

الأولوية لشاملة 1		دعم قدرات الأجهزة في تعزيز استقلاليتها				مسئولية التنفيذ	لجنة تنمية القدرات المؤسسية بالتعاون مع الأمانة العامة			
الأولوية الفرعية 1-1		- تقييم المستوى العام للاستقلالية في الأجهزة الأعضاء وتبادل الدروس المستفادة على مستوى رؤساء الأجهزة				النتائج المتوقعة	الاطلاع على تجارب الأجهزة الأعضاء في مجال دعم الاستقلالية			
م	المشاريع المقترحة لتنفيذ الأولوية	الفترة				ما تم إنجازه	نسبة الإنجاز	الجهة المنفذة	المعوقات التي حالت دون تحقيق الأولوية الفرعية بشكل كامل	السيناريوهات البديلة أو الحلول المستخدمة لرفع العائق
		1	2	3	4					
1-1-1	المشاركة في الندوة السنوية لدعم استقلالية الأجهزة العليا للرقابة بإقليم الأرابوساي.			*		100 بالمائة	شراكة بين المنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة ومبادرة تنمية الانتوساي IDI			

الأولوية الشاملة 1		دعم قدرات الأجهزة في تعزيز استقلاليتها				مسئولية التنفيذ		لجنة تنمية القدرات المؤسسية بالتعاون مع الأمانة العامة	
-----------------------	--	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

الأولوية الفرعية		- التعريف بالقيمة المضافة للأجهزة في حوكمة المال العام				النتائج المتوقعة	زيادة معارف منتسبي الأجهزة الرقابية		
م	المشاريع المقترحة لتنفيذ الأولوية	الفترة				نسبة الإنجاز	الجهة المنفذة	المعوقات التي حالت دون تحقيق الأولوية الفرعية بشكل كامل	السيناريوهات البديلة أو الحلول المستخدمة لرفع العائق
		1	2	3	4				
1-2-1	مقالة حول التعريف بالقيمة المضافة للأجهزة في حوكمة المال العام.			*		30 بالمائة	ديوان المحاسبة الكويتي وديوان المحاسبة الأردني	* مشروع مبرمج تنفيذه خلال الثلاثية الثالثة من العام.	

الأولوية الشاملة 2	دعم حوكمة الأجهزة الأعضاء	مسئولية التنفيذ	لجنة تنمية القدرات المؤسسية بالتعاون مع الأمانة العامة
الأولوية الفرعية 1-2	تعزيز قدرات الأجهزة الأعضاء في مجالات الشفافية والنزاهة	النتائج المتوقعة	تطبيق التقييم الذاتي للنزاهة ومسك قاعدة البيانات تخص تطبيق التقييم الذاتي (الانتوسنت)

تطبيق إطار قياس الأداء			النتائج المتوقعة	دعم قدرات الأجهزة الأعضاء في مجال الإدارة الإستراتيجية والرصد					الأولوية الفرعية 2-2	
السيناريوهات البديلة أو الحلول المستخدمة لرفع العائق	المعوقات التي حالت دون تحقيق الأولوية الفرعية بشكل كامل	الجهة المنفذة	نسبة الإنجاز	ما تم إنجازه	الفترة				المشاريع المقترحة لتنفيذ الأولوية	م
					4	3	2	1		
تمّ ترحيل المشروع من خطة 2024 إلى خطة 2025 لاستكمال تنفيذه من قبل جهاز الرقابة المالية والإدارية للدولة بسلطنة عمان خلال الربع الأخير من عام 2025 حتى يتسنى الحصول على النسخة المحدثة من الإطار (حيث سيكون الإطار المحدث جاهزا نهاية عام 2025 مبدئيا حسب الأي دي أي). وفي صورة عدم صدور الإطار المحدث من قبل IDI، تم الاتفاق على تنفيذ الورشة بالاعتماد على الإطار الموجود/ المعتمد في موفى العام.	* مشروع مبرمج تنفيذه خلال الثلاثية الرابعة من العام. *تأخر IDI في تحديث إطار قياس الأداء	جهاز الرقابة المالية والإدارية للدولة بسلطنة عمان.	30 بالمائة	في طور التنفيذ: أبدى جهاز الرقابة المالية والإدارية للدولة بسلطنة عمان استعداداه استضافة ورشة العمل وفي انتظار تحديث الإطار من مبادرة IDI لاستكمال التنفيذ.	*				تنظيم ورشة عمل حول تطبيق إطار قياس الأداء	1-2-2

الأولوية الشاملة 2	دعم حوكمة الأجهزة الأعضاء	مسئولية التنفيذ	لجنة تنمية القدرات المؤسسية بالتعاون مع الأمانة العامة
--------------------	---------------------------	-----------------	--

الأولوية الفرعية 3-2		دعم قدرات الموارد البشرية					النتائج المتوقعة	حوكمة نظم إدارة الموارد البشرية		
م	المشاريع المقترحة لتنفيذ الأولوية	الفترة				نسبة الإنجاز	الجهة المنفذة	المعوقات التي حالت دون تحقيق الأولوية الفرعية بشكل كامل	السيناريوهات البديلة أو الحلول المستخدمة لرفع العائق	
		1	2	3	4					
1-3-2	رصد وتوثيق تجارب الأجهزة والمنظمات الإقليمية في مجال إدارة الموارد البشرية (إدارياً ومالياً وفنياً)			*		40 بالمائة	الأجهزة العليا للرقابة بكل من مصر والسعودية والعراق والأردن.	* مشروع مبرمج تنفيذه خلال الثلاثية الثالثة من العام 2025.		
2-3-2	إعداد دليل استرشادي لتعزيز قدرات			*		40 بالمائة	الأجهزة العليا للرقابة بكل من مصر والسعودية والعراق.	* مشروع مبرمج تنفيذه خلال الثلاثية الثالثة من العام 2025.		

				بكل من مصر والسعودية والعراق. -تم عقد اجتماع تنسيقي للفريق. -تم تحديد رئيس المشروع (الجهاز الأعلى للرقابة بالعراق). -تم تحديد منهجية العمل وتثبيت آجال التنفيذ.					المدققين في كشف أساليب الاحتيال.	
3-3-2	تدفيذ لقاء تدريبي حول "مهارات كشف الاحتيال في مجال المناقصات". (خطة التدريب 2025)	*		في طور التنفيذ: -بادر ديوان المحاسبة بدولة الكويت باقتراح استضافة اللقاء. -تم تحديد الفترة مبدئيا كما يلي: الأسبوع الأول من شهر نوفمبر 2025.	30 بالمائة	ديوان المحاسبة بدولة الكويت بالتعاون مع الأمانة العامة.	* لقاء مبرمج تنفيذه خلال الثلاثية الرابعة من العام 2025.			
4-3-2	تدفيذ لقاء علمي حول "التجارب المقارنة في مجال حوكمة الأجهزة الحكومية".	*		في طور التنفيذ: -بادر جهاز الرقابة المالية والإدارية للدولة بسلطنة عمان باقتراح استضافته للقاء. -تم تحديد الفترة مبدئيا كما يلي: 4	30 بالمائة	جهاز الرقابة المالية والإدارية للدولة بسلطنة عمان بالتعاون مع الأمانة العامة.	* لقاء مبرمج تنفيذه خلال الثلاثية الرابعة من العام 2025.			

