارتفاع الأسعار في الفترات الزمنية اللاحقة.

5- آبار التنمية المعلقة:

- وجود بعض المشاكل الفنية المرتبطة بحفر الآبار بمنطقة أ، ومنطقة ج و د، أدى ذلك إلى تأجيل استكمال حفر تلك الآبار إلى أجل غير مسمى على الرغم من أن المبالغ التي صرفت عليها بلغت نسب تراوحت ما بين 25%، 80% من المخطط لها، الأمر الذي

يشير إلى عدم الاستفادة من الأموال المستثمرة في تلك الآبار، ومما قد يتولد عنه مخاطر تنعكس أثرها على خطط الحفر والإنتاج المستهدف.

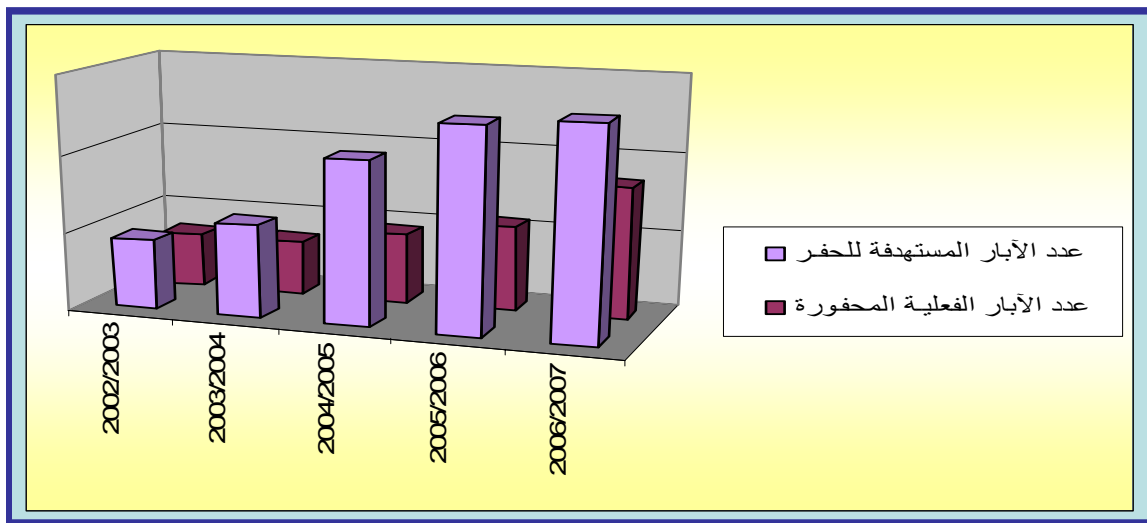
نسبة الصرف	التكاليف		المدة الزمنية للحفر		رقم البئر	الحقل	المنطقة
	المخطط	الفعلي	إلى	من			
%60	432	257	26/5/2006	16/5/2006	111	ف ف	أ
%80	1,468	1,168	26/8/2005	29/6/2005	222	ن ن	ب
%25	1,030	262	-	-	333	ع ع	ج و د
%58	2,930	1,687					الإجمالي

6- خطط حفر الآبار النفطية بمناطق الشركة:

6/1- تحليل خطط الحفر خلال فترة التحليل:

□ عدم تحقيق خطط حفر الآبار بمناطق الشركة خلال فترة التحليل.

منطقة ب



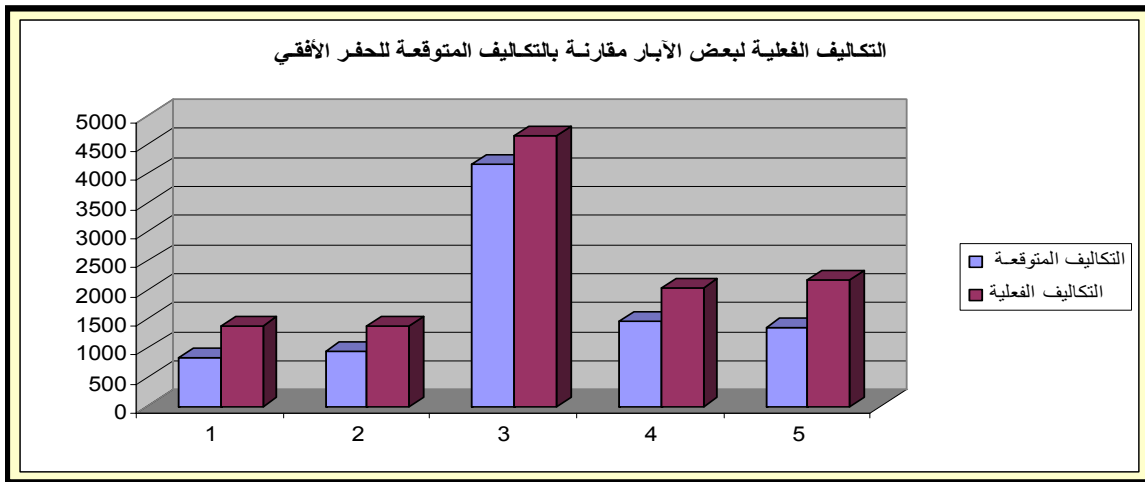
7- دراسات الجدوى لحفر الآبار الأفقية:

□ أعدت الشركة دراسة جدوى اقتصادية لحفر بعض الآبار أفقياً مقارنة بالحفر العمودي بناءً على رؤية وأهداف محددة مسبقاً والتي من أبرزها أن إنتاجية الآبار الأفقية عالية جداً مقارنة بالآبار العمودية وبالتالي زيادة الأرباح بشكل كبير والنتيجة من إنتاج الآبار مقارنة بتكاليف الحفر الأفقي.

ومن خلال تحليل الآبار المحفورة أفقياً، تبين لنا ما يلي:

عدم تحقيق الشركة الإنتاج اليومي المتوقع من حفر الآبار أفقياً طبقاً لما ورد ببيانات دراسات الجدوى الاقتصادية مقارنة بالإنتاج الفعلي لتلك الآبار بمنطقة أ، ب خلال فترة التحليل.

الأمر الذي يشير إلى عدم دقة دراسات الجدوى التي تمت قبل البدء بالحفر الأفقي، وأدى ذلك إلى تحمل الشركة تكلفة إضافية عالية، هذا بالإضافة إلى عدم الدقة في تحديد التكاليف المتوقعة لحفر بعض الآبار أفقياً.



أهم التوصيات المرتبطة بنتائج فحص المهمة:

يتم في وحدة الرقابة على الأداء تقسيم التوصيات الواردة بالتقارير الرقابية حسب درجة المخاطر التي تتعرض لها الجهة محل التدقيق والواردة بنتائج الفحص، كما يلي:

1- توصيات مرتبطة بمخاطر مرتفعة

تتطلب إجراء فوري من الإدارة العليا لتخفيضها.

