



محضر الاجتماع التاسع
للجنة تنمية القدرات المؤسسية
للمنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة

الرياض
(المملكة العربية السعودية)
16 - 18 ربيع الاول **1437** هـ
27 - 29 ديسمبر **2015** م

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

محضر الاجتماع التاسع
للجنة تنمية القدرات المؤسسية
للمنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة
الرياض (المملكة العربية السعودية)
27-29/12/2015م

عقدت لجنة تنمية القدرات المؤسسية اجتماعها التاسع بمدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية خلال الفترة من 16-18/3/1437هـ الموافق 27-29/12/2015م بناء على الدعوة الكريمة الموجهة من معالي الاستاذ/ أسامة بن جعفر فقيه، رئيس ديوان المراقبة العامة بالمملكة العربية السعودية لاستضافة الاجتماع المذكور وبمشاركة ممثلي الأجهزة الأعضاء في اللجنة والأمانة العامة ومبادرة تنمية الإنتوساي وهم:

الاسم	المنصب	الصفة
المجلس الأعلى للحسابات بالمملكة المغربية		
محمد الصوابي	رئيس غرفة	نائب رئيس اللجنة
عبدالرزاق الدرعي	رئيس مصلحة التعاون والعلاقات العامة	عضو
ديوان المحاسبة بدولة الكويت		
عزيزة سعود الرشود	مراقب التدريب	عضو
عبدالكريم عبدالقادر السرحان	رئيس قسم تخطيط الاحتياجات التدريبية	عضو
نادية محمد العنزري	اختصاصي أول منظمات دولية	عضو
ديوان المحاسبة بالمملكة الأردنية الهاشمية		
محمد علي سليم ذيب ابوذان	رئيس قسم مديرية الرقابة على الوزارات	عضو
مفلح احمد الهليل الحجاجه	مدير مديرية الرقابة على البلديات	عضو

ديوان الرقابة المالية والإدارية بدولة فلسطين		
علاء جمعه اغريب	مدير عام الإدارة العامة لتكنولوجيا المعلومات	عضو
ديوان المراقبة العامة بالمملكة العربية السعودية		
محمد بن مطلق النفيعي	المشرف العام على إدارة التطوير الإداري	عضو
محمد بن ربيع الزهراني	المشرف على التدريب	عضو
ديوان المحاسبة بدولة قطر		
نورة ربيعة الكواري	رئيسة المكتب الفني	عضو
محمد بن هاشم السادة	مدير إدارة الشؤون الإدارية والمالية	عضو
الجهاز المركزي للمحاسبات بجمهورية مصر العربية		

عضو	رئيس قطاع المؤتمرات العربية	حنان محمد الأنور بكري
عضو	مدير عام المؤتمرات العربية	حنان حسني البيومي
الجهاز المركزي للرقابة والمحاسبة بالجمهورية اليمنية		
اعتذر الجهاز اليمني عن الحضور		
الأمانة العامة للمنظمة العربية (الأرابوساي)		
عضو	ممثل الامانة العامة	عمر التونكتي
مبادرة تنمية الإنتوساي (IDI)		
عضو	مدير تنمية القدرات	عبدالحكيم بن الأزرق

وأفتتح الاجتماع السيد/ محمد بن مطلق النفيعي مدير عام مكتب رئيس الديوان المشرف العام على إدارة التطوير الإداري بكلمة نقل خلالها ترحيب صاحب المعالي رئيس ديوان المراقبة العامة الاستاذ/ أسامة بن جعفر فقيه بالوفود المشاركة وتمنياته لهم بالتوفيق والخروج بتوصيات بناءة وعبر سعادته عن سروره باستضافة هذا الاجتماع في الرياض، ورحب بالوفود المشاركة متمنياً لهم اقامة طيبة في بلادهم الثاني المملكة العربية السعودية.