				أيام خلال شهر نوفمبر 2025.					(خطة التدريب 2025)	
5-3-2	تنفيذ لقاء تدريبي "دور الموقع الإلكتروني الموحد لمشتريات الدولة في حوكمة المشتريات الحكومية". (خطة التدريب 2025)	*		في طور التنفيذ: -بإدارة الديوان العام للمحاسبة بالمملكة العربية السعودية بالتعاون مع الأمانة العامّة. -تم تحديد الفترة مبدئياً كما يلي: خلال شهر سبتمبر 2025.	30 بالمائة	الديوان العام للمحاسبة بالمملكة العربية السعودية بالتعاون مع الأمانة العامّة.	* لقاء مبرمج تنفيذه خلال الثلاثية الثالثة من العام 2025.			
6-3-2	تنفيذ لقاء تدريبي "التصديق على حسابات الدولة وفقاً للمعايير وأفضل الممارسات الدولية"	*		تم التنفيذ: - باستخدام برنامج الزوم ومنصة المنظمة (MOODEL) خلال الفترة من 9 إلى 13 فبراير 2025 بحضور (30) مشارك من منتسبي (12) جهازاً من الأجهزة الأعضاء بالمنظمة وبإشراف الجهاز المركزي	100 بالمائة	الجهاز المركزي للمحسابات بجمهورية مصر العربية بالتعاون مع الأمانة العامة.				

				للمحاسبات بجمهورية مصر العربية والأمانة العامة (هيئة التدريب تتكون من 6 خبراء من الجهاز المركزي). -تم إعداد التقرير الختامي للقاء وسيتم عرضه على اللجنة خلال اجتماعها الحضوري القادم.					(خطة التدريب 2025)	
		ديوان المحاسبة بدولة قطر بالتعاون مع الأمانة العامة.	100 بالمائة	تم التنفيذ: -استضاف ديوان المحاسبة بدولة قطر اللقاء التدريبي خلال الفترة من 25 إلى 29 مايو 2025 بحضور (24) مشارك من منتسبي (14) جهازاً من الأجهزة الأعضاء بالمنظمة. -تم إعداد التقرير الختامي للقاء وسيتم عرضه على اللجنة خلال اجتماعها الحضوري القادم.				*	تنفيذ لقاء تدريبي حول "التحول الرقمي والحكومة الذكية". (خطة التدريب 2025)	7-3-2

10

				17-20 يونيو 2025 بالمجلس الأعلى للحسابات والمعهد العالي للإعلام والاتصال بالرباط (اكتساب مهارات). تم إعداد التقرير الختامي للمشروع وسيتم عرضه على اللجنة في اجتماعها الحضوري القادم.					نشاطا حول التدريب الإعلامي (Média- training) بغية تكوين فريق من الخبراء على مستوى الأرابوساي لتطوير وتتبع وتقييم استراتيجية التواصل مع أصحاب المصلحة لدى أجهزتهم ومساندة المنظمة في هذا المجال	
--	--	--	--	---	--	--	--	--	---	--

2. الخطة التشغيلية لعام 2024 (المشاريع المتواصلة¹)

الأولوية لشاملة 2	دعم حوكمة الأجهزة الأعضاء	مسئولية التنفيذ	لجنة تنمية القدرات المؤسسية بالتعاون مع الأمانة العامة							
الأولوية الفرعية 3-2	دعم قدرات الموارد البشرية	النتائج المتوقعة	حوكمة نظم إدارة الموارد البشرية							
م	المشاريع المقترحة لتنفيذ الأولوية	الفترة				ما تم إنجازه	نسبة الإنجاز	الجهة المنفذة	المعوقات التي حالت دون تحقيق الأولوية الفرعية بشكل كامل	السيناريوهات البديلة أو الحلول المستخدمة لرفع العائق
		1	2	3	4					
1-3-2	انشاء قاعدة مواد معرفية خاصة بتنمية القدرات المؤسسية واتاحتها على موقع المنظمة: <u>*مرحلة أولى:</u> اعداد دراسة من قبل مكتب دراسات				*	في طور التنفيذ: المرحلة الأولى: تم إعداد الدراسة وتم عرض التقرير على اللجنة التي صادقت عليه خلال اجتماعها رقم 24 وتم اعتماده من قبل المجلس التنفيذي في اجتماعه رقم68 المنعقد -بالرياض- يومي 25 و 26 جمادى الأولى 1446 هـ الموافق	50 بالمائة	الأمانة العامة	المرحلة الأولى: الدراسة تم إعدادها واعتمادها. أما بالنسبة للمرحلة الثانية والمتعلقة "بانشاء قاعدة مواد معرفية خاصة بتنمية القدرات المؤسسية واتاحتها على موقع المنظمة" فإنها مرتبطة أولاً بإعداد الدراسة المذكورة وبالتالي كان لا بد من	مواصلة السعي إلى إتمام المرحلة الثانية من المشروع عام 2025 من خلال مواصلة البحث عن تمويل. <u>ويقترح</u> تكفل أحد الأجهزة الأعضاء باللجنة بإتمام تنفيذ المرحلة الثانية.

¹ بقية المشاريع التي كانت مدرجة بالخطة التشغيلية لعام 2024 تم استكمال تنفيذها أو أنه تم ترحيلها إلى خطة عام 2025.

				لـ 27 و 28 نوفمبر 2024 م - المرحلة الثانية: ارتبط المشروع في تنفيذها بإتمام المرحلة الأولى من المشروع (تمت في نوفمبر 2024) وتوفر التمويل الضروري.							*مرحلة ثانية: إنشاء قاعدة مواد معرفية خاصة بتنمية القدرات المؤسسية واتاحتها على موقع المنظمة	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

الأولوية الشاملة 2	دعم حوكمة الأجهزة الأعضاء	مسئولية التنفيذ	لجنة تنمية القدرات المؤسسية بالتعاون مع الأمانة العامة
--------------------------	---------------------------	--------------------	--

الأولوية الفرعية 3-2		دعم قدرات الموارد البشرية				النتائج المتوقعة	تخريج مدربين في مجال التعلم الإلكتروني			
م	المشاريع المقترحة لتنفيذ الأولوية	الفترة				ما تم إنجازه	نسبة الإنجاز	الجهة المنفذة	المعوقات التي حالت دون تحقيق الأولوية الفرعية بشكل كامل	السيناريوهات البديلة أو الحلول المستخدمة لرفع العائق
		1	2	3	4					
3-3-2	إقامة دورة تدريبية لتدريب مدرب في مجال التعلم الإلكتروني.					تعطل التنفيذ: *عام 2024: في البداية تم ضبط فترة التنفيذ: شهر ونصف بداية من 2024/10/1 كما تم اختيار المدربين وتوزيع المحاور (8) بينهم وبلغ المشروع مرحلة مراجعة المادة العلمية. ثم رفضت IDI أن يتم استعمال المادة العلمية نظرا لوجود حقوق الملكية الفكرية المتعلقة بها. *عام 2025: توصلت الأمانة	10 بالمائة	الجهاز المركزي للمحاسبات بجمهورية مصر العربية بالتنسيق مع الأمانة العامة.	*وجود حقوق ملكية فكرية على المادة العلمية المزمع استعمالها لتنفيذ الدورة. للإشارة فإن المدربين المزمع تكوينهم لن يتم اعتمادهم من قبل مبادرة تنمية الإنترنت IDI لعدم إمكانية تثبيت هذه الأخيرة من مسار الجودة المعتمد من قبلها عند تكوين مدربين.	السيناريوهات البديلة أو الحلول المستخدمة لرفع العائق

مرفق عدد 2

تقييم ومتابعة تنفيذ الأولويات الفرعية والأنشطة المتعلقة بالنصف الأول من المخطط الاستراتيجي للمنظمة 2023-2028

(تنمية القدرات)

تعتبر لجنة تنمية القدرات المؤسسية بالمنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة لجنة فنية أُسندت إليها مسؤولية تنفيذ أولويتين استراتيجيتين كما يلي:

- I. دعم قدرات الأجهزة في تعزيز استقلاليتها
- II. دعم حوكمة الأجهزة الأعضاء

واستثناسا بالقرار رقم 2024/416 م.ت (68) الذي اتخذته المجلس التنفيذي خلال اجتماعه الثامن والستين المنعقد بالرياض بالمملكة العربية السعودية يومي 25 و26 جمادى الأولى 1446 هـ الموافق لـ 27 و28 نوفمبر 2024 م الذي نصّ على أن يتم تضمين خطة التدريب ضمن الخطة التشغيلية الخاصة بالأولويات الاستراتيجية، تمت صياغة هذا التقرير المتعلق بتقييم ومتابعة تنفيذ الأولويات الفرعية والأنشطة المتعلقة بالنصف الأول من المخطط الاستراتيجي للمنظمة 2023-2028 على أساس الجمع بين المشاريع بالخطط التشغيلية وخطط التدريب المعتمدة للجنة خلال الفترة 2023-2025 وتبويبها ضمن الأولويات الشاملة وتلك الفرعية.

