



محضر الاجتماع الثامن والعشرين

لجنة تنمية القدرات

للمنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة

7 مايو 2026م / 20 ذو القعدة 1447 هـ

(اجتماع عن بُعد)

**محضر الاجتماع الثامن والعشرين للجنة تنمية القدرات
للمنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة
7 مايو 2026م / 20 ذو القعدة 1447 هـ**

(اجتماع عن بُعد)

عقدت لجنة تنمية القدرات للمنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة اجتماعها الثامن والعشرين يوم الخميس 7 مايو 2026م / 20 ذو القعدة 1447 هـ عبر منصة (ZOOM) بناءً على دعوة موجهة من معالي الأمين العام بالنيابة للمنظمة وبعد التنسيق مع رئيس لجنة تنمية القدرات، وذلك بحضور أعضاء اللجنة الآتي ذكرهم:

الصفة	الوظيفة	المشارك	الجهاز
رئيس اللجنة	- وكيل دولة - رئيس قسم	- الدكتور / أسامة التقاز - الأستاذة / محاسن قدور	1- محكمة المحاسبات بالجمهورية التونسية
نائب رئيس	- مدير إدارة التدريب والتعاون الدولي بالتكليف - مراقب التدريب بالندب	- الأستاذة / هبة علي العوضي - الأستاذة / نورة ناصر القعود	2- ديوان المحاسبة بدولة الكويت
مقرر اللجنة	- رئيس قسم / مكلفة بمهمة لدى الأمانة العامة - مدير عام - رئيس مصلحة التدريب	- الأستاذة / فاطمة عطار - الأستاذ / عبد الباسط مبروكي - الأستاذ / منير الخلفي	الأمانة العامة للأرابوساي
عضو	- مدير عام العلاقة الدولية	- الأستاذ / سلطان بن مرزوق العتيبي	3- الديوان العام للمحاسبة بالمملكة العربية السعودية
عضو	- مساعد الأمين العام للشؤون المالية والإدارية - رئيس قسم التدريب	- الدكتور / منير المناصير - الأستاذ / ضياء علان	4- ديوان المحاسبة بالمملكة الأردنية الهاشمية
عضو	- مدير مركز تنمية القدرات	- الأستاذ / صلاح الدين المختوم	5- المجلس الأعلى للحسابات بالمملكة المغربية
عضو	- مدير عام - رئيس هيئة رقابية - خبير مكتب النائب الثاني - خبير الدائرة الإدارية والمالية	- الدكتور / علي خضير سمير - الدكتور / علي إبراهيم خليل العلاوي - الدكتور / عباس علي حسين الطليجي - الأستاذ / مؤيد حسين علي حميد العبيدي	6- ديوان الرقابة المالية الاتحادي بجمهورية العراق
عضو	- رئيس قطاع - مدير عام - مراقب من الفئة الأولى - رئيس مجموعة مراجعة - مراجع - مراجع	- محاسب / محمد احمد محمود عوض - محاسب / د. أحمد عبد الحميد موسى قزامل - محاسبة / شيماء عبد الرؤوف خالد - محاسب / أمير محمد طاهر - محاسبة / رضوى عبد الله عبد التواب أستاذ / محمد أحمد طاهر	7- الجهاز المركزي للمحاسبات بجمهورية مصر العربية
عضو	- رئيس وحدة التخطيط والتطوير - مدير دائرة التدريب	- الأستاذ / يوسف حنتش - الأستاذة / سمر دويكات	8- ديوان الرقابة المالية والإدارية بفلسطين