كما أشاد بأهمية هذا الاجتماع والدور الذي تقوم به لجنة تنمية القدرات المؤسسية في تطوير عمل الاجهزة العربية وكوارها من خلال اعتماد خطط التدريب والبحث العلمي ومجالات التعاون بين المنظمة العربية وغيرها من المنظمات الدولية والإقليمية.

ثم تناول الكلمة السيد/ محمد الصوابي نائب رئيس اللجنة ورئيس الاجتماع عبر فيها عن شكره وتقديره لديوان المراقبة العامة بالمملكة العربية السعودية على استضافته لهذا الاجتماع، وترحيبه بالسادة ممثلي الأجهزة أعضاء اللجنة والسيد/ عمر التونكتي ممثل الأمانة العامة للمنظمة العربية، والسيد/ عبدالحكيم بن الأزرق ممثل مبادرة تنمية الإنتوساي (IDI).

كما عبر السيد/ نائب رئيس اللجنة باسم السيد الرئيس الأول للمجلس الأعلى للحسابات بالمملكة المغربية عن شكره لصاحب المعالي الاستاذ/ أسامة بن جعفر فقيه رئيس ديوان المراقبة العامة بالمملكة العربية السعودية ولكافة أعضاء الفريق المكلف بالتنظيم على استضافة أعمال هذه اللجنة وتوفير كافة الظروف المناسبة لنجاحها.

كما تقدم السيد/ عمر التونكتي ممثل الامانة العامة من خلال كلمته بالشكر باسم معالي السيد/ عبداللطيف الخراط، الرئيس الأول لدائرة المحاسبات بالجمهورية التونسية والأمين العام للمنظمة العربية إلى صاحب المعالي الاستاذ/ اسامة بن جعفر فقيه رئيس ديوان المراقبة العامة بالمملكة العربية السعودية وإلى كافة أعضاء الفريق المكلف بالتنظيم على استضافة أعمال هذه اللجنة وتوفير كافة الظروف المناسبة لذلك. كما شكر ممثل مبادرة تنمية الإنتوساي على حضوره هذا الاجتماع.

وبعد ذلك شرعت اللجنة في دراسة البنود المدرجة بجدول أعمالها وانتهت إلى ما يلي:

البند الأول: إقرار مشروع جدول الأعمال

بعد أن استعرض رئيس الاجتماع البنود التي تضمنها جدول الأعمال, تم إقراره بعد إدخال بعض التعديلات عليه وذلك وفقاً للتالي:

- 1 - إقرار مشروع جدول الاعمال .
- 2 - دراسة نتائج تنفيذ خطة العمل في مجال التدريب والبحث العلمي لسنة 2015م .
- 3 - اعداد مشروع خطة العمل في مجال التدريب والبحث العلمي لسنة 2016م .
- 4 - دراسة تقرير فريق عمل البيئة للمنظمة في اجتماعه الثامن .
- 5 - تكليف فريق لتقييم نتائج تنفيذ اللقاءات العلمية والتدريبية للسنوات 2013 - 2015.

6 - النظر في تطوير الموقع الخاص للمنظمة عبر شبكة الإنترنت.

7 - النظر في الأنشطة التي نفذت بالتعاون مع مبادرة تنمية الانتوساي.

8 - ما يستجد من أعمال:

- دراسة موضوع مذكرة الأمانة العامة بشأن العرض الصادر من البنك الدولي لفائدة المنظمة العربية بمبلغ (200,000) دولار.

- دراسة موضوع إرساء تعاون بين لجنة تنمية القدرات المؤسسية للمنظمة ولجنة تنمية القدرات لمنظمة الأفروساي.

- دراسة مقترح خطة العمل التنفيذية للمنظمة العربية.

- مذكرة حول استغلال التمويل المتوفر من الوكالة الامريكية للتنمية الدولية لصالح المنظمة العربية.

9 - تحديد موعد ومكان الاجتماع القادم للجنة.