وللإشارة فإنه تم اعتماد مؤشرات قياس للمشاريع المضمنة بالخطط التشغيلية فيما لم تتضمن اللقاءات التدريبية أو العلمية أو الورش مؤشرات قياس وذلك كما سيتم بيانه لاحقا. كما تمّ تضمين أغلب اللقاءات التدريبية بالأولوية الفرعية (2-3) دعم قدرات الموارد البشرية على اعتبارها تهدف بالخصوص إلى الرّفع من المستوى الفّني للمشاركين فيها بصفة رئيسية وكل منتسبي الأجهزة الأعضاء بصفة ثانوية (على اعتبار تعميم التوصيات المضمنة بالتقارير الختامية للقاءات على كلّ الأجهزة الأعضاء وتقاسم المادة العلمية والتجارب على الموقع الرسمي للمنظمة).

الأولوية الشاملة الأولى: دعم قدرات الأجهزة في تعزيز استقلاليتها

تتفرع هذه الأولوية الشاملة أو الأساسية إلى أولويتين فرعيتين على النحو التالي:

1-1 تقييم المستوى العام للاستقلالية في الأجهزة الأعضاء وتبادل الدروس المستفادة على مستوى رؤساء الأجهزة

1-2 التعريف بالقيمة المضافة للأجهزة في حوكمة المال العام

أولاً: تقييم المستوى العام للاستقلالية في الأجهزة الأعضاء وتبادل الدروس المستفادة على مستوى رؤساء الأجهزة

- تم استقصاء وضعية استقلالية الأجهزة الأعضاء بالمنظمة من خلال تعميم استبيان وتحليل نتائجه وتضمينها بتقرير تم تقاسمه مع الأجهزة للاطلاع على أفضل الممارسات وتقاسم التجارب.

- تمت المشاركة في الندوة السنوية لدعم استقلالية الأجهزة العليا للرقابة المنظمة سنويا بالشراكة مع مبادرة تنمية الإنتوساي وربط الصلة بين قادة الأجهزة وعدد من البرلمانيين والمانحين قصد العمل على تعزيز مناصرة استقلالية الأجهزة.

مؤشرات القياس:

- انعقاد الندوة في الوقت المحدد: تم تنفيذ 3 ندوات: قطر (2023) ثم المغرب (2024) ثم الأردن (2025) في تواريخها المحددة.

- عدد الحضور من المسؤولين رفيعي المستوى: أغلب قادة الأجهزة الأعضاء وعدد من البرلمانيين وممثلي المانحين وممثلين عن مبادرة تنمية الإنتوساي (IDI).

- تقرير بتوصيات ونتائج الندوة: تم إعداد تقرير لكل ندوة واعتماده من المجلس التنفيذي والتعميم على جميع الأجهزة (تقرير ندوة 2025 سيعرض على اللجنة في اجتماعها الحضورى القادم قبل الاعتماد من قبل المجلس التنفيذي والتعميم).

ثانيا: التعريف بالقيمة المضافة للأجهزة في حوكمة المال العام

- تم استقصاء القيمة المضافة للأجهزة في حوكمة المال العام من خلال تعميم استبيان وتحليل نتائجه وتضمينها بتقرير تم تقاسمه مع الأجهزة للاطلاع على أفضل الممارسات وتقاسم التجارب.
- يتم إعداد مقال أو أكثر حول التعريف بالقيمة المضافة للأجهزة في حوكمة المال العام أو أحد المواضيع المتصلة بالنشاطات الفنية للجنة بغاية نشرها بمجلة الرقابة المالية الصادرة عن الأرابوساي.

مؤشرات القياس:

- عدد الدول التي تنص دساتيرها على استقلالية الأجهزة الأعضاء في المنظمة: 11 من أصل 12 جهاز¹
- عدد الدول التي تنص قوانين الأجهزة فيها على الاستقلالية: 12
- عدد الأجهزة التي تعرض تقاريرها على البرلمان: 10
- عدد الأجهزة التي تنشر تقاريرها للجمهور: 10
- عدد الأجهزة التي تتواصل مع مؤسسات المجتمع المدني: 6

الأولوية الشاملة الثانية: دعم حوكمة الأجهزة الأعضاء

تتفرع هذه الأولوية الشاملة إلى أربعة أولويات فرعية على النحو التالي:

- 1.2 تعزيز قدرات الأجهزة الأعضاء في مجالات الشفافية والنزاهة
- 2.2 دعم قدرات الأجهزة الأعضاء في مجال الإدارة الاستراتيجية والرصد
- 3.2 دعم قدرات الموارد البشرية
- 4.2 دعم قدرات الأجهزة في التواصل مع الجهات ذات العلاقة

أولا: تعزيز قدرات الأجهزة الأعضاء في مجالات الشفافية والنزاهة

- تم تعميم دليل قياس النزاهة المؤسسية على الأجهزة الأعضاء.

¹ عدد الإجابات على الاستبانة 12 من أصل 22 جهاز عضو بالمنظمة أي أن نسبة الإجابة بلغت 54,5 بالمائة.

مؤشرات القياس:

- عدد الأجهزة التي تسلمت دليل قياس النزاهة المؤسسية: جميع الأجهزة كما تم إدراج الدليل بالموقع الرسمي للمنظمة العربية (قسم الأدلة) ليتم تنزيله من قبل منتسبي الأجهزة.

- تطبيق منهجية الأنطوسنت:

***جزء 1:** تنظيم ورشة عمل لتدريب مدربين على منهجية الأنطوسنت ودليل قياس مؤشرات النزاهة المؤسسية،

***جزء 2:** إعداد تقرير موحد على مستوى الأجهزة الأعضاء بنتائج التقييم لتطبيق الأنطوسنت.

مشروعان في طور التنفيذ: يتواصل التنسيق مع الديوان العام للمحاسبة بالمملكة العربية السعودية والجهاز المركزي للمحاسبات بجمهورية مصر العربية لاستكمال تنفيذ الورشة ثم إعداد التقرير الموحد.

ثانيا: دعم قدرات الأجهزة الأعضاء في مجال الإدارة الاستراتيجية والرصد

- تم تنفيذ لقاء تدريبي حول موضوع "إعداد الخطط الاستراتيجية والتشغيلية" بالجمهورية التونسية من 25 إلى 29 ديسمبر 2023.

