

# مرفق عدد 1 متابعة تنفيذ مشاريع لجنة تنمية القدرات المؤسسيّة للأرابوساي إلى موفى شهر يوليو 2025

#### مفتاح الجدول:

مشاریع تم تنفیذها	
مشاريع تعطل تنفيذها	
مشاريع في طور التنفيذ	

ملحوظة: عملا بالقرار رقم 2024/416 م.ت (68) الذي اتخذه المجلس التنفيذي خلال اجتماعه الثامن والستين المنعقد بالرياض بالمملكة العربية السعودية يومي 25 و26 جمادى الأولى 1446 هـ الموافق لــــــ 27 و28 نوفمبر 2024 م تم تضمين خطة التدريب لعام 2025 ضمن الخطة التشغيلية للجنة.

# 1.الخطة التشغيلية لعام 2025



لجنة تنمية القدرات المؤسسية بالتعاون مع الأمانة العامة			مسئولية التنفيذ		فلاليتها	ز اسن	ي تعزي	هزة فر	دعم قدرات الأج	الأولوية الشاملة 1
الاطلاع على تجارب الأجهزة الأعضاء في مجال دعم الاستقلالية		الاطلاع على تجارب الأجهزة الأعضاء في مجال دعم الاستقلالية						,	ـ تقييم المستوء الدروس المستف	الأولوية الفرعية 1-1
السيناريوهات البديلة	المعوقات التي حالت					فترة	11		المشاريع	
أو الحلول المستخدمة لرفع العانق	دون تحقيق الأولوية الفرعية بشكل كامل	الجهة المنفذة	نسبة الإنجاز	ما تم إنجازه	4	3	2	1	المقترحة لتنفيذ الأولوية	م
		شراكة بين المنظمة العربيّة للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة ومبادرة تنمية الانتوساي IDI	100 بالمائـة	تم تنظيم ندوة رفيعة المستوى حول استقلالية الأجهزة العليا للرقابة خلال الفترة 5-6مايو الفترة 5-6مايو المستضيف: المستضيف: الأردني. ممثل اللجنة ممثل اللجنة ممثل اللجنة الأردني بالندوة في الاجتماع القادم للجنة.			*		المشاركة في الندوة السنوية لسدعه السنوية الأجهزة الأجهزة المعلمية المعلمية المعلمية الأرابوساي.	1-1-1

لجنة تنمية القدرات المؤسسية بالتعاون مع الأمانة العامة	مسئولية التنفيذ	الأولوية دعم قدرات الأجهزة في تعزيز استقلاليتها الشاملة 1
--	--------------------	---

الأثم
اللظامة العربية الأجهزة العليا الرقابة الثانية والمعامية A R A B O S A I

زيادة معارف منتسبي الأجهزة الرقابية			النتائج المتوقعة	مة المال العام	زة ف <i>ي</i> حوك	للأجه	ضافة	مة الم	- التعريف بالقي	الأولوية الفرعية 1-2
السيناريوهات البديلة أو الحلول المستخدمة لرفع العائق	المعوقات التي حالت دون تحقيق الأولوية الفرعية بشكل كامل	الجهة المنفذة	نسبة الإنجاز	ما تم إنجازه	4	لفترة 3	2	1	المشاريع المقترحة لتنفيذ الأولوية	٩
	* مشروع مبرمج تنفيذه خلال الثلاثية الثالثة من العام.	ديوان المحاسبة الكويتي وديوان المحاسبة الأردني	30 بالمائة	*تم تحديد:  1.البجهة المسوولة على تحرير المقالة (ديوان المحاسبة الكويتي) 2.البجهة المسوولة على مراجعة المقالة (ديوان المحاسبة		*			مقالة حول التعريف بالقيمة المضافة للأجهزة في حوكمة المال العام.	1-2-1

لجنة تنمية القدرات المؤسسية بالتعاون مع الأمانة العامة	مسئولية التنفيذ	دعم حوكمة الأجهزة الأعضاء	الأولوية الشاملة 2
تطبيق التقييم الذاتي للنزاهة ومسك قاعدة البيانات تخص تطبيق التقييم الذاتي (الانتوسنت)	النتائج المتوقعة	تعزيز قدرات الأجهزة الأعضاء في مجالات الشفافية والنزاهة	الأولوية الفرعية 2-1



السيناريوهات البديلة أو الحلول المستخدمة لرفع العائق	المعوقات التي حالت دون تحقيق الأولوية الفرعية بشكل كامل	الجهة المنفذة	نسبة الإنجاز	ما تم إنجازه	الفترة		المشاريع المقترحة لتنفيذ الأولوية	م
المقترح: إذا لم يتم التنفيذ حسب البرنامج، يقترح التخلي عن المشروع الأصل كان مضمنا بالخطة التشغيلية لعام 2024 وتم ترحيله العام 2025)	* مشروع مبرمج تنفيذه خلال الثلاثية الثالثة من العام. * مشروع مبرمج تنفيذه خلال الثلاثية الثالثة من العام.	الديوان العام للمحاسبة بالمملكة العربية السعودية والجهاز بجمهورية مصر العربية. العربية العربية بالمملكة العربية السعودية والجهاز المركزي للمحاسبات المركزي للمحاسبات بجمهورية مصر العربية.	30 بالمائة	<u>في طور التنفيذ:</u> مع الديوان العام المحاسبة بالمملكة العربية السعودية المركزي المحاسبات المحاسبات العربية مصر العربية لتنفيذ العربية التنفيذ المربية المحاسبات المربية المحاسبات	* * *	1	تنظيم ورشة مدربين على مدربين على منهجية منهجية مودلسيسل ودلسيسل موشرات المؤسساتية المؤسساتية موحد على موحد على الأجهزة مستوى الأعضاء الأنتوسنت المنتوسنت	<b>1-1-2</b> 2-1-2

لجنة تنمية القدرات المؤسسية بالتعاون مع الأمانة العامة	مسئولية	دعم حوكمة الأجهزة الأعضاء	الأولوية
	التنفيذ	- 50 5 (	الشاملة 2



لأداء	النتائج المتوقعة	ة الإستراتيجية	جال الإدار	اء في م	لأعضا	جهزة ا	دعم قدرات الأ. والرصد	الأولوية الفرعية 2-2		
السيناريوهات البديلة أو الحلول المستخدمة لرفع العانق	المعوقات التي حالت دون تحقيق الأولوية الفرعية بشكل كامل	الجهة المنفذة	نسبة الإنجاز	ما تم إنجازه	4	فترة 3	2	1	المشاريع المقترحة لتنفيذ الأولوية	٩
تم ترحيل المشروع من خطة خطة 2024 إلى خطة 2025 الستكمال تنفيذه من قبل جهاز الرقابة المالية والإدارية للدولة بسلطنة عمان خلال الربع الأخير من الحصول على النسخة المحدثة من الإطار (حيث المحدثة من الإطار المحدث مبدئيا حسب الأي دي آي). جاهزا المحدث من قبل وفي صورة عدم صدور مبدئيا حسب الأي دي آي). الإطار المحدث من قبل وفي صورة عدم صدور المحدث من قبل الورشة بالاعتماد على الإطار الموجود/ المعتمد في الإطار الموجود/ المعتمد في موفى العام.	تنفيذه خلال الثلاثية الرابعة من العام. *تأخر IDI في تحديث إطار قياس الأداء	جهاز الرقابة المالية والإدارية للدولة بسلطنة عمان.	30 بالمانة	في طور التنفيذ: أبدى جهاز الرقابة المالية والإدارية للدولة استطنة عمان استضافة ورشة العمل وفي انتظار تحديث الإطار من لاستكمال التنفيذ.	*				تنظيم ورشـة عمل حول تطبيق اطـار قياس الأداء	1-2-2

لجنة تنمية القدرات المؤسسية بالتعاون مع الأمانة العامة	مسئولية التنفيذ	دعم حوكمة الأجهزة الأعضاء	الأولوية الشاملة 2
--	--------------------	---------------------------	--------------------------



شرية	لة نظم إدارة الموارد الب	حوکه	النتائج دعم قدرات الموارد البشرية المتوقعة				الأولوية الفرعية 2-2			
السيناريوهات البديلة أو الحلول المستخدمة لرفع العانق	المعوقات التي حالت دون تحقيق الأولوية الفرعية بشكل كامل	الجهة المنفذة	نسبة الإنجاز	ما تم إنجازه	4	ئترة 3	2	1	المشاريع المقترحة لتنفيذ الأولوية	۴
	* مشروع مبرمج تنفیذه خلال الثلاثیة الثالثة من العام 2025.	الأجهزة العليا الرقابة بكل من مصر والسعودية والعراق والأردن.	40 41 41	في طور التنفيذ: تم تشكيل فريق من الأجهزة العليا للرقابة والسعودية والعراق وتوثيق التجارب وإعداد استبانة خاصة عرض النتائج على اللجنةتم عقد اجتماع اللمبنقي للفريقتم عقد اجتماع اللمبنقي للفريقتم تحديد رئيس تنسيقي للفريقتم تحديد رئيس المشروع (الجهاز المطلوع (الجهاز بالأردن).		*			رصد وتوثيق الأجهرة والمنظمات الاقليمية في مجال إدارة البشرية (إدارياً ومالياً وفنياً)	1-3-2
	* مشروع مبرمج تنفيذه خلال الثلاثية الثالثة من العام 2025.	الأجهزة العليا للرقابة بكل من مصر والسعودية والعراق.	40 بالمائة	في طور التنفيذ: -تم تشكيل فريق من الأجهزة العليا للرقابة		*			اعداد دلیل استرشادی لتعزیز قدرات	2-3-2

