



## محضر الاجتماع العاشر

للجنة تنمية القدرات المؤسسية

للمنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة

والذي عقد في الجمهورية التونسية

خلال الفترة م 27 إلى 9 9 2016

عقدت لجنة تنمية القدرات المؤسسية اجتماعها العاشر بعاصمة الجمهورية التونسية خلال الفترة من 27 إلى 29-09-2016 بناء على الدعوة الكريمة الموجهة من معالي الأستاذ / عبد اللطيف الخراط الرئيس الأول لمحكمة المحاسبات بالجمهورية التونسية والأمين العام للمنظمة العربية لاستضافة الاجتماع المذكور، وبمشاركة الأجهزة الأعضاء في اللجنة والأمانة العامة وهم :

| الاسم  | المنصب                                       | الصفة          |
|--|--|----------------|
| <b>ديوان المحاسبة بدولة الكويت</b>                     |  |                |
| السيد / عبد الرزاق عبد الكريم                          | مدير إدارة الرقابة على الاستكشافات والتكرير  | رئيس اللجنة    |
| السيد / عبد الكريم السرحان                             | رئيس قسم تخطيط الاحتياجات التدريبية          | عضو            |
| <b>المجلس الأعلى للحسابات بالمملكة المغربية</b>        |  |                |
| السيد / عبد الرزاق الدرعي                              | رئيس مصلحة التعاون                           | عضو            |
| <b>ديوان المحاسبة بالمملكة الأردنية الهاشمية</b>       |  |                |
| السيد / محمد أبو دان                                   | رئيس مراقبة                                  | عضو            |
| السيد / عمر أبو رواق                                   | رئيس مراقبة                                  | عضو            |
| <b>ديوان المراقبة العامة بالمملكة العربية السعودية</b> |  |                |
| السيد / محمد بن مطلق النفيعي                           | مدير عام مكتب رئيس الديوان                   | عضو            |
| السيد / عبد الله بن عبد الرحمن الحربي                  | إدارة التطوير الإداري                        | عضو            |
| <b>ديوان المحاسبة بدولة قطر</b>                        |  |                |
| السيدة / رنا ماضي الهاجري                              | رئيس قسم إدارة الشؤون القانونية              | عضو            |
| <b>الجهاز المركزي للمحاسبات بجمهورية مصر العربية</b>   |  |                |
| السيدة / حنان حسني البيومي                             | مدير عام                                     | عضو            |
| <b>ديوان الرقابة المالية والإدارية بدولة فلسطين</b>    |  |                |
| السيد / علاء جمعة اغريب                                | مدير عام الإدارة العامة لتكنولوجيا المعلومات | عضو            |
| <b>الأمانة العامة للمنظمة العربية</b>                  |  |                |
| السيد / خميس الحسني                                    | مدير عام                                     | الأمانة العامة |
| السيد / حسين بوصندل                                    | مستشار تنمية القدرات                         | مقرر اللجنة    |

وقد تعذر حضور ممثل الجهاز المركزي للرقابة والمحاسبة بالجمهورية اليمنية . واعتذر عن الحضور ممثل مبادرة تنمية الانتوساي.

وافتح الاجتماع م علي الأستاذ / عبد اللطيف الخراط الرئيس الأول لمحكمة المحاسبات بالجمهورية التونسية والأمين العام للمنظمة العربية حيث رحب بأعضاء اللجنة وأثنى على جهودهم المخلصة من أجل إنجاز عمل اللجنة خلال الاجتماعات السابقة م وكذا على أهمية البنود المدرجة ضمن جدول أعمال هذا الاجتماع باعتباره يسبق اجتماعات المجلس التنفيذي

والجمعية العامة للمنظمة . كما أكد على استعداد الأمانة العامة لمساندة عمل اللجنة وتوفير  
الإمكانات الضرورية لإنجاحه.

