



محضر الاجتماع السادس والعشرين
لجنة تنمية القدرات المؤسسية
للمنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة
(اجتماع عن بعد)

7 أغسطس 2025 م الموافق لـ 13 صفر 1447 هـ

**محضر الاجتماع السادس والعشرين للجنة تنمية القدرات المؤسسية
للمنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة
(اجتماع عن بعد)
7 أغسطس 2025 م الموافق لـ 13 صفر 1447 هـ**

عقدت لجنة تنمية القدرات المؤسسية للمنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة اجتماعها السادس والعشرين -عن بعد- يوم الخميس 7 أغسطس 2025 م الموافق لـ 13 صفر 1447 هـ بداية من الساعة العاشرة صباحا (بتوقيت تونس) بناءً على دعوة من رئيس اللجنة، وذلك بحضور أعضاء اللجنة الآتي ذكرهم والذين شاركوا في الاجتماع عبر منصة المنظمة (ZOOM):

الصفة	الوظيفة	اسم المشارك	الجهاز
رئيس اللجنة	-مدير عام العلاقات الدولية	الأستاذ/ سلطان بن مرزوق العتيبي	1- الديوان العام للمحاسبة بالمملكة العربية السعودية
نائب رئيس اللجنة	-مساعد الأمين العام للشؤون الإدارية والمالية -مديرية الدراسات والتدريب	الدكتور/ منير يوسف حامد المناصير الأستاذ/ ضياء الدين حسين عبد الله علان	2- ديوان المحاسبة بالمملكة الأردنية الهاشمية
مقرر اللجنة	- قاض رئيس قسم- مكلفة بمهمة لدى الأمين العام - مدير عام بالأمانة العامة	الأستاذة/ فاطمة عطار الأستاذ/ عبد الباسط المبروكي	3-الأمانة العامة للمنظمة العربية للأجهزة العليا للقابة المالية والمحاسبة
عضو	- وكيل وزارة - مدير إدارة عامة - مراجع أول	الأستاذة المحاسبة/ إسراء محمد أحمد عثمان الدكتور/ أحمد عبد الحميد موسى قزامل الأستاذة المحاسبة / ولاء المجدي عبد العزيز.	4-الجهاز المركزي للمحسابات بجمهورية مصر العربية
عضو	- مراقب العلاقات الدوليّة - مراقب بإدارة التدريب والعلاقات الدولية بالتدب	الأستاذة/ هبة علي العوضي الأستاذة / نورة ناصر القعود	5- ديوان المحاسبة بدولة الكويت
عضو	-رئيس قسم تحديد الاحتياجات والتمكين -رئيس قسم إدارة المعرفة	الفاضل / خالد بن أمير المعولي الفاضل / علي بن حسن بن دران	6- جهاز الرقابة المالية والادارية للدولة بسلطنة عمان
عضو	- مدير مركز تنمية القدرات - قاضي (رئيس فرع)	الأستاذ/ صلاح الدين المختوم الأستاذ/ شرف صايب	7- المجلس الأعلى للحسابات بالمملكة المغربية

عضو	- مدير عام - خبير مكتب النائب الثاني - رئيس هيئة - خبير الدائرة الإدارية والمالية	الدكتور/ علي خضير سمير الدكتور/ عباس علي حسين الطليعي الدكتور/ علي إبراهيم خليل العلاوي الأستاذ/ مؤيد حسين علي حميد العبيدي	8- ديوان الرقابة المالية الاتحادي بجمهورية العراق
عضو	-رئيس وحدة التخطيط والتطوير وتنمية القدرات - مدير دائرة التدريب	الأستاذ/ يوسف حنتش الأستاذة/ سمر دويكات	9- ديوان الرقابة المالية والإدارية بدولة فلسطين

وتغيب عن الاجتماع ممثلي ديوان المحاسبة بالجمهورية اللبنانية.