2- توصيات مرتبطة بمخاطر متوسطة

تتطلب اتخاذ إجراءات في أقرب فرصة من قبل الإدارات المعنية ، ويجب أن يكون هناك برنامج معتمد لتنفيذ تلك الإجراءات.

3- توصيات مرتبطة بمخاطر منخفضة

تتطلب إجراءات في أقرب فرصة من قبل الإدارات المعنية ، ويجب أن يكون هناك برنامج في المدى المتوسط معتمد لتنفيذ تلك الإجراءات .

وبناء على التصنيف السابق، فإن توصيات الحالة العملية ستعرض كما يلي:

أولاً: توصيات مرتبطة بمخاطر مرتفعة:

1/1- دراسة مدى الكفاءة الفنية لمعدات الحفر والتنقيب المملوكة للشركة منذ سنوات سابقة بما يضمن كفاءة تشغيلها أثناء أعمال الحفر، والعمل على تحديث تلك المعدات بما يتواءم مع التكنولوجيا الحديثة في مجال الحفر، وبما يكفل الحد من المخاطر التي قد تنجم من استمرار تشغيل تلك المعدات.

1/2- دراسة الأسباب المؤدية إلى بطء تنفيذ بعض مشروعات حفر آبار التنمية، وأسباب عدم الاستفادة من المشروعات المكتمل الصرف عليها على الرغم من انتهاء الفترات الزمنية المخططة لها منذ سنوات سابقة، والعمل على تلافيتها بما يكفل الاستفادة من الأموال المستثمرة بها في تحقيق خطط وبرامج تطوير الحقول والإنتاج المستهدف للشركة.

1/3- ضرورة التحقق من مدى التأهيل المهني للعاملين طرف مقاولي الحفر، ومدى تجهيز مواقع الحفر بوسائل المكافحة والوقاية بما يكفل الحفاظ على سلامة العاملين والممتلكات في هذا المجال ، مع ضرورة إعداد برامج من قبل الشركة لإجراء زيارات ميدانية بصفة دورية لمواقع أجهزة الحفر للوقوف على مدى التزام عمالة المقاولين بجوانب الصحة و السلامة و البيئة تجنباً لتكرار وقوع حوادث قد ينجم عنها مخاطر تتمثل في خسائر بشرية أو مادية.

ثانياً: توصيات مرتبطة بمخاطر متوسطة

2/1- دراسة وتحليل الأسباب والمعوقات الفنية التي أدت إلى تحمل الشركة مبالغ مالية عن عمليات الحفر غير المثمر خلال فترة التحليل، مع ضرورة توفير السبل والتدابير اللازمة للتأكد من سلامة إعداد الدراسات الفنية المرتبطة بعمليات الحفر بما يضمن كفاءة ودقة تلك الدراسات لتحقيق الخطط والبرامج المستهدفة في هذا الشأن، وبما يكفل عدم تحمل الشركة لأي أعباء مالية مستقبلاً والحد من المخاطر المرتبطة بتنفيذ أعمال الحفر.

2/2- إعداد نماذج لتقييم أداء مقاولي الحفر، خدمات الحفر على أن تكون معدة على أسس ومعايير ثابتة (فنية ، غير فنية) وذات أوزان نسبية ودرجات ثابتة حسب أهميتها حتى يمكن الاستفادة منها في تقويم أداء المقاولين بصفة دورية وبما يكفل التحقق من كفاءة تنفيذ تلك الأعمال بالشكل المطلوب، ولضمان فاعلية تنفيذ البرامج والخطط الزمنية للحفر، وخطط الإنتاج بما يتفق مع الأهداف الإستراتيجية للشركة.

2/3- دراسة الأسباب التي أدت إلى وجود فروق (موجبة – سالبة) مابين الأعماق المخططة والفعالية أثناء تنفيذ عمليات الحفر بأساليبها المختلفة لأبار التنمية بكافة مناطق الشركة خلال سنوات التحليل، مع ضرورة مراعاة الدقة عند إعداد الدراسات الجيولوجية بما يكفل تحقيق فاعلية خطط وبرامج الحفر والموازنات الرأسمالية التقديرية.

2/4- دراسة أسباب عدم الالتزام بالفترات الزمنية لحفر آبار التنمية المخططة والعمل على تلافيتها، مع مراعاة التنسيق ما بين إدارات الشركة عند إعداد خطط حفر الآبار بما يتفق ومدى توافق أبراج الحفر تجنباً لتحمل الشركة أي أعباء إضافية، ولضمان فاعلية خطط الحفر السنوية للآبار.

2/5- بحث ودراسة المشاكل الفنية المرتبطة ببعض الآبار والتي أدت إلى عدم استكمال حفر تلك الآبار، واتخاذ الإجراءات اللازمة نحو سرعة معالجة تلك المشاكل للاستفادة من الأموال المستثمرة بها بما يساهم في تحقيق فاعلية خطط الحفر والإنتاج المستهدف.

2/6- إعادة النظر في الأسس والمعايير الخاصة بدراسات الجدوى الاقتصادية لحفر الآبار أفقياً مقارنة بالحفر العمودي بما ينعكس أثره على فاعلية خطط الإنتاج بمناطق الشركة، تجنباً لتحمل الشركة أعباء مادية إضافية عند الحفر الأفقي للآبار بدلاً من العمودي.

ثالثاً: توصيات مرتبطة بمخاطر منخفضة:

3/1- ضرورة بحث ودراسة أسباب الانحرافات (السالبة – الموجبة) في تقديرات بنود تكاليف الحفر خلال فترة التحليل، بما يمكن من وضع التقديرات بصورة صحيحة وواقعية، مع وضع الضوابط الواجبة التي تكفل الالتزام بالخطط والبرامج الموضوعية لأعمال الحفر وتفعيلها، وبما يمكن الحد من المخاطر التي تنتج من عدم فاعلية تلك الخطط ، والأعباء الإضافية التي تتحملها الشركة.

تطبيق إدارة المخاطر الشاملة [EMR] تجربة شركة نفط الكويت

ديسمبر 2009

تقديم: شهاب عبدالله
رئيس فريق عمل إدارة المخاطر
شركة نفط الكويت



إحدى شركات مؤسسة البترول الكويتية
A Subsidiary of Kuwait Petroleum Corporation

الفهرس

◀ مقدمة

ما سبب القيام بها ؟
القيام بنفس الشيء
الجوانب السلوكية في جوانب مخاطر الشركة

◀ المخاطر- التعريفات الرئيسية

◀ رحلة التطبيق

سياسة المخاطر
دليل إدارة مخاطر الشركة
التطبيق التجريبي لإدارة المخاطر الشاملة في الشركة
التطبيق الشامل على مستوى الشركة ككل

◀ الرؤية المستقبلية

مقدمة

ما سبب القيام بها ؟

- ◀ الطلب العالمي على الحوكمة المطورة المثبتة
- ◀ أمثلة للمخاطر التي تواجه الشركات الكبرى (الانهيار الرئيسي والتام ...)