وبعد ذلك شرعت اللجنة في دراسة البنود المدرجة على جدول أعمالها وانتهت إلى ما يلي :

#### **البند الأول : إقرار مشروع جدول الأعمال**

بعد أن استعرض مقرر اللجنة البنود التي تضمنها مشروع جدول الأعمال، تم إقراره وفقا  
للتالي :

#### **البند الأول : إقرار مشروع جدول الأعمال**

البند الثاني : الإحاطة بتعيين رئيس للجنة تنمية القدرات المؤسسية

البند الثالث : تقييم نتائج ما تم تنفيذه من خطة العمل في مجال التدريب والبحث العلمي لسنة  
2016

البند الرابع : النظر في الدراسة المقدمة من الفريق المكلف بتقييم نتائج تنفيذ اللقاءات العلمية  
والتدريبية للسنوات 2013 - 2015

البند الخامس : اختيار أحسن مقال نشر بمجلة الرقابة المالية بين الدورتين الحادية عشرة  
والثانية عشرة للجمعية العامة

البند السادس : إعداد مشروع برنامج عمل المنظمة للسنوات 2017 - 2019

البند السابع : اقتراح شعار جديد للمنظمة العربية وفق ما نص عليه قرار المجلس التنفيذي  
للمنظمة في دورته 48 ببولة اللئويت

البند الثامن : النظر في نتائج أعمال فريق عمل البيئة في اجتماعه التاسع

البند التاسع : المهام المتمخضة عن اجتماع المجلس التنفيذي للمنظمة في دورته 52  
بالمملكة المغربية :

أ- النظر في التعاون مع مبادرة تنمية الانتوساي.

ب- تقييم الملتقيات العربية الأوروبية.

ج- النظر في المشروع المقترح من قبل الجهاز الهولندي حول التقييم الذاتي للنزاهة.

د- إعداد الأمانة العامة تقريرا حول تعزيز القدرات التنظيمية والبشرية للمنظمة  
بالتنسيق مع اللجان وفرق العمل.

هـ- بلورة تصور حول إمكانية استفادة المنظمة من مشروع المعهد العربي الأردني للرقابة والتدقيق ومركز التدريب لدى الجهاز المصري.

البند العاشر : إعداد جدول زمني ودراسة آليات تنفيذ بقية المهام المتمخضة عن اجتماع المجلس التنفيذي للمنظمة في دورته 52 بالمملكة المغربية والتي تضم ما يلي :

- تقييم فاعلية الموقع الجديد للمنظمة بعد سنة من اعتماده ؛
- إعداد دراسة حول تطوير أساليب التعلم وتقاسم المعرفة بالمنظمة وخاصة التعلم الالكتروني ؛
- دراسة حول قياس الأثر العائد من البرامج التدريبية ؛
- دراسة الآليات الكفيلة بتفعيل مراجعة النظر ؛
- دراسة إمكانيات تكثيف الأنشطة المتصلة بتطبيق المعايير وخاصة ما يتعلق منها بجودة الأعمال الرقابية ؛
- إعداد تصور حول فكرة طرح مسابقة سنوية لأفضل مبادرة أو ابتكار.

البند الحادي عشر : ما يستجد من أعمال

- النظر في مقترح معالي رئيس ديوان المحاسبة بالإنابة بدولة الكويت ورئيس المجلس التنفيذي للمنظمة معالي الأستاذ عادل الصرعاوي حول تنفيذ مهمة رقابية مشتركة بين الأجهزة الأعضاء

- النظر في التعاون المستقبلي مع مبادرة تنمية الانتوساي

- تقديم مقترح لتعديل اللائحة التنظيمية للجنة بناء القدرات المؤسسية

البند الثاني عشر : تحديد موعد ومكان الاجتماع القادم للجنة

**البند الثاني : الإحاطة بتعيين رئيس للجنة تنمية القدرات المؤسسية**

ناقشت اللجنة مسألة تعيين رئيس للجنة في ضوء شغور منصب رئيس اللجنة وغياب نائبه وبعد المداولات أيدت اللجنة استمرار ترأس الجهاز الكويتي للجنة ممثلة بالسيد / عبد الرزاق عبد الكريم مدير إدارة الرقابة على الاستكشافات والتكرير في منصب رئيس اللجنة على أن يدرج بند في ما يستجد من أعمال لمناقشة مسألة تعديل اللائحة في اتجاه رفع اللبس الذي يشوب بنودها وتكريس الممارسات الفضلى المعتمدة بهذا الخصوص ورفع توصية بهذا الخصوص للمجلس التنفيذي.