وافتح الأستاذ/ سلطان بن مرزوق العتيبي، رئيس اللجنة، هذا الاجتماع الاستثنائي بكلمة رحب فيها بالأعضاء الحضور شاكرًا الالتزام المشترك والمتواصل لكل الأعضاء بما يساهم في تعزيز التعاون والتنسيق بهدف الارتقاء المستمر بمستوى أداء اللجنة. ثم أحييت الكلمة إلى ممثلة الأمانة العامة ومقررة اللجنة، الأستاذة فاطمة عطّار، التي عبّرت بدورها عن شكرها لأعضاء اللجنة الكرام على الجهود المتواصلة والمهنية التي يبذلونها في تنفيذ المشاريع المبرمجة. وبعد ذلك شرعت اللجنة في دراسة البنود المدرجة على جدول أعمالها وانتهت إلى ما يلي:

البند الأول: إقرار مشروع جدول الأعمال

عملاً بأحكام المادة الثامنة من اللائحة التنظيمية للجنة تنمية القدرات المؤسسية للمنظمة التي تنص على أن تصادق اللجنة، في بداية كل اجتماع لها على جدول أعمالها، تمّ استعراض مختلف البنود التي تضمنها مشروع جدول الأعمال وتمّ إقرار هذا الأخير والمصادقة عليه وفقاً لما يلي:

البند 1: إقرار مشروع جدول الأعمال

البند 2: متابعة تنفيذ الخطة التشغيلية للجنة لعام 2025

البند 3: النظري في التقييم نصف مرحلي للخطة الاستراتيجية للمنظمة في مجال تنمية القدرات للفترة 2023-2025

البند 4: النظري في مشروع برنامج التدريب والبحث العلمي للمنظمة للسنوات 2026-2027-2028.

البند 5: ما يستجد من أعمال

البند الثاني: متابعة تنفيذ الخطة التشغيلية للجنة لعام 2025

في إطار الالتزام بما ورد بالمادة 26 من النظام الأساسي للمنظمة، تتولى كل لجنة رفع تقرير دوري عن نتائج أعمالها لكل من الأمانة العامة والمجلس التنفيذي. وقد تولت اللجنة في اجتماعها الرابع والعشرين توزيع أنشطتها التي سيتم إنجازها خلال عام 2025، وفق النموذج المقترح من لجنة التخطيط الاستراتيجي والمصادق عليه. وحيث صادق المجلس التنفيذي للمنظمة من خلال قراره رقم 2024/421 م.ت (68) على الخطة التشغيلية لعام 2025.

وأعدت الأمانة العامة تقريراً عن مدى التقدم في إنجاز المشاريع وخطة التدريب المنوطة بعهدة اللجنة إلى موفى شهر يوليو 2025 وفق ما توفر لديها من بيانات.

وعرضت الأمانة العامة على اللجنة جداول الإنجازات لاستكمالها خاصة فيما يتعلق بتحقيق المؤشرات وأسباب عدم تنفيذ بعض المشاريع والحلول المقترحة لتجاوز الوضعية ومن ثم المصادقة على نتائج أعمال الخطة التشغيلية وخطة التدريب لعام 2025 إلى موفى شهر يوليو من العام.

وبعد التداول والنقاش أوصت اللجنة بما يلي:

1. رفع توصية للمجلس التنفيذي بالمصادقة على نتائج أعمال الخطة التشغيلية وخطة التدريب لعام 2025 (إلى حدود موفى شهر يوليو 2025) (مرفق عدد 1).
2. تفويض الأمانة العامة لمواصلة التنسيق مع الأجهزة المستضيفة للقاءات التدريبية المبرمجة بالخطة،
3. رفع توصية للأمانة العامة بحث الأطراف المعنية بتنفيذ المشاريع التي تشهد ببطأ في نسق تنفيذها.