مؤشرات القياس:

- عدد المشاركين باللقاء: 17

- عدد الأجهزة المشاركة باللقاء: 8

- تم إعداد قاعدة بيانات أولية حول قدرات الأجهزة الأعضاء في مجال الإدارة الاستراتيجية والرصد (نتائج الاستبانة لعام 2023)

- تنظيم ورشة عمل على تطبيق إطار قياس الأداء SAI PMF: أبدى الجهاز العماني استعداداه استضافة ورشة العمل ويعود تأخر التنفيذ إلى انتظار تحديث الإطار من مبادرة الأي دي أي. (سيتم التنفيذ موفى عام 2025 بالاعتماد على الإطار المعتمد في تاريخه)

مؤشرات القياس:

- عدد المشاركين: (مشروع لم ينفذ بعد)

- عدد الأجهزة المشاركة: (مشروع لم ينفذ بعد)

- تتم سنويا متابعة خطط الأجهزة في تقييم أدائها وفق إطار قياس الأداء SAI PMF.
- تمت المشاركة في اجتماعات اللجنة التوجيهية للجنة الإنتوساي لتنمية القدرات المنعقدة سنويا للإطلاع على التوجهات الاستراتيجية للمنظمة الدولية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة (الانتوساي) في مجال تنمية القدرات ومتابعة آخر الإصدارات والمشاريع في الغرض خاصة تلك المتعلقة بنتائج الاستقصاء العالمي لرصد مجالات التعاون المشترك مع المنظمات والأجهزة النظيرة.

ثالثا: دعم قدرات الموارد البشرية

- تم بناء قاعدة بيانات لأخصائي التعلم الإلكتروني للاستفادة بخبراتهم: قاعدة البيانات متوفرة حاليا على الموقع الرسمي للمنظمة ويتم تحديثها حسب المعطيات الواردة تباعا من الأجهزة الأعضاء.

مؤشرات القياس:

- عدد الخبراء والمختصين: 18

- تم تنفيذ لقاء تدريبي حول الدليل المتعلق بنظم إدارة الموارد البشرية بمقر الأمانة العامة بالجمهورية التونسية خلال الفترة 22-2024/07/26 بحضور 22 مشارك من 11 جهازا أعلى للرقابة وبهيئة تدريبية متكونة من (3) خبراء من مصر والعراق وفلسطين وقام ممثل الجهاز الأردني بإدارة اللقاء.

مؤشرات القياس:

- صدور المادة العلمية حول نظم إدارة الموارد البشرية: تم

- عدد المشاركين بالدورة : 22

- عدد الأجهزة المشاركة بالدورة: 11

- دورة تدريبية لتدريب مدرب في مجال التعلم الإلكتروني: تعطل التنفيذ عام 2024 وتم ترحيل المشروع إلى عام 2025: بعد أن تم ضبط فترة التنفيذ: شهر ونصف بداية من 2024/10/1 واختيار المدربين وتقسيم المحاور (8) بينهم وبلوغ المشروع مرحلة مراجعة المادة العلمية، رفضت الأي دي أي أن يتم استعمال المادة العلمية نظرا لوجود حقوق الملكية الفكرية المتعلقة بها. تم ترحيل المشروع إلى عام 2025 وهو الآن في مرحلة تجميع مادة علمية معدلة وسيتم استئناف التنفيذ بداية من شهر سبتمبر 2025 بالتنسيق بين الجهاز المركزي للمحاسبات بجمهورية مصر العربية والأمانة العامة.

مؤشرات القياس:

- عدد الأجهزة التي حضرت الدورة التدريبية لتدريب مدرب في مجال التعلم الإلكتروني: لم تنعقد الدورة بعد

- عدد المدربين في مجال التعلم الإلكتروني بالدورة: 5

- انشاء قاعدة مواد معرفية خاصة بتنمية القدرات المؤسسية واطاحتها على موقع المنظمة:
***مرحلة أولى:** اعداد دراسة من قبل مكتب دراسات: تم إعداد الدراسة والاطلاع عليها من قبل اللجنة والمصادقة عليها من قبل المجلس التنفيذي

***مرحلة ثانية:** انشاء قاعدة مواد معرفية خاصة بتنمية القدرات المؤسسية واطاحتها على موقع المنظمة (مرحلة مرتبطة أولا بإعداد الدراسة وبالتالي كان لا بد من انتظار انتهاء المرحلة الأولى وثانيا بالبحث عن تمويل).

مؤشرات القياس:

-إتمام الدراسة في الآجال: تم

- عدد المواد العلمية المعروضة على الموقع: لم يتم استكمال المرحلة الثانية من المشروع

- عدد الأشخاص الذين استفادوا من قاعدة المواد المعرفية على الموقع: لم يتم استكمال المرحلة الثانية من

المشروع.

- تم تحديد ضوابط تتعلق بإعداد العروض الخاصة بتجارب الأجهزة خلال اللقاءات العلمية والتدريبية.
- تمت إعادة النظر في طريقة تقييم اللقاءات التدريبية والعلمية المعتمدة.

• تم التداول حول موضوع ومحاور الندوة الفنية للجمعية العامة لعام 2025 ورفع مقترح للمجلس التنفيذي.

• تمت متابعة تنفيذ مسابقة البحث العلمي الرابعة عشرة التي تنظمها المنظمة العربية كل ثلاث سنوات وذلك استناداً لقرار الجمعية العامة رقم 2022/68 (ج.ع. 14) حسب المواضيع التالية:

- الرقابة على نظم المعلومات والأمن السيبراني
 - الأساليب العلمية الحديثة والابتكار في العمل الرقابي
 - تقييم البرامج والسياسات العمومية "أفضل التجارب والممارسات"
 - دور الأجهزة العليا للرقابة في تطوير أنظمة إدارة المخاطر بالجهات الحكومية
 - دور التأهيل المهني للمدقق في زيادة كفاءة وجودة التقارير الرقابية
- وتهدف المسابقة إلى تعزيز البحث والتطوير المستمر لمنتسبي الأجهزة الأعضاء ما يدعم قدراتهم المعرفية ويساهم في الإطلاع على التجارب المقارنة وآخر المستجدات الفنية في المجال الرقابي. وقد تم خلال الاجتماع رقم 24 للجنة اعتماد نتائج المسابقة.

كما سعت اللجنة إلى العمل على تطوير كفاءة الموارد البشرية لدى منتسبي الأجهزة الأعضاء بالمنظمة وذلك من خلال تنفيذ عدد هام من اللقاءات التدريبية أو العلمية والورش وذلك كما يلي:

- تم تنفيذ لقاء تدريبي حول موضوع "تحديد الاحتياجات التدريبية" بالجمهورية التونسية من 22 إلى 26 أبريل 2024 بحضور (30) مشاركاً من منتسبي (14) جهازاً.
- تم تنفيذ لقاء تدريبي حول موضوع "الطرق الحديثة في الرقابة على الأنظمة المعلوماتية" بجمهورية مصر العربية خلال الفترة من 07 إلى 11 يوليو 2024 بحضور (28) مشاركاً من منتسبي (15) جهازاً.
- تم تنفيذ لقاء تدريبي حول موضوع "التحول من الأساس النقدي إلى الاستحقاق" بالمملكة العربية السعودية بالرياض خلال الفترة الممتدة من 1 إلى 5 سبتمبر/أيلول 2024. وقد حضر اللقاء 26 متدرباً ينتمون إلى 12 جهاز رقابي.
- تم تنفيذ لقاء تدريبي حول موضوع "إعداد مدربين على نموذج مبادرة تنمية الإنتوساي المتعلق بالرقابة على أهداف التنمية المستدامة (ISAM)" بالمملكة المغربية خلال الفترة من 02 إلى 05 يوليو 2024. وقد شارك في هذا اللقاء 16 مشاركاً يمثلون 8 أجهزة أعضاء بالمنظمة.
- تم تنفيذ لقاء علمي حول موضوع "الرقابة على الحوكمة الإلكترونية" بالمملكة العربية السعودية خلال الفترة الممتدة من 17 إلى 21 ديسمبر 2023 بحضور 23 مشاركاً من منتسبي 10 أجهزة أعضاء بالمنظمة.
- تم تنفيذ لقاء تدريبي حول "مخاطر التشغيل الإلكتروني للبيانات وكيفية اكتشاف وسائل الغش ومواطن الفساد" بالمملكة العربية السعودية خلال الفترة الممتدة من 22 إلى 26 أكتوبر 2023. وحضر هذا اللقاء (30) مشاركاً من منتسبي (12) جهازاً.
- تم اعتماد مبادرة الديوان العام للمحاسبة بالمملكة العربية السعودية بشأن مشروع "برنامج الزمالة للمدقق العربي" الذي يهدف إلى تطوير الأداء والمهارات وتعزيز قدرات منسوبي الأجهزة العليا للرقابة المالية العامة والمحاسبة بالدول العربية وتأهيلها لأداء مهامها بكفاءة وفعالية. كما سيقدم فرصاً عديدة للمدققين لاكتساب خبرات قيمة في مجال المراجعة والرقابة المالية.