شة العربية للأجهزة العليا رقابة الثانية والعامية ARABOSAI

			بكل من مصر والسعودية والعراقتم عقد اجتماع تسيقي للفريقتم تحديد رئيس الأعلى للرقابة بالعراق). العمل وتثبيت آجال التنفيذ.		المدققين في كشف أساليب الاحتيال.	
* لقاء مبرمج تنفيذه خلال الثلاثية الرابعة من العام 2025.		30 بالمانة	في طور التنفيذ:  -بادر ديوان المحاسبة بدولة الكويت باقتراح استضافة اللقاءتم تحديد الفترة مبدئيا كما يلي: الأسبوع الأول من شهر نوفمبر 2025.	*	تنفيذ لقاء تدريبي حول "مهارات كشف الاحتيال في محبال المناقصات". (خطة التدريب	3-3-2
* لقاء مبرمج تنفيذه خلال الثلاثية الرابعة من العام 2025.	المالية والإدارية	30 بالمائة	في طور التنفيذ: -بادر جهاز الرقابة المالية والإدارية للدولة بسلطنة عمان باقتراح استضافته للقاءتم تحديد الفترة مبدئيا كما يلي: 4	*	تنفيذ لقاء علمي حول "التجارب المقارنة في مجال حوكمة الأجهزة	4-3-2

13	الم
	تترقاية تثاثيا

			أيام خلال شهر نوفمبر 2025.			(خطـة التدريـب 2025)	
* لقاء مبرمج تنفيذه خلال الثلاثية الثالثة من العام 2025.	للمحاسبة بالمملكة العربية السعودية بالتعاون مع الأمانة العامة.	30 بالمائة	في طور التنفيذ: - بادر الديوان العام المحاسبة بالمملكة العربية السعودية للقاء القراح استضافته القاء تم تحديد الفترة مبدئيا كما يلي: خلال شهر سبتمبر كلك.	*		تنفيذ لقاء تدريبي "دور السموقع الالكتروني الموحد المسوحد المشتريات حوكمة المشتريات المكومية".	5-3-2
	الجهاز المركزي المحاسبات بجمهورية مصر العربية بالتعاون مع الأمانة العامة.	100 بالمائـة	تم التنفيذ: - باستخدام برنامج الزوم ومنصة النوم ومنصة (MOODEL) خلال الفترة من 9 إلى 13 فبراير 2025 بحضور (30) مشارك من منتسبي مشارك من منتسبي الأجهزة الأعضاء الأجهزة وبإشراف		*	تنفيذ لقاء تدريبي التصديق على حسابات الدولية وفقا للمعايير وأفض الممارسات الدولية"	6-3-2

17	الم
	تترقاية تثاثيا

	للمحاسبات بجمهورية مصر العربية والأمانة العامة (هيئة التدريب تتكون من 6 خبراء من الجهاز المركزي). المتامي للقاء وسيتم الختامي للقاء وسيتم عرضه على اللجنة خلال اجتماعها الحضوري القادم.	(خطـة التـدريـب 2025)
ديوان المحاسبة بدولة قطر بالتعاون مع الأمانة العامة. بالمانة	تم التنفيذ: المحاسبة بدولة قطر المحاسبة بدولة قطر اللقاء التدريبي خلال الفترة من 25 إلى 29 مناوك من مناوك من الأجهزة الأعضاء من الأجهزة الأعضاء من الأجهزة الأعضاء الختامي للقاء وسيتم اخلال اجتماعها عرضه على اللجنة الحضوري القادم.	تدريبي حول المريبي حول المريبي حول المرقمي المرقمي المرقمي الذكية". الذكية". (2025)



ع الأمانة العامة	لجنة تنمية القدرات المؤسسية بالتعاون مع الأمانة العامة									الأولوية الشاملة 2
راتيجية التواصل مع	ة لتطوير وتتبع وتقييم اسن أصحاب المصلحة	اكتساب مهارات تقنياً	دعم قدرات الأجهزة في التواصل مع الجهات ذات العلاقة المتوقعة			الأولوية الفرعية 4-2				
السيناريوهات البديلة	المعوقات التي حالت		نسبة			ترة	الة		المشاريع	
أو الحلول المستخدمة لرفع العائق	دون تحقيق الأولوية الفرعية بشكل كامل	الجهة المنفذة	لسب- الإنجاز	ما تم إنجازه	4	3	2	1	المقترحة لتنفيذ الأولوية	م
		المجلس الأعلى المملكة المغربية بالتعاون مع الأمانة العامة.	100 بالمانة	تم التنفيذ:  تم التنفيذ:  مذكرة المفاهيم على  مرحلتين:  مرحلة أولى (عن  مايو إلى 1 يونيو  مايو إلى 1 يونيو  التعلم الإلكتروني  للمنظمة (اكتساب  معارف)  مرحلة ثانية  مصورية خلال الفترة				*	تنظيم ورشة عسمال الاكتساب الكتساب تقنية تتضمن في مرحلة أولى نشاطا حول تصميم وإنستاج الرقمي وفي مرحلة ثانية	1-4-2

1	المالية المربيا
	تترقابة الثالي

	2025 يونيو 2025	نشاطا حول
	بالمجلس الأعلى للحسابات والمعهد	التدريب الإعلامي
	العالي للإعلام	رب سي (Média-)
	والاتصال بالرباط	(training
	(اکتساب مهارات). -تم إعداد التقرير	بغية تكوين
	الختامي للمشروع	فريق من
	وسيتم عرضه على	الخبراء على
	اللجنة في اجتماعها الحضوري القادم.	الأرابوساي
	الخصوري العادم.	لتطوير
		وتتبع وتقييم
		استراتيجية
		التواصل مع
		أصحاب المصلحة
		نسدی
		ا أجهزتهم
		ومساندة
		المنظمة في
		هذا المجال



# 2.الخطة التشغيلية لعام 2024 (المشاريع المتواصلة1)

ع الأمانة العامة	لجنة تنمية القدرات المؤسسية بالتعاون مع الأمانة العامة			دعم حوكمة الأجهزة الأعضاء						الأولوية الشاملة 2
حوكمة نظم إدارة الموارد البشرية		النتائج المتوقعة	دعم قدرات الموارد البشرية				الأولوية الفرعية 2-2			
السيناريوهات البديلة أو الحلول المستخدمة	المعوقات التي حالت دون تحقيق الأولوية	الجهة المنفذة	نسبة الإنجاز	ما تم إنجازه	4	ترة 3	الفا	1	المشاريع المقترحة	م
لرفع العائق مواصلة السعي إلى إتمام المرحلة الثانية من من خلال مواصلة البحث عن تمويل. ويقترح تكفل أحد الأجهزة الأعضاء باللجنة بإتمام تنفيذ المرحلة الثانية.	الدراسة تم إعدادها واعتمادها. أما بالنسبة للمرحلة الثانية والمتعلقة "بانشاء قاعدة مواد معرفية	الأمانة العامة	50 بالمانة	في طور التنفيذ: المرحلة الأولى: تمّ إعداد الدراسة وتم عرض التقرير على اللجنة التي صادقت عليه خلال اجتماعها رقم 24 وتم اعتماده من قبل المجلس التنفيذي في اجتماعه رقم86 المنعقد بالرياض- يومي 25 و26 جمادى الأولى 1446 هـ الموافق	*				لتنفيذ الأولوية انشاء قاعدة مواد معرفية خاصة بتنمية الموسسية واتاحتها على موقع المنظمة: موقع المنظمة: اعداد دراسة من قبل مكتب دراسات	1-3-2

 $<sup>^{1}</sup>$  بقية المشاريع التي كانت مدرجة بالخطة التشغيلية لعام  $^{2024}$  تمّ استكمال تنفيذها أو أنّه تمّ ترحيلها إلى خطة عام  $^{2025}$ .