البند الثالث: النظري التقييم نصف مرحلي للخطة الاستراتيجية للمنظمة في مجال تنمية القدرات للفترة 2023-2025

في إطار الإعداد لمتابعة التقدم في تنفيذ المخطط الاستراتيجي للمنظمة للفترة 2023-2028 والإعداد لاجتماعات لجنتي المخطط الاستراتيجي والمتابعة، طلبت الأمانة العامة من مختلف اللجان مدها بتقرير حول مدى التقدم في تنفيذ المشاريع المبرمجة لتنفيذ الأولويات خلال النصف الأول من المخطط الاستراتيجي 2023-2025 يتسنى عرضها ضمن جداول أعمال اجتماعات اللجنتين سالفتي الذكر.

وتبعاً لذلك، تم بالتنسيق مع رئاسة اللجنة إعداد مشروع تقييم مرحلي للمشاريع والأنشطة ضمن الأولويات الشاملة للمخطط الاستراتيجي التي تعتبر لجنة تنمية القدرات المؤسسية مسؤولة على تنفيذها خلال الفترة المذكورة ليتم عرضه على أعضاء اللجنة الكرام مرفقاً بمتابعة الخطط التشغيلية لسنوات 2023 و2024 و2025 حسب تقدّم الإنجاز.

واستناد إلى ما تمّ بيانه بالتقييم المنجز وبعد التداول والنقاش تم الاتفاق على ما يلي:

1. رفع توصية بالمصادقة على التقرير المنجز حول التقييم نصف المرحلي للمخطط الاستراتيجي (مرفق عدد 2) وجداول متابعة الخطط التشغيلية لسنوات 2023 (مرفق عدد 3) و2024 (مرفق عدد 4) و2025 حسب تقدّم الإنجاز (مرفق عدد 1) وإحالتها للأمانة العامة وللجنة المخطط الاستراتيجي والمتابعة.
2. المحافظة على الأولويات الاستراتيجية والفرعية المحددة ضمن الخطة الاستراتيجية لتوافقها مع حاجيات الأجهزة من جهة ولتناسبها مع التوجهات الاستراتيجية لمجتمع الانتوساي مع إدراج خطة التدريب ضمن المشاريع المقترحة لتنفيذ الأولوية الفرعية 2-3 دعم قدرات الموارد البشرية (المتفرعة عن الأولوية الشاملة الثانية : دعم حوكمة الأجهزة الأعضاء).
3. العمل على إحكام البرمجة من خلال الحرص على تفادي أسباب عدم استكمال تنفيذ المشاريع المذكورة بالتقرير المنجز حول التقييم نصف المرحلي للمخطط الاستراتيجي والمذكور بالنقطة الأولى أعلاه.

البند الرابع: النظر في مشروع برنامج التدريب والبحث العلمي للمنظمة للسنوات 2026-2027-2028

في نطاق الإعداد للدورة الخامسة عشرة للجمعية العامة للمنظمة وتطبيقا لقرارها رقم 18/2010 في دورتها العاشرة الذي نصّ على ما يلي:

1. إعطاء الأجهزة الأولوية للمواضيع التدريبية ذات البعد التطبيقي والعملية.
 2. تقديم الأجهزة العناصر الخاصة بالمواضيع التدريبية والعلمية المقترحة من حيث اهدافها ومحاورها الأساسية.
 3. دعوة الأجهزة الى الحرص على اختيار المواضيع المستجدة بخصوص تقديمها الى لجنة تنمية القدرات المؤسسية.
- عممت الامانة العامة على جميع الأجهزة الأعضاء خطابا طلبت فيه منها افادتها بمقترحاتها بشأن برنامج عمل المنظمة في مجال التدريب والبحث العلمي للسنوات 2026-2028 متضمنة المواضيع التي ترى أن تكون محور اللقاءات التدريبية والعلمية لهذه السنوات وكذلك المواضيع الخاصة بالمسابقة القادمة للبحث العلمي وذلك

حرصا على أن يكون عمل المنظمة العربية مبنيًا على احتياجات ومقترحات جميع الأجهزة وحتى يتسنى للجنة تنمية القدرات المؤسسية اعداد مشروع موحد لبرنامج التدريب للسنوات المذكورة.