انهيار الشركات العالمية

إخفاقات البنوك

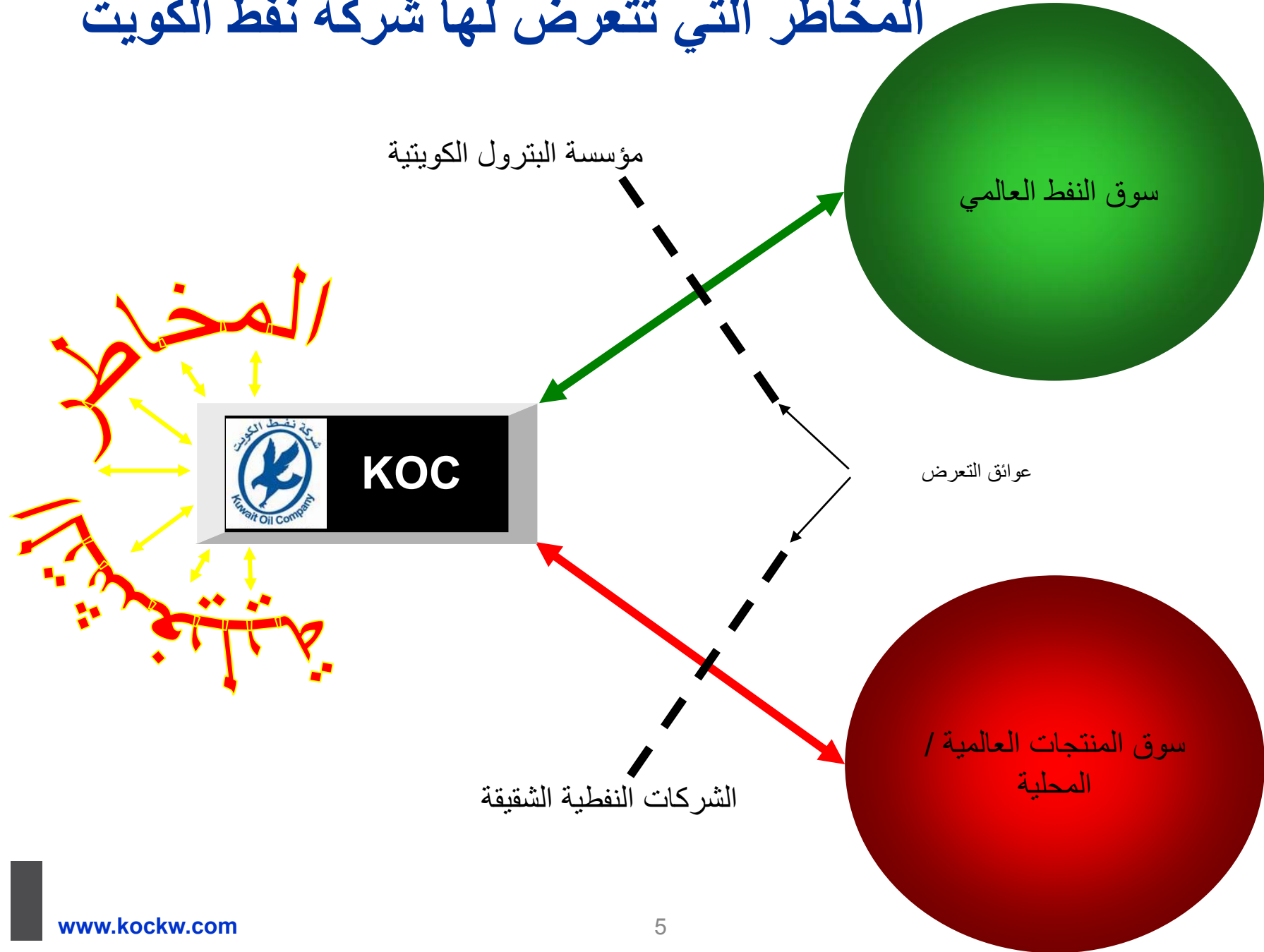
في حالة الشركات، ترتبط الحوكمة بانسجام عملية الإدارة وترابط سياسات وأساليب العمل وحقوق اتخاذ القرار لمجال معين من المسؤولية ومثال على ذلك فإن الإدارة على مستوى الشركة قد تتضمن سياسات متطورة ومتغيرة بشأن الخصوصية والاستثمار الداخلي واستخدام البيانات.

هذا وقد تبنت شركة نفط الكويت منظومة إدارة المخاطر الشاملة وفقاً لتوجيهات مؤسسة البترول الكويتية إضافة إلى قناعتها بفوائدها :

