

إستراتيجية التنفيذ
لإطار قياس أداء الأجهزة
العليا للرقابة المالية
والمحاسبة
٢٠٢٣-٢٠٢٨

آب ٢٠٢٢

الأهمية الاستراتيجية لإطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة

يُعد إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة إطارًا دوليًا لتقييم أداء الأجهزة العليا للرقابة مقارنة بإطار الإنتوساي للإصدارات المهنية وغيرها من الممارسات الدولية الجيدة المعتمدة. وقد تمت الموافقة عليه خلال مؤتمر الانكوساي الثاني والعشرين الذي عُقد في أبوظبي في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦.

يُعد الإطار أداة تقييم شاملة قائمة على الأدلة، تقوم بفحص وظائف الجهاز الأعلى للرقابة، سواء الرقابية أو غير الرقابية، بصورة كلية، وذلك في ضوء الأساس القانوني والبيئية التي يعمل ضمنها الجهاز. كما يحدد الإطار الأسباب الجذرية لأداء الجهاز الأعلى للرقابة، ويمكن تطبيقه في جميع أنواع الأجهزة العليا للرقابة، سواء كتحقيق ذاتي، أو تقييم النظير، أو تقييم خارجي، أو مزيج من هذه الأساليب. لا يمكن التقليل من الأهمية الاستراتيجية للإطار فالعالم بحاجة إلى أجهزة عليا للرقابة قوية، عالية الأداء، وشاملة، تسهم بفعالية في تحسين أداء القطاع العام، وتعزيز الشفافية، وضمان المساءلة، وترسيخ الثقة العامة، وحماية مصالح المواطنين. ويُعد تقييم الإطار أساسًا ممتازًا لبناء قدرات الأجهزة العليا للرقابة، إذ تُمكن مؤشرات الموضوعية من متابعة الأداء بمرور الوقت وتحقيق التحسين المستمر من خلال إجراء تقييمات متكررة.

وانسجامًا مع مبادئ الإنتوساي ١٢، يتيح الإطار للأجهزة العليا للرقابة فرصة أن تصبح منظمات نموذجية يحتذى بها في تعزيز الشفافية والمساءلة من خلال التقارير الموثوقة والعامّة عن أدائها. كما يوفر الإطار أساسًا موضوعيًا يمكن الأجهزة العليا للرقابة من إثبات استمرار أهميتها للمواطنين وأصحاب المصلحة الآخرين، ويُعد أداة بالغة الأهمية للحصول على الدعم لجهود بناء القدرات واستمراريتها. وأخيرًا، فإن وجود أداة تقييم أداء موثوقة ومعترف بها على نطاق واسع يساهم في إبراز الحاجة إلى تعزيز استقلالية الأجهزة العليا للرقابة ودعم جهود المناصرة في هذا المجال.

يُعد استخدام الإطار طوعيًا، ويجب أن تُتخذ جميع القرارات الرئيسية المتعلقة بالتقييمات، مثل الغرض من التقييم وتوقيته، أو كيفية مشاركة النتائج أو نشرها، من قبل رئيس الجهاز الأعلى للرقابة وقيادته.

ملخص استراتيجية تنفيذ الإطار

إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة كقوة دافعة للتغيير
أجهزة عليا للرقابة قوية، عالية الأداء، وشاملة، تقوم على توفر جميع المرتكزات الأساسية التي يتم
تقييمها من خلال إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة.

إسهام الاطار في تحسين الأداء على مستوى الجهاز الأعلى للرقابة

- استقلالية الجهاز الأعلى للرقابة والإطار القانوني
- الحوكمة الداخلية للجهاز الأعلى للرقابة والأخلاقيات
- جودة التدقيق والابلاغ في التدقيق المالي، وتدقيق الأداء، وتدقيق الامتثال، والوظائف القضائية
- الإدارة المالية للجهاز الأعلى للرقابة، والأصول، وخدمات الدعم
- الموارد البشرية والتدريب
- الاتصال وإدارة أصحاب المصلحة

مخرجات الإطار

- استمرار ملاءمة (صلة) الإطار
- تقييمات عالية الجودة
- استخدام نتائج الإطار
- تنفيذ التقييمات في الوقت المناسب وإجراء تقييمات متكررة
- تقييمات مجدية من حيث الكلفة

مجالات التركيز للتنفيذ التشغيلي لدعم واعتماد الإطار

- مراجعة الإطار عند الحاجة
- اتصال موجه
- بيانات مجمعة عن أداء الأجهزة العليا للرقابة
- التنسيق
- دعم تنفيذ التقييمات

- دعم استخدام نتائج التقييم
- دورات تدريبية وورش عمل
- إعداد وتحديث المواد الإرشادية
- تقييمات الاطار مع مراجعة مستقلة تنظمها مبادرة تنمية الانتوساي
- أدوات رقمية لدعم التنفيذ
- تطوير خبراء وموارد بشرية متخصصة في الاطار مع مراعاة التمثيل المتوازن لكلا الجنسين

أصحاب المصلحة الرئيسيون – للمساهمة والتعاون

- لجنة بناء القدرات في الإنتوساي
- الفريق الاستشاري المستقل
- مبادرة تنمية الإنتوساي
- الأجهزة العليا للرقابة
- المنظمات الإقليمية للانتوساي وتشكيلاتها
- الشركاء المانحون

١- المقدمة

نبذة عامة

تم إعداد استراتيجية تنفيذ الإطار للفترة ٢٠٢٣-٢٠٢٨ (ويُشار إليها لاحقًا بمفردة «الاستراتيجية») في عام ٢٠٢٢، بتوجيه وقيادة استراتيجية من لجنة بناء القدرات في الإنتوساي. وقد تولت مبادرة تنمية الانتوساي إعدادها بصفتها الجهة التشغيلية الرئيسة للإطار ، مع التشاور مع هيئات الإنتوساي الرئيسة وأصحاب المصلحة الآخرين.