عضو	- رئيس قسم - رئيسة مجموعة فحص	- الأستاذ/ عبد الله بن سالم بن راشد القلهاتي - الأستاذة/ زيانة بنت حمود الهنائية	9- جهاز الرقابة المالية والإدارية للدولة بسلطنة عمان
عضو	- قاض مستشار	- القاضي/ أفرام الخوري	10- ديوان المحاسبة بالجمهورية اللبنانية
عضو	- مدير المعهد التخصصي للرقابة المالية - معاون مدير	- الدكتور/ محمد الشويقي - الأستاذة/ هنادي نمورة	11- الجهاز المركزي للرقابة المالية بالجمهورية العربية السورية
عضو	- مدير علاقات	- الأستاذ/ محمد عبده موسى	12- ديوان المراقبة العامة بجمهورية الصومال الفيدرالية
عضو	- الأمين العام للمحكمة	- الأستاذ/ الا محمد عمر امينها	13- محكمة الحسابات بالجمهورية الإسلامية الموريتانية
عضو	- رئيسة دراسات	- الأستاذة/ ريم حمودي	14- مجلس المحاسبة بالجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
عضو	- مدير الإدارة العامة للموارد البشرية	- الأستاذ/ عادل مفتاح قصار	15- ديوان المحاسبة الليبي

وتعدّر حضور ممثلي محكمة الحسابات بجمهورية جيبوتي.

وافتحت الأستاذة/ فاطمة عطّار مكلفة بمهمة لدى الأمانة العامة للأربوساي ومقرّة اللّجنة الإجماع
مرحبة بجميع الأعضاء لا سيّما المنضمون حديثا للجنة مثنية على الجهود المخلصة التي بذلها الديوان العام
للمحاسبة بالمملكة العربية السعودية طوال فترة تولّيه للرئاسة متمنية التّوفيق والسداد لمحكمة المحاسبات
بالجمهورية التونسية التي ستولّى رئاسة اللّجنة خلال الفترة القادمة. كما عبّر الدكتور/ أسامة التقاز عن اعتزازه
بالانضمام إلى اللّجنة بالنظر إلى أهميّة مجال نشاطها وإلى دورها في تنمية قدرات منتسبي الأجهزة الأعضاء مثمّنا
الأعمال المنجزة تحت رئاسة الجهاز السعودي وإلى ضرورة استمرار العمل بروح الفريق. وتولّى الأستاذ/ سلطان بن
مرزوق العتيبي بدوره تقديم الشّكر والثناء لأعضاء اللّجنة على التزامهم بتحقيق الأهداف الاستراتيجية وسعيهم
الملحوظ لتنفيذ المشاريع متمنيا التّوفيق للجهاز التونسي في خطّته الجديدة كما عبّر عن شكره للجهود المبذولة من
الأمانة العامة.

وبعد ذلك شرعت اللّجنة في دراسة البنود المدرجة على جدول أعمالها وانتهت إلى ما يلي:

البند الأول: إقرار مشروع جدول الأعمال

عملا بأحكام المادة الثامنة من اللائحة التنظيمية للجنة تنمية القدرات للمنظمة التي تنص على أن
تصادق اللجنة، في بداية كل اجتماع لها على جدول أعمالها، تمّ استعراض مختلف البنود التي تضمنها مشروع
جدول الأعمال وتمّ إقرار هذا الأخير والمصادقة عليه وفقا لما يلي:

البند الأول: إقرار مشروع جدول الأعمال

البند الثاني: تسليم عهدة رئاسة اللجنة من الديوان العام للمحاسبة بالمملكة العربية السعودية إلى

محكمة المحاسبات بالجمهورية التونسية

البند الثالث: انتخاب نائب رئيس اللجنة

البند الرابع: متابعة التقدم في تنفيذ الخطة التشغيلية للجنة لعام 2026م

البند الخامس: توزيع الأعمال على أعضاء اللجنة

البند السادس: ما يستجد من أعمال

البند السابع: تحديد مكان وموعد الاجتماع القادم للجنة.

كما تمّ خلال المناقشات تسجيل مداخلات للدكتور/ منير المناصير، ممثل ديوان المحاسبة بالمملكة الأردنية الهاشمية، أكّد فيها على ضرورة مراجعة اللائحة التنظيمية للجنة بما ينسجم مع تركيبها الجديدة وذلك في ضوء المصادقة على النظام الأساسي الجديد للأرابوساي خلال اجتماعات المجلس التنفيذي والجمعية العامة المنعقدة موفى سنة 2025. وقد تمّت الإشارة إلى أنّ اللجنة ستتولى النّظر في هذا الموضوع خلال اجتماعها القادم.