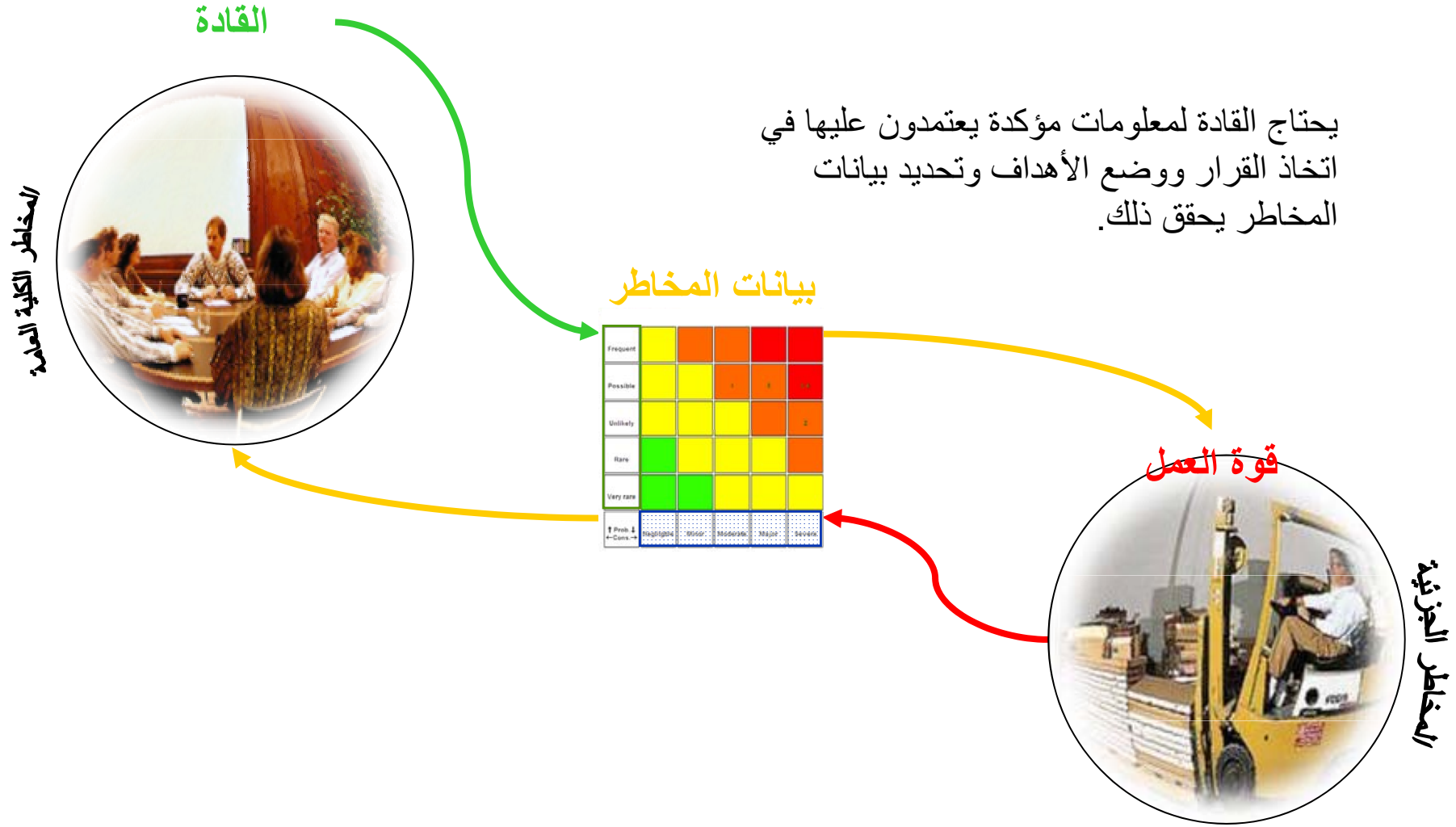
الفوائد:

- عرض واثبات الحوكمة المطورة
- عدم وجود مفاجآت / الاستعدادات المطورة
- معالجة المخاطر
- تحسين الثقة في اتخاذ القرار
- معالجة المخاطر التي تتعرض لها أهداف الشركة

المخاطر التي تتعرض لها شركة نفط الكويت



من المستوى العام إلى المستوى التفصيلي



استراتيجية

تكتيكية

النشاط

القيام بنفس الشيء

◀ هل تستطيع القيام بنفس الشيء مرارا وتكرارا وتتوقع نفس النتيجة؟

◀ هل تقوم فعلاً بنفس الشيء؟

التغيرات التي تطرأ على السيناريو !

تغيير الشخص الذي يقوم به !!

تغيير الاهداف !!!

الجهل بالمجهول !!!!

الجوانب السلوكية لإدارة مخاطر الشركة

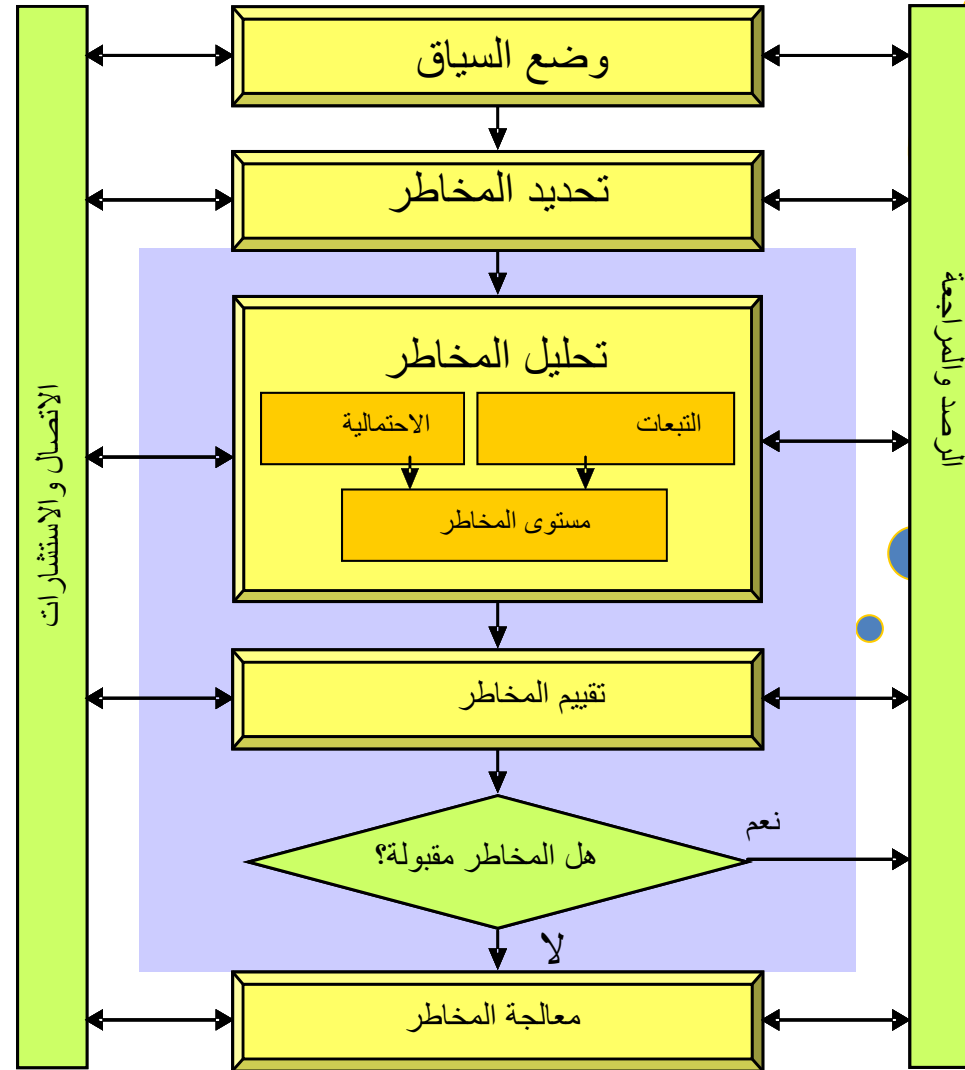
- ◀ هل يمكن أن تؤثر أنواع الشخصية على إدراك المخاطر؟
- ◀ هل يمكن أن تؤثر الخبرات السابقة على إدراك المخاطر؟
- ◀ هل يمكن أن تؤثر القوانين على إدراك المخاطر؟
- ◀ ماذا بعد؟