**البند الثالث : تقييم نتائج ما تم تنفيذه من خطة العمل في مجال التدريب والبحث العلمي  
لسنة 2016**

تضمنت خطة العمل التفصيلية في مجال التدريب والبحث العلمي التي أقرها المجلس التنفيذي في اجتماعه 52 المنعقد بالمملكة المغربية خمس لقاءات تفصيلية كالتالي :

| التاريخ                 | الجهاز المستضيف  | اللقاء   |
|-------------------------|--|--|
| من 7/31 إلى 2016/8/4    | الجهاز المركزي للمحاسبات<br>بجمهورية مصر العربية             | <b>اللقاء العلمي</b> حول موضوع " رقابة الأداء على برامج تطوير وتنمية الموارد البشرية"  |
| من 11/13 إلى 2016/11/17 | ديوان المحاسبة بدولة<br>الكويت                               | <b>اللقاء التدريبي</b> حول موضوع " مهارات إدارة المخاطر المالية في الاستثمارات والمشروعات "                                  |
| من 12/19 إلى 2016/12/23 | المجلس الأعلى للحسابات<br>بالمملكة المغربية                  | <b>اللقاء التدريبي</b> حول موضوع " تحليل الآثار الاقتصادية للمشكلات البيئية "  |
| من 11/06 إلى 2016/11/11 | مجلس المحاسبة بالجمهورية<br>الجزائرية الديمقراطية<br>الشعبية | <b>اللقاء التدريبي</b> حول موضوع " نماذج الرقابة الداخلية الحديثة (CoSo - CoCo)"   |
| من 11/20 إلى 2016/11/24 | ديوان المراقبة العامة<br>بالمملكة العربية السعودية           | <b>برنامج تدريبي</b> وفقا لمنهجية ال-<br>IDI حول موضوع " قياس أداء<br>الأجهزة العليا للرقابة المالية<br>والمحاسبة (SAIPMF) " |

وقد نفذ إلى حد الآن اللقاء العلمي حول موضوع " رقابة الأداء على برامج تطوير وتنمية الموارد البشرية" بجمهورية مصر العربية خلال الفترة من 7/31 إلى 2016/8/4.

وتشير الأمانة العامة إلى أنها تولت مخاطبة الأجهزة المستضيفة للقاءات التي ستعقد في سنة 2016 من أجل الإسراع في إعداد الأدلة الخاصة بهذه اللقاءات متضمنة عناصر موضوعاتها التفصيلية وغيرها من البيانات التنظيمية المتعلقة بانعقادها.

وبعد المناقشة وتبادل الرأي بين أعضاء اللجنة والاطلاع على إجابات المشاركين والخبراء، اعتمدت اللجنة التوصيات الصادرة عن اللقاء العلمي حول موضوع " رقابة الأداء على برامج تطوير وتنمية الموارد البشرية " المنعقد بجمهورية مصر العربية ، والتي تتمثل في ما يلي :

1 - إعداد دليل إرشادي لرقابة الأداء على برامج تنمية وتطوير الموارد البشرية على مستوى الأجهزة الرقابية الأعضاء في المنظمة العربية.

2 - إعداد وتطوير معايير ومؤشرات عامة لتقييم الأداء لإدارة وتنمية الموارد البشرية تمكن الأجهزة الرقابية من الاسترشاد بها.

3 - إدراج موضوع رقابة الأداء على أنشطة الموارد البشرية ضمن برامج العمل العربية للسنوات القادمة.

4 - تضمين استراتيجية المنظمة العربية هدفا يختص بنشر ثقافة تنمية الموارد البشرية وتشجيع تبادل الخبراء في هذا المجال فيما بين الأجهزة العليا للرقابة الأعضاء في المنظمة. وفي مجال الترجمة واصل جهازي الرقابة بكل من مصر والكويت ترجمة على التوالي عددي يناير وأبريل للمجلة الدولية للرقابة المالية الحكومية الصادرة عن منظمة الإنتوساي.

#### **البند الرابع : النظر في الدراسة المقدمة من الفريق المكلف بتقييم نتائج تنفيذ اللقاءات العلمية والتدريبية للسنوات 2013 - 2015**

اطلعت اللجنة على نتائج الدراسة التي أعدها فريق ضم ممثلين عن الأجهزة العليا للرقابة بكل من الأردن وفلسطين والمغرب حول تقييم نتائج اللقاءات العلمية والتدريبية التي نفذت خلال الفترة من 2013 إلى 2015 وذلك للاستعانة بها في إعداد مشروع برنامج عمل المنظمة في مجال التدريب والبحث العلمي للسنوات 2017 - 2019. (مرفق رقم 1 )

وتؤكد اللجنة على التوصيات التالية الواردة ضمن هذه الدراسة :