ومن جانب آخر، اقترحت الأستاذة/ ريم حمودي، ممثلة مجلس المحاسبة بالجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية، إضافة بند ضمن جدول أعمال اللجنة يتعلق بمتابعة التوصيات الصادرة عن لجنة التخطيط الاستراتيجي والتطوير. وفي هذا السياق، تمّ التوضيح أنّ متابعة تلك التوصيات تندرج ضمن مهام رئيس لجنة تنمية القدرات باعتباره عضواً، بصفته، في لجنة التخطيط الاستراتيجي والتطوير، بما يضمن مواكبة توصياتها بصفة دورية خلال اجتماعاتها.

البند الثاني: تسليم عهدة رئاسة اللجنة من الديوان العام للمحاسبة بالمملكة العربية السعودية إلى

محكمة المحاسبات بالجمهورية التونسية

عملاً بأحكام المادة التاسعة من النظام الداخلي للجنة، تمّ تسليم عهدة رئاسة اللجنة من الأستاذ/ سلطان بن مرزوق العتيبي ممثل الديوان العام للمحاسبة بالمملكة العربية السعودية إلى الدكتور/ أسامة تقاز ممثل محكمة المحاسبات بالجمهورية التونسية رئيس اللجنة للفترة القادمة وذلك بحضور الأستاذة/ فاطمة عطار ممثلة الأمانة العامة ومقرر اللجنة. وتمّ توقيع المحضر المصاحب.

وتوصي اللجنة المجلس التنفيذي باعتماد محضر تسليم العهدة بين كل من الديوان العام للمحاسبة بالمملكة العربية السعودية ومحكمة المحاسبات بالجمهورية التونسية (المرفق عدد 1).

البند الثالث: انتخاب نائب لرئيس اللجنة

عملاً بأحكام البند الرابع من المادة الخامسة من الفصل الثاني من اللائحة التنظيمية للجنة تنمية القدرات للمنظمة المتعلق بتشكيل اللجنة، أبدى كل من ديوان المحاسبة الليبي وديوان المحاسبة بدولة الكويت والجهاز المركزي للمحاسبات بجمهورية مصر العربية وديوان المحاسبة بالمملكة الأردنية الهاشمية عن الرغبة في الترشح لمنصب نائب رئيس اللجنة.

وأقرت نتائج التصويت بالاقتراع السري على انتخاب ديوان المحاسبة بدولة الكويت لمنصب نائب رئيس اللجنة. وتوصي اللجنة المجلس التنفيذي باعتماد انتخاب ديوان المحاسبة بدولة الكويت نائباً لرئيس لجنة تنمية القدرات خلال اجتماعه القادم.

البند الرابع: متابعة التقدم في تنفيذ الخطة التشغيلية للجنة لعام 2026م

في إطار الالتزام بما ورد بالمادة 26 من النظام الأساسي للمنظمة، تتولى كل لجنة رفع تقرير دوري عن نتائج أعمالها لكل من الأمانة العامة والمجلس التنفيذي. وتولت اللجنة في اجتماعها السابع والعشرين توزيع أنشطتها التي سيتم إنجازها خلال عام 2026م، وفق النموذج المقترح من لجنة التخطيط الاستراتيجي والمصادق عليه. وصادق المجلس التنفيذي للمنظمة من خلال قراره رقم 2025/463 م.ت (70) على الخطة التشغيلية للجنة تنمية القدرات للعام 2026م.

وعرضت الأمانة العامة الجداول التي أعدتها حول مدى التقدم في إنجاز الأنشطة والمشاريع المنوطة بعهدة اللجنة وفق ما توفر لديها من بيانات إلى موفى شهر أبريل 2026م. وتبعاً لذلك أوصت اللجنة بما يلي:

1. رفع توصية للمجلس التنفيذي بالمصادقة على نتائج أعمال الخطة التشغيلية لعام 2026م (إلى حدود موفى شهر أبريل 2026) (مرفق عدد 2)،
2. تفويض الأمانة العامة لمواصلة التنسيق مع الأجهزة المستضيفة للقاءات التدريبية المبرمجة بالخطة والتنسيق لعقد اجتماعات متابعة تنفيذ المشاريع المشتركة.