البند الثاني: دراسة نتائج تنفيذ خطة العمل في مجال التدريب والبحث العلمي لعام 2015م

أولاً: اللقاءات العلمية والتدريبية:

اطلعت اللجنة على نتائج تنفيذ اللقاءات الخمسة التي نظمت سنة 2015م وهي كالتالي:

م	اللقاء التدريبي / العلمي	الجهاز المستضيف	التاريخ
1	مراجعة ضمان الجودة	دولة قطر	24 - 28/5/2015م
2	رقابة الأداء علي قطاع انتاج وتوزيع الطاقة الكهربائية	جمهورية مصر العربية	7 - 11/6/2015 م
3	تقييم البرامج والسياسات العمومية : أفضل التجارب والممارسات	المملكة الاردنية الهاشمية	6 - 10/9/2015م
4	الرقابة على البيانات المالية باستخدام التطبيقات المعلوماتية	المملكة العربية السعودية	25 - 29/10/2015م
5	مكافحة الغش والفساد في القضايا البيئية	المملكة المغربية	15 - 18/12/2015م

وبعد الاطلاع على التوصيات الصادرة عن اللقاء العلمي المتعلق بتقييم البرامج والسياسات العمومية: أفضل التجارب والممارسات وعن اللقاء التدريبي المتعلق بمكافحة الغش والفساد في القضايا البيئية، وما صدر عنهما من توصيات وافقت اللجنة على التوصيات التالية:

-اللقاء العلمي المتعلق بتقييم البرامج والسياسات العمومية : أفضل التجارب والممارسات

1. حث الأجهزة على إيلاء موضوع تقييم البرامج والسياسات الحكومية الأهمية اللازمة عند إعداد خطط التدقيق والرقابة السنوية لتشمل البرامج ذات التأثير المالي والاجتماعي الكبير.

2. تعزيز التدريب المتخصص في مجال تقييم البرامج والسياسات الحكومية داخل الأجهزة العليا للرقابة بالتعاون مع مختلف المنظمات الإقليمية والهيئات المتخصصة.

3. حث الأجهزة العليا للرقابة على الاستفادة من معايير الدولية في مجال تحليل وتقييم السياسات والبرامج العمومية الصادرة عن المنظمات المتخصصة مثل منظمة التعاون والتنمية الاقتصادية وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي.

4. ضرورة إيجاد أسس مشتركة بين الأجهزة العليا للرقابة بهدف تقييم وحدات الرقابة الداخلية في الأجهزة الخاضعة للرقابة للوصول إلى نموذج موحد لتقييمها.

-اللقاء التدريبي المتعلق بمكافحة الغش والفساد في القضايا البيئية

1. التأكيد على الدور الحيوي للأجهزة العليا للرقابة في مكافحة الغش والفساد في القضايا البيئية وتوعية الجهات الحكومية المختصة بأهمية وضع السياسات اللازمة لحماية البيئة.

2. أهمية تبني الأجهزة العليا للرقابة ضمن خططها الاستراتيجية هدفا يأخذ بعين الاعتبار القضايا البيئية.

3. تكثيف الجهود لمزيد من تنمية قدرات العاملين بالأجهزة العليا للرقابة العربية في مجال المراجعة البيئية وتوفير الوسائل اللازمة للقيام بذلك وتعزيز التواصل بين الأجهزة العليا للرقابة مع الخبراء ومؤسسات البحث العلمي بما يمكن من رفع جودة نتائج المراجعة البيئية والتوصيات الصادرة عنها.

4. تشجيع التواصل وتبادل الخبرات بين الأجهزة العليا للرقابة العربية والتعاون الثنائي والمتعدد الأطراف من أجل معالجة القضايا البيئية والوقاية من عوامل الغش والفساد المرتبطة بها.

5. توجيه الاهتمام لمعايير المحاسبة والمراجعة التي تكفل توافر الإطار التنظيمي لتقييم الأنشطة البيئية والوقاية من الغش والفساد المرتبط بالبيئة وقياس الأثر ونشر التقارير والمعلومات المتعلقة بحماية البيئة.