1. حث جميع الأجهزة على تنفيذ التوصيات ال صادرة عن اللقاءات العلمية والتدريبية وتشجيع وتفعيل المشاركات واستضافة اللقاءات.
2. التركيز على الجوانب العملية من خلال القيام بتمارين لتعزيز المعلومات المكتسبة بلتنسيق بين الخبراء و اخصائيي التدريب
3. إدراج بند التقييم القبلي والبعدي لقياس مدى الاستفادة من اللقاءات ضمن برامج التدريب المستقبلية للمنظمة على أن توكل هذه المهمة لفريق المدربين وتدرج النتائج ضمن تقرير يرفع إلى الأمانة العامة
4. مراعاة تناسب محاور اللقاء مع الفترة الزمنية المحددة له
5. حث الأجهزة على برمجة مهام رقابية ميدانية لتطبيق المهارات المكتسبة
6. العمل على تبادل التجارب العملية فيما بين الأجهزة الرقابية الأمر الذي سيساهم في زيادة التعاون فيما بينها وصولا لأفضل الممارسات
7. الاهتمام بالإصدارات الرقابية لمنظمة الأنطوساي و ذلك لأهميتها في زيادة التراكم المعرفي والمهني للأجهزة الرقابية
8. العمل على أن يكون المشاركون متجانسون من حيث الخبرة والاختصاص

## 9. تضمين تقارير تنفيذ البرامج بيانات تفصيلية عن المدربين والمشاركين

وتحت اللجنة الأجهزة على اعتماد المنهجية الحديثة في التدريب والاستعانة بالخبراء خريجي مبادرة تنمية الانتوساي من أجل تصميم وتنفيذ وتقييم اللقاءات التدريبية وتدريب زملائهم في مجال تيسير الدورات التدريبية وكذلك الاستعانة بمدربين من أجهزة أخرى لدى استضافتها لدورات تدريبية.

### البند الخامس : اختيار أحسن مقال نشر بمجلة الرقابة المالية بين الدورتين الحادية عشرة والثانية عشرة للجمعية العامة

ناقشت اللجنة نتائج تقييم أحسن مقال نشر بمجلة الرقابة المالية خلال السنوات الثلاث السابقة للدورة وفق الجدول (المرفق رقم 2) الذي يتضمن العلامات التي أسندت لكل مقال والمعدل العام له من قبل لجنة تقويم البحوث الخاصة بمسابقة البحث العلمي . واعتمدت اللجنة فوز السيد/ هشام ابراهيم زغلول من الجهاز المركزي للمحاسبات بجمهورية مصر العربية الذي حصل على معدل 100/83 وذلك عن المقال المحرر بعنوان "الموازنة التخطيطية أداة رقابة على الأداء : بين الجوانب الفنية والأبعاد السلوكية - تجربة الجهاز المركزي للمحاسبات بجمهورية مصر العربية".

### البند السادس : إعداد مشروع برنامج عمل المنظمة للسنوات 2017 - 2019

ناقشت اللجنة مقترحات الأجهزة الأعضاء في المنظمة حول برنامج العمل في مجال التدريب والبحث العلمي للسنوات 2017-2019 متضمنة المواضيع التي ترى أن تك ون محور اللقاءات التدريبية والعلمية لهذه السنوات وكذلك المواضيع الخاصة بالمسابقة القادمة للبحث العلمي والترجمة، وأوصت اللجنة بما يلي :

#### أ- موضوعات البرامج واللقاءات التدريبية والعلمية

| عام      | برنامج تدريبي وفقا لمنهجية IDI حول موضوع "إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة"     | اللقاء العلمي حول موضوع "الوقابة على قطاع الأدوية"                      | اللقاء التدريبي حول موضوع "الرقابة على قطاع النفط والغاز" | اللقاء التدريبي حول موضوع "الرقابة على تقنية المعلومات"                       | اللقاء التدريبي حول موضوع "الرقابة على الدين العام"                   |
|----------|--|---|---|---|---|
| عام 2017 | برنامج تدريبي وفقا لمنهجية IDI حول موضوع "إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة"     | اللقاء العلمي حول موضوع "الوقابة على قطاع الأدوية"                      | اللقاء التدريبي حول موضوع "الرقابة على قطاع النفط والغاز" | اللقاء التدريبي حول موضوع "الرقابة على تقنية المعلومات"                       | اللقاء التدريبي حول موضوع "الرقابة على الدين العام"                   |
| عام 2018 | برنامج تدريبي وفقا لمنهجية IDI حول موضوع "الرقابة على أداء صناديق التأمين الاجتماعي" | اللقاء العلمي حول موضوع "الدروس المستفادة من تطبيق معايير الانتوساي في" | اللقاء التدريبي حول موضوع "الرقابة على الجمارك والضرائب"  | اللقاء التدريبي حول موضوع "التدقيق المبني على المخاطر وفقا لمعايير الإحصائية" | اللقاء التدريبي حول موضوع "الرقابة باستعمال تقنيات العينات الإحصائية" |