البند الخامس: توزيع الأعمال على أعضاء اللجنة

استناداً إلى قرار المجلس التنفيذي رقم 2022/379 م.ت (66) في اجتماعه السادس والستين غير العادي المنعقد عن بعد بتاريخ 2022/12/21 تم اعتماد تقرير لجنة تنمية القدرات المؤسسية للمنظمة في اجتماعها

الحادي والعشرين المنعقد بتونس خلال الفترة 28-30 نوفمبر 2022م وتمّ بذلك على وجه الخصوص اعتماد تشكيل الفرق وتوزيع العمل بينها فيما يتعلّق بالأولويات الاستراتيجية والفرعية المناط تنفيذها بعهدة اللجنة وذلك حسب الجدول التالي:

الأولوية الشاملة	الأولوية الفرعية	فريق العمل (منذ موفى عام 2022)
1. دعم قدرات الأجهزة في تعزيز استقلاليتها	1.1 تقييم المستوى العام للاستقلالية في الأجهزة الأعضاء وتبادل الدروس المستفادة على مستوى رؤساء الأجهزة.	الجهاز الأردني (رئيس فريق) مع مساندة الجهاز الكويتي والجهاز الفلسطيني
	2.1 التعريف بالقيمة المضافة للأجهزة في حوكمة المال العام	الجهاز الكويتي (رئيس فريق) مع مساندة الجهاز الأردني
2. دعم حوكمة الأجهزة الأعضاء	1.2 تعزيز قدرات الأجهزة الأعضاء في مجالات الشفافية والتزاهة	الجهاز السعودي (رئيس فريق) مع مساندة الجهاز المصري
	2.2 دعم قدرات الأجهزة الأعضاء في مجال الإدارة الاستراتيجية والرصد	الجهاز العماني (رئيس فريق) مع مساندة الجهاز المغربي
	3.2 دعم قدرات الموارد البشرية	الجهاز المصري (رئيس فريق) مع مساندة الجهاز السعودي
	4.2 دعم قدرات الأجهزة في التواصل مع الجهات ذات العلاقة	الجهاز المغربي (رئيس فريق) مع مساندة الجهاز العماني

كما تمّ التذكير بأحكام الفقرة الثالثة من المادة 26 من النظام الأساسي للمنظمة العربية، التي تنص على أن المجلس التنفيذي يقر عضوية اللجان الرئيسية ومجموعات العمل، مع مراعاة العدالة في تمثيل الأجهزة الأعضاء عند تسمية رؤسائها.

وفي السياق ذاته، واستنادا إلى الدراسة التي صادقت عليها الجمعية العامة بموجب القرار رقم 84/2025 (ج.ع.15) والتي أكدت على إتاحة المجال أمام أي جهاز عضو بالمنظمة للانضمام إلى أي لجنة أو مجموعة عمل يرغب في الالتحاق بها، عبر توجيه طلب إلى رئيس اللجنة أو مجموعة العمل المعنية، قرر المجلس التنفيذي، بموجب قراره رقم 461/2025 م.ت (70)، إعادة تشكيل اللجان ومجموعات العمل التابعة للمنظمة.

وتبعاً لذلك، تم تعزيز تركيبة لجنة تنمية القدرات بانضمام سبعة أجهزة عليا للرقابة من كل من الجزائر وسوريا والصومال وموريتانيا وتونس وليبيا وجيبوتي، بما من شأنه دعم تبادل الخبرات داخل اللجنة وتعزيز مساهمتها في تنفيذ مشاريع الخطة الاستراتيجية للمنظمة، وهو ما استوجب النظر في إعادة توزيع الأعمال بين أعضائها وفق الأولويات الفرعية للخطة الاستراتيجية.