<u> </u>			
انتظار انتهاء إلمر الأولى وثانيا بالو عن تمويل.	و28 نوفمبر الثانية: ارتبط تنفيذها بإتمام الأولى من (تمت في 20) وتوفّر روري.	2024 م - المرحلة ا الشروع في المرحلة ا المشروع	*مرحلة ثانية: انشاء قاعدة مواد معرفية خاصة بتنمية القدرات المؤسسية واتاحتها على موقع المنظمة

لجنة تنمية القدرات المؤسسية بالتعاون مع الأمانة العامة	مسئولية التنفيذ	دعم حوكمة الأجهزة الأعضاء	الأولوية الشاملة 2
--	--------------------	---------------------------	--------------------------



	التعلم الإلكتروني	تخريج مدربين في مجال	النتائج المتوقعة	دعم قدرات الموارد البشرية				الأولوية الفرعية 2-2		
السيناريوهات البديلة أو الحلول المستخدمة لرفع العائق	المعوقات التي حالت دون تحقيق الأولوية الفرعية بشكل كامل	الجهة المنفذة	نسبة الإنجاز	ما تم إنجازه	الفترة				المشاريع المقترحة لتنفيذ الأولوية	۴
الجهاز المركزي للمحاسبات بجمهورية مصر العربية بتنفيذ المشروع واعتماده على نفس فريق المدربين مع تعديل المادة العلمية التي	العلمية المزمع استعمالها لتنفيذ الدورة. للإشارة فإنّ المدربين المزمع تكوينهم لن يتم اعتمادهم من قبل مبادرة وتنمية الإنتوساي IDI لعدم المكانية تثبّت هذه	للمحاسبات بجمهورية مصر العربية	10 بالمانة	تعطّل التنفيذ:  *عام 2024:  في البداية تم ضبط فترة ونصف بداية من 2024/10/1 من 2024/10/1 كما تم اختيار المدربين وتوزيع المحاور المشروع المشروع وبلغ مراجعة المادة العلمية. ثم رفضت IDI أن المادة العلمية العلمية المادة المادة العلمية	4	3	<b>2</b> ✓	1	إقامة دورة تدريبية لتدريب مدرب في مجال التعلم الإلكتروني.	3-3-2
				نظرا لوجود حقوق الملكية الفكرية المتعلقة بها. *عام 2025: توصلت الأمانة						

( Second
بة المربية للأجهزة العليا ثابة الثالية والماسة A R A B O S A I

	العامّة بجزء من			
	العامّة بجزء من المادة العلمية			
	المعدّلة التّي			
	سيتم اعتمادها			
	بالدورة.			

## مرفق عدد 2

# تقييم ومتابعة تنفيذ الأولويات الفرعية والأنشطة المتعلقة بالنصف الأول من المخطط الاستراتيجي للمنظمة 2023-2028

(تنمية القدرات)

تعتبر لجنة تنمية القدرات المؤسسيّة بالمنظمة العربيّة للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة لجنة فنية أسندت إليها مسؤولية تنفيذ أولويتين استراتيجيتين كما يلي:

- I. دعم قدرات الأجهزة في تعزيز استقلاليتها
  - II. دعم حوكمة الأجهزة الأعضاء

واستئناسا بالقرار رقم 2024/416 م.ت (68) الذي اتخذه المجلس التنفيذي خلال اجتماعه الثامن والستين المنعقد بالرياض بالمملكة العربية السعودية يومي 25 و26 جمادى الأولى 1446 هـ الموافق لــــ 27 و28 نوفمبر 2024 م الذي نصّ على أن يتم تضمين خطة التدريب ضمن الخطة التشغيلية الخاصة بالأولويات الاستراتيجيّة، تمّت صياغة هذا التقرير المتعلّق بتقييم ومتابعة تنفيذ الأولويات الفرعية والأنشطة المتعلقة بالنصف الأول من المخطط الاستراتيجي للمنظمة 2023-2028 على أساس الجمع بين المشاريع بالخطط التشغيلية وخطط التدريب المعتمدة للجنة خلال الفترة 2023-2025 وتبويبها ضمن الأولويات الشاملة وتلك الفرعيّة.

وللإشارة فإنّه تم اعتماد مؤشرات قياس للمشاريع المضمّنة بالخطط التشغيليّة فيما لم تتضمّن اللقاءات التدريبيّة أو العلميّة أو الورش مؤشرات قياس وذلك كما سيتم بيانه لاحقا. كما تمّ تضمين أغلب اللقاءات التدريبيّة بالأولويّة الفرعيّة (2-2) دعم قدرات الموارد البشرية على اعتبارها تهدف بالخصوص إلى الرّفع من المستوى الفنّي للمشاركين فيها بصفة رئيسيّة وكل منتسبي الأجهزة الأعضاء بصفة ثانوية (على اعتبار تعميم التوصيات المضمّنة بالتقارير الختاميّة للقاءات على كلّ الأجهزة الأعضاء وتقاسم المادة العلميّة والتجارب على الموقع الرسمى للمنظمة).

# الأولوية الشاملة الأولى: دعم قدرات الأجهزة في تعزيز استقلاليتها

تتفرع هذه الأولوية الشاملة أو الأساسية إلى أولويتين فرعيتين على النحو التالي:

- 1-1 تقييم المستوى العام للاستقلالية في الأجهزة الأعضاء وتبادل الدروس المستفادة على مستوى رؤساء الأجهزة
  - 1-2 التعريف بالقيمة المضافة للأجهزة في حوكمة المال العام

# أوّلا: تقييم المستوى العام للاستقلالية في الأجهزة الأعضاء وتبادل الدروس المستفادة على مستوى رؤساء الأجهزة

• تمّ استقصاء وضعيّة استقلالية الأجهزة الأعضاء بالمنظمة من خلال تعميم استبيان وتحليل نتائجه وتضمينها بتقرير تم تقاسمه مع الأجهزة للاطلاع على أفضل الممار سات وتقاسم التجارب.

• تمّت المشاركة في الندوة السنويّة لدعم استقلالية الأجهزة العليا للرقابة المنظمة سنويا بالشراكة مع مبادرة تنمية الإنتوساي وربط الصلة بين قادة الأجهزة وعدد من البرلمانيين والمانحين قصد العمل على تعزيز مناصرة استقلالية الأجهزة.

#### مؤشرات القياس:

-انعقاد الندوة في الوقت المحدد: تم تنفيذ 3 ندوات: قطر (2023) ثم المغرب (2024) ثم الأردن (2025) في تواريخها المحددة.

-عدد الحضور من المسؤولين رفيعي المستوى: أغلب قادة الأجهزة الأعضاء وعدد من البرلمانيين وممثلي المانحين وممثلين عن مبادرة تنمية الإنتوساي (IDI).

-تقرير بتوصيات ونتائج الندوة: تم إعداد تقرير لكل ندوة واعتماده من المجلس التنفيذي والتعميم على جميع الأجهزة (تقرير ندوة 2025 سيعرض على اللجنة في اجتماعها الحضوري القادم قبل الاعتماد من قبل المجلس التنفيذي والتعميم).

## ثانيا: التعريف بالقيمة المضافة للأجهزة في حوكمة المال العام

- تمّ استقصاء القيمة المضافة للأجهزة في حوكمة المال العام من خلال تعميم استبيان وتحليل نتائجه وتضمينها بتقرير تم تقاسمه مع الأجهزة للاطلاع على أفضل الممارسات وتقاسم التجارب.
- يتم إعداد مقال أو أكثر حول التعريف بالقيمة المضافة للأجهزة في حوكمة المال العام أو أحد المواضيع المتصلة بالنشاطات الفنية للجنة بغاية نشرها بمجلة الرقابة المالية الصادرة عن الأرابوساي.

#### مؤشرات القياس:

عدد الدول التي تنص دساتيرها على استقلالية الأجهزة الأعضاء في المنظمة: 11 من أصل 12 جهاز 1 عدد الدول التي تنص قوانين الأجهزة فيها على الاستقلالية: 12

عدد الأجهزة التي تعرض تقاريرها على البرلمان: 10

عدد الأجهزة التي تنشر تقارير ها للجمهور :10

عدد الأجهزة التي تتواصل مع مؤسسات المجتمع المدني: 6

# الأولوية الشاملة الثانية: دعم حوكمة الأجهزة الأعضاء

تتفرع هذه الأولوية الشاملة إلى أربعة أولويات فرعية على النحو التالي:

- 1.2 تعزيز قدرات الأجهزة الأعضاء في مجالات الشفافية والنزاهة
- 2.2 دعم قدرات الأجهزة الأعضاء في مجال الإدارة الاستراتيجية والرصد
  - 3.2 دعم قدرات الموارد البشرية
  - 4.2 دعم قدرات الأجهزة في التواصل مع الجهات ذات العلاقة

# أوّلا: تعزيز قدرات الأجهزة الأعضاء في مجالات الشفافية والنزاهة

• تم تعميم دليل قياس النزاهة المؤسساتية على الأجهزة الأعضاء.