|   |   |  |  |  |             |
|---|---|--|--|--|-------------|
|   | الانتوساي"  |  | الأعمال<br>الرقابية"   |  |             |
| اللقاء التدريبي<br>حول موضوع<br>" فحص نظم<br>الرقابة الداخلية<br>وفقا لمعايير<br>الانتوساي" | اللقاء التدريبي<br>حول موضوع<br>" الرقابة على<br>البعثات<br>الدبلوماسية<br>بالخارج" | اللقاء التدريبي<br>حول موضوع<br>"دور الأجهزة<br>العليا في<br>التدقيق في ظل<br>الكوارث" | اللقاء العلمي<br>حول موضوع<br>" تقارير<br>الأجهزة العليا<br>ودورها في<br>رفع كفاءة<br>الجهاز المالي<br>للدولة" | برنامج تدريبي وفقا<br>لمنهجية IDI حول<br>موضوع "رقابة<br>الجودة على<br>الأعمال الرقابية" | عام<br>2019 |

### ب- موضوعات مسابقة البحوث

|                |   |
|----------------|---|
| الموضوع الأول  | تطوير العمل الرقابي وتحقيق القيمة المضافة   |
| الموضوع الثاني | الرقابة على أهداف التنمية المستدامة         |
| الموضوع الثالث | تعامل الجهاز الأعلى للرقابة مع أدلة الإثبات |

### ج- الترجمة

- مواصلة ترجمة المجلة الدولية للرقابة المالية الحكومية الصادرة عن منظمة الإنتوساي إلى اللغة العربية من قبل أجهزة الرقابة بكل من مصر والكويت والعراق والأردن ؛
- ترجمة معايير الإنتوساي و الأدلة التوجيهية وغيرها من الوثائق بالتنسيق مع الأمانة العامة.

**البند السابع : اقتراح شعار جديد للمنظمة العربية وفق ما نص عليه قرار المجلس التنفيذي في اجتماعه الثامن والأربعين**

بعد أن اطلعت اللجنة على نماذج الشعارات المقترحة من كل من ديوان الرقابة المالية الاتحادي بجمهورية العراق (4 نماذج) وديوان المحاسبة بدولة قطر (27 نموذج) وديوان



المحاسبة بدولة الكويت (نموذج واحد) وديوان المحاسبة الليبي (نموذجان) والجهاز المركزي للرقابة والمحاسبة بالجمهورية اليمنية (4 نماذج)، اختارت منها اللجنة أربعة نماذج على أن يتم إدخال التعديلات التالية عليها وفق (المرفق رقم 3) :

- النموذجين الأخضر والذهبي الواردين بالصفحة رقم 2 من المقترح القطري بعد حذف اسم الجامعة العربية وتغييره باسم المنظمة باللغة اللاتينية ( ARABOSAI) وحذف الجملة الواردة تحت الشعار (من أجل تدعيم العمل الرقابي العربي) ؛

- النموذج الأول من المقترح الليبي بعد حذف عبارة (الأرابوساي) وتنزيل عبارة ( ARABOSAI) تحت عبارة (المنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة) ؛

- النموذج الكويتي بعد تغيير عبارة (الأرابوساي) بعبارة (ARABOSAI).