وبعد التداول والنقاش أوصت اللجنة بالآتي:

- 1- الإبقاء، في المرحلة الحالية، على تركيبة فرق العمل المعتمدة منذ سنة 2022، حفاظاً على استمرارية الذاكرة المؤسسية والاستفادة من الخبرات المتراكمة لدى الأعضاء،

- 2- إرجاء النظر في إعادة تشكيل فرق العمل إلى الاجتماع القادم للجنة، بما يتيح دراسة إمكانية تعزيز كل فريق بعضو أو أكثر من بين الأعضاء الجدد، وفقا لرغباتهم وارتباطا بطبيعة المشاريع المدرجة ضمن كل أولوية فرعية للخطة الاستراتيجية،
- 3- تفعيل أحكام المادة السابعة من اللائحة التنظيمية للجنة، المعتمدة بموجب قرار المجلس التنفيذي الثامن والستين رقم 2024/416م المنعقد بالرياض يومي 27 و28 نوفمبر 2024، وذلك ابتداءً من الاجتماع القادم للجنة، من خلال إدراج بند قارضمن جدول الأعمال يُخصّص للنظر في تقارير رؤساء فرق العمل بما يسهم في توضيح الأدوار والمسؤوليات وتعزيز متابعة التقدم في تنفيذ المشاريع.

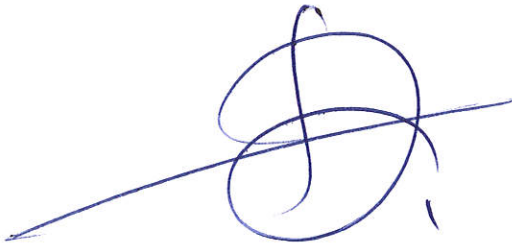
البند السادس: ما يستجد من أعمال

/

البند السابع: تحديد مكان وموعد الاجتماع القادم للجنة

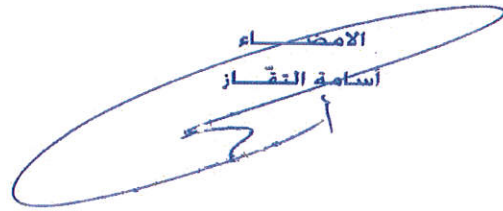
يتمّ تحديد موعد ومكان الاجتماع القادم للجنة لاحقا بعد التشاور والتنسيق بين الأمانة العامة ورئيس اللجنة.

مقررة اللجنة



الأستاذة / فاطمة عطار

رئيس اللجنة



الدكتور / أسامة التقاز



محضر تسليم محصلة رئاسة لجنة تنمية القدرات

للمنظمة العربية الأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة

من

الديوان العام للمحاسبة بالملكة العربية السعودية

إلى

مكتبة المحاسبات بالجمهورية التونسية

عملاً بأحكام المادة التاسعة من النظام الداخلي للجنة تنمية القدرات المؤسسية للمنظمة العربية الذي اعتمده المجلس التنفيذي للمنظمة في اجتماعه (٦٤) المنعقد في جدة بالملكة العربية السعودية يومي ٢٣ و ٢٤ / ١٠ / ٢٠٢٢ والذي ينص على أنه "يتم تسليم العهدة من خلال محضر يوقعه الرئيس الجديد والرئيس السابق وممثل الأمانة العامة ويتم من خلاله ذكر:

- ١- الأعمال المتواصلة ومستوى الإنجاز والمسؤول عن استكمالها.
- ٢- الأعمال المؤجلة وعوائق عدم الإنجاز.
- ٣- قائمة الوثائق المسلمة.
- ٤- وكل ما يتعلق بتسيير اللجنة.

وحيث اعتمد المجلس التنفيذي ضمن قراره رقم ٢٠٢٥/٤٦٢ م.ت (٧٠) الذي تم اتخاذه في اجتماعه السبعين المنعقد في مدينة جدة بالملكة العربية السعودية يوم (١٣) جمادى الثاني ١٤٤٧ هـ الموافق ٤ ديسمبر ٢٠٢٥ م والمتعلق بانتخاب رؤساء لجان ومجموعات العمل بالمنظمة وتشكيل لجنة التخطيط الاستراتيجي والتطوير وتسمية محكمة المحاسبات التونسية رئيساً للجنة تنمية القدرات خلفاً للديوان العام للمحاسبة بالملكة العربية السعودية.