المخاطر – التعريفات الرئيسية

- ◀ المخاطر – هي فرصة حدوث شيء من شأنه التأثير على الاهداف (وفي العادة تقاس من حيث مجموعة من التبعات والنتائج الخاصة بحدث ما ومدى احتماليتها)
- ◀ الاحتمالية – قياس فرصة الحدوث
- ◀ التبعة – نتيجة أو أثر للحدث
- ◀ المخاطر المتبقية – هي المخاطر التي تبقى بعد تطبيق معالجة المخاطر

مقدمة

المخاطر – معيار الاطار (AS/NZ 3460: 2004)



هل هناك بعض الخطوات أكثر أهمية؟

رحلة التطبيق

1. سياسة المخاطر الشاملة بشركة نفط الكويت
2. إجراءات إدارة المخاطر الشاملة بالشركة
3. التطبيق التجريبي لإدارة المخاطر بالشركة
4. التطبيق الشامل في الشركة ككل
5. الرؤية المستقبلية

سياسة إدارة المخاطر بشركة نفط الكويت رحلة التطبيق ...

شركة نفط الكويت

بيان سياسة إدارة المخاطر

.2020

:

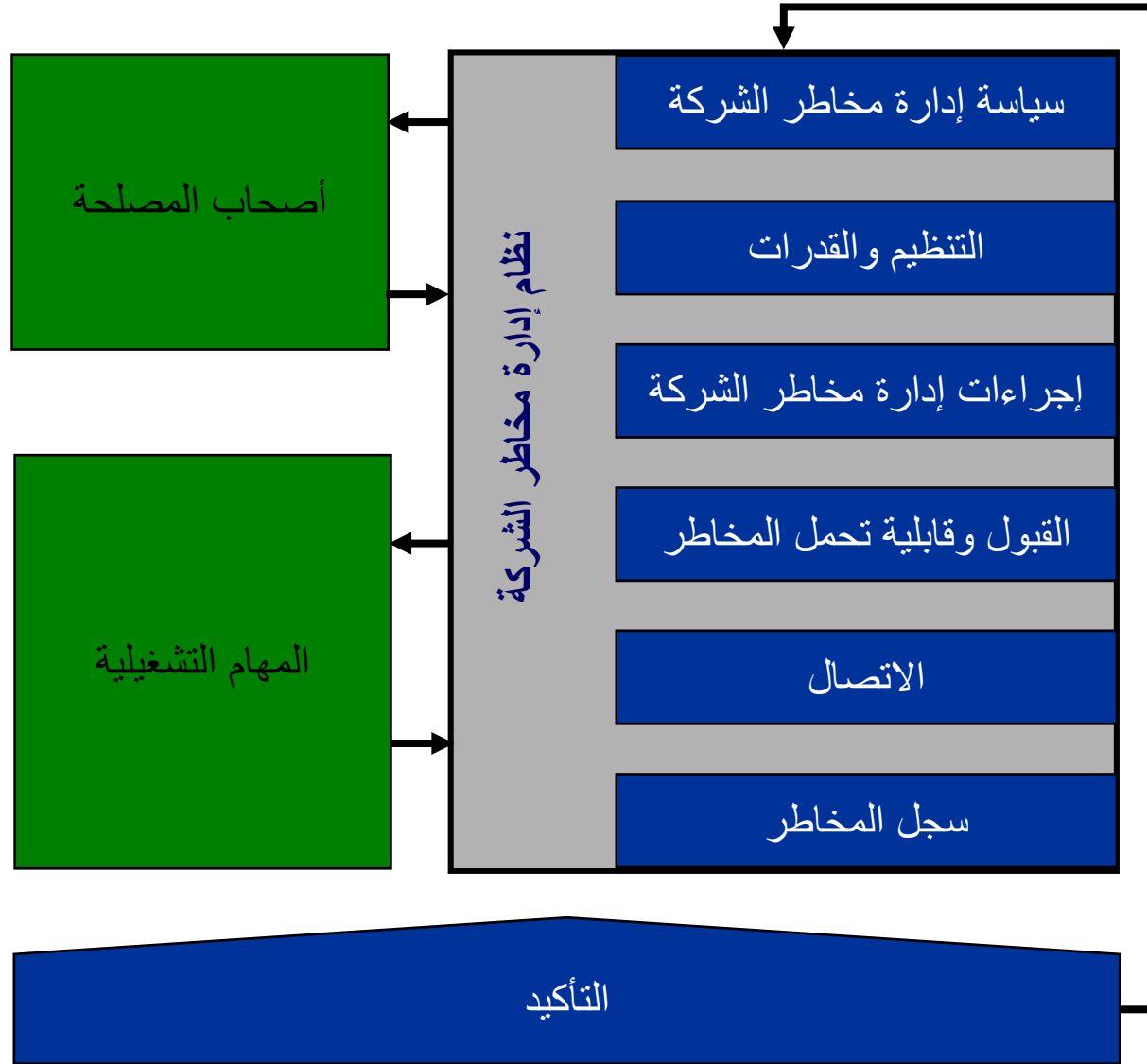
٦

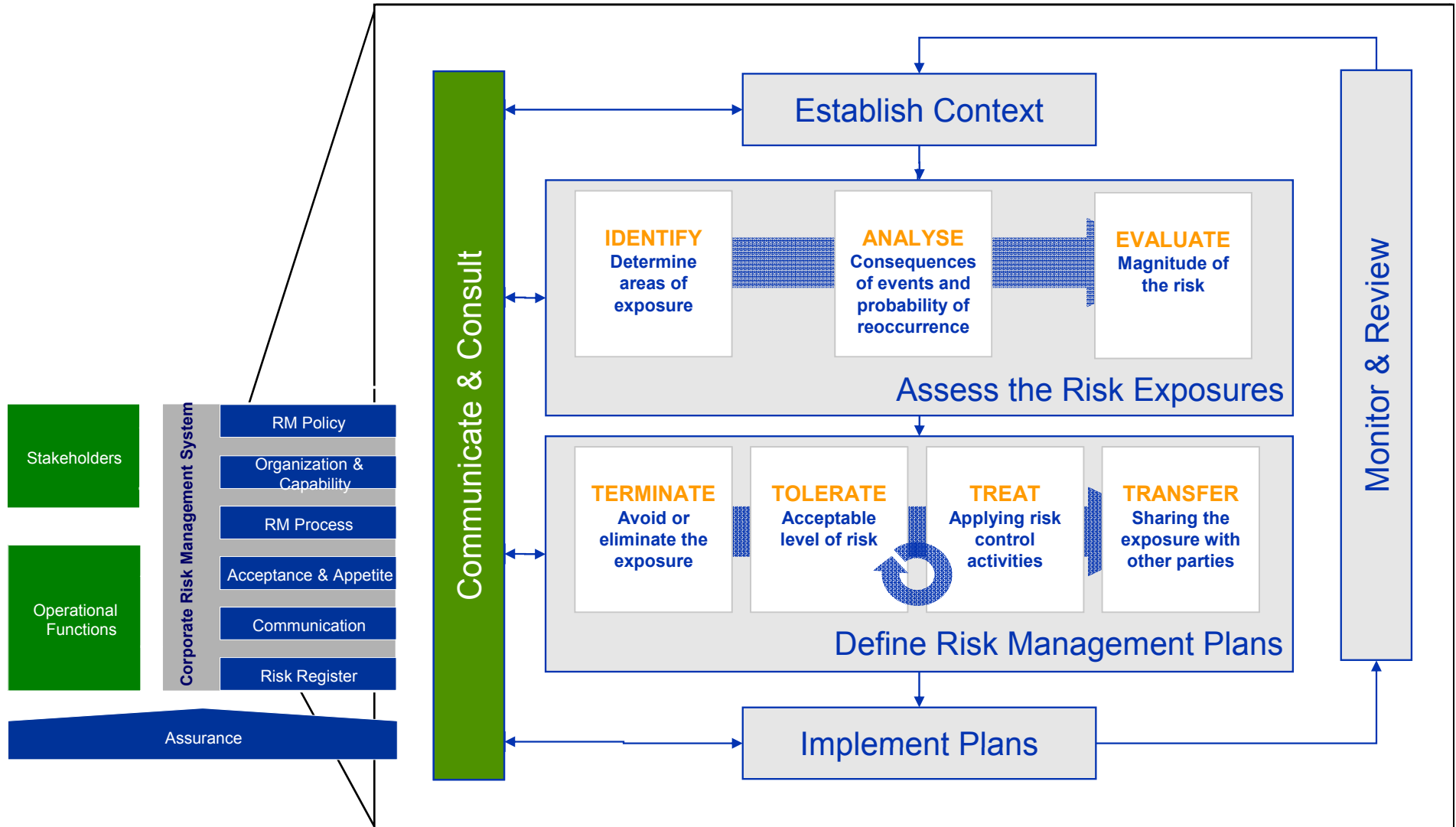

Farouk Al Zanki
Chairman and Managing Director
Kuwait Oil Company

سياسة المخاطر بشركة نفط الكويت

- منسجمة مع أفضل الممارسات الدولية
- تقر بأن المخاطر متأصلة في اعمالنا
- إدارة المخاطر مطلب جوهري لتحقيق أهدافنا
- الوضوح سوف يساعد على مراقبة الاجراءات
- تحسين عملية اتخاذ القرار

إطار إدارة مخاطر الشركة





دليل إدارة مخاطر الشركة

يتناول دليل إدارة مخاطر الشركة العناصر الرئيسية التالية.....