- تم تنفيذ اللقاء العلمي حول "المراجعة المالية في ظل الازمات" بجمهورية مصر العربية خلال الفترة من 5 إلى 7 / 6 / 2023 بحضور 34 مشارك من 15 جهازاً.
- تم تنفيذ اللقاء التدريبي حول "الإطار المحدث للإصدارات المهنية للإنتوساي IFPP" (عن بعد) يوم 29 مايو 2023 بحضور 32 مشارك من 13 جهازاً.
- تم تنفيذ اللقاء التدريبي حول "المعايير الدولية في المحاسبة" بالجزائر خلال الفترة من 17 إلى 20 سبتمبر 2023 بحضور (30) مشارك من منتسبي (15) جهازاً من الأجهزة الأعضاء بالمنظمة.
- تم تنفيذ اللقاء التدريبي حول "التدقيق المبني على المخاطر" بسلطنة عمان خلال الفترة من 22 إلى 2023/10/26.
- تم تنفيذ اللقاء التدريبي حول موضوع "التحليل المالي" بدولة الكويت خلال الفترة من 20 إلى 24 أكتوبر 2024 بحضور (26) مشارك من منتسبي (14) جهازاً من الأجهزة الأعضاء بالمنظمة.
- تم تنفيذ اللقاء التدريبي حول "التصديق على حسابات الدولة وفقاً للمعايير وأفضل الممارسات الدولية" (عن بعد) خلال الفترة من 9 إلى 13 فبراير 2025 بحضور (30) مشارك من منتسبي (12) جهازاً من الأجهزة الأعضاء بالمنظمة.
- تم تنفيذ اللقاء التدريبي حول "التحول الرقمي والحكومة الذكية" بدولة قطر خلال الفترة من 25 إلى 29 مايو 2025 بحضور (24) مشارك من منتسبي (14) جهازاً من الأجهزة الأعضاء بالمنظمة.

رابعاً: دعم قدرات الأجهزة في التواصل مع الجهات ذات العلاقة

- تم تنفيذ ورشة تدريبية حول إعداد وتنفيذ استراتيجية التواصل مع أصحاب المصلحة بحضور 15 مشاركاً يمثلون 7 أجهزة علياً للرقابة وبهيئة تدريبية مكونة من 4 خبراء (من المغرب (3) ومحكمة الحسابات الهولندية (1)).

مؤشرات القياس:

- عدد الأجهزة التي قامت بإعداد خطط استراتيجية في مجال التواصل: 12
- عدد الأجهزة التي قامت بتطبيق خطط استراتيجية في مجال التواصل: 12

- تم تنفيذ ورشة عمل لاكتساب مهارات تقنية تتضمن في مرحلة أولى نشاطاً حول تصميم وإنتاج المحتوى الرقمي (تعلم الكتروني) وفي مرحلة ثانية (حضورياً) نشاطاً حول التدريب الإعلامي (Média-training) بغية تكوين فريق من الخبراء على مستوى الأرابوساي لتطوير وتتبع وتقييم استراتيجية التواصل مع أصحاب المصلحة لدى أجهزتهم ومساندة المنظمة في هذا المجال بحضور 12 مشاركاً يمثلون 6 أجهزة علياً للرقابة ومسؤول الاتصال بالأمانة العامة للمنظمة.

مؤشرات القياس:

- تنظيم الورشة: تم.
- عدد المشاركين في مرحلة التعلم الإلكتروني (غير مترامنة): 15
- عدد المشاركين حضورياً في ورشة تقنيات التدريب الإعلامي (Média-training): 12

- تم تشكيل فريق من الخبراء بالأجهزة الأعضاء في مجال التواصل لتقديم الاستشارات الفنية للأجهزة في هذا المجال: اعتبار المشاركين في الورشات التدريبية لهذه الأولوية الفرعية كخبراء تلقوا التدريب النظري واكتسبوا المهارات الفنية في مجال التواصل. وقد تم تشكيل مجموعة على واتسبب تضم المشاركين والخبراء لمواصلة تبادل التجارب والخبرات.
- تتم سنويا متابعة الأنشطة المبرمجة في إطار الاتفاقيات الممضاة مع هيكل الإنتوساي والمنظمات الإقليمية النظيرة (الأوروساي والأسوساي والأفروساي-إي) وحث الأجهزة الأعضاء على المشاركة ومتابعة المخرجات لتعزيز تواصل الأجهزة مع الجهات ذات العلاقة.

واستناد إلى ما سبق بيانه بالتقييم المنجز يمكن استخلاص ما يلي:

- أنّ دمج خطط التدريب بالخطط التشغيلية للجنة يعطي رؤية شاملة وأكثر وضوحا على توجّهات المنظمة ككلّ في مجال بناء القدرات (تطبيقا لقرار 416 (م.ت68) لعام 2024).

- أنّ أغلب المشاريع واللقاءات بالنّصف الأوّل من المخطط الاستراتيجي للمنظمة والمتعلق بمجال تنمية القدرات قد تمّ تنفيذها بمعدّل مشاركة يفوق 20 مشارك بكل لقاء.

- أنّ نسبة إنجاز المشاريع تفوق 92 بالمائة: حيث أنّه تمّ تنفيذ ما عدده 35 نشاطا يتعلق بمجال تنمية القدرات لفائدة الأجهزة الأعضاء بالمنظمة خلال الفترة 2023-2025 تتوزع بين لقاءات تدريبية وعلمية وورش وندوات ومشاريع مختلفة مبرمجة بالخطط التشغيلية للفترة ذاتها مقابل تعطلّ تنفيذ ما عدده 3 مشاريع فقط والتي رغم أنها شهدت تأخرا في التنفيذ حسب أجندة عمل اللجنة فإنّ هذه الأخيرة حرصت على رفع توصيات بالحث على استئناف التنفيذ وتمّ تسجيل تقدّم في هذا الصدد وذلك إلى موفى شهر يوليو 2025.

- أنّ تعطلّ/تأخّر تنفيذ عدد من المشاريع يعود إلى الأسباب الأساسية التالية:

- ✓ برمجة مشاريع على مراحل وهو ما يرفع من خطر تعطلّ تنفيذ المراحل المترابطة في حال تمّ تسجيل تأخّر في مرحلة معينة.
- ✓ برمجة مشاريع في الثلاثية الأخيرة من العام وهو ما يرفع من خطر الترحيل إلى العام الموالي في حال عدم التنفيذ في الآجال.
- ✓ عدم توفر تمويل لاستكمال تنفيذ عدد من الأنشطة /المشاريع وعزوف عدد من الأجهزة على استضافة اللقاءات لمحدودية الموارد.
- ✓ أسباب فنية خارجة عن إطار اللجنة والمنظمة ككل على غرار انتظار تحديث إطار قياس الأداء SAIPMF من قبل مبادرة تنمية الانتوساي (IDI) لتنفيذ المشروع

المتعلق به وتعديل المادّة العلميّة التي سيتم اعتمادها لتنفيذ دورة تدريبية لتدريب
مدرب في مجال التعلم الإلكتروني بعد رفض مبادرة تنمية الإنترنت ساي اعتماد مادتها
العلمية لوجود حقوق ملكية فكرية عليها.