<sup>1</sup> عدد الإجابات على الاستبانة 12 من أصل 22 جهاز عضو بالمنظمة أي أنّ نسبة الإجابة بلغت 54,5 بالمائة.

#### مؤشرات القياس:

- عدد الأجهزة التي تسلمت دليل قياس النزاهة المؤسساتية: جميع الأجهزة كما تم إدراج الدليل بالموقع الرسمي للمنظمة العربية (قسم الأدلة) ليتم تنزيله من قبل منتسبى الأجهزة.
  - تطبيق منهجية الأنتوسنت:

\*جزء 1: تنظيم ورشة عمل لتدريب مدربين على منهجية الإنتوسنت ودليل قياس مؤشرات النزاهة المؤسساتية،

\*جزء 2: إعداد تقرير موحد على مستوى الأجهزة الأعضاء بنتائج التقييم لتطبيق الأنتوسنت.

مشروعان في طور التنفيذ: يتواصل التنسيق مع الديوان العام للمحاسبة بالمملكة العربية السعودية والجهاز المركزي للمحاسبات بجمهورية مصر العربية لاستكمال تنفيذ الورشة ثم إعداد التقرير الموحد.

# ثانيا: دعم قدرات الأجهزة الأعضاء في مجال الإدارة الاستراتيجية والرصد

• تم تنفيذ لقاء تدريبي حول موضوع "إعداد الخطط الاستراتيجية والتشغيلية" بالجمهورية التونسية من 25 إلى 29 ديسمبر 2023.

#### مؤشرات القياس:

-عدد المشاركين باللقاء: 17

-عدد الأجهزة المشاركة باللقاء: 8

- تم اعداد قاعدة بيانات أولية حول قدرات الأجهزة الأعضاء في مجال الإدارة الاستراتيجية والرصد (نتائج الاستبانة لعام 2023)
- تنظيم ورشة عمل على تطبيق إطار قياس الأداء SAI PMF: أبدى الجهاز العماني استعداده استضافة ورشة العمل ويعود تأخّر التنفيذ إلى انتظار تحديث الإطار من مبادرة الأي دي أي. (سيتم التنفيذ موفى عام 2025 بالاعتماد على الإطار المعتمد في تاريخه)

#### مؤشر ات القياس:

عدد المشاركين: (مشروع لم ينفذ بعد)

-عدد الأجهزة المشاركة: (مشروع لم ينفذ بعد)

- تتمّ سنويا متابعة خطط الأجهزة في تقييم أدائها وفق إطار قياس الأداء SAI PMF.
- تمت المشاركة في اجتماعات اللجنة التوجيهيّة للجنة الإنتوساي لتنمية القدرات المنعقدة سنويا للإطلاع على التوجهات الاستراتيجيّة للمنظمة الدولية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة (الإنتوساي) في مجال تنمية القدرات ومتابعة آخر الإصدارات والمشاريع في الغرض خاصّة تلك المتعلّقة بنتائج الاستقصاء العالمي لرصد مجالات التعاون المشترك مع المنظمات والأجهزة النظيرة.

## ثالثا: دعم قدرات الموارد البشرية

• تم بناء قاعدة بيانات لأخصائي التعلم الإلكتروني للاستفادة بخبراتهم: قاعدة البيانات متوفرة حاليا على الموقع الرسمي للمنظمة ويتم تحديثها حسب المعطيات الواردة تباعا من الأجهزة الأعضاء.

#### مؤشرات القياس:

#### -عدد الخبراء والمختصين: 18

• تم تنفيذ لقاء تدريبي حول الدليل المتعلق بنظم إدارة الموارد البشرية بمقر الأمانة العامة بالجمهورية التونسية خلال الفترة 22-2024/07/26 بحضور 22 مشارك من 11 جهازا أعلى للرقابة وبهيئة تدريبية متكونة من (3) خبراء من مصر والعراق وفلسطين وقام ممثل الجهاز الأردني بإدارة اللقاء.

#### مؤشرات القياس:

- صدور المادة العلمية حول نظم إدارة الموارد البشرية: تم
  - عدد المشاركين بالدورة: 22
  - -عدد الأجهزة المشاركة بالدورة: 11
- دورة تدريبية لتدريب مدرب في مجال التعلم الإلكتروني: تعطّل التنفيذ عام 2024 وتم ترحيل المشروع إلى عام 2025: بعد أن تم ضبط فترة التنفيذ: شهر ونصف بداية من 2024/10/1 واختيار المدربين وتقسيم المحاور (8) بينهم وبلوغ المشروع مرحلة مراجعة المادة العلمية، رفضت الأي دي أي أن يتم استعمال المادة العلمية نظر الوجود حقوق الملكية الفكرية المتعلقة بها. تم ترحيل المشروع إلى عام 2025 وهو الأن في مرحلة تجميع مادة علمية معدّلة وسيتم استئناف التنفيذ بداية من شهر سبتمبر 2025 بالتنسيق بين الجهاز المركزي للمحاسبات بجمهورية مصر العربية والأمانة العامة.

#### مؤشرات القياس:

- عدد الأجهزة التي حضرت الدورة التدريبية لتدريب مدرب في مجال التعلم الإلكتروني: لم تنعقد الدورة بعد
  - عدد المدربين في مجال التعلم الإلكتروني بالدورة: 5
  - انشاء قاعدة مواد معرفية خاصة بتنمية القدرات المؤسسية واتاحتها على موقع المنظمة:

\* مرحلة أولى: اعداد دراسة من قبل مكتب دراسات: تم إعداد الدراسة والاطلاع عليها من قبل اللجنة والمصادقة عليها من قبل المجلس التنفيذي

\*مرحلة ثانية: انشاء قاعدة مواد معرفية خاصة بتنمية القدرات المؤسسية واتاحتها على موقع المنظمة (مرحلة مرتبطة أو لا بإعداد الدراسة وبالتالي كان لا بد من انتظار انتهاء المرحلة الأولى وثانيا بالبحث عن تمويل.)

#### مؤشرات القياس:

- -إتمام الدراسة في الآجال: تم
- عدد المواد العلمية المعروضة على الموقع: لم يتم استكمال المرحلة الثانية من المشروع
- عدد الأشخاص الذين استفادوا من قاعدة المواد المعرفية على الموقع: لم يتم استكمال المرحلة الثانية من المشروع.
- تمّ تحديد ضوابط تتعلق بإعداد العروض الخاصة بتجارب الأجهزة خلال اللقاءات العلمية والتدريبية.
  - تمّت إعادة النظر في طريقة تقييم اللقاءات التدريبية والعلمية المعتمدة.

- تم التداول حول موضوع ومحاور الندوة الفنية للجمعية العامة لعام 2025 ورفع مقترح للمجلس التنفيذي.
- تمت متابعة تنفيذ مسابقة البحث العلمي الرابعة عشرة التي تنظّمها المنظمة العربية كل ثلاث سنوات وذلك استنادا لقرار الجمعية العامة رقم 2022/68 (ج.ع. 14) حسب المواضيع التالية:
  - الرقابة على نظم المعلومات والأمن السيبراني
  - الأساليب العلمية الحديثة والابتكار في العمل الرقابي
  - تقييم البرامج والسياسات العمومية "أفضل التجارب والممارسات"
  - دور الأجهزة العليا للرقابة في تطوير أنظمة إدارة المخاطر بالجهات الحكومية
    - دور التأهيل المهني للمدقق في زيادة كفاءة وجودة التقارير الرقابية

وتهدف المسابقة إلى تعزيز البحث والتطوير المستمرّ لمنتسبي الأجهزة الأعضاء ما يدعم قدراتهم المعرفيّة ويساهم في الإطلاع على التجارب المقارنة وآخر المستجدات الفنيّة في المجال الرقابي. وقد تم خلال الاجتماع رقم 24 للجنة اعتماد نتائج المسابقة.