6. توعية الجهات الحكومية المختصة من خلال التوصيات التي تصدرها الأجهزة العليا للرقابة على تفعيل نظم الرقابة الداخلية واعتماد حوكمة مبنية على أهداف التنمية المستدامة والوقاية من الغش والفساد وتعزيز الجانب الأخلاقي وتنمية القيم البيئية ونشر ثقافة الانضباط.

وبعد تبادل الرأي بين أعضاء اللجنة والاطلاع على نتائج تحليل الاستبيانات الخاصة بالمشاركين والخبراء في اللقاءات سألته الذكر، تم التوصل إلى التوصيات والمقترحات التالية:

أ- تخصيص الوقت الكافي لدراسة الحالات العملية في اللقاءات العلمية والتدريبية .

ب- ادراج قائمة بأسماء المشاركين والمدربين ضمن المرفقات .

ج- ارسال نسخة من وثائق تقييم اللقاءات العلمية والتدريبية إلى المدربين المعنيين .

ثانياً : البحث العلمي :

يتضمن مسابقة البحث العلمي والترجمة:

أ - المسابقة الحادية عشرة للبحث العلمي:

واصلت الأمانة العامة الإجراءات الخاصة بهذه المسابقة، حيث تلقت 35 بحثاً من الأجهزة الأعضاء في المنظمة وافت بها أعضاء لجنة التقويم المؤلفة من أجهزة الرقابة في كل من مصر والعراق والسعودية والجزائر والأردن والإمارات وطلبت منها موافقتها بنتائج تقويم البحوث المذكورة، وقد وافتها هذه الأجهزة بنتائج التقويم وقامت الأمانة العامة بتجميعها وتحليلها.

وبعد إطلاع أعضاء اللجنة على فرز نتائج المسابقة صادقت عليها وقررت رفعها إلى المجلس التنفيذي القادم للنظر في اعتماد هذه النتائج (مرفق 1).

ب - الترجمة :

واصلت أجهزة الرقابة في كل من مصر والكويت ترجمة الأعداد الصادرة سنة 2015 من مجلة الانتوساي إلى اللغة العربية، حيث قامت الأمانة العامة بموافاة الجهاز الأمريكي بها لطباعتها وتوزيعها على الأجهزة الأعضاء.

كما قام ديوان المراقبة العامة بالمملكة العربية السعودية بترجمة النشرة الدورية رقم 67 الصادرة عن منظمة الانتوساي والمشملة في القرارات الصادرة عن مجلس محافظي منظمة الانتوساي إلى اللغة العربية وموافاة الأمانة العامة لهذه المنظمة بالترجمة المذكورة، وكذلك توزيعها على الأجهزة الأعضاء.

البند الثالث: إعداد مشروع خطة العمل في مجال التدريب والبحث العلمي لعام 2016م
 بعد الاطلاع على المقترحات المقدمة من الأجهزة الاعضاء, تقترح اللجنة مشروع خطة العمل في مجال التدريب والبحث العلمي لعام 2016م كما هو موضح في الجدول المذكور ادناه وتفاصيل ذلك وفقاً للمرفق رقم (2):
 أولاً: اللقاءات العلمية والتدريبية:
 تضمنت خطة العمل في مجال التدريب والبحث العلمي لسنة 2016م والتي اقترتها الجمعية العامة في دورتها الحادية عشر اللقاءات العلمية والتدريبية التالية:
 1 - برنامج تدريبي وفقاً لمنهجية الـ IDI حول موضوع " قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة " (SAI PMF) .
 2 - اللقاء العلمي حول موضوع " رقابة الأداء على برامج تطوير وتنمية الموارد البشرية " .
 3 - اللقاء التدريبي حول موضوع " مهارات إدارة المخاطر المالية في الاستثمارات والمشروعات " .
 4 - اللقاء التدريبي حول موضوع " تحليل الآثار البيئية الاقتصادية للمشكلات البيئية " .
 5 - اللقاء التدريبي حول موضوع " نماذج الرقابة الداخلية الحديثة (CoSo-CoCo) " .
 وتم بإجماع أعضاء اللجنة التوصية للمجلس التنفيذي باستضافة هذه البرامج واللقاءات على النحو التالي:

م	البرامج واللقاءات العلمية والتدريبية	الجهاز المستضيف	التاريخ المقترح
1	برنامج تدريبي وفقاً لمنهجية الـ IDI حول موضوع " قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة " (SAI PMF)	ديوان المراقبة العامة بالمملكة العربية السعودية	يحدد لاحقاً
2	اللقاء العلمي حول موضوع " رقابة الأداء على برامج تطوير وتنمية الموارد البشرية "	الجهاز المركزي للمحاسبات بجمهورية مصر العربية	يحدد لاحقاً
3	اللقاء التدريبي حول موضوع " مهارات إدارة المخاطر المالية في الاستثمارات والمشروعات "	ديوان المحاسبة بدولة الكويت	2016/11/ 17-13م
4	اللقاء التدريبي حول موضوع " تحليل الآثار البيئية الاقتصادية للمشكلات البيئية "	المجلس الأعلى للحسابات بالمملكة المغربية	يحدد لاحقاً
5	اللقاء التدريبي حول موضوع " نماذج الرقابة الداخلية الحديثة (CoSo-CoCo) "	مجلس المحاسبة بالجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية	2016/10/28-23م

البند الرابع: دراسة تقرير فريق عمل البيئة للمنظمة في اجتماعه الثامن

عقد فريق عمل البيئة للمنظمة اجتماعه الثامن بدولة الكويت خلال الفترة من 27 إلى 29 ابريل 2015 وذلك بدعوة من معالي السيد/ رئيس ديوان المحاسبة بدولة الكويت

وقد شارك فيه ممثلو أجهزة الرقابة في كل من: الأردن وتونس والكويت والعراق وعمان ومصر وفلسطين واليمن.

وقد درس الفريق الموضوعات التالية:

1. عرض مشاركة الفريق في أعمال مجموعة عمل الإنتوساي لمراجعة البيئة.
2. عرض ومناقشة ما تم تنفيذه من خطة عمل فريق البيئة بالمنظمة العربية (2013-2015).
3. تطوير الصفحة الالكترونية للفريق ضمن موقع المنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة.
4. تقديم عرض حول دور الأجهزة الرقابية العربية في الرقابة على الموارد الجينية الوراثية.

توصيات لجنة تنمية القدرات المؤسسية بشأن أعمال فريق عمل البيئة :

1. دعوة الفريق لإتمام الأعمال الملتمزم بها والوارد ذكرها بمحضر الإجتماع الثامن الذي عقد بدولة الكويت خلال الفترة من 27 إلى 29 ابريل 2015 وموافاة الأمانة العامة بها لتعميمها على جميع الأجهزة العليا للرقابة بالدول العربية.
2. الاسترشاد بمنهجية مجموعة عمل الإنتوساي لمراجعة البيئة في وضع الخطط وتنفيذها.
3. تؤكد اللجنة على فريق عمل البيئة بوجوب التقيد بقرار المجلس التنفيذي في اجتماعه الواحد والخمسين المنعقد بتونس خلال شهر مارس 2015 و الذي اعتمد من خلاله النقاط التالية:
 - قيام الفريق بتحديد برنامج عمل زمني واضح يمكن إنجازه خلال فترة زمنية محددة.
 - عدم اقتراح موضوعات جديدة الا بعد الانتهاء مما تم برمجته من اعمال وتكليفات.
 - قيام الفريق بإدراج الموضوعات ذات الصلة ضمن برنامج عمله وفقا لما يكلف به من قبل المجلس التنفيذي حتى تحقق هذه الاعمال اهدافها وفقا لمنهجية واضحة.
 - دعوة الفريق إلى مواصلة العمل لانجاز الموضوعات المعتمدة سابقا حتى موعد انعقاد الاجتماع القادم للفريق ورفع تقرير نهائي في شأنها حتى يتم اتخاذ القرار الخاص بذلك.