#### **البند الثامن : النظر في نتائج أعمال فريق عمل البيئة في اجتماعه التاسع**

بعد أن اطلعت اللجنة على محضر اجتماع فريق عمل البيئة في اجتماعه التاسع توصي بما يلي :

- ضرورة أن يلتزم الفريق بإنجاز المهام الموكلة إليه والوارد ذكرها بمحضر اجتماعه الثامن المنعقد بالكويت كما نص على ذلك قرار المجلس التنفيذي رقم 203/2016 في اجتماعه 52 بالملكة المغربية ؛

- رفع مقترح الفريق بخصوص تحويله إلى لجنة إلى المجلس التنفيذي لعدم وجود مانع يحول دون ذلك ؛

#### **البند التاسع : المهام المتمخضة عن اجتماع المجلس التنفيذي للمنظمة في دورته 52 بالملكة المغربية :**

##### **أ- النظر في التعاون مع مبادرة تنمية الانتوساي**

بناء على توجيه المجلس التنفيذي اطلعت اللجنة على الرسالة الموجهة إلى مبادرة تنمية الانتوساي من قبل معالي رئيس ديوان المراقبة العامة بالملكة العربية السعودية حول الأسلوب المتبع من قبلها في التعامل مع المنظمة العربية لا سيما في ما يتعلق بمنهجية تنظيم البرامج وشروط اختيار المشاركين فيها والضوابط المحددة من قبل المانحين في هذا الخصوص وكذلك خطابي ال مبادرة المتضمنين توضيحاتها بهذا الشأن وأبدت اللجنة في شأنها ما يلي :

- تثمين التفاعل الإيجابي لمبادرة تنمية الإنترنت بشأن إمضاء بيانات الالتزام من قبل رئيس مجلس إدارتها وتعهدها بالنظر مستقبلا في اعتبار حجم الأجهزة عند تحديد عدد المشاركين في برامج المبادرة وذلك بالتشاور مع المنظمة العربية ؛

- التحفظ على سياسة المساواة بين الجنسين باعتبارها لا تراعي خصوصيات بعض الأجهزة ؛

- الدعوة مستقبلا لأن تتولى مبادرة تنمية الإنترنت إرسال بيانات الالتزام بوقت كاف مسبقا من أجل دراستها من قبل الأجهزة الأعضاء.

### ب- تقييم الملتقيات العربية الأوروبية

بعد أن اطلعت اللجنة على الدراسة المعدة من قبل الأمانة العامة حول تقييم الملتقيات العربية الأوروبية (المرفق رقم 4) وعلى خطاب الأمين العام للمنظمة الأوروبية (المرفق رقم 5) المتضمن الموقف الرسمي للمنظمة الأوروبية بخصوص تطوير آلية الملتقيات العلمية المشتركة ومرئياتها بشأن الارتقاء بالتعاون مع المنظمة الأوروبية توصي اللجنة بما يلي :

1- تأييد موقف أغلب الأجهزة العربية والأوروبية بمواصلة آلية الملتقيات المشتركة بين المنظمتين.

2- الموافقة على مقترحات المنظمة الأوروبية بخصوص تطوير عقد الملتقيات المشتركة والمتمثلة في :

- المحافظة على دعوة كل من رؤساء وموظفي الأجهزة الأعضاء لحضور الملتقى مع مزيد الحرص على دعم حضور الفنيين ؛

- دعم أسلوب الحوار في إدارة جلسات الملتقى بما يساعد على تبادل الآراء والتجارب بين الحاضرين ؛

- عدم الالتزام مسبقا بوتيرة محددة (سنتين حاليا) وعقد ملتقى كلما ظهرت حاجة مشتركة تستدعي ذلك (مع ضرورة اعتماد آلية متفق بشأنها بين المنظمتين لتحديد لتلك الحاجة) ؛

- اعتماد وثيقة توجيهية ذات طابع عملي في نهاية الملتقى بدل الإعلان الختامي المقترض.

3- دعم مقترحات الأجهزة العربية بخصوص تطوير عقد الملتقيات المشتركة والموافقة على تبليغها للجانب الأوروبي :

- التركيز على المواضيع المتصلة بالمناهج الرقابية وذات البعد التطبيقي ؛
- الاتفاق على إجراءات موحدة بخصوص التنظيم تكون ملزمة للجهاز المستضيف ؛
- دعوة خبراء من خارج الأجهزة للمشاركة في الملتقى ؛

4- الموافقة على المقترحات المشتركة للأجهزة العربية والأوروبية بشأن تطوير التعاون بين المنظمتين :

- اعتماد مبادرة مشتركة حول التعلم الإلكتروني ؛
- عقد لقاءات دورية بين لجنتي تنمية القدرات لكلا المنظمتين ؛
- تبادل المواد التدريبية بين المنظمتين ؛
- تبادل المعلومات ونشرها ضمن الموقع الإلكتروني لكل منظمة ؛
- إنجاز دراسات ومهام رقابية مشتركة.