كما سعت اللجنة إلى العمل على تطوير كفاءة الموارد البشرية لدى منتسبي الأجهزة الأعضاء بالمنظمة وذلك من خلال تنفيذ عدد هام من اللقاءات التدريبيّة أو العلميّة والورش وذلك كما يلى:

- تم تنفيذ لقاء تدريبي حول موضوع "تحديد الاحتياجات التدريبية" بالجمهورية التونسية من 22 الى 26 ابريل 2024 بحضور (30) مشاركا من منتسبي (14) جهازاً.
- تمّ تنفيذ لقـــاء تدريبي حول موضوع "الطرق الحديثة في الرقابة على الأنظمة المعلوماتية " بجمهوريّة مصر العربيّة خلال الفترة من 07 إلى 11 يوليو 2024 بحضور (28) مشاركا من منتسبى (15) جهازاً.
- تمّ تنفيذ لقاء تدريبي حول موضوع " التحول من الأساس النقدي إلى الاستحقاق" بالمملكة العربية السعودية بالرياض خلال الفترة الممتدة من 1 إلى 5 سبتمبر/أيلول 2024. وقد حضر اللقاء 26 متدربا ينتمون إلى 12 جهاز رقابي.
- تمّ تنفيذ لقاء تدريبي حول موضوع "إعداد مدربين على نموذج مبادرة تنمية الإنتوساي المتعلق بالرقابة على أهداف التنمية المستدامة (ISAM)" بالمملكة المغربيّة خلال الفترة من 02 الى 05 يوليو 2024. وقد شارك في هذا اللقاء 16 مشاركا يمثلون 8 أجهزة أعضاء بالمنظمة.
- تمّ تنفيذ لقاء علمي حول موضوع " الرقابة على الحوكمة الإلكترونية" بالمملكة العربية السعودية خلال الفترة الممتدة من 17 إلى 21 ديسمبر 2023 بحضور 23 مشاركاً من منتسبي 10 أجهزة أعضاء بالمنظمة.
  - تمّ تنفيذ لقاء تدريبي حول "مخاطر التشغيل الالكتروني للبيانات وكيفية اكتشاف وسائل الغش ومواطن الفساد" بالمملكة العربية السعودية خلال الفترة الممتدة من 22 إلى 26 أكتوبر 2023. وحضر هذا اللقاء (30) مشاركاً من منتسبي (12) جهازاً.
- تمّ اعتماد مبادرة الديوان العام للمحاسبة بالمملكة العربية السعودية بشأن مشروع " برنامج الزمالة للمدقق العربي" الذي يهدف إلى تطوير الأداء والمهارات وتعزيز قدرات منسوبي الأجهزة العليا للرقابة المالية العامة والمحاسبة بالدول العربية وتأهيلها لأداء مهامها بكفاءة وفعالية. كما سيقدم فرصا عديدة للمدققين لاكتساب خبرات قيمة في مجال المراجعة والرقابة المالية.

- تمّ تنفيذ اللقاء العلمي حول "المراجعة المالية في ظل الازمات" بجمهورية مصر العربية خلال الفترة من 5 إلى 7 / 6 / 2023 بحضور 34 مشارك من 15 جهازا.
- تمّ تنفيذ اللقاء التدريبي حول "الإطار المحدث للإصدارات المهنيّة للإنتوسايIFPP" (عن بعد) يوم 29 مايو 2023 بحضور 32 مشارك من 13 جهازا.
- تمّ تنفيذ اللقاء التدريبي حول " المعايير الدولية في المحاسبة " بالجزائر خلال الفترة من 17 إلى 20 سبتمبر 2023 بحضور (30) مشارك من منتسبي (15) جهازاً من الأجهزة الأعضاء بالمنظمة.
- تمّ تنفيذ اللقاء التدريبي حول "التدقيق المبني على المخاطر" بسلطنة عمان خلال الفترة من 22 إلى 2023/10/26.
- تمّ تنفيذ اللقاء التدريبي حول موضوع "التحليل المالي" بدولة الكويت خلال الفترة من 20 إلى 24 أكتوبر 2024 بحضور (26) مشارك من منتسبي (14) جهازاً من الأجهزة الأعضاء بالمنظمة.
- تمّ تنفيذ اللقاء التدريبي حول "التصديق على حسابات الدولة وفقا للمعايير وأفضل الممارسات الدولية" (عن بعد) خلال الفترة من 9 إلى 13 فبراير 2025 بحضور (30) مشارك من منتسبي (12) جهازاً من الأجهزة الأعضاء بالمنظمة.
- تمّ تنفيذ اللقاء التدريبي حول "التحول الرقمي والحكومة الذكية" بدولة قطر خلال الفترة من 25 إلى 29 مايو 2025 بحضور (24) مشارك من منتسبي (14) جهازاً من الأجهزة الأعضاء بالمنظمة.

## رابعا: دعم قدرات الأجهزة في التواصل مع الجهات ذات العلاقة

• تم تنفيذ ورشة تدريبية حول إعداد وتنفيذ استراتيجية التواصل مع أصحاب المصلحة بحضور 15 مشاركا يمثلون 7 أجهزة عليا للرقابة وبهيئة تدريبية متكونة من 4 خبراء (من المغرب (3) ومحكمة الحسابات الهولندية (1)).

#### مؤشرات القياس:

- عدد الأجهزة التي قامت بإعداد خطط استر اتيجية في مجال التواصل: 12
- عدد الأجهزة التي قامت بتطبيق خطط استر اتيجية في مجال التواصل: 12
- تمّ تنفيذ ورشة عمل لاكتساب مهارات تقنية تتضمن في مرحلة أولى نشاطا حول تصميم وإنتاج المحتوى الرقمي (تعلم الكتروني) وفي مرحلة ثانية (حضوريا) نشاطا حول التدريب الإعلامي (Média-training) بغية تكوين فريق من الخبراء على مستوى الأرابوساي لتطوير وتتبع وتقييم استراتيجية التواصل مع أصحاب المصلحة لدى أجهزتهم ومساندة المنظمة في هذا المجال بحضور 12 مشاركا يمثلون 6 أجهزة عليا للرقابة ومسؤول الاتصال بالأمانة العامة للمنظمة.

#### مؤشرات القياس:

-تنظيم الورشة: تم.

- عدد المشاركين في مرحلة التعلم الإلكتروني (غير متزامنة): 15
- -عدد المشاركين حضوريا في ورشة تقنيات التدريب الإعلامي (Média-training): 12

- تمّ تشكيل فريق من الخبراء بالأجهزة الأعضاء في مجال التواصل لتقديم الاستشارات الفنية للأجهزة في هذا المجال: اعتبار المشاركين في الورشات التدريبية لهذه الأولوية الفرعية كخبراء تلقوا التدريب النظري واكتسبوا المهارات الفنية في مجال التواصل. وقد تم تشكيل مجموعة على واتساب تضم المشاركين والخبراء لمواصلة تبادل التجارب والخبرات.
- تتم سنويا متابعة الأنشطة المبرمجة في إطار الاتفاقيات الممضاة مع هياكل الإنتوساي والمنظمات الإقليمية النظيرة (الاوروساي والأسوساي والأفروساي-إي) وحث الأجهزة الأعضاء على المشاركة ومتابعة المخرجات لتعزيز تواصل الأجهزة مع الجهات ذات العلاقة.

# واستناد إلى ما سبق بيانه بالتقييم المنجز يمكن استخلاص ما يلي:

- أنّ دمج خطط التدريب بالخطط التشغيلية للجنة يعطي رؤية شاملة وأكثر وضوحا على توجّهات المنظمة ككلّ في مجال بناء القدرات (تطبيقا لقرار 416 (م.ت68) لعام 2024).

-أنّ أغلب المشاريع واللقاءات بالنّصف الأوّل من المخطط الاستراتيجي للمنظمة والمتعلق بمجال تنمية القدرات قد تمّ تنفيذها بمعدّل مشاركة يفوق 20 مشارك بكل لقاء.

- أنّ نسبة إنجاز المشاريع تفوق 92 بالمائة: حيث أنّه تمّ تنفيذ ما عدده 35 نشاطا يتعلق بمجال تنمية القدرات لفائدة الأجهزة الأعضاء بالمنظمة خلال الفترة 2023-2025 تتوزع بين لقاءات تدريبية وعلمية وورش وندوات ومشاريع مختلفة مبرمجة بالخطط التشغيلية للفترة ذاتها مقابل تعطّل تنفيذ ما عدده 3 مشاريع فقط والتي رغم أنها شهدت تأخّرا في التنفيذ حسب أجندة عمل اللجنة فإنّ هذه الأخيرة حرصت على رفع توصيات بالحث على استئناف التنفيذ وتمّ تسجيل تقدّم في هذا الصدد وذلك إلى موفى شهر يوليو 2025.

-أنّ تعطّل/تأخّر تنفيذ عدد من المشاريع يعود إلى الأسباب الأساسيّة التالية:

- ✓ برمجة مشاريع على مراحل وهو ما يرفع من خطر تعطّل تنفيذ المراحل المترابطة في حال تمّ تسجيل تأخّر في مرحلة معيّنة.
  - ✓ برمجة مشاريع في الثلاثية الأخيرة من العام و هو ما يرفع من خطر الترحيل إلى
     العام الموالى فى حال عدم التنفيذ ي الآجال.
    - √ عدم توفّر تمويل لاستكمال تنفيذ عدد من الأنشطة /المشاريع وعزوف عدد من الأجهزة على استضافة اللقاءات لمحدودية الموارد.
- √ أسباب فنيّة خارجة عن إطار اللجنة والمنظّمة ككل على غرار انتظار تحديث إطار قياس الأداء SAIPMF من قبل مبادرة تنمية الانتوساي (IDI) لتنفيذ المشروع

المتعلّق به وتعديل المادّة العلميّة التي سيتم اعتمادها لتنفيذ دورة تدريبية لتدريب مدرب في مجال التعلم الالكتروني بعد رفض مبادرة تنمية الإنتوساي اعتماد مادتها العلمية لوجود حقوق ملكية فكرية عليها.