البند الخامس: تكليف فريق لتقييم نتائج تنفيذ اللقاءات العلمية والتدريبية للسنوات 2013-2015م

حرصا من لجنة تنمية القدرات المؤسسية على تقييم برامج العمل في مجال التدريب والبحث العلمي والاستفادة منها في إعداد البرامج المستقبلية للمنظمة تم تشكيل فريق يضم ممثلي الأجهزة العليا للرقابة بالأردن وفلسطين والمغرب لإعداد دراسة تقييمية حول نتائج تنفيذ اللقاءات العلمية والتدريبية التي نفذت خلال الفترة من 2013 إلى 2015 وتقديم توصيات من شأنها أن تساعد اللجنة خلال اجتماعها القادم على إعداد مشروع برنامج العمل في مجال التدريب والبحث العلمي للسنوات 2017 - 2019.

البند السادس: النظر في تطوير الموقع الخاص للمنظمة العربية عبر شبكة الانترنت

بعد اطلاع أعضاء اللجنة على العرض الذي قدمه ممثل الأمانة العامة حول الموقع الجديد للمنظمة ولاسيما الجزء الخاص بلجنة بناء القدرات المؤسسية، تتقدم اللجنة بالتقدير إلى الأمانة العامة على الجهود التي بذلتها من أجل تطوير الموقع والذي من شأنه التعريف بمختلف أنشطة المنظمة ولجانها وفرق عملها.

وتقدم أعضاء اللجنة بالتوصيات التالية التي من شأنها الرفع من فاعلية الموقع :

- تكليف شخص بكل جهاز أعلى للرقابة تسند إليه مهمة مراجعة المعلومات الخاصة بجهازه وموافاة الامانة العامة بها بصفة دورية .
- تفعيل صفحات خاصة للتواصل لأعضاء اللجان وفرق العمل مع تزويد الأجهزة الأعضاء بكلمات المرور من قبل الأمانة العامة .
- الطلب من كافة الأجهزة العليا للرقابة للإفادة بالملاحظات حول مختلف مكونات الموقع.
- حث الأمانة العامة على ادراج التغييرات المطلوبة من الأجهزة الأعضاء في حينها .

البند السابع: النظر في الأنشطة التي نفذت بالتعاون مع مبادرة تنمية الانتوساي

بعد العرض الذي قدمه السيد/ عبد الحكيم بن الازرق حول الانشطة التي تم تنفيذها بالتعاون بين المنظمة العربية ومبادرة تنمية الانتوساي خلال الفترة السابقة وكذلك المشاريع المستقبلية والذي تناول ما تم انجازه في اطار برنامج تطبيق معايير الانتوساي حتى الآن، وكذلك البرامج الجديدة والمتعلقة بمكافحة الفساد والتعامل مع الاطراف الخارجية، يثمن اعضاء اللجنة النتائج المسجلة في هذا الشأن ويقترحون مواصلة المشاريع المبرمجة بين المنظمة العربية ومبادرة تنمية الانتوساي.

البند الثامن: ما يستجد من أعمال :

1-بناءً على ما أبداه مندوب ديوان المراقبة العامة بالمملكة العربية السعودية بشأن المذكرة التي قدمتها الأمانة العامة الى الاجتماع الاستثنائي لرؤساء الاجهزة في المنظمة العربية الذي عقد على هامش اللقاء العربي الاوربي الذي نظم بدولة قطر خلال الفترة من 7-9 ديسمبر 2015م والمتضمنة تلقي الأمانة العامة عرضاً من البنك الدولي بخصوص تمويل مبادرة لفائدة المنظمة العربية وذلك من أجل دعم قدرات الاجهزة العليا للرقابة (SAI PMF) الذي يديره البنك الدولي وتبلغ قيمة العرض (200,000) دولار ويرغب البنك الإفادة قبل 15 ديسمبر 2015م .
وحيث أن معالي الاستاذ / أسامة بن جعفر فقيه رئيس ديوان المراقبة العامة بالمملكة العربية السعودية رئيس جانب الانتوساي لمبادرة التعاون مع المانحين