تتوافق هذه الاستراتيجية مع الخطة الاستراتيجية للإنتوساي للفترة ٢٠٢٣-٢٠٢٨، ولا سيما الهدف الثاني المتعلق ببناء القدرات. وقد تمت الموافقة عليها في اجتماع اللجنة التوجيهية للجنة بناء القدرات في أيلول/سبتمبر ٢٠٢٢. ونظرًا لأن الاستراتيجية تغطي فترة ست سنوات، فينبغي مراجعتها في عام ٢٠٢٥ عند الاقتضاء.

ويتمثل الغرض العام من هذه الاستراتيجية في توجيه التطبيق العالمي للإطار للفترة ٢٠٢٣-٢٠٢٨، بما يحقق تحسينًا مستدامًا في أداء الأجهزة العليا للرقابة على المستوى العالمي من خلال استخدام الإطار، وبما يسهم في تحقيق رسالة الإنتوساي المتمثلة في تعزيز التحسين المستمر لأداء الأجهزة العليا للرقابة.

التحليل السياقي

حتى وقت إعداد هذه الاستراتيجية، قام ٩٤ جهازًا أعلى للرقابة بإجراء تقييم باستخدام الإطار، منها ٨٣ تقييمًا أوليًا و ١١ تقييمًا متكررًا. وتشير هذه الأرقام إلى أن الإطار قد أصبح، إلى حد كبير، أداة معتمدة لتقييم

الأداء المؤسسي الشامل للأجهزة العليا للرقابة. ومع ذلك، ما يزال هناك مجال واسع لتعزيز الوعي بفوائد وتحديات تطبيق الإطار، بما يضمن ترسيخه كأداة التقييم المفضلة عالميًا، وتعزيز مستوى تبنيه، بما في ذلك في الدول ذات الدخل المرتفع التي شهد التطبيق فيها تباطؤًا نسبيًا. وقد أخذت الاتجاهات العالمية بنظر الاعتبار، ولا سيما تزايد الرقمنة والاستعداد المتزايد للتفاعل عبر الأدوات الإلكترونية، وهو ما تعزز نتيجة جائحة كوفيد-١٩. تم اعداد هذه الاستراتيجية مع أخذ ذلك في الاعتبار، وكذلك مع مراعاة المصادر الأساسية مثل:

- نتائج المستخلصة من تقييم خارجي تم إجراؤه لاستراتيجيات التنفيذ السابقة (٢٠١٧-٢٠٢٢)
- الدروس المستقاة من تنفيذ إطار تقييم أداء الأجهزة الرقابية على مدى السنوات الماضية
- النتائج المستخلصة من تقرير الجرد (التقييم) العالمي ٢٠٢٠

وقد أدى ذلك إلى تحديد القضايا الاستراتيجية الآتية:

- **التقييمات المتكررة:** تتيح هذه التقييمات الاستفادة الكاملة من إمكانيات الإطار، إذ تمكّن المؤشرات الموضوعية الأجهزة العليا للرقابة من تقييم أدائها ومتابعته وإدارته بمرور الوقت لتحقيق التحسين المستمر. وبعد تنفيذ عدد كبير من التقييمات الأولية، أصبح من المناسب التوجه نحو التقييمات المتكررة.
- **التقييمات السريعة:** يجب إنجاز التقييمات في الوقت المناسب وبشكل مجدٍ من حيث الكلفة لضمان بقاء نتائج الإطار صالحة وذات صلة. ويتطلب ذلك جهودًا مشتركة من عدة أطراف، حيث إن من أسباب إطالة مدة التقييم محدودية الموارد المخصصة لفرق التقييم، ولا سيما في التقييمات الذاتية، إضافة إلى الوقت اللازم لاستكمال ترتيبات الجودة الموصى بها، وخاصة المراجعة المستقلة.
- **تعظيم الاستفادة من نتائج التقييم:** تُستخدم نحو ٨٥٪ من تقييمات الإطار كأساس للتخطيط الاستراتيجي وبناء القدرات، إلا أن هذه النسبة ينبغي أن تكون أعلى. وتزداد فائدة التقييم عندما يكون للجهاز الأعلى للرقابة غرض واضح من إجراءاته.
- **استخدام التكنولوجيا:** تسهم الأدوات الرقمية والتدخلات عن بُعد في توسيع نطاق الاتصال ونشر الوعي، وزيادة إتاحة الدورات التدريبية، وإجراء التقييمات عن بُعد، مع ضرورة الموازنة بين التفاعل الإلكتروني والحضوري بحسب السياق.
- **البيانات المفتوحة:** بلغ عدد التقييمات المنفذة مستوى يسمح بنشر بيانات مجمعة ذات مغزى عن أداء الأجهزة العليا للرقابة على المستويين العالمي والإقليمي، مع ضمان عدم ربط البيانات بجهاز محدد. وتفيد هذه البيانات مجتمع الإنترنت، والمانحين، ومنظمات المجتمع المدني، والأوساط الأكاديمية.

- تأخر نشر تقييمات الاطار: لا تتجاوز نسبة الأجهزة التي نشرت تقاريرها أو ملخصاتها ١٨ ٪، رغم ان رؤساء الأجهزة يأخذون بنظر الاعتبار المخاطر المحتملة المرتبطة بالنشر الا ان من المهم ان يضعوا فوائده في حسابهم أيضا .
- تنفيذ إطار قياس أداء الأجهزة الرقابية العليا وتشكيل مجموعات من الخبراء يتطلبان نهجًا مميزًا يعتمد على السياق الإقليمي: يختلف مستوى تبني الإطار على الصعيد الإقليمي ، وكذلك القدرات المرتبطة بالمقيمين ، بما في ذلك المهارات اللغوية والمعرفة بنماذج الأجهزة العليا للرقابة. يعد الحوار مع المنظمات الإقليمية للانتوساي والحاجة إلى المرونة لتطوير الخبراء الإقليميين أمرًا مهمًا لضمان مراعاة السياق المحلي. كما قد يصبح إجراء تقييم إطار قياس أداء الأجهزة الرقابية العليا بواسطة فريق تقييم مكون من نظراء امرا متزايد الأهمية في السنوات القادمة.
- بدء مراجعة الإطار قد تبرر التطورات مثل التغييرات في المعايير الدولية للرقابة على الأجهزة الرقابية العليا إجراء تعديلات على منهجية إطار قياس أداء الأجهزة الرقابية العليا .اذ يجب أن يكون إطارًا ديناميكيًا يأخذ في الاعتبار هذه التغييرات وكذلك التغييرات في البيئة التي تؤثر على الجهاز الرقابي الأعلى. وإذا تم إجراء أي تعديلات، فمن المهم التأكيد على ضرورة تخصيص وقت مناسب لتحديد نطاق العمل والاستعداد المسبق لمواجهة هذه التغييرات.