مرفق عدد 2
متابعة تنفيذ الخطة التشغيلية للأولويات الاستراتيجية للجنة تنمية القدرات المؤسسية لعام 2023
(إلى موفى عام 2023)

مفتاح الجدول:

تم التنفيذ	
تعطل التنفيذ	
في طور التنفيذ	

الأولوية الشاملة 1	دعم قدرات الأجهزة في تعزيز استقلاليتها	مسئولية التنفيذ	لجنة تنمية القدرات المؤسسية بالتعاون مع الأمانة العامة
--------------------------	--	-----------------	--

الأولوية الفرعية 1-1 2-1		تقييم المستوى العام للاستقلالية في الأجهزة الأعضاء وتبادل الدروس المستفادة على مستوى رؤساء الأجهزة				النتائج المتوقعة		الاطلاع على تجارب الأجهزة الأعضاء في مجال دعم الاستقلالية	
م	المشاريع المقترحة لتنفيذ الأولوية	الفترة				نسبة الإنجاز	الجهة المنفذة	المعوقات التي حالت دون تحقيق الأولوية الفرعية بشكل كامل	السيناريوهات البديلة أو الحلول المستخدمة لرفع العائق
		1	2	3	4				
	عقد لقاء (عن بعد) للقياديين في الأجهزة لمناقشة الثغرات الموجودة في بيئة عملهم حول كيفية معالجة التحديات التي تمس الاستقلالية		✓			100 بالمائة	ديوان المحاسبة بدولة قطر بالشراكة مع مبادرة تنمية الإئتوساي	-	-

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

الأولوية الشاملة 2			دعم حوكمة الأجهزة الأعضاء			مسئولية التنفيذ		لجنة تنمية القدرات المؤسسية بالتعاون مع الأمانة العامة		
الأولوية الفرعية 1-2			تعزيز قدرات الأجهزة الأعضاء في مجالات الشفافية والنزاهة			النتائج المتوقعة		تطبيق التقييم الذاتي للنزاهة ومسك قاعدة البيانات تخص تطبيق التقييم الذاتي (الانتوسنت)		
م			الفترة		ما تم إنجازه		نسبة الإنجاز		الجهة المنفذة	

المشاريع المقترحة لتنفيذ الأولوية	1	2	3	4		المعوقات التي حالت دون تحقيق الأولوية الفرعية بشكل كامل	السيناريوهات البديلة أو الحلول المستخدمة لرفع العائق
1-2-1	- المساهمة في اعداد قاعدة بيانات تخص تطبيق التقييم الذاتي للنزاهة في الأجهزة العليا للرقابة (الانتوسنت)		✓		تمت المساهمة في إعداد مشروع الإستهانة ومراجعته لضمان الجودة. تم تعميم الإستهانة وإرسال التذاكر لتلقي الردود تم تلقي الإجابات من عدد من الأجهزة الأعضاء بالمنظمة تمت دراسة مخرجات الإستهانة وإعداد تقرير من الجهاز المصري يضم جملة من النتائج والتوصيات	100 بالمائة	- *إعداد الإستهانة: كل الأجهزة الأعضاء باللجنة *مراجعة ضمان الجودة: الجهاز الأردني *إعداد التقرير: الجهاز المصري
2-2-1	- عقد لقاء علمي يوضح اهمية تطبيق منهجية الانتوسنت وفوائده			✓		0 بالمائة	- في طور البحث عن تمويل - عدم وجود الخبرات الكافية لعقد اللقاء
							طلب الاستعانة بالخبراء في مجال تطبيق منهجية الانتوسنت من خارج المنطقة العربية أو ترحيل المشروع للخطة التشغيلية لعام 2024 مع استمرار البحث عن التمويل للتنفيذ

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

الأولوية الشاملة 2				دعم حوكمة الأجهزة الأعضاء				مسئولية التنفيذ		لجنة تنمية القدرات المؤسسية بالتعاون مع الأمانة العامة	
الأولوية الفرعية 2-2				دعم قدرات الأجهزة الأعضاء في مجال الإدارة الإستراتيجية والرصد				النتائج المتوقعة		تطبيق إطار قياس الأداء	
م	المشاريع المقترحة لتنفيذ الأولوية	الفترة				ما تم إنجازه	نسبة الإنجاز	الجهة المنفذة	المعوقات التي حالت دون تحقيق الأولوية الفرعية بشكل كامل	السيناريوهات البديلة أو الحلول المستخدمة لرفع العائق	
		1	2	3	4						
1-2-2	المساهمة في اعداد قاعدة بيانات تتعلق بتنفيذ الأولويات الرئيسية في			✓		تمت المساهمة في إعداد مشروع الإستبائية ومراجعته لضمان الجودة. تم تعميم الإستبائية وإرسال التذاكير لتلقي الردود تم تلقي الإجابات من عدد من الأجهزة الأعضاء بالمنظمة	100 بالمائة	*إعداد الإستبائية: كل الأجهزة الأعضاء باللجنة *مراجعة ضمان الجودة: الجهاز الأردني *إعداد التقرير: الجهاز المصري	-	-	

				تمت دراسة مخرجات الإستبانة وإعداد تقرير من الجهاز المصري يضم جملة من النتائج والتوصيات وعرضه على اللجنة.					المخطط الاستراتيجي.	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---------------------	--

الأولوية الشاملة 2				دعم حوكمة الأجهزة الأعضاء				مسئولية التنفيذ	لجنة تنمية القدرات المؤسسية بالتعاون مع الأمانة العامة			
الأولوية الفرعية 2-2				دعم قدرات الأجهزة الأعضاء في مجال الإدارة الإستراتيجية والرصد				النتائج المتوقعة	تطبيق إطار قياس الأداء			
م	المشاريع المقترحة لتنفيذ الأولوية				الفترة				نسبة الإنجاز	الجهة المنفذة	المعوقات التي حالت دون تحقيق الأولوية الفرعية بشكل كامل	السيناريوهات البديلة أو الحلول المستخدمة لرفع العائق
					1	2	3	4				
2-2-2	تنفيذ ورش عمل ولقاءات (حضورية / عن بعد) للأجهزة الراغبة في المشاركة في مجال التخطيط الاستراتيجي.				✓				100 بالمائة	الأمانة العامة بالتنسيق مع الجهاز المركزي للمحاسبات بجمهورية مصر العربية		

				المجلس التنفيذي.						
الأولوية الشاملة 2	دعم حوكمة الأجهزة الأعضاء				مسئولية التنفيذ	لجنة تنمية القدرات المؤسسية بالتعاون مع الأمانة العامة				
الأولوية الفرعية 2-2	دعم قدرات الأجهزة الأعضاء في مجال الإدارة الإستراتيجية والرصد				النتائج المتوقعة	تطبيق إطار قياس الأداء				
م	المشاريع المقترحة لتنفيذ الأولوية	الفترة (2024)				ما تم إنجازه	نسبة الإنجاز	الجهة المنفذة	المعوقات التي حالت دون تحقيق الأولوية الفرعية بشكل كامل	السيناريوهات البديلة أو الحلول المستخدمة لرفع العائق
		1	2	3	4					
3-2-2	ضمان جودة تقارير قياس الاداء	✓				ما تم إنجازه: تم تعميم مراسلة على الأجهزة للبحث عن جهاز يتولى التنفيذ والتذكير دون ورود إجابات.	0 بالمائة	في طور البحث عن جهة للتنفيذ	- عدم وضوح المشروع - عدم توفر تمويل	- يقترح مزيد توضيح المشروع أو إلغاؤه