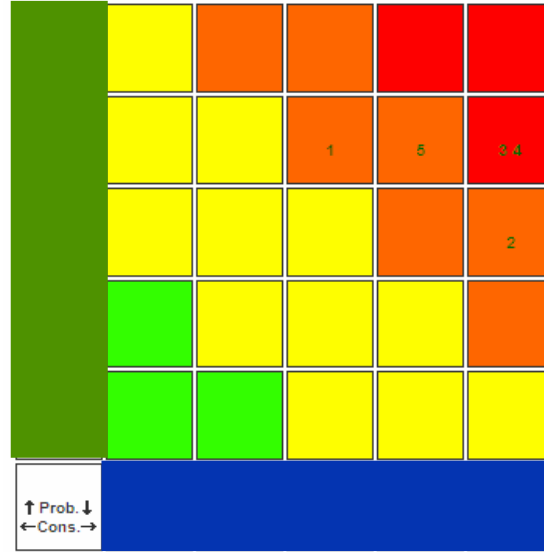
<u>1.0</u>	<u>مقدمة</u>
<u>1.1</u>	<u>النطاق</u>
<u>1.2</u>	<u>خلفية</u>
<u>2.0</u>	<u>إطار إدارة المخاطر</u>
<u>2.1</u>	<u>سياسة إدارة المخاطر</u>
<u>2.1.1</u>	<u>المسائلة</u>
<u>2.1.2</u>	<u>الارشاد</u>
<u>2.2</u>	<u>التنظيم والقدرات</u>
<u>2.2.1</u>	<u>الادوار والمسئوليات العامة</u>
<u>2.2.2</u>	<u>القدرات</u>
<u>2.3</u>	<u>إجراءات إدارة المخاطر</u>
<u>2.3.1</u>	<u>وضع السياق</u>
<u>2.3.2</u>	<u>تقييم التعرض للمخاطر</u>
<u>2.3.3</u>	<u>تعريف خطط إدارة المخاطر</u>
<u>2.3.4</u>	<u>تنفيذ الخطط</u>
<u>2.3.5</u>	<u>المراقبة والمراجعة</u>

دليل إدارة مخاطر الشركة

يتناول دليل إدارة مخاطر الشركة العناصر الرئيسية التالية.....

<u>2.4</u>	<u>فلسفة المخاطر</u>
<u>2.4.1</u>	<u>قبول المخاطر</u>
<u>2.4.2</u>	<u>قابلية تحمل المخاطر</u>
<u>2.5</u>	<u>الاتصال</u>
<u>2.5.1</u>	<u>تحديد بيانات المخاطر</u>
<u>2.5.2</u>	<u>تقارير المخاطر</u>
<u>2.6</u>	<u>سجل المخاطر</u>
<u>2.7</u>	<u>التأكيد</u>
<u>2.7.1</u>	<u>تتبع الاجراءات</u>
<u>2.7.2</u>	<u>التدقيق</u>
<u>2.7.3</u>	<u>المراقبة</u>
<u>2.7.4</u>	<u>تأكيد الاداء</u>
<u>2.7.5</u>	<u>مراجعة الإدارة</u>
<u>3.0</u>	<u>التقارير المقدمة لأصحاب المصلحة</u>
<u>4.0</u>	<u>أنشطة التطبيق من قبل الإدارة</u>