### ج- النظر في المشروع المقترح من قبل الجهاز الهولندي حول التقييم الذاتي للنزاهة

بعد أن استمعت اللجنة للعرض المقدم من قبل ممثل الأمانة العامة حول أداة "التقييم الذاتي للنزاهة" أيدت مشاركة الأجهزة العربية في البرنامج المقترح بهذا الخصوص من قبل الجهاز الهولندي على أن يكون ذلك بشكل ثنائي بينه وبين الأجهزة الأعضاء الراغبة بذلك.

### د- إعداد الأمانة العامة تقريراً حول تعزيز القدرات التنظيمية والبشرية للمنظمة بالتنسيق مع اللجان وفرق العمل

تنفيذاً لقرار المجلس التنفيذي رقم 206 / 2016 في دورته 52 المنعقدة بالمملكة المغربية القاضي بتكليف الأمانة العامة ببلورة تصور حول تعزيز القدرات التنظيمية والبشرية للمنظمة وذلك بالتنسيق مع اللجان وفرق العمل تعرضه على أنظار المجلس التنفيذي اطلعت اللجنة على الدراسة التي أعدها الأمانة العامة حول تموقع المنظمة وفق منهجية (SWOT) والتي اعتمدها كأساس لإعداد جملة من المقترحات الرامية لتجاوز نقاط الضعف ومجابهة التحديات المرفوعة واستغلال الفرص المتاحة (المرفق رقم 6) وأيدت ما ورد بالدراسة في مجال تنمية القدرات ووجهت اللجنة الأمانة العامة بتعميم الدراسة والمقترحات على اللجان وفرق العمل الأخرى للمنظمة لدراستها وإبداء الرأي في شأنها كما ورد بنص القرار.

هـ - بلورة تصور حول إمكانية استفادة المنظمة من مشروع المعهد العربي الأردني للرقابة والتدقيق ومركز التدريب لدى الجهاز المصري

تبارك اللجنة وتضمن مبادرة ديوان المحاسبة بالمملكة الأردنية الهاشمية بشأن إنشاء المعهد العربي الأردني للرقابة والتدقيق وتدعو الأجهزة العربية للاستفادة منه بشكل ثنائي وذلك من خلال التنسيق مع الأمانة العامة بخصوص برامج المعهد على أن يقوم ديوان المحاسبة الأردني بتزويد الأمانة العامة بالخطة التدريبية للمعهد من أجل تعميمها على الدول العربية . كما تضمن اللجنة موقف الجهاز المركزي للمحاسبات بجمهورية مصر العربية بشأن مباركته لمعهد التدريب الأردني واستعداده لدعمه بالمدرسين .

البند العاشر : إعداد جدول زمني ودراسة آليات تنفيذ بقية المهام المتمخضة عن الاجتماع 52 للمجلس التنفيذي بالمملكة المغربية

بعد أن اطلعت اللجنة على قائمة المهام الموكلة لها في ضوء قرار المجلس التنفيذي في اجتماعه 52 بالمملكة المغربية تم الوقوف على كثافة الأنشطة الموكلة لها مما يستدعي إعداد جدول زمني لإنجازها بشكل متدرج. وتقرح اللجنة الجدول الزمني التالي :

| فترة الإنجاز |      |      | المهمة  |
|--------------|------|------|---|
| 2018         | 2017 | 2016 |   |
|              |      | X    | 1- النظر في التعاون مع مبادرة تنمية الانتوساي       |
|              |      | X    | 2- تقييم الملتقيات العربية الأوروبية                |
|              |      | X    | 3- التوصيات حول مشروع التقييم الذاتي للنزاهة        |
|              | X    | X    | 4- ضبط تصور حول خطة تفعيل أداء المنظمة              |
|              | X    |      | 5- تقييم فاعلية الموقع بعد سنة من اعتماده           |
|              | X    |      | 6- دراسة حول التعلم الإلكتروني                      |
| X            |      |      | 7- دراسة حول قياس الأثر العائد من البرامج التدريبية |
| X            |      |      | 8- دراسة الآليات الكفيلة بتفعيل مراجعة النظير       |
|              | X    |      | 9- دراسة تكثيف الأنشطة المتصلة بتطبيق المعايير      |
| X            |      |      | 10- فكرة مسابقة سنوية لأفضل مبادرة أو ابتكار        |