وبناء على ذلك اتفق كل من:

- الأستاذ/ سلطان بن مرزوق العتيبي ممثل الديوان العام للمحاسبة بالملكة العربية السعودية، رئيس لجنة تنمية القدرات للفترة السابقة.
- الأستاذ/ أسامة التقاز ممثل محكمة المحاسبات بالجمهورية التونسية، رئيس لجنة تنمية القدرات للفترة القادمة.
- الأستاذة/ فاطمة عطار مقررّة اللجنة وممثلة الأمانة العامة للأرابوساي.

على ما يلي:

١. الأعمال المتواصلة ومستوى الإنجاز والمسؤول عن استكمالها

اعتمدت اللجنة في اجتماعها السابع والعشرين المنعقد خلال الفترة ٩-١١ نوفمبر ٢٠٢٥ م / ١٨-٢٠ جمادى الأولى ١٤٤٧ هـ- في مدينة جدة بالملكة العربية السعودية توزيع الأنشطة والمشاريع التي سيتم إنجازها خلال عام ٢٠٢٦ م، وفق النموذج المقترح من لجنة التخطيط الاستراتيجي، وحيث صادق المجلس التنفيذي للمنظمة من خلال قراره رقم ٢٠٢٥/٤٦٣ م.ت (٧٠) على الخطة التشغيلية للجنة تنمية القدرات للعام ٢٠٢٦ م. وكانت اللجنة قد اعتمدت في هذا الاجتماع الإبقاء على المشاريع المضمنة بالخطة التشغيلية لسنة ٢٠٢٦ م حسب (المرفق ١) والذي يبين مستوى الإنجاز إلى موفى شهر أبريل ٢٠٢٦ م ومسؤولية تنفيذ كلّ مشروع تاركة المجال للتركيبة الجديدة للجنة لاقتراح مشاريع جديدة ان ارتأت ذلك.

ويتعين بالتالي الإشارة إلى ضرورة استكمال تنفيذ المشاريع التالية المضمنة بالخطة المذكورة أعلاه:

- ١- المشاركة في الندوة السنوية لدعم استقلالية الأجهزة العليا للرقابة.
- ٢- حلقة نقاشية حول التعريف بالقيمة المضافة للأجهزة في حوكمة المال العام.

- ٣- ورشة عمل حول تبادل التجارب المتعلقة بنماذج حوكمة فعالة في تعزيز النزاهة والشفافية في الأجهزة العليا للرقابة.
 - ٤- ورشة عمل حول منهجية تحليل أصحاب المصلحة في إطار إعداد الخطط الاستراتيجية.
 - ٥- إعداد مقالة حول بناء المهارات القيادية للكفاءات الواعدة (الكوادر الشابة).
 - ٦- لقاء تدريبي حول التحول الرقمي ومهارات المستقبل.
 - ٧- لقاء تدريبي حول الرقابة على القطاع المصرفي.
 - ٨- لقاء تدريبي حول آليات تنفيذ التوصيات الرقابية.
 - ٩- إعداد دليل استرشادي يتضمن الركائز والتوجيهات الأساسية للنواصل الإعلامي والمؤسسي (التقليدي والرقمي).
 - ١٠- ورشة عمل لتدريب مدربين على منهجية الإنتوسنت ودليل مؤشرات النزاهة المؤسسية.
 - ١١- إعداد تقرير موحد على مستوى الأجهزة الأعضاء بنتائج التقييم لتطبيق الإنتوسنت.
 - ١٢- رصد وتوثيق تجارب الأجهزة والمنظمات الإقليمية في مجال إدارة الموارد البشرية (إدارياً ومالياً وفنياً).
 - ١٣- إعداد دليل استرشادي لتعزيز قدرات المدققين في كشف أساليب الاحتيال.
- إضافة إلى استكمال ومتابعة تنفيذ الأنشطة غير المضمنة بالخطّة والمشاريع المشتركة التي التزمت بها اللّجنة خلال اجتماعاتها السابقة وهي كما يلي:
- ١- متابعة مبادرة الديوان العام للمحاسبة بالملكة العربية السعودية بشأن مشروع برنامج الزمالة للمدقق العربي.
 - ٢- المشروع المشترك مع لجنة المعايير الرقابية والمهنية المتعلق بإعداد برنامج تدريبي حول معايير IPSAS.
 - ٣- متابعة تنفيذ الاتفاقيات المبرمة مع المنظمات الإقليمية النظرية (الأفروسي-إي، واليوروسي، والأسوسي) واقتراح برمجة أنشطة جديدة يمكن تنفيذها في إطار تحديد برامج العمل المشتركة معها عند تجديد الاتفاقيات.
 - ٤- متابعة استكمال الأجهزة لإعداد تقارير قياس الأداء الخاصة بها وفق إطار SAIPMF.
 - ٥- إعداد مقال أو أكثر حول أحد المواضيع المتصلة بالأنشطة الفنية للجنة تنمية القدرات لإدراجه في الأعداد الجديدة لمجلة الرقابة المالية للمنظمة العربية.