٢- ترتيبات الحوكمة وأصحاب المصلحة الرئيسيون

ترتيبات الحوكمة

مع اعتماد الإطار في عام ٢٠١٦، تم إرساء ترتيبات الحوكمة الرسمية الخاصة به. وتتمثل هذه الترتيبات في تولى لجنة بناء القدرات في الإنتوساي القيادة الاستراتيجية للإطار ، بصفتها الجهة المسؤولة عن بناء القدرات المهنية للأجهزة العليا للرقابة، وعن الاستراتيجية الخاصة بالإطار نيابةً عن الإنتوساي، مع ضمان التنسيق والاتساق مع بقية أعمال الإنتوساي.

كما أنشأت لجنة بناء القدرات فريقًا استشاريًا مستقلًا للإطار يضم مانحين متطوعين، وأجهزة عليا للرقابة، وهيئات الإنتوساي. ويقدم هذا الفريق المشورة والتوصيات الاستراتيجية لدعم لجنة بناء القدرات ومبادرة تنمية الانتوساي في تنفيذ الاستراتيجية وضمان استمرار مشاركة المانحين على نحو ملائم.

وتتولى مبادرة تنمية الانتوساي ، المكلفة بدعم الأجهزة العليا للرقابة في الدول النامية، القيادة التشغيلية لتنفيذ الاطار على المستوى العالمي.

أدوار لجنة بناء القدرات، والفريق الاستشاري المستقل، ومبادرة تنمية الإنتوساي

الفريق الاستشاري المستقل للإطار

- تقديم المشورة بشأن التوجه الاستراتيجي للإطار وادامته وتنفيذه
- تقديم التغذية الراجعة (مجموعة الآراء والتعليقات) المستمدة من تجارب تطبيق الإطار
- تقديم المشورة حول ادامة الإطار

- الترويج للإطار ودعم تبنيه.
- المسؤولية الاستراتيجية للجنة بناء القدرات
- اقرار استراتيجية الاطار ومتابعة تنفيذها، بما في ذلك تحديد توقيت تقييم الاستراتيجية
- الإشراف على أي مراجعات مستقبلية للإطار
- الترويج والتبني للإطار
- تحقيق الاتساق والتنسيق داخل الإنتوساي
- المسؤولية التشغيلية لمبادرة تنمية الانتوساي
- إعداد وتنفيذ الخطط السنوية للإطار بما يتوافق مع الاستراتيجية
- إعداد وتنفيذ استراتيجية الاتصال
- تقديم الإرشاد والدعم لعمليات التقييم
- متابعة التنفيذ على المستوى العالمي
- تنسيق تطبيق الإطار
- تسهيل تطوير وتنفيذ المبادرات العالمية والإقليمية للإطار
- تنظيم وتنفيذ المراجعات المستقلة لبنود الصلاحية وتقارير التقييم للإطار
- التنسيق مع فرق عمل والعمل والمبادرات الأخرى لمبادرة تنمية الانتوساي

أصحاب المصلحة الرئيسيون

يعتمد نجاح هذه الاستراتيجية على ملكية ومشاركة الأجهزة العليا للرقابة، وهيئات الإنتوساي، والمانحين، وغيرهم. ولاستخدام الإطار عالميًا بوصفه إطار القياس المفضل، يجب الاعتراف بمصالح وأدوار أصحاب المصلحة وإدارتها على النحو المناسب.

جدول: أصحاب المصلحة – الاهتمام والدور الرئيس

أصحاب المصلحة	المصلحة و/أو الدور الرئيسي
أصحاب المصلحة في عملية تقييم إطار قياس أداء الأجهزة الرقابية العليا واستخدام النتائج	
رئيس الجهاز الرقابي الأعلى / قيادة الجهاز	يُعد تقرير التقييم عالي الجودة، بما يتضمنه من نتائج مفيدة لأغراض التقييم التي يحددها رئيس الجهاز، أساسًا قويًا لبناء قدرات الجهاز الرقابي الأعلى. ويتخذ رئيس الجهاز القرارات الأساسية المتعلقة بإجراء التقييم من عدمه، ومنهجيته، ونطاقه، وكيفية استخدام نتائجه، بما في ذلك نشر التقرير، وهو أمر يُحث عليه بشدة. كما تؤدي قيادة الجهاز دورًا حاسمًا