# مرفق عدد 2 متابعة تنفيذ الخطة التشغيلية للأولويات الاستراتيجية للجنة تنمية القدرات المؤسسية لعام 2023

(إلى موفّى عام 2023)

# مفتاح الجدول:

تم التنفيذ	
تعطل التنفيذ	
في طور التنفيذ	

لجنة تنمية القدرات المؤسسية بالتعاون مع الأماتة العامة	مسئولية التنفيذ	دعم قدرات الأجهزة في تعزيز استقلاليتها	الأولوية الشاملة 1	
--	-----------------	--	--------------------------	--

الاطلاع على تجارب الأجهزة الأعضاء في مجال دعم الاستقلالية			النتائج المتوقعة	- تقييم المستوى العام للاستقلالية في الأجهزة الأعضاء وتبادل الدروس المستفادة على مستوى رؤساء الأجهزة - التعريف بالقيمة المضافة للأجهزة في حوكمة المال العام						
السيناريوهات البديلة	المعوقات التي حالت دون					۪ة	الفتر		المشاريع	
أو الحلول المستخدمة لرفع العائق	تحقيق الأولوية الفرعية بشكل كامل	الجهة المنفذة	نسبة الإنجاز	ما تم إنجازه	4	3	2	1	المقترحة لتنفيذ الأولوية	۴
		ديوان المحاسبة بدولة قطر بالشراكة مع مبادرة تنمية الإنتوساي	100 بالمائة	بالنظر إلى وجود تقاطعات كبيرة بين هذا المشروع وندوة قررت مبادرة تنمية الإنتوساي تنفيذها حول نفس الموضوع تم الاتفاق خلال الاجتماع 22 للجنة ممثلين عن اللجنة ضمن الندوة التي نظمتها المبادرة ما المشاركة مع المنظمة والاستفادة من مخرجاتها. اللجنة للمشاركة وقدمت من الجهاز السعودي الدكتورة سميحة الغامدي النفيذ خلال الفترة: من الجهاز السعودي من الجهاز السعودي الفترة المبرمجة من قبل 22-24 /2023/05 أي قبل المشروع الأصلي (الربع الأخير من الأصلي (الربع الأخير من عام 2023)					عقد لقاء (عن بعد) للقياديين في الأجهزة لمناقشة في بيئة عملهم حول كيفية معالجة التحديات الاستقلالية	

ä	مية بالتعاون مع الأمانة العام	لجنة تنمية القدرات المؤسس	مسئولية التنفيذ		جهزة الأعضاء	دعم حوكمة الأج	الأولوية الشاملة 2
خص تطبيق التقييم الذاتي	لله ومسك قاعدة البيانات تذ	تطبيق التقييم الذاتي للنزاه (الانتوسنت)	النتائج المتوقعة	لفية والنزاهة	الأولوية الفرعية 2-1		
		الجهة المنفذة	نسبة الإنجاز	ما تم إنجازه	الفترة		م

السيناريوهات البديلة أو الحلول المستخدمة لرفع العائق	المعوقات التي حالت دون تحقيق الأولوية الفرعية بشكل كامل				4	3	2	1	المشاريع المقترحة لتنفيذ الأولوية	
		*إعداد الإستبانة: كل الأجهزة الأعضاء باللجنة *مراجعة ضمان الجودة: الجهاز الأردني *إعداد التقرير: الجهاز المصري	100 بالمائة	تمت المساهمة في إعداد مشروع الإستبانة ومراجعته لضمان الجودة.  -تم تعميم الإستبانة وإرسال التذاكير لتلقي الردود -تم تلقي الإجابات من عدد من الأجهزة الأعضاء بالمنظمة تمت دراسة مخرجات الإستبانة وإعداد تقرير من الجهاز المصري يضم جملة من النتائج والتوصيات		<b>✓</b>			- المساهمة في اعداد قاعدة بيانات تخص تطبيق التقييم الذاتي النزاهة في الأجهزة العليا للرقابة (الانتوسنت)	1-2-1
طلب الاستعانة بالخبراء في مجال تطبيق منهجية الانتوسنت من خارج المنطقة العربية أو ترحيل المشروع للخطة التشغيلية لعام 2024 مع استمرار البحث عن التمويل للتنفيذ	- في طور البحث عن تمويل - عدم وجود الخبرات الكافية لعقد اللقاء	-	0 بالمائة						- عقد لقاء علمي يوضح اهميه تطبيق منهجيه الانتوسنت وفوائده	2-2-1

عامة	سسية بالتعاون مع الأمانة الـ	لجنة تنمية القدرات المؤس	مسئولية التنفيذ				دعم حوكمة الأجا	الأولوية الشاملة 2		
		تطبيق إطار قياس الأداء	النتائج المتوقعة				الأولوية الفرعية 2-2			
السيناريوهات البديلة أو	المعوقات التي حالت		نسبة	المشاريع الفترة			م			
الحلول المستخدمة لرفع العائق	دون تحقيق الأولوية الفرعية بشكل كامل	الجهة المنفذة	الإنجاز	ما تم إنجازه	4	3	2	1	المقترحة لتنفيذ الأولوية	
-	-	*إعداد الإستبانة: كل	100	تمت المساهمة في إعداد مشروع		✓			المساهمة في	1-2-2
		الأجهزة الأعضاء اللاعضاء اللجنة	بالمائة	الإستبانة ومراجعته لضمان					اعداد قاعدة	
		باللجلة *مراجعة ضمان		الجودة. تم تعميم الإستبانة وإرسال					بیانات تتعلق .تنه:	
		الجودة: الجهاز الأردني		التذاكير لتلقى الردود					بتنفيذ الأولويات	
		*إعداد التقرير: الجهاز المصري		ـــــــــــــــــــــــــــــــــــــ					الرئيسية في	

	تمت دراسة مخرجات الإستبانة وإعداد تقرير من الجهاز المصري يضم جملة من النتانج والتوصيات وعرضه على اللجنة.	المخطط الاستر اتيجي.

ä	مسئولية التنفيذ						دعم حوكمة الأجهزة الأعضاء	الأولوية الشاملة 2		
	النتائج المتوقعة	دعم قدرات الأجهزة الأعضاء في مجال الإدارة الإستراتيجية والرصد					الأولوية الفرعية 2- 2			
السيناريو هات البديلة أو الحلول المستخدمة لرفع	المعوقات التي حالت دون تحقيق الأولوية الفرعية	291 7 9 691			لفترة				المشاريع المقترحة لتنفيذ الأولوية	۶
العائق	بشکل کامل	الجهة المنفذة	نسبة الإنجاز	ما تم انجازه	4	3	2	1	المساريح المعترف تشفيد الأولوية	
		الأمانة العامة بالتنسيق مع	100 بالمائة	تمّ التنفيذ: خلال شهر	✓				تنفيذ ورش عمل ولقاءات (حضورية / عن بعد) للأجهزة الراغبة في	2-2-2
		الجهاز المركزي		ديسمبر					المشاركة في مجال التخطيط	
		للمحاسبات بجمهورية مصر العربية		2023. وتم عرض					الاستراتيجي.	
				التقرير الختامي						
				على اللجنة						
				واعتماده من قبل						
				3. 0						

				المجلس التنفيذي.			
لجنة تنمية القدرات المؤسسية بالتعاون مع الأمانة العامة			مسئولية التنفيذ			دعم حوكمة الأجهزة الأعضاء	الأولوية الشاملة 2
		تطبيق إطار قياس الأداء	النتائج المتوقعة	الرصد	لإدارة الإستراتيجية وا	دعم قدرات الأجهزة الأعضاء في مجال ا	الأولوية الفرعية 2- 2
السيناريوهات البديلة أو الحلول المستخدمة لرفع العانق	المعوقات التي حالت دون تحقيق الأولوية الفرعية بشكل كامل	الجهة المنفذة	نسبة الإنجاز	ما تم إنجازه	الفترة (2024) 4 3 2 1	المشاريع المقترحة لتنفيذ الأولوية	٩
-يقترح مزيد توضيح المشروع أو الغاؤه	- عدم وضوح المشروع - عدم توفّر تمویل	في طور البحث عن جهة التنفيذ	0 بالمائة	ما تم  انجازه: مراسلة على الأجهزة جهاز يتولى التنفيذ والتذكير دون ورود إجابات.		ضمان جودة تقارير قياس الاداء	3-2-2