٢. الأعمال المؤجلة وعوائق عدم الإنجاز

- تم خلال الاجتماع السابع والعشرين للجنة الاتفاق على ترحيل المشاريع التالي بيانها لإصرار أعضاء اللجنة على الدفع بتنفيذها لبلوغ الأهداف التي وُضعت من أجل تحقيقها رغم عوائق التنفيذ التي تمّ الوقوف عليها ويقدم (المرفق ١) سابق الذكر مواضع تعطل التنفيذ والأسباب التفصيلية لذلك. وتتمثل هذه المشاريع في الآتي ذكره:
- ١- تنظيم ورشة عمل على تطبيق إطار قياس الأداء (مشروع مُرحّل من خطة ٢٠٢٥م).
 - ٢- المرحلة الثانية من المشروع المتعلق بإنشاء قاعدة مواد معرفية خاصة بتنمية القدرات المؤسسية وفتحها على موقع المنظمة (مشروع مُرحّل من خطة ٢٠٢٤م).
 - ٣- إقامة دورة تدريبية لتدريب مدرب في مجال التعلم الإلكتروني (مشروع مُرحّل من خطة ٢٠٢٤م).

٣. قائمة الوثائق المسلمة

لضمان تواصل حسن سير الأعمال يُقترح إحالة الوثائق التالي ذكرها إلى لجنة تنمية القدرات بتركيبها الجديدة:

١. اللائحة التنظيمية المعتمدة حاليا للجنة (المرفق ٢).
٢. النظام الداخلي للجنة (المرفق ٣).
٣. الخطة التشغيلية لعام ٢٠٢٦ (المرفق ٤).
٤. برنامج التدريب والبحث العلمي للسنوات (٢٠٢٦-٢٠٢٨) (المرفق).
٥. الخطة التشغيلية الثلاثية الأولويات الاستراتيجية للجنة تنمية القدرات المؤسسية للفترة ٢٠٢٦-٢٠٢٨ (المرفق).
٦. مذكرة المفاهيم الخاصة بالمشروع المشترك مع لجنة المعايير الرقابية والمهنية المتعلق بإعداد برنامج تدريبي حول معايير IPSAS (المرفق ٧).
٧. التقرير المتعلق بتقييم ومتابعة تنفيذ الأولويات الفرعية والأنشطة المتعلقة بالنصف الأول من المخطط الاستراتيجي للمنظمة (٢٠٢٣-٢٠٢٨) (التقييم نصف المرحلي للمخطط الاستراتيجي) (المرفق ٨).

عدد المرفقات: ٨

محكمة المحاسبات الجمهورية التونسية الامضاء أسامة التقاز الأستاذ / أسامة التقاز	الديوان العام للمحاسبة المملكة العربية السعودية الأستاذ / سلطان بن عزيق العتيبي
الأمانة العامة للمنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة	
الأستاذة / فاطمة عطار	