الأولوية الشاملة 2	دعم حوكمة الأجهزة الأعضاء				مسئولية التنفيذ	لجنة تنمية القدرات المؤسسية بالتعاون مع الأمانة العامة			
الأولوية الفرعية 2-3	دعم قدرات الموارد البشرية				النتائج المتوقعة	تخريج مدربين في مجال التعلم الإلكتروني			
م	المشاريع المقترحة لتنفيذ الأولوية	الفترة				نسبة الإنجاز	الجهة المنفذة	المعوقات التي حالت دون تحقيق الأولوية الفرعية بشكل كامل	السيناريوهات البديلة أو الحلول المستخدمة لرفع العائق
		1	2	3	4				
2-2-3	إقامة دورة تدريبية لتدريب مدرب في مجال التعلم الإلكتروني.			✓		10 بالمائة	الجهاز المركزي للمحاسبات بمساندة الديوان العام للمحاسبة بالتنسيق مع الأمانة العامة للمنظمة	تتفرغ المدربين والمشاركين بالنظر إلى طول الدورة (شهر ونصف إلى شهرين)	تم ترحيل المشروع لخطة عام 2024 لاستكمال التنفيذ.

الأولوية الشاملة 2		دعم حوكمة الأجهزة الأعضاء				مسئولية التنفيذ	لجنة تنمية القدرات المؤسسية بالتعاون مع الأمانة العامة
-----------------------	--	---------------------------	--	--	--	--------------------	--

الأولوية الفرعية 2-4	دعم قدرات الأجهزة في التواصل مع الجهات ذات العلاقة				النتائج المتوقعة	حصر الأجهزة التي ستستفيد من مشاريع دعم القدرات في مجال التواصل			
م	المشاريع المقترحة لتنفيذ الأولوية	الفترة				نسبة الإنجاز	الجهة المنفذة	المعوقات التي حالت دون تحقيق الأولوية الفرعية بشكل كامل	السيناريوهات البديلة أو الحلول المستخدمة لرفع العائق
		1	2	3	4				
1-4-2	المساهمة في إعداد قاعدة البيانات المتعلقة بالأولويات الاستراتيجية لسنة 2023			✓		100 بالمائة	*إعداد الإستبانة: كل الأجهزة الأعضاء باللجنة *مراجعة ضمان الجودة: الجهاز الأردني *إعداد التقرير: الجهاز المصري		
							تمت المساهمة في إعداد مشروع الإستبانة ومراجعته لضمان الجودة. تم تعميم الإستبانة وإرسال التذاكير لتلقي الردود تم تلقي الإجابات من عدد من الأجهزة الأعضاء بالمنظمة تمت دراسة مخرجات الإستبانة وإعداد تقرير من الجهاز المصري يضم جملة من النتائج والتوصيات		

الأولوية الفرعية 2-4		دعم قدرات الأجهزة في التواصل مع الجهات ذات العلاقة				النتائج المتوقعة	تملك منهجية وأدوات إعداد وتطبيق استراتيجية التواصل		
م	المشاريع المقترحة لتنفيذ الأولوية	الفترة				نسبة الإنجاز	الجهة المنفذة	المعوقات التي حالت دون تحقيق الأولوية الفرعية بشكل كامل	السيناريوهات البديلة أو الحلول المستخدمة لرفع العائق
		1	2	3	4				
2-4-2	تنظيم ورشة عمل حول إعداد وتطبيق استراتيجية التواصل مع أصحاب المصلحة في الأجهزة الرقابية مدتها ثلاثة أيام					20 بالمائة	المجلس الأعلى للحسابات بالمملكة المغربية	-	
		✓							

				واعتماده من المجلس التنفيذي.						
--	--	--	--	---------------------------------	--	--	--	--	--	--

مرفق عدد 3

متابعة تنفيذ مشاريع لجنة تنمية القدرات المؤسسية للأرابوساي لعام 2024 (إلى موفى عام 2024)

مفتاح الجدول:

تم التنفيذ	
تعطل التنفيذ	
في طور التنفيذ	

الأولوية الشاملة 1	دعم قدرات الأجهزة في تعزيز استقلاليتها	مسئولية التنفيذ	لجنة تنمية القدرات المؤسسية بالتعاون مع الأمانة العامة
-----------------------	--	--------------------	--

الأولوية الفرعية		النتائج المتوقعة		- تقييم المستوى العام للاستقلالية في الأجهزة الأعضاء وتبادل الدروس المستفادة على مستوى رؤساء الأجهزة - التعريف بالقيمة المضافة للأجهزة في حوكمة المال العام						
م	المشاريع المقترحة لتنفيذ الأولوية	الفترة				ما تم إنجازه	نسبة الإنجاز	الجهة المنفذة	المعوقات التي حالت دون تحقيق الأولوية الفرعية بشكل كامل	السيناريوهات البديلة أو الحلول المستخدمة لرفع العائق
		1	2	3	4					
1-1-1	- اجتماع رفيع المستوى (اجتماع طاولة مستديرة) حول الاستقلالية				✓	تم تنظيم ندوة رفيعة المستوى حول استقلالية الأجهزة العليا للرقابة خلال الفترة 3-2024/06/4. -الجهاز المستضيف: المجلس الأعلى للحسابات بالمملكة المغربية. تم إعداد التقرير ويعرض بالبند 4 من الاجتماع 24 للجنة.	100 بالمائة	شراكة بين المنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة ومبادرة تنمية الانتوساي IDI		

الأولوية الشاملة 2		دعم حوكمة الأجهزة الأعضاء				مسئولية التنفيذ	لجنة تنمية القدرات المؤسسية بالتعاون مع الأمانة العامة	
الأولوية الفرعية 1-2		تعزيز قدرات الأجهزة الأعضاء في مجالات الشفافية والنزاهة				النتائج المتوقعة	تطبيق التقييم الذاتي للنزاهة ومسك قاعدة البيانات تخص تطبيق التقييم الذاتي (الانتوسنت)	
م	المشاريع المقترحة لتنفيذ الأولوية	الفترة				نسبة الإنجاز	الجهة المنفذة	المعوقات التي حالت دون تحقيق الأولوية الفرعية بشكل كامل
		1	2	3	4			
1-1-2	تنظيم ورشة عمل لتدريب مدربين على منهجية الإنتوسنت ودليل مؤشرات النزاهة المؤسسية	✓				30 بالمائة	الديوان العام للمحاسبة بالمملكة العربية السعودية والمركزى للمحاسبات بجمهورية مصر العربية.	نشاط مبرمج في الربع الأخير من العام
2-1-2	إعداد تقرير موحد على مستوى الأجهزة الأعضاء بنتائج التقييم لتطبيق الانتوسنت						الديوان العام للمحاسبة بالمملكة العربية السعودية والمركزى للمحاسبات بجمهورية مصر العربية.	
تمّ ترحيل المشروع لاستكمال التنفيذ عام 2025								

3-1-2	تعميم دليل قياس النزاهة المؤسسية	✓						تم تعميم الدليل على الأجهزة الأعضاء في فبراير 2024 كما تم إدراج الدليل بالموقع الرسمي للمنظمة العربية (قسم الأدلة).	100 بالمائة	ديوان الرقابة المالية الاتحادي بجمهورية العراق بالتنسيق مع الأمانة العامة.		