ä	مية بالتعاون مع الأمانة العام	لجنة تنمية القدرات المؤسس	مسئولية التنفيذ					۶	دعم حوكمة الأجهزة الأعضا	الأولوية الشاملة 2
	بشرية	حوكمة نظم إدارة الموارد ال	النتائج المتوقعة						دعم قدرات الموارد البشرية	الأولوية الفرعية 2- 3
السيناريوهات البديلة أو الحلول المستخدمة لرفع العائق	المعوقات التي حالت دون تحقيق الأولوية الفرعية بشكل كامل	الجهة المنفذة	نسبة الإنجاز	ما تم إنجازه	4	الفترة	2	1	المشاريع المقترحة لتنفيذ الأولوية	۴
		الأجهزة الأعضاء بكل من مصر وفلسطين والعراق بالتنسيق مع الأمانة العامة للمنظمة.	المانة	تم التنفيذ. تم إعداد المادة العلمية ومراجعتها.		<b>✓</b>			إعداد مادة علمية حول نظم إدارة الموارد البشرية الموارد البشرية الموارد عن الإنتوساي.	1-2-3

<b>ع</b> امة	لجنة تنمية القدرات المؤسسية بالتعاون مع الأمانة العامة								دعم حوكمة الأجهزة الأعضاء	الأولوية الشاملة 2	
تخريج مدربين في مجال التعلم الإلكتروني					دعم قدرات الموارد البشرية						
السيناريوهات البديلة أو الحلول المستخدمة لرفع العائق	المعوقات التي حالت دون تحقيق الأولوية الفرعية بشكل كامل	الجهة المنفذة	نسبة الإنجاز	ما تم إنجازه	4 3 2 1			1	المشاريع المقترحة لتنفيذ الأولوية	۴	
ـتم ترحيل المشـروع لـخطـة عـام 2024 لاستكمال التنفيذ.	_	الجهاز المركزي المحاسبات بمساندة الديوان العام للمحاسبة بالتنسيق مع الأمانة العامة للمنظمة	بالمائة	تم تعميم خطاب على الأجهزة الأعضاء لتحديد قائمة في المدرّبين المستعدّين لتأمين هذه الدّورة.		<b>&gt;</b>			إقامة دورة تدريبية لتدريب مدرب في مجال التعلم الإلكتروني.	2-2-3	

لجنة تنمية القدرات المؤسسية بالتعاون مع الأمانة العامة	مسئولية التنفيذ	دعم حوكمة الأجهزة الأعضاء	الأولوية الشاملة 2
--	--------------------	---------------------------	-----------------------

في مجال التواصل	يد من مشاريع دعم القدرات أ	حصر الأجهزة التي ستستة	النتائج المتوقعة	ات ذات العلاقة	الجه	ل مع	التواص	في	دعم قدرات الأجهزة	الأولوية الفرعية 2- 4
السيناريوهات البديلة أو الحلول المستخدمة لرفع	المعوقات التي حالت دون تحقيق الأولوية الفرعية		نسبة	ما تم إنجازه			ة	الفتر	المشاريع المقترحة لتنفيذ الأولوية	م
العائق	بشکل کامل	الجهة المنفذة	الإنجاز	ب ع بِجرد	4	3	2	1	مسيد الاولوق	
		*إعداد الإستبانة: كل الأجهزة الأعضاء باللجنة *مراجعة ضمان الجودة: الجهاز الأردني *إعداد التقرير: الجهاز المصري	المائة	تمت المساهمة في إعداد مشروع الإستبانة ومراجعته لضمان الجودة. ورسال التذاكير لتلقي الردود القي الإجابات من الأجهزة عدد من الأجهزة الإستبانة وإعداد تقرير المستبانة وإعداد تقرير جملة من النتائج والتوصيات		<b>√</b>			المساهمة في إعداد قاعدة البيانات المتعلقة بالأولويات الاستراتيجية لسنة 2023	1-4-2

مسئولية الجنة تنمية القدرات المؤسسية بالتعاون مع الأمانة العامة التنفيذ	لأولوية لشاملة 2
---	---------------------

ن	د وتطبيق استراتيجية التواص	تملك منهجية وأدوات إعدا	النتائج المتوقعة	ات ذات العلاقة	مع الجه	سل،	لتواد	لي ال	دعم قدرات الأجهزة ف	الأولوية الفرعية 2- 4
السيناريوهات البديلة أو الحلول المستخدمة لرفع العانق	المعوقات التي حالت دون تحقيق الأولوية الفرعية بشكل كامل	الجهة المنفذة	نسبة الإنجاز	ما تم إنجازه	4	3	رة 2	الفتر 1	المشاريع المقترحة لتنفيذ الأولوية	۴
	-	المجلس الأعلى للحسابات	بالمائة		✓				تنظيم ورشة عمل حول إعداد وتطبيق استراتيجية التواصل مع أصحاب المصلحة في الأجهزة الرقابية مدتها ثلاثة أيام	2-4-2

	اده من المجلس	واعته		
	اده من المجلس	التنفيذ		



# مرفق عدد 3

# متابعة تنفيذ مشاريع لجنة تنمية القدرات المؤسسية للأرابوساي لعام 2024 متابعة تنفيذ مشاريع لجنة تنمية القدرات المؤسسية للأرابوساي لعام 2024

# مفتاح الجدول:

تم التنفيذ	
تعطل التنفيذ	
في طور التنفيذ	

لجنة تنمية القدرات المؤسسية بالتعاون مع الأمانة العامة	مسئولية	د عد قد التراكم من ترفي تعديد المرتقلالية ما	الأولوية
تجهد تنمید انعارات انموسسید باشعاق مع الاماد انعامه	التنفيذ	دعم قدرات الأجهزة في تعزيز استقلاليتها	الشاملة 1

7	M	M
هردانسيا	ربية للأج	ALT MARKET
مامية	نالية والم	للرقابة ا
AR/	ABO	SAL

الاطلاع على تجارب الأجهزة الأعضاء في مجال دعم الاستقلالية		النتائج المتوقعة		ىتوتى رۇسىا	مد	لی	فادة عا	- تقييم المستو الدروس المست - التعريف بالق	الأولوية الفرعية 1-1 2-1	
السيناريوهات البديلة	المعوقات التي حالت					فترة	11	1	المشاريع	
أو الحلول المستخدمة لرفع العائق	دون تحقيق الأولوية الفرعية بشكل كامل	الجهة المنفذة	نسبة الإنجاز	ما تم إنجازه	4	3	2	1	المقترحة لتنفيذ الأولوية	۴
		شراكة بين المنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة المالية ومالية والمحاسبة ومبادرة تنمية الانتوساي IDI	100 بالمائة	تم تنظيم ندوة رفيعة المستوى حول استقلالية الأجهزة العليا الموقابية خلال السقابية خلال الموقابية خلال الموقابية المستضيف: المحلس الأعلى المغربية. تم المغربية. تم اللجتماع 24 ويعرض بالبند 4 المجتماع 4 الم	<b>√</b>				- اجتماع رفيع (اجتماع طاولة مستديرة) حول الاستقلالية	1-1-1

نشقمة العربية للأجهزة العليا
الرقابة الثانية والعامية A R A B O S A I

لجنة تنمية القدرات المؤسسية بالتعاون مع الأمانة العامة			مسئولية التنفيذ			غباء	هزة الأعد	دعم حوكمة الأج	الأولوية الشاملة 2
بيانات تخص تطبيق	للنزاهة ومسك قاعدة اا ت)	تطبيق التقييم الذاتي التقييم الذاتي التقييم الذاتي التقييم الذاتي التقييم	النتائج المتوقعة	تعزيز قدرات الأجهزة الأعضاء في مجالات الشفافية والنزاهة					الأولوية الفرعية 1-2
السيناريوهات البديلة أو الحلول المستخدمة لرفع العائق	المعوقات التي حالت دون تحقيق الأولوية الفرعية بشكل كامل	الجهة المنفذة	نسبة الإنجاز	ما تم إنجازه		الفترة		المشاريع المقترحة لتنفيذ الأولوية	۴
تم ترحيل المشروع لاستكمال التنفيذ عام 2025	نشاط مبرمج في الربع الأخير من العام	الديوان العام للمحاسبة بالمملكة العربية السعودية والجهاز بجمهورية مصر العربية. العربية الديوان العام للمحاسبة بالمملكة العربية السعودية والجهاز المركزي للمحاسبات العربية مصر العربية.	30 بالمائـة	في طور التنفيذ: يتواصل التنسيق مع الديوان العام بالمملكة العربية السعودية المركزي المحاسبات المحاسبات بجمهورية بجمهورية التنفيذ النشاطين (2-1-1 و2-1-	4	3 2	1	تنظيم ورشة عمل لتدريب منهجية منهجية وداسيسات وداسيساتية المؤسساتية المؤسساتية موحد على موحد على الأجهرة مستوى الأجهرة التقييم الأنتوسنت الثانية التقييم الأنتوسنت	<b>1-1-2</b> 2-1-2

المنظمة العربية للإجهزة العليا
للمقادة الثانية والماسية
ARABOSAI

ديوان الرقابة المالية	100	تم تعميم الدليل		$\checkmark$	تعميم دليل	3-1-2
الاتحادي بجمهورية	بالمائة	على الأجهزة			قياس النزاهة	
العراق بالتنسيق مع		الأعضاء في			المؤسساتية	
الأمانة العامة.		فبراير 2024				
		كما تم إدراج				
		الدليل بالموقع				
		الـرســمــي				
		للمنظمة				
		العربية (قسم				
		العربية (قسم الأدلة).				