في تخصيص الموارد الكافية لتنفيذ التقييم وضمان متابعة نتائج الاطار داخل الجهاز.	
يُعد فهم الموظفين لأسباب إجراء تقييم الاطار وفهمهم لنتائجه أمرًا مهمًا لتعزيز الشعور بالملكية والمتابعة الفنية لنتائج التقييم.	موظفو الجهاز الرقابي الأعلى
ينبغي على فريق التقييم تنفيذ تقييم عالي الجودة ومجدي من حيث الكلفة، بما يضمن قدرة الجهاز الرقابي الأعلى على استخدام النتائج للأغراض المقصودة. كما يكتسب المُقيّم معرفة قيّمة بمتطلبات وأفضل الممارسات التي ينبغي على الجهاز الرقابي الأعلى اتباعها.	فرق تقييم الاطار
تشكّل تقييمات الاطار المنفذة بشكل جيد، والتي تُسفر عن تقارير موثوقة وعالية الجودة، أساسًا قويًا لتخطيط وتنفيذ دعم تنمية القدرات. ويساعد الفهم الجيد لنهج ومنهجية الاطار المانحين على استخدام النتائج بالاتفاق مع الجهاز الرقابي الأعلى. كما يُقيّم المانحون بانتظام مدى إمكانية دمج الاطار في تدخلات تنمية القدرات التي يدعمونها، واستخدام الاطار كأداة التقييم المفضلة لديهم لإرشاد جهود تنمية قدرات الأجهزة الرقابية العليا.	الشركاء المانحون
يوفر الإطار أدلة على التزام الجهاز الرقابي الأعلى بمبادئ الحوكمة الرشيدة وتعزيزها، ويعرض أمثلة إيجابية على سعي الجهاز لتحسين أدائه وتقديم القيمة والمنافع للمواطنين. كما قد يُمكن الاطار البرلمانيين والحكومات ومنظمات المجتمع المدني، والمواطنون ¹	البرلمانيون، والحكومات (مثل وزارات المالية)، ومنظمات المجتمع المدني، والمواطنون ¹
يمكن أن يتسم تنفيذ الاطار بنهج إقليمي قوي يراعي السياق المحلي. كما يمكن للبيانات المجمّعة للإطار على المستوى الإقليمي أن توفر معلومات قيّمة لبرامج تنمية القدرات الإقليمية، وجهود الدعم في مجالات مثل الاستقلالية، والتخطيط الاستراتيجي الإقليمي، وأن تشكّل أساسًا لمناقشات التطوير مع الأجهزة الرقابية العليا.	المنظمات الإقليمية للانتوساي وغيرها من الهيئات الإقليمية ذات الصلة
سيساعد التطبيق المتسق عبر جميع الأقاليم على تحديد الاحتياجات لمزيد من الجهود في دعم الأجهزة الرقابية العليا، وتتبع الأداء على مستوى الانتوساي.	تشكيلات الانتوساي الأخرى (مجلس الإدارة، اللجان، فرق العمل)

¹ كجزء من خطة التواصل لتنفيذ الاستراتيجية سيتم ابلاغ جميع أصحاب المصلحة لأغراض المشاركة والعمل الخاص بكل منهم

إطار النتائج

يُجسّد إطار النتائج ويشرح الأهداف الاستراتيجية المتوخّاة في هذه الاستراتيجية، والعمل الملموس الذي يجب إنجازه للإسهام في تحقيق تلك الأهداف. وقد أخذت بعين الاعتبار عند إعداد إطار النتائج كلٌّ من التحليل السياقي (الوضع القائم) والقضايا الاستراتيجية الموضّحة أعلاه. وتعتمد لجنة بناء القدرات لكونها تضطلع بدور القائد الاستراتيجي، التوجّه الاستراتيجي. أمّا تنفيذ المخرجات فسيكون، إلى حدّ كبير، من مسؤولية مبادرة تنمية الانتوساي بصفتها القائد التنفيذي. وتتحمّل المبادرة مسؤولية ديمومة استراتيجية الاتصال وتنفيذها، بدعم من لجنة بناء القدرات والفريق الاستشاري المستقل، من أجل الترويج الفعّال لإطار قياس أداء الأجهزة الرقابية العليا، ودعم اعتماده في الانتوساي. ويتوقف تحقيق نتائج الإطار ونتائج الأجهزة الرقابية العليا على مدى التبني والاهتمام والمشاركة من طيف واسع من أصحاب المصلحة.

إطار النتائج:

مدخلات	المخرجات	نتائج إطار قياس أداء الأجهزة الرقابية العليا	تائج الأجهزة الرقابية العليا	الأثر
موظفو لجنة بناء القدرات (الموازنة)	مراجعة إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة عند الحاجة	ديمومة صلة إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة	استقلالية الجهاز الرقابي الأعلى والإطار القانوني	القيمة والمنافع التي تحققها الأجهزة العليا للرقابة: إحداث فرق في حياة المواطنين
موظفو مبادرة تنمية الإنتوساي (الموازنة والدعم العيني)	اتصال موجّه	تقييمات عالية الجودة	الحكومة الداخلية والأخلاقيات في الجهاز الرقابي الأعلى	تعزيز المساءلة والشفافية والنزاهة في الحكومة
مشاركة الانتوساي والمانحين في الفريق الاستشاري المستقل	بيانات مُجمّعة عن أداء الأجهزة الرقابية العليا	استخدام نتائج الإطار	جودة التدقيق والابلاغ في التدقيق المالي وتدقيق الامتثال وتدقيق الأداء، والوظائف ذات الاختصاص القضائي	إظهار الأهمية المستمرة للأجهزة الرقابية العليا بالنسبة للمواطنين والبرلمان وسائر أصحاب المصلحة

التمويل المخصّص لأنشطة إطار قياس أداء الأجهزة الرقابية العليا	تنسيق خارجي	التقييمات في الوقت المناسب والتقييمات المتكررة	الإدارة المالية والأصول وخدمات الدعم في الجهاز الرقابي الأعلى	ان تكون الأجهزة مثالا يحتذى به في القطاع العام
مشاركة الانتوساي: الأجهزة الرقابية العليا، والمنظمات الإقليمية واللجان	دعم تنفيذ التقييمات	تقييمات مجدية من حيث الكلفة	الموارد البشرية والتدريب في الجهاز الرقابي الأعلى	الإسهام في تنفيذ أجندة الأمم المتحدة ٢٠٣٠
موازنة الجهاز ووقت الكادر	دعم استخدام نتائج التقييم		الاتصال وإدارة أصحاب المصلحة في الجهاز الرقابي الأعلى	
	دورات تدريبية وورش عمل			
	اعداد المواد الإرشادية والعمل على ادامتها			
	تقييمات الإطار مع تهيئة مراجعة مستقلة من قبل مبادرة تنمية الانتوساي			
	أدوات رقمية لدعم التنفيذ			
	تطوير خبراء بالإطار واشخاص متخصصين			