الأولوية الشاملة 2	دعم حوكمة الأجهزة الأعضاء			مسئولية التنفيذ	لجنة تنمية القدرات المؤسسية بالتعاون مع الأمانة العامة		
الأولوية الفرعية 2-2	دعم قدرات الأجهزة الأعضاء في مجال الإدارة الإستراتيجية والرصد			النتائج المتوقعة	تطبيق إطار قياس الأداء		
م		الفترة	ما تم إنجازه	نسبة الإنجاز	الجهة المنفذة		

المشاريع المقترحة لتنفيذ الأولوية	1	2	3	4		المعوقات التي حالت دون تحقيق الأولوية الفرعية بشكل كامل	السيناريوهات البديلة أو الحلول المستخدمة لرفع العائق
تنظيم ورشة عمل على تطبيق إطار قياس الأداء				✓	في طور التنفيذ: أبدى الجهاز العماني مبدئياً استعداداً استضافة ورشة العمل وفي انتظار تحديث الإطار من مبادرة أي دي لاستكمال التنفيذ.	30 بالمائة	جهاز الرقابة المالية والإدارية للدولة بسلطنة عمان
1-2-2						- إلى موقى أكتوبر 2024 لم تُتمّ مبادرة تنمية الإنتوساي أعمال تحديث إطار قياس الأداء. -نشاط مبرمج في الربع الأخير من العام	تمّ ترحيل المشروع لاستكمال تنفيذه من قبل الجهاز العماني خلال الربع الأخير من عام 2025 حتى يتسنى الحصول على النسخة المحدثة من الإطار أو التنفيذ (حيث سيكون الإطار المحدث جاهزاً نهاية العام المقبل مبدئياً حسب أي دي أي)

الأولوية الشاملة 2	دعم حوكمة الأجهزة الأعضاء	مسئولية التنفيذ	لجنة تنمية القدرات المؤسسية بالتعاون مع الأمانة العامة		
الأولوية الفرعية 3-2	دعم قدرات الموارد البشرية	النتائج المتوقعة	حوكمة نظم إدارة الموارد البشرية		
م	الفترة	ما تم إنجازه	نسبة الانجاز	الجهة المنفذة	

المشاريع المقترحة لتنفيذ الأولوية	1	2	3	4		المعوقات التي حالت دون تحقيق الأولوية الفرعية بشكل كامل	السيناريوهات البديلة أو الحلول المستخدمة لرفع العائق
1-3-2	انشاء قاعدة مواد معرفية خاصة بتنمية القدرات المؤسسية وفتحها على موقع المنظمة: *مرحلة أولى: اعداد دراسة من قبل مكتب دراسات			✓	تم إعداد الدراسة وتم عرض التقرير على اللجنة	المرحلة الأولى: الدراسة تم إعدادها. أما بالنسبة للمرحلة الثانية والمتعلقة "بانشاء قاعدة مواد معرفية خاصة بتنمية القدرات المؤسسية وفتحها على موقع المنظمة" فإنها مرتبطة أولاً بإعداد الدراسة المذكورة وبالتالي كان لا بد من انتظار انتهاء المرحلة الأولى وثانياً بالبحث عن تمويل.	ترحيل المرحلة الثانية من المشروع إلى عام 2025 لاستكمال تنفيذه مع مواصلة البحث عن تمويل.
2-3-2	لقاء تدريبي حول الدليل المتعلق بنظم إدارة الموارد البشرية.			✓	تم تنفيذ اللقاء التدريبي بمقر الأمانة العامة بالجمهورية التونسية خلال الفترة 22-2024/07/26 بحضور 22 مشارك من 11 جهازاً أعلى	الأمانة العامة	

				للرقابة وبهيئة تدريبية متكونة من (3) خبراء من مصر والعراق وفلسطين. -تم ضبط المادة العلمية ومراجعة جودتها من قبل الجهاز الأردني. -تم إعداد التقرير الختامي للقاء وتم عرضه على اللجنة.						
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

الأولوية الشاملة 2		دعم حوكمة الأجهزة الأعضاء				مسئولية التنفيذ	لجنة تنمية القدرات المؤسسية بالتعاون مع الأمانة العامة		
الأولوية الفرعية 3-2		دعم قدرات الموارد البشرية				النتائج المتوقعة	تخريج مدربين في مجال التعلم الإلكتروني		
م	المشاريع المقترحة لتنفيذ الأولوية	الفترة				نسبة الإنجاز	الجهة المنفذة	المعوقات التي حالت دون تحقيق الأولوية الفرعية بشكل كامل	السيناريوهات البديلة أو الحلول المستخدمة لرفع العائق
		1	2	3	4	ما تم إنجازه	الأمانة العامة	*وجود حقوق ملكية فكرية على المادة	مواصلة تكليف الجهاز المصري
		1	2	3	4	تعطّل التنفيذ:	0 بالمائة		
			✓						

3-3-2	إقامة دورة تدريبية لتدريب مدربين في مجال التعلم الإلكتروني.		في البداية تم ضبط فترة التنفيذ: شهر ونصف من 2024/10/1 تم اختيار المدربين وتقسيم المحاور (8) بينهم وبلغ المشروع مرحلة مراجعة المادة العلمية. ثم رفضت الأي دي أي أن يتم استعمال المادة العلمية نظرا لوجود حقوق الملكية الفكرية المتعلقة بها.		المركزي للمحاسبات بجمهورية مصر العربية	العلمية المزمع استعمالها لتنفيذ الدورة. للإشارة فإن المدربين المزمع تكوينهم لن يتم اعتمادهم من قبل مبادرة الأي دي أي لعدم إمكانية تثبيت هذه الأخيرة من مسار الجودة المعتمد من قبلها عند تكوين مدربين.	بتنفيذ المشروع العام المقبل واعتماده على نفس فريق المدربين مع تعديل المادة العلمية التي سيتم اعتمادها بالإستئناس بالمادة العلمية للأدي أي (تدريب مدربين في مجال التعلم الإلكتروني معتمد بالمنطقة العربية)
4-3-2	بناء قاعدة بيانات لأخصائي التعلم الإلكتروني للاستفادة بخبراتهم	✓	تم التنفيذ: قاعدة البيانات متوفرة حاليا على الموقع الرسمي للمنظمة (قسم الخبراء وأخصائيو التدريب) ويتم تحديثها حسب المعطيات الواردة تباعا من الأجهزة الأعضاء.	100 بالمائة	الأمانة العامة		

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

المرفق عدد 6

برنامج عمل المنظمة في مجال التدريب والبحث العلمي للسنوات 2026-2028

أولاً: مجال التدريب

2026	
اسم البرنامج	
1	توظيف الذكاء الاصطناعي في التدقيق
2	التحول الرقمي ومهارات المستقبل
3	ضمان جودة التقارير الرقابية معيار ISSAI 140
4	الرقابة على القطاع المصرفي
5	آليات تنفيذ التوصيات الرقابية

2027	
اسم البرنامج	م
1	الأمن السيبراني للاستخدام المهني
2	تقييم كفاءة الحوكمة في الشركات المملوكة للدولة
3	منهجيات التقييم الذاتي للنزاهة
4	تدقيق الازمات
5	التدقيق البيئي والتغير المناخي

2028	
اسم البرنامج	م
1	التخطيط الاستراتيجي وربطه بـ SAIPMF
2	منهجيات قياس الأثر المجتمعي
3	التحول نحو المراجعة المرنة في الأجهزة الرقابية
4	منهجيات تدقيق الدين العام
5	تطوير المهارات القيادية لمدققي الأجهزة

ثانياً: مواضيع مسابقة البحث العلمي

م	المواضيع
1	تأثير الذكاء الاصطناعي على كفاءة الأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة
2	دور الأجهزة العليا للرقابة في المساءلة عن الإلتزامات الحكومية البيئية والمناخية
3	مسؤوليات المدقق المهنية والقانونية عند تنفيذ أعمال الرقابة والتدقيق
4	كيفية قياس استقلالية الأجهزة العليا للرقابة وأثرها على جودة التقارير الرقابية
5	أثر التقارير الرقابية في دعم جهود مكافحة الفساد