مصفوفة المخاطر



النتيجة

- ما هي سيناريوهات أسوأ الحالات الواقعية لكل فئة من النتائج (الهدف) ؟

الاحتمالية

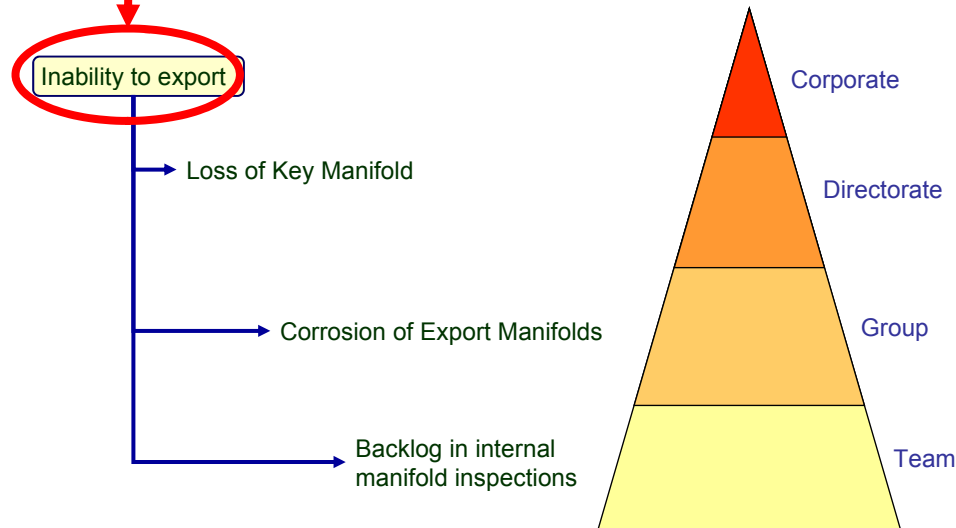
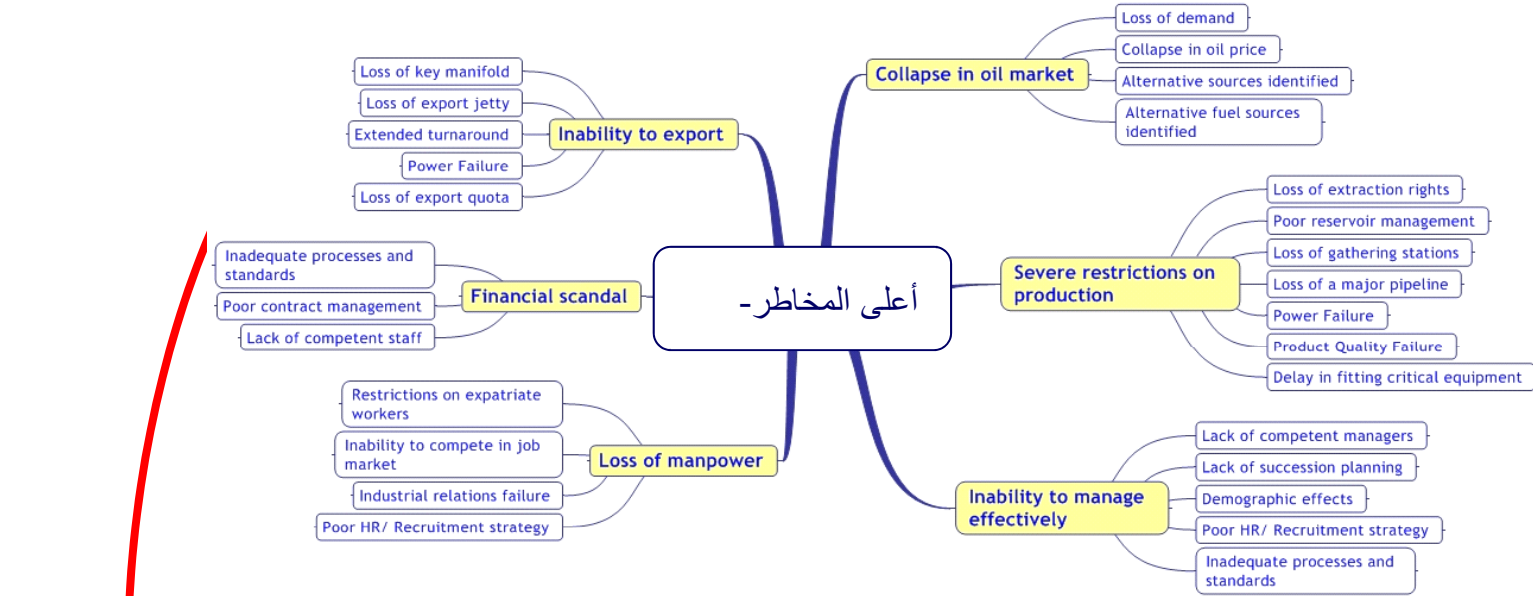
- ما مدى احتمال حدوثها / حدوثها مجدداً
- ما مدى فاعلية وسائل الرقابة التي نطبقها ؟

فئات المخاطر
 المخاطر المالية
 المخاطر التشغيلية
 مخاطر الموارد البشرية
 مخاطر الصحة والسلامة والبيئة
 مخاطر السمعة والالتزام بالقوانين والحوكمة

الاحتمالية

نادرة جدا	لم يتم العلم بها او غير محتملة الحدوث في مجال العمل
نادرة	تم العلم بها أو يمكن أن تحدث في مجال العمل
غير محتملة	حدثت أو يمكن أن تحدث في إحدى شركات القطاع
ممكنة	حدث أو يمكن أن تحدث في شركة نفط الكويت
متكررة	حدثت عدة مرات خلال السنة يمكن أن تحدث عدة مرات خلال السنة

التسلسل الهرمي للمخاطر

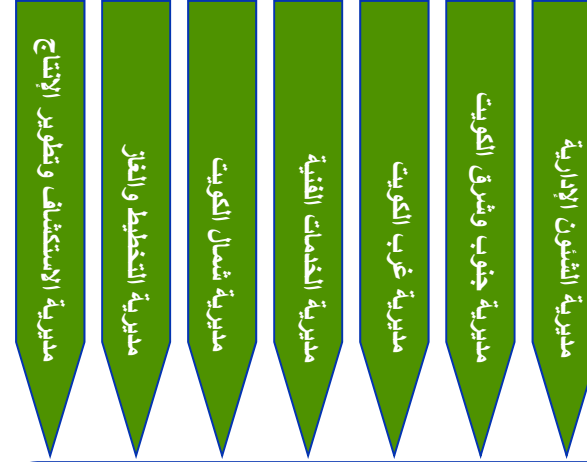


يسمح سجل المخاطر الموجود على الشبكة
"بترتيب المخاطر تنازليا" من المخاطر على
مستوى الشركة إلى التعرض التفصيلي للمخاطر

بيانات المخاطر

يسمح التسلسل الهرمي للمخاطر للإدارة العليا بفهم المستوى الحالي للتعرض للمخاطر والاتجاه على مدار الزمن ومن خلال ذلك يستطيع وضع اهداف التحسين للفترة التالية.