الافتراضات:

- استمرار مشاركة ودعم الأجهزة الرقابية العليا والمانحين وغيرهم من أصحاب المصلحة
- أن تسهم الدورات التدريبية والأدلة الإرشادية في تعزيز قدرات فرق التقييم، بما يفضي إلى تقييمات عالية الجودة وفي الوقت المناسب
- أن يكون قادة الأجهزة الرقابية العليا قوى دافعة للتغيير
- أن تكون الأجهزة الرقابية العليا مسؤولة عن تنمية قدراتها

- أن تتوافر لدى الأجهزة الرقابية العليا التمويلات الكافية والاستقلالية اللازمة لإجراء التغييرات الضرورية لاستدامة الأداء
- أن يكون الاقتصاد السياسي الوطني مهيباً لدعم أجهزة رقابية عليا قوية
- توفير تمويل من المانحين لتمكين مبادرة تنمية الانتوساي من أداء دورها كقائد تنفيذي، ولجنة بناء القدرات من أداء دورها الإداري
- استعداد الأجهزة الرقابية العليا لمشاركة تقارير التقييم مع مبادرة تنمية الانتوساي لتمكين إجراء التحليل المجمع

الأثر ونتائج الأجهزة الرقابية العليا

يمثل الأثر إسهام الأجهزة الرقابية العليا في إحداث فرق في حياة المواطنين من خلال تعزيز المساءلة والشفافية والنزاهة في الحكومة، وإظهار الصلة المستمرة بالمواطنين والبرلمان وغيرهم من أصحاب المصلحة، وان تكون الأجهزة مثالا يحتذى به داخل القطاع العام.

تمثل نتائج الأجهزة الرقابية العليا الكيفية التي يمكن من خلالها للإطار أن يقود إلى تحسينات أداء منشودة في مجالات مثل الاستقلالية والإطار القانوني (بما في ذلك الصلاحية)، وجودة العمل الرقابي الأساسي، وكم أعمال التدقيق المالي وتدقيق الامتثال وتدقيق الأداء وتقديمها في الوقت المناسب ونشرها (أو نتائج الإجراءات القضائية للأجهزة ذات الاختصاص القضائي)، وفعالية الأنظمة التنظيمية الداخلية. ويُعد هذا المستوى هو المستوى الذي ينبغي عنده قياس أداء الأجهزة الرقابية العليا، مع الإشارة إلى أن ظهور التغيير في الأداء على هذا المستوى قد يستغرق من ٣ إلى ٥ سنوات.

يعتمد التغيير في أداء الجهاز الرقابي الأعلى على عدة عوامل. ومع ذلك، قد يكون من المفيد تحليل تغييرات الأداء عند إجراء مزيد من التقييمات المتكررة. كما أن تحليل تغيير الأداء جنباً إلى جنب مع استخدام نتائج الاطار سيوفر معلومات قيمة وقد يعطي مؤشرات على القيمة المضافة للإطار، رغم أن تحسينات الأداء لا يمكن عزوها مباشرة إلى الاطار

نتائج الإطار

تركز نتائج الاطار على مدى نجاح الأنشطة المخططة في تعزيز تغيير السلوك لدى مجتمع الانتوساي ومجتمع المانحين نحو اعتبار الاطار الأداة المفضلة للتقييم الشامل لأداء الأجهزة الرقابية العليا، وإنتاج تقارير في الوقت المناسب ويشكل مجدٍ من حيث الكلفة وذات مصداقية وجودة عالية، واستخدام نتائج تقييم الاطار لتحسين أداء الأجهزة الرقابية العليا. ويُعد هذا أعلى مستوى من النتائج التي يمكن نسبتها إلى استراتيجية الاطار، وهو ما يساهم في تحقيق نتائج الأجهزة الرقابية العليا. وقد تم وضع النتائج التالية للاطار:

نتيجة رقم ١ :الحفاظ على استمرار كون الاطار ذي صلة وملائم

تمثل النتيجة الاستراتيجية الأولى أهمية الحفاظ على صلة وملاءمة الإطار لضمان تطبيقه واستخدامه على نطاق واسع من قبل الأجهزة الرقابية العليا، ودعمه من قبل أصحاب المصلحة. ويتمثل أحد الجوانب الحاسمة في ضمان أن يظل الإطار متوافقًا مع احتياجات الأجهزة الرقابية العليا ويواصل تقييم الوظائف والأنشطة الرئيسية لها. ومن المهم الإشارة إلى أن الاطار أداة عالمية، وبالتالي لا يمكنها معالجة جميع التباينات المحلية، وأن مستوى معقولاً من الاتساق في الإطار ضروري لتحقيق القيمة المضافة للمقارنة بين التقييمات. لذلك ينبغي الموازنة بين قابلية المقارنة وأي مراجعات مستقبلية.

نتيجة الاطار رقم ٢ :تقييمات عالية الجودة

تؤكد النتيجة الثانية على أن تقييمات الاطار يجب أن تكون باستمرار عالية الجودة. فالتقارير عالية الجودة، القائمة على الدقة الواقعية، تُعد أساسية إذا ما أُريد لتقارير الاطار أن تكون أساسًا موثوقًا للتخطيط الاستراتيجي، وتنمية القدرات المستقبلية، ورصد الأداء عبر الزمن، وتحديد نتائج مبادرات تنمية القدرات. أما تقارير التقييم منخفضة الجودة فلن تحدّ من فائدة التقرير فحسب، بل قد تؤثر سلبًا أيضًا على مصداقية الإطار.