## البند الحادي عشر : ما يستجد من أعمال

أ- النظر في مقترح معالي رئيس ديوان المحاسبة بالإنابة بدولة الكويت ورئيس المجلس التنفيذي للمنظمة معالي الأستاذ / عادل الصرعاوي حول تنفيذ مهمة رقابية مشتركة بين الأجهزة الأعضاء

بعد أن اطلعت اللجنة على مقترح الأستاذ /عادل الصرعاوي رئيس ديوان المحاسبة بالإنابة بدولة الكويت ورئيس المجلس التنفيذي للمنظمة بخصوص تنفيذ مهمة رقابية مشتركة بين الأجهزة العربية حول موضوع : "تدقيق أداء المشاريع التنموية المستند على المخاطر وفق معايير الإنتوساي (3000-3999)" (المرفق رقم 7) أيدت اللجنة هذا المقترح لما له من أثر إيجابي في دعم التعاون بين الأجهزة الأعضاء وتبادل الخبرات بينها.

### ب- النظر في التعاون المستقبلي مع مبادرة تنمية الانتوساي

بعد أن استمعت اللجنة للعرض المقدم من قبل ممثل الأمانة العامة حول آفاق التعاون المستقبلي مع مبادرة تنمية الانتوساي وما تضمنه من مقترح بخصوص استعداد المبادرة لدعم المنظمة العربية في مجال الإدارة الاستراتيجية وفق للدليل الجديد المعتمد من قبلها وكذلك في مجال التعلم الالكتروني بالمنظمة أيدت اللجنة هذا المقترح على أن يتم توجيه طلب رسمي للمبادرة في هذا الشأن بعد موافقة المجلس التنفيذي للمنظمة العربية.

### ج- تقديم مقترح لتعديل اللائحة التنظيمية للجنة

ناقشت اللجنة مقترحات تعديل اللائحة التنظيمية الخاصة بها وأيدت ما يلي :

- تعيين رئيس اللجنة ونائبه بصفته ممثلاً لجهازه وليس لشخصه ؛
- عند إعادة تشكيل اللجنة من قبل المجلس التنفيذي ووجود الجهاز الذي يرأس اللجنة ضمن أعضاء اللجنة الجديدة يستمر الجهاز برئاسة اللجنة لحين عقد الاجتماع الأول للجنة وانتخاب رئيس ونائب للرئيس ؛
- عند إعادة تشكيل اللجنة من قبل المجلس التنفيذي وخروج الجهاز الذي يرأس اللجنة يتولى الجهاز نائب رئيس اللجنة مهام رئيس اللجنة لحين عقد الاجتماع الأول للجنة وانتخاب رئيس ونائب للرئيس ؛
- عند إعادة تشكيل اللجنة من قبل المجلس التنفيذي وخروج الجهاز الذي يرأس اللجنة ونائبه تتولى الأمانة العامة مهمة رئاسة اللجنة لحين عقد الاجتماع الأول للجنة وانتخاب رئيس ونائب للرئيس ؛

- تعتمد عضوية الأجهزة ضمن اللجنة لمدة ست سنوات ويتاح للأجهزة بعد انقضاء هذه المدة إعادة تقديم ترشحها من جديد لعضوية اللجنة ؛
- تتولى الأمانة العامة مهمة مقرر اللجنة.

### **البند الثاني عشر : تحديد موعد ومكان الاجتماع القادم للجنة**

عملا بأحكام لائحتها التنظيمية قررت اللجنة أن تعقد اجتماعها القادم قبل انعقاد اجتماع المجلس التنفيذي في دورته 55 شهر على الأقل وذلك في بلد أحد الأجهزة الأعضاء الذي يعبر عن رغبته في استضافته أو في مقر الأمانة العامة . ويتم تحديد موعد الاجتماع بالتشاور والتنسيق بين الأمين العام ورئيس الجهاز المستضيف ورئيس اللجنة.

وفي ختام الاجتماع عبر أعضاء اللجنة عن شكرهم وتقديرهم العميق لمعالي الأستاذ / عبد اللطيف الخراط الرئيس الأول لمحكمة المحاسبات بالجمهورية التونسية والأمين العام للمنظمة العربية ولموظفي الأمانة العامة لما بذلوه من جهه ود صادقة لتسهيل أعمال اللجنة خلال انعقادها مما أسهم في إتمام عملها في أحسن الظروف.

**مقرر اللجنة**

**رئيس اللجنة**

**حسين بوصنل**

**عبد الرزاق عبد الكريم**