أوضح للرؤساء قواعد الاستفادة من الدعم المالي الذي تقدمه هذه المبادرة وأن موضوع تقويم أداء الأجهزة تتولاها (CBC-IDI) .

وبناءً على ذلك اتخذ الرؤساء قراراً بالإجماع بأن أفضل مجال للاستفادة من هذا الدعم المالي هو تنظيم دورات للتدريب على تطبيق المعايير المهنية عملياً، وتم تفويض الأمانة العامة بالتواصل مع البنك الدولي بشأن الاستفادة من المنحة المشار إليها.

وقد أوضح ممثل الأمانة العامة أن المبلغ المشار إليه قد انتهى أجل الاستفادة منه في ديسمبر 2015م، ولن تتم الاستفادة منه.

2- أوضح ممثل الأمانة العامة أنه يتوفر لديها مبلغ (200,000) دولار حصلت عليه من الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية، وخصص منه (120,000) دولار لإنتداب خبير لتنمية القدرات من دائرة المحاسبات التونسية للعمل بالأمانة العامة ومبلغ (30,000) دولار لتأهيل نظام المعلومات بالأمانة العامة وذلك بناء على موافقة من المجلس التنفيذي.

وتوصي اللجنة بالاستفادة من المبلغ المتبقي البالغ (50,000) دولار بتنظيم لقاء علمي أو تدريبي لفائدة الأجهزة العربية في مجال تطبيق المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة خلال العام 2016م (مرفق 3).

3- تولى ممثل الأمانة العامة عرض مقترح خطة عمل تنفيذية لأعمال المنظمة العربية لعام 2016 تقدم به رئيس المجلس التنفيذي وتضمن عدداً من الأنشطة من شأنها زيادة الدعم للقدرات المؤسسية للأجهزة أعضاء المنظمة، وبعد أن أخذ أعضاء اللجنة علماً بمختلف الأنشطة المقترحة (مرفق 4) اقترحوا قيام الأمانة العامة بإحالة هذه المقترحات إلى المجلس التنفيذي.

4- توصي اللجنة الأمانة العامة بموافاة المجلس التنفيذي بأي مستجدات حول موضوع اتفاقية الشراكة بين منظمة الأفروساي والمنظمة العربية.

البند التاسع: تحديد مكان وموعد الاجتماع القادم للجنة

قررت اللجنة أن تعقد إجتماعها القادم في بلد احد الاجهزة الاعضاء في اللجنة والذي يبدي رغبته في استضافة هذا الاجتماع أو في مقر الامانة العامة وذلك قبل شهر على الاقل من تاريخ انعقاد الاجتماع الثالث والخمسين للمجلس التنفيذي. ويتم التنسيق بشأن تحديد المكان والموعد بالتنسيق بين رئيس اللجنة والامانة العامة والجهاز المستضيف. وفي ختام الإجتماع عبر أعضاء اللجنة عن شكرهم وتقديرهم العميق لمعالي الأستاذ اسامة بن جعفر فقيه رئيس ديوان المراقبة العامة بالمملكة العربية السعودية ولجميع العاملين بالديوان لما قدموه من دعم ومعونة صادقة وتوفير كافة وسائل الراحة وكرم الضيافة مما اسهم في تسهيل عمل اللجنة ومساعدتها على انجاح اعمالها.

والله الموفق المستعان،،،

عمر التونكتي

المقرر

محمد الصوابي

رئيس الاجتماع