نتيجة الاطار رقم ٣: استخدام نتائج الاطار

يرتبط نجاح وفائدة الإطار ارتباطًا وثيقًا باستخدام نتائجه. ويتعين على الأجهزة الرقابية العليا أن تكون لديها خطة واضحة منذ البداية لكيفية استخدام النتائج. ويرتبط ذلك ارتباطًا وثيقًا بالنتيجة الرابعة المتعلقة بتوقيت التقييم بما يتوافق مع الغرض منه. كما تندرج أهمية نشر نتائج الاطار ومشاركتها ضمن هذه النتيجة، لما لذلك من دور في تشكيل أساس للنقاشات والحصول على الدعم واستمراريته لجهود تنمية قدرات الأجهزة الرقابية العليا.

نتيجة الاطار رقم ٤ : التقييمات في الوقت المناسب والتقييمات المتكررة

من الضروري أن تُجري الأجهزة الرقابية العليا تقييمات متكررة لتحديد التقدم المُحرز منذ التقييم السابق، وتحقيق التحسين المستمر. ويُوصى بإجراء تقييم اطار متكرر كل ٣-٥ سنوات، نظرًا للوقت اللازم لظهور التغييرات على مستوى الجهاز الرقابي الأعلى. كما ينبغي أن يرتبط توقيت التقييم ارتباطًا وثيقًا بالغرض منه، وقد يشمل ذلك مراعاة التوافق مع الدورة الاستراتيجية للجهاز كأساس لإعداد الخطة الاستراتيجية، أو إجراؤه قبل تدخل(دعم من) المانحين لتوفير أساس متين لتحديد نطاق برامج تنمية القدرات وتطويرها.

نتيجة الاطار رقم ٥ : تقييمات مجدية من حيث الكلفة

من الضروري أن تُجرى تقييمات الاطار وتُستكمل ضمن إطار زمني معقول لضمان النظر إلى نتائج التقييم على أنها صالحة، وألا يُنظر إلى استخدام الأداة على أنه مكلف و/أو مُرهق. ويتمثل أحد الجوانب في إدارة التكاليف من خلال اتباع أساليب فعّالة في توفير الموارد اللازمة للتقييم.

المخرجات

المخرجات هي النتائج الملموسة لأنشطة الاطار، مثل الدورات التدريبية وورش العمل، والمواد الإرشادية التي يتم اعدادها وادامتها، والتنسيق الخارجي والدعم المقدم للتقييمات. يمكن تجميع المخرجات التي ستسهم في تحقيق نتائج الاطار ضمن أربع مجموعات:

الاتصال ورفع الوعي

يُعد الاتصال الموجه بشأن القضايا الرئيسية عنصرًا يشمل كافة المجالات، ويمكنه دعم جميع نتائج الاطار الأربع. ومن المتوقع استكشاف سبل تعزيز التواصل مع أصحاب المصلحة بشأن فوائد إجراء تقييم الاطار ودعمه واستخدام نتائجه. كما سيجري تعزيز التواصل مع البلدان ذات الدخل المرتفع، حيث كان مستوى التبني فيها أقل من غيرها. وقد تم اعداد استراتيجية اتصال محدثة لتوجيه هذا العمل.

التدريب والدعم للتقييمات

دعم شامل

سيسهم تقديم الدورات التدريبية واعداد المواد الإرشادية في تمكين فرق التقييم من إجراء تقييمات عالية الجودة وفي الوقت المناسب. ومن المتوقع إجراء مراجعة للوحدات التدريبية الخاصة بالاطار لضمان تلبية احتياجات المقيمين وتوفير تدريبات موجهة في المجالات التي تبين فيها من خلال التجربة أن المقيمين يواجهون صعوبات فيها، ومن بين هذه المجالات التي تم تحديدها بالفعل:

١- التقييمات المتكررة،

٢- استخدام الاطار لأغراض الرصد السنوي للأداء أو كتقييم مستقل للأداء في مجال محدد،

٣- تبسيط تقرير أداء الاطار، المرتبط بالإمكانات المتاحة ضمن الاطار الالكتروني.

ومن المتوقع بذل مزيد من الجهود لتشجيع الأجهزة الرقابية العليا على نشر ومشاركة نتائج الاطار، انسجامًا مع أهداف مبادئ الانتوساي-١٢ المتعلقة بان تكون الأجهزة الرقابية العليا مثالًا يحتذى به في مجال الشفافية. ويشمل ذلك دعم الأجهزة في كيفية إدارة عملية اتخاذ القرار والتواصل بشأن نتائج الاطار، ولا سيما ما يتعلق بنقاط الضعف في أداء الأجهزة الرقابية العليا.

سيظل التركيز على متطلبات الجودة ضروريًا كجزء من منهجية الاطار ويشمل ذلك حاليًا نهجًا من ثلاث طبقات: الطبقة الأولى: فحص الجودة داخل فريق التقييم، حيث يؤدي قائد الفريق عادةً دورًا مهمًا. الطبقة الثانية: فحص دقة الحقائق (الوقائع) من قبل شخص على دراية جيدة بالجهاز الرقابي الأعلى ولم يكن جزءًا من فريق التقييم. الطبقة الثالثة: تتحمل مبادرة تنمية الانتوساي مسؤوليتها، وتشمل إجراء مراجعات مستقلة لضمان جودة بنود الصلاحية الموجهة لعملية التقييم وجودة مسودات تقارير تقييم الاطار وتعرض مبادرة تنمية الانتوساي إجراء هذه المراجعات المستقلة أو ترتيب إجرائها من قبل خبراء آخرين في الاطار لجميع التقييمات، لضمان الالتزام بالمنهجية. وفي ختام هذه

العملية، تُصدر مبادرة تنمية الانتوساي بيان مراجعة مستقلة. وسيتم إجراء مراجعة للترتيبات الحالية لتبسيط العملية وتقليل المدة الزمنية اللازمة لاستكمال التقييم، مع الاستمرار في ضمان الجودة. وقد كان ذلك أحد التوصيات الرئيسة للتقييم الخارجي لاستراتيجيات التنفيذ للفترة ٢٠١٧-٢٠٢٢.