وعرضت الأمانة العامة المقترحات الواردة من الأجهزة الأعضاء بكل من الجزائر، العراق، الكويت، سلطنة عمان، سوريا، قطر، مصر وفلسطين - حيث قام الجهاز المصري بتجميع مقترحات الأجهزة الأعضاء للخطة التدريب، ومسابقة البحث العلمي وتحليلها وتجميع الموضوعات ذات المحاور المتشابهة وتزويد الحضور بها - على اللجنة لاتخاذ ما تراه مناسباً.

وبعد النقاش والتداول:

1. انتهت اللجنة إلى تحديد المواضيع التالية:

✓ بخصوص برنامج التدريب:

- توظيف الذكاء الاصطناعي في التدقيق
- التحول الرقمي ومهارات المستقبل
- ضمان جودة التقارير الرقابية معيار ISSAI 140
- الرقابة على القطاع المصرفي
- آليات تنفيذ التوصيات الرقابية
- الأمن السيبراني للاستخدام المهني
- تقييم كفاءة الحوكمة في الشركات المملوكة للدولة
- منهجيات التقييم الذاتي للنزاهة
- تدقيق الازمات
- التدقيق البيئي والتغير المناخي
- التخطيط الاستراتيجي وربطه بSAIPMF
- منهجيات قياس الأثر المجتمعي للتقارير الرقابية.
- التحول نحو المراجعة المرنة في الاجهزة الرقابية
- منهجيات تدقيق الدين العام
- تطوير المهارات القيادية لمدقي الأجهزة

✓ **بخصوص مسابقة البحث العلمي:**

- تأثير الذكاء الاصطناعي على كفاءة الأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة
- دور الأجهزة العليا للرقابة في المساءلة عن الالتزامات الحكومية البيئية والمناخية
- مسؤوليات المدقق المهنية والقانونية عند تنفيذ أعمال الرقابة والتدقيق
- كيفية قياس استقلالية الأجهزة العليا للرقابة وأثرها على جودة التقارير الرقابية
- أثر التقارير الرقابية في دعم جهود مكافحة الفساد

2. وتوصي اللجنة بعرض برنامج التدريب والبحث العلمي للمنظمة للسنوات 2026-2027-2028 على أنظار المجلس التنفيذي لاعتماده (مرفق عدد 5).

3. كما توصي اللجنة بتثبيت الآلية التي اعتمدها بهذا الاجتماع لتحديد خطة التدريب الثلاثية 2026-2028 ومواضيع البحث العلمي والتي كانت كما يلي:

✓ **بالنسبة لخطة التدريب:** بعد تجميع مقترحات الأجهزة الأعضاء من قبل الأمانة العامة يتم تحليلها وتجميع الموضوعات ذات المحاور المتشابهة ثم يتم تعميم استبيان على أعضاء اللجنة للتصويت على مواضيع اللقاءات التدريبية (بمعدل 5 لقاءات كل سنة) مع مراعاة الأهداف الاستراتيجية واللقاءات التي تم تنفيذها بخطة التدريب السابقة تفاديا للتكرار وتوزيعها على السنوات المعنية.

✓ **بالنسبة لمواضيع البحث العلمي:** بعد تجميع مقترحات الأجهزة الأعضاء من قبل الأمانة العامة يتم تحليلها وتجميع الموضوعات ذات المحاور المتشابهة ثم يتم تعميم استبيان على أعضاء اللجنة للتصويت على مواضيع البحث العلمي (5 مواضيع لكامل الفترة).

مقررة اللجنة
الاستاذة / فاطمة عطار

رئيس اللجنة
الأستاذ / سلطان بن مرزوق العتيبي