لجنة تنمية القدرات المؤسسية بالتعاون مع الأمانة العامة	مسئولية التنفيذ	دعم حوكمة الأجهزة الأعضاء	الأولوية الشاملة 2
تطبيق إطار قياس الأداء	النتائج المتوقعة	دعم قدرات الأجهزة الأعضاء في مجال الإدارة الإستراتيجية والرصد	الأولوية الفرعية 2-2
الجهة المنفذة	نسبة الإنجاز	الفترة ما تم إنجازه	م

الأدم
النظمة المربية للأجهزة الطبا الرقابة الثانية والماسية A R A B O S A I

السيناريوهات البديلة أو الحلول المستخدمة لرفع العانق	المعوقات التي حالت دون تحقيق الأولوية الفرعية بشكل كامل				4	3	2	1	المشاريع المقترحة لتنفيذ الأولوية	
تم ترحيل المشروع لاستكمال تنفيذه من قبل الجهاز العماني خلال الربع الأخير من عام 2025 حتى يتسني المحدّثة من الإطار أو التنفيذ (حيث سيكون الإطار المحدّث جاهزا الهايد العام المقبل مبدئيا حسب الأي دي	2024 لم نُتُمّ مبادرة تنمية الإنتوساي أعمال تحديث إطار قياس الأداء.	والإدارية للدولة بسلطنة عمان	30 بالمائة	في طور التنفيذ: أبدى الجهاز العماني مبدئيا استعداده استضافة ورشاة العمل وفي انتظار وفي انتظار من مبادرة الأي دي أي التنفيذ.	<b>✓</b>				تنظیم ورشة عمل علی تطبیق اطار قیاس الأداء	1-2-2

جنة تنمية القدرات المؤسسية بالتعاون مع الأمانة العامة	مسئولية التنفيذ		الأولوية الشاملة 2		
حوكمة نظم إدارة الموارد البشرية	النتائج المتوقعة		الأولوية الفرعية 2-2		
المنفذة	نسبة الإنجاز الجه	ما تم إنجازه	الفترة		م



السيناريوهات البديلة أو الحلول المستخدمة لرفع العائق	المعوقات التي حالت دون تحقيق الأولوية الفرعية بشكل كامل				4	3	2	1	المشاريع المقترحة لتنفيذ الأولوية	
من المشروع إلى عام 2025 لاستكمال تنفيذه	الفرعية بشكل كامل المرحلة الأولى: الدراسة تم إعدادها. أما بالنسبة للمرحلة الثانية والمتعلقة "بانشاء فاعدة مواد معرفية خاصة بتنمية القدرات موقع المنظمة" فإنها الدراسة المذكورة وبالتالي كان لا بد من الأولى وثانيا بالبحث عن تمويل.	الأمانة العامة	50 بالمائة	تمّ إعداد الدراسة وتم عرض التقرير على اللجنة	<b>√</b>				انشاء قاعدة مواد معرفية القدرات المؤسسية واتاحتها على موقع المنظمة: مرحلة أولي: من قبل مكتب دراسة مواد معرفية الشاء قاعدة حاصة بتنمية المؤسسية المؤسسية واتاحتها على موقع المنظمة ووقع المنظمة	1-3-2
		الأمانة العامة	100 بالمائة	تم     تنفیذ     القاء       الأمانة     العامة       بالجمهورية     التونسية     خلال       الفترة     22-       2024/07/26     22-       بحضور     22       مشارك     من       جهازا     أعلى	<b>√</b>				لقاء تدريبي حول الدليل المتعلق بنظم إدارة الموارد البشرية.	2-3-2

مة العربية للأجهزة العا ثابة اثالية والحامية
ARABOSAI

		•
	للرقابة وبهيئة	
	تدريبية متكونة من (3) خبراء من	
	من (د) خبراء س	
	مصر والعراق وفلسطين.	
	-تم ضبط المادة	
	العلمية ومراجعة	
	جودتها من قبل الحهاز الأردني	
	الجهاز الأردني. -تم إعداد التقرير	
	الختامي للقاء وتم	
	عرضه على اللجنة.	
	النجنة.	

المؤسسية بالتعاون مع الأمانة العامة	مسئولية التنفيذ		الأولوية الشاملة 2			
نعلم الإلكتروني	النتائج المتوقعة		الأولوية الفرعية 2-2			
السيناريوهات التي حالت البديلة أو الحلول ون تحقيق الأولوية المستخدمة لرفع الفرعية بشكل كامل العائق	الجهة المنفذة	نسبة الإنجاز	ما تم إنجازه	الفترة	المشاريع المقترحة لتنفيذ الأولوية	۴
وجود حقوق ملكية مواصلة تكليف كرية على المادة الجهاز المصري		0 بالمائة	تعطّل التنفيذ:	4 3 2	1	

أنفة العربية تلأجهزة العليا
قابة الثانية والعاسبة A R A B O S A I

	العلمية المزمع			في البداية تم		إقسامسة دورة	
_	استعمالها لتنفيذ			ضبط فترة		تدريبية لتدريب	3-3-2
نفس فريق المدرّبين		العربية		التنفيذ: شهر		مـدرب فـي	
مع تعديل المادة	للإشارة فإنّ المدربين			ونصف بداية		مجال التعلم	
	المزمع تكوينهم لن			من		الإلكتروني.	
	يتم اعتمادهم من قبل			2024/10/1 ثم			
بالمادة العلمية للآي	مبادرة الأي دي أي			تم اختيار			
	لعُدم المكانيّة تَثبّت هذه			المدربين			
	الأخيرة من مسار			وتقسيم			
	الجودة المعتمد من			المحاور (8)			
	قبلها عند تكوين			بينهم وبلغ			
العربيّة)				المشروع			
( )	.05			مرحلة مراجعة			
				المادة العلمية.			
				ثم رفضت الأي			
				دي أي أن يتم			
				استعمال المادة			
				العلمية نظرا			
				لوجود حقوق			
				الملكية الفكرية			
				المتعلقة بها.			
		الأمانة العامة	100	تم التنفيذ:		بناء قاعدة	4-3-2
		332, 23,	100 بالمائة	قاعدة البيانات		بيانات	
			بنست	متوفرة حالياً على		 لأخصــائــي	
				الموقع الرسمي		التعلم	
				للمنظمة (قسم		الإلكتروني	
				الخبراء	1	الم المستفادة الم	
				وأخصائيو		بخبر اتهم	
				التدريب) ويتم		بحبراتهم	
				تحديثها حسب			
				المعطيات الواردة			
				تباعا من الأجهزة			
				الأعضاء.			





# المرفق عدد 6

# برنامج عمل المنظمة في مجال التدريب والبحث العلمي للسنوات 2026-2028

# أولا: مجال التدريب

2026	
اسم البرنامج	
توظيف الذكاء الاصطناعي في التدقيق	1
التحول الرقمي ومهارات المستقبل	2
ضمان جودة التقارير الرقابية معيار ISSAI 140	3
الرقابة على القطاع المصرفي	4
آليات تنفيذ التوصيات الرقابية	5

2027	
اسم البرنامج	م
الأمن السيبراني للاستخدام المهني	1
تقييم كفاءة الحوكمة في الشركات المملوكة للدولة	2
منهجيات التقييم الذاتي للنزاهة	3
تدقيق الازمات	4
التدقيق البيئي والتغير المناخي	5

2028	
اسم البرنامج	٩
التخطيط الاستراتيجي وربطه بـSAIPMF	1
منهجيات قياس الأثر المجتمعي	2
التحول نحو المراجعة المرنة في الاجهزة الرقابية	3
منهجيات تدقيق الدين العام	4
تطوير المهارات القيادية لمدققي الأجهزة	5

# ثانيا: مواضيع مسابقة البحث العلمي



المواضيع	۴
تأثير الذكاء الاصطناعي على كفاءة الأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة	1
دور الأجهزة العليا للرقابة في المساءلة عن الإلتزامات الحكومية البيئية والمناخية	2
مسؤوليات المدقق المهنية والقانونية عند تنفيذ أعمال الرقابة والتدقيق	3
كيفية قياس استقلالية الأجهزة العليا للرقابة وأثرها على جودة التقارير الرقابية	4
أثر التقارير الرقابية في دعم جهود مكافحة الفساد	5