الدعم الموجّه للتقييمات

يشمل ذلك تقديم دعم مُصمّم خصيصًا للأجهزة الرقابية العليا وفرق التقييم. وسيجري ضمان تلبية احتياجات الدعم من خلال المبادرة المقدمة من مبادرة الانتوساي للتنمية المعنية بالاستراتيجية وقياس الأداء و الإبلاغ ، واستمرار تنفيذ برامج تيسير الاطار ويُقدّم دعم شامل لإجراء التقييمات لمجموعات من الأجهزة الرقابية العليا، مع إمكانية ربط ذلك بدعم مستمر لاستخدام النتائج والإدارة الاستراتيجية، كما هو مطبّق في المبادرة المذكورة ويتطلب هذا النوع من الدعم نهجًا مُفصّلًا يتكيّف مع السياق الإقليمي والقدرات المتاحة. وعلى الرغم من كثافة الموارد المطلوبة، فإن وظيفة التيسير يمكن أن تكون حاسمة في ضمان جودة التقييم وملاءمته واستخدام نتائجه.

مراجعة الإطار

خلال فترة هذه الاستراتيجية، سيتم تنفيذ مراجعة للإطار. وسيقوم إطار قياس أداء الأجهزة الرقابية العليا متطلبات مأخوذة مباشرة من إطار الانتوساي للإصدارات المهنية (IFPP) ، ولا سيما وثائق المبادئ، بما في ذلك مبادئ التدقيق، ولذلك يتعيّن عليه أن يعكس تحديثات اطار الانتوساي في الوقت المناسب. إضافةً إلى ذلك، ينبغي أيضًا النظر في عكس التغييرات في أفضل الممارسات ذات الصلة. فالعالم ليس ثابتًا، وكذا الحال بالنسبة للإطار . ويجب تحديد نطاق المراجعة وتحقيق توازن يجنّب جعل الإطار أكثر شمولًا . وسيكون من الجوانب المهمة ضمان تحقيق أوجه التكامل مع أدوات التقييم الأخرى.

دعم التنفيذ

تطوير الموارد(اشخاص معنيين بالاطار)

يُعد التطوير المستمر لخبراء الإطار والأشخاص القادرين على دعم تنفيذ الإطار بلغات الانتوساي أمرًا حيويًا لنجاح الاطار .وتهدف مبادرة الإنتوساي للتنمية إلى تحقيق التوازن بين الجنسين ضمن مجموعة أشخاص العاملين على الأداة لديها.

التنسيق الخارجي

سيكون التنسيق الخارجي مع أصحاب المصلحة الرئيسيين، بما في ذلك المواءمة والتنسيق مع الهيئات الإقليمية للانتوساي، أمرًا أساسيًا لتنفيذ هذه الاستراتيجية. ويتمثل أحد الجوانب في التعاون الفعال المتعلق ببناء القدرات الإقليمية وتنفيذ المبادرات، بما في ذلك دعم الخطط الإقليمية لتنفيذ الاطار التي تراعي الاحتياجات والظروف الخاصة بكل منظمة اقليمية . ويتطلب التنسيق الفعال رصد حالة تقييمات الاطار .

الأدوات الرقمية

يُعد استخدام الأدوات الرقمية أمرًا حيويًا لضمان التنفيذ الفعال للاطار وتحقيق انتشار واسع. ولذلك سيتم استكشاف الأدوات ذات الصلة وربما تطويرها. وقد تم إطلاق الاطار الاليكتروني ، وهو تطبيق رقمي إلكتروني، في عام ٢٠٢٢. ويدعم هذا التطبيق فرق التقييم، وهو متاح باللغات الإنجليزية والفرنسية والعربية والإسبانية. وفي المستقبل، قد يكون من المناسب إضافة مزيد من الوظائف واللغات لتعزيز إتاحة الاطار ويتمثل الهدف الشامل في أن يدعم التطبيق تنفيذ تقييمات عالية الجودة وفي الوقت المناسب.

ومن المجالات الإضافية ذات الصلة التي يجدر استكشافها بشكل أعمق: إنشاء موقع إلكتروني تفاعلي لنشر البيانات المجمعة للاطار وتحسين أساليب تقديم الدورات التدريبية عن بُعد، وتعزيز الوصول لأغراض الاتصال ورفع الوعي.

المدخلات

يشمل هذا المستوى جميع المدخلات الرئيسية اللازمة لتنفيذ هذه الاستراتيجية بنجاح. ويشمل ذلك المدخلات المطلوبة لضمان حسن عمل ترتيبات الحوكمة، وهي: (١) موظفو لجنة بناء القدرات، (٢) موظفو مبادرة الإنتوساي للتنمية) (تمويل أنشطة وبرامج ومبادرات محددة)، (٣) مشاركة المانحين والانتوساي في الفريق الاستشاري المستقل.

وتشمل المدخلات الرئيسية الأخرى ما يأتي: (١) تمويل إضافي لأنشطة الاطار من المانحين(من خلال تمويل تقييمات فردية، أو مبادرات إقليمية أو عالمية للاطار، أو من خلال مساهمات عينية)، (٢) قيام الأجهزة الرقابية العليا بتخصيص موازنة كافية ووقت مناسب للموظفين لكل من تنفيذ التقييمات، وتوفير الأشخاص الموارد/خبراء الموضوع، وتوفير مقيمين قادرين على تنفيذ تقييمات الاطار باستخدام نهج مراجعة النظر، ومشاركة موظفي وقيادات الأجهزة الرقابية العليا في الأنشطة والمبادرات، (٣) مشاركة المنظمات الإقليمية ولجان الانتوساي.