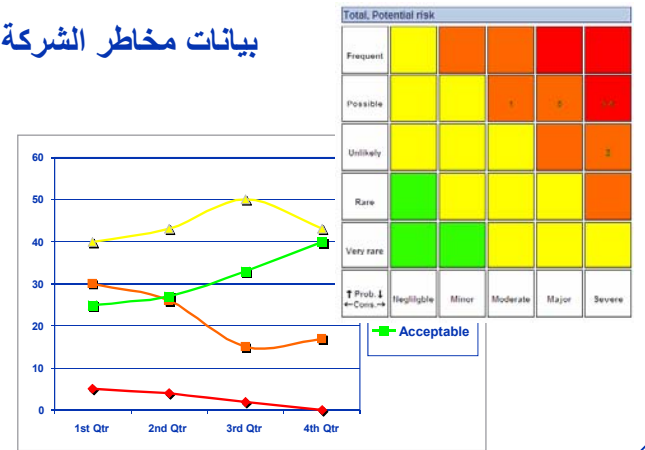
مجالات التعرض للمخاطر والرقابة



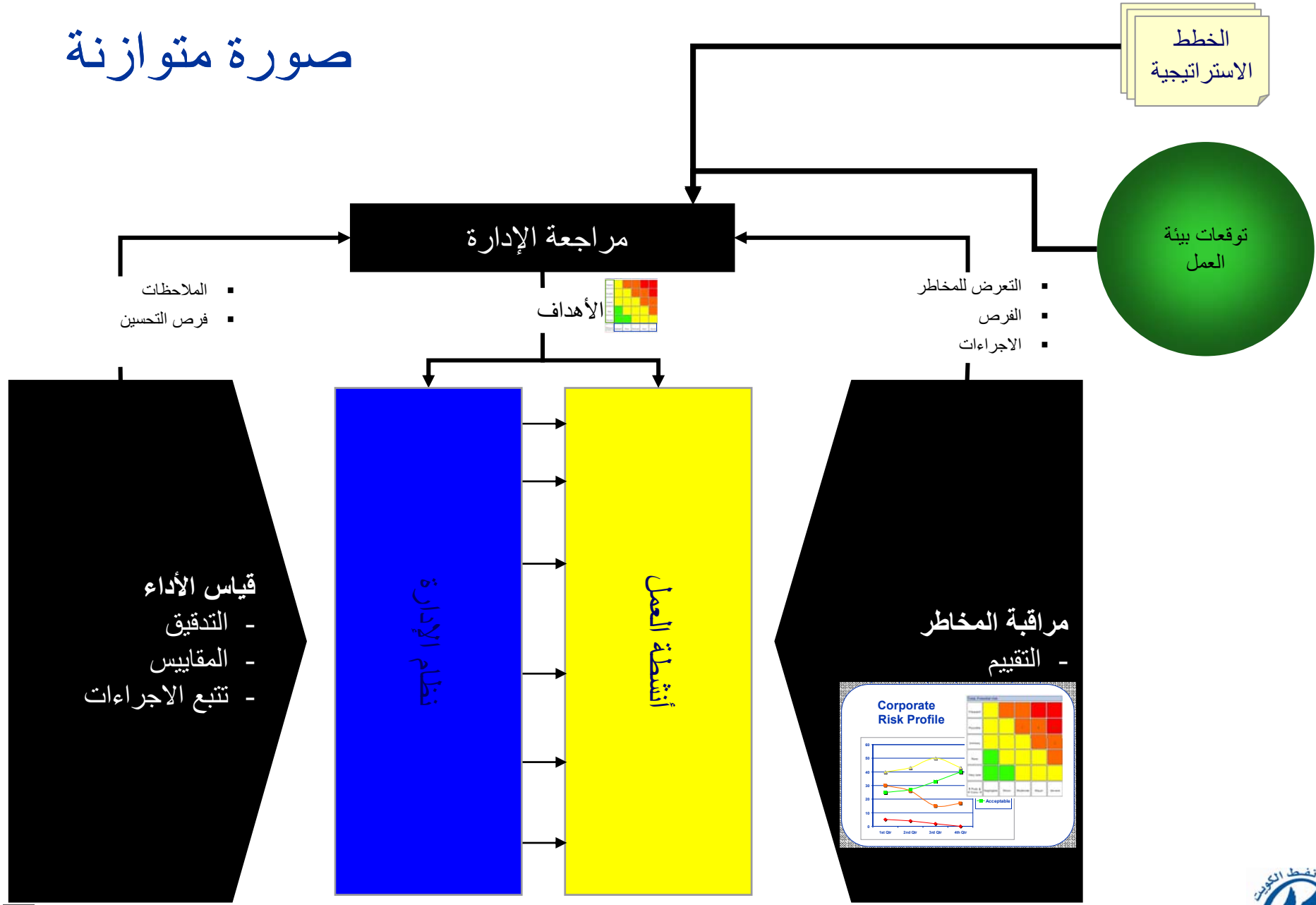
مجالات المخاطر



بيانات مخاطر الشركة



صورة متوازنة



التطبيق التجريبي لإدارة المخاطر في الشركة

- عقد ورش العمل في مجموعتين
- تحديد المخاطر
- تحليل المخاطر
- تحديد الإجراءات
- التكليف بالمسؤولية
- إعداد سجل المخاطر

التطبيق الشامل لإدارة المخاطر على مستوى الشركة ككل

- تطبيق إدارة المخاطر الشاملة في كافة المجموعات بشركة نفط الكويت
- ورش عمل لتحديد المخاطر في كافة مجموعات الشركة (11 ورشة عمل)
- بناء سجل المخاطر لشركة نفط الكويت
- اعتماد سجل المخاطر من قبل لجنة القيادة في الشركة
- التدريب على
- إدارة المخاطر لمستويات تنظيمية مختلفة
- التوعية العامة
- المستخدمين الأساسيين
- بناء قدرات فريق عمل إدارة المخاطر

الرؤية المستقبلية لإدارة المخاطر

غرس مفهوم إدارة المخاطر الشاملة لدى العاملين في شركة نفط الكويت

يتم توفير رؤية مستمرة ومحدثة بالمخاطر التي تواجه شركة نفط الكويت للقيادات بهدف دعم اتخاذ القرار بشأن المخاطر

وضع وتحليل بيانات المخاطر
المراجعة نصف السنوية للمخاطر
إبلاغ أصحاب المصلحة ببيانات المخاطر

دعم مشروع مؤسسة البترول الكويتية لإدارة المخاطر الشاملة
صياغة نماذج المخاطر الرئيسية

الدعم الاستباقي المقدم للمدققين كشركاء بهدف إيجاد فرص التحسين.