٤- تأمين الموارد لأعمال إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة المالية

والمحاسبة

يتطلب تنفيذ الإطار تمويلًا مباشرًا كبيرًا، إضافةً إلى دعم عيني، لتمويل - من بين أمور أخرى - المجالات التالية:

- وحدات الدعم العالمي التي تدعم جودة التقييم والرصد العالمي، وتيسر تقييمات الاطار واستخدام نتائجها، والمراجعة المستقلة.
- وتشمل بنود التكلفة النموذجية: تكاليف الموظفين، وإعداد وترجمة مجموعة متنوعة من المواد مثل المواد الإرشادية ومواد الدورات التدريبية، وتنفيذ الدورات وورش العمل، وتمويل

- أنشطة رفع الوعي، وتمويل المراجعات المستقلة التي يجريها مستشارون. وستأتي المدخلات الرئيسية لهذه الوحدات من موظفي مبادرة تنمية الانتوساي ومواردها التمويلية.
- المدربون والميسرون^٢ يُتوقع أن يكون المورد الأساسي دعمًا عينيًا من مجتمع الانتوساي. ويكون مدربو وميسرو الاطار في الغالب من موظفي مبادرة تنمية الانتوساي والأجهزة الرقابية ذوي الخبرة المتقدمة^٣. وفي بعض الحالات، يمكن أيضًا الاستعانة بمستشارين ذوي خبرة محددة في الاطار كمدرسين وميسرين لتقييمات الاطار نيابةً عن مبادرة تنمية الانتوساي .
- تقييمات الاطار: سيتحدد مصدر التمويل إلى حدٍ كبير بحسب سياق التقييم وغرضه. فعلى سبيل المثال، عندما يكون تقييم الاطار جزءًا من استراتيجية تنمية قدرات ممولة خارجيًا، قد يكون مقدمو الدعم الخارجيون مستعدين لتمويل التقييم. أما عندما يختار الجهاز الرقابي الأعلى إجراء تقييم ذاتي، فستكون التكاليف الرئيسية مرتبطة بتخصيص وقت كافٍ لأعضاء فريق التقييم لإنجاز العمل. وغالبًا ما تكون تكلفة التقييم الذاتي المتكرر أقل بكثير في حال توفر فريق متمرس على دراية بكيفية تخطيط وإدارة عملية التقييم.

- استخدام وتطوير الأدوات الرقمية: ستكون هناك بعض التكاليف السنوية لصيانة تطبيق الاطار الالكتروني وقد تنشأ أيضًا تكاليف تطوير مستقبلية لإجراء مزيد من التحسينات وإضافة وظائف جديدة. وقد يكون من المناسب تحمّل تكاليف إضافية لأدوات أخرى. ويمكن، إلى حدٍّ ما، أن تُعوّض هذه التكاليف من خلال تقليل التدخلات (العمل) الحضرية.
- وستحدّد مبادرة تنمية الانتوساي ، من خلال خططها السنوية، الموارد المطلوبة لتنفيذ الإطار بمزيد من التفصيل، وسيعتمد مجلس إدارة مبادرة تنمية الانتوساي هذه الموازنة ضمن موازنة مبادرة تنمية الانتوساي

٥- الرصد والابلاغ وتقييم استراتيجية الاطار

تحمّل لجنة بناء القدرات ، بصفتها القائد الاداري الاستراتيجي، مسؤولية رصد تنفيذ استراتيجية الاطار للفترة ٢٠٢٣-٢٠٢٨. وضمن تقرير الأداء والمساءلة الخاص بمبادرة تنمية الانتوساي ، سيقدم المدير العام لمبادرة التنمية تقريرًا سنويًا عن التقدم المحرز في تنفيذ استراتيجية الاطار إلى كلٍّ من لجنة بناء القدرات ومجلس إدارة مبادرة تنمية الانتوساي إضافةً إلى ذلك، سيُعد تقرير رفيع المستوى عن التقدم في الاطار، مع استشراف خطط التنفيذ المستقبلية، يُعرض في الاجتماع السنوي للجنة بناء القدرات.

^٢ يتمثل الفرق الرئيس بين المدربين والميسرين في أن المدربين يشاركون أساسًا في تقديم التدريب على المنهجية، في حين يدعم الميسرون أيضًا تنفيذ الاطار داخل جهاز رقابي أعلى أو ضمن برنامج إقليمي. ومع ذلك، فإن الدورين غير متنافيين.

^٣ توفر مبادرة تنمية الانتوساي تدريبات دورية على الاطار في كل منظمة إقليمية لضمان إتاحة الفرصة للموظفين الجدد وغيرهم لتعويض الفاقد الطبيعي في رأس المال المعرفي للإطار وتعزيزه.

ولغرض رصد التقدم، تم وضع عدد من مؤشرات الأداء (يرجى الرجوع إلى الملحق (أ)). وهي مرتبطة بنتائج الاطار، التي يمكن إسنادها بشكل وثيق إلى أنشطة الاطار، وتُعد مفيدة لتقييم اقتصادية البرنامج وكفاءته وفعاليتها. أما نتائج الأجهزة الرقابية العليا، فتتأثر بعوامل عديدة تتجاوز الإطار (مثل القدرات والموارد والاستقلالية)، وهي مفيدة لرصد وتقييم تحسين الأداء على مستوى الجهاز الرقابي الأعلى. وسيتم التكليف بإجراء تقييم خارجي في عام ٢٠٢٧ من قبل لجنة بناء القدرات لاستخلاص الدروس المستفادة بالتفصيل وتقديم توصيات لاستراتيجية جديدة لتنفيذ الاطار لما بعد عام ٢٠٢٨. كما سيسهم هذا النهج في تحقيق المواءمة مع الخطة الاستراتيجية المقبلة للانتوساي (٢٠٢٩-٢٠٣٤)

٦- عوامل النجاح الحاسمة و/أو المخاطر

قد تؤثر عوامل النجاح الحاسمة والمخاطر التالية في تقبل إطار قياس أداء الأجهزة الرقابية العليا أثناء مرحلة التطبيق التدريجي (مع الإشارة إلى أننا لم نفصل بين عوامل النجاح والمخاطر، إذ إنهما وجهان لعملة واحدة، ويمكن أن تُعد جميع العناصر الواردة في الجدول إما عامل نجاح أو خطرًا اعتمادًا على طريقة صياغتها):

عوامل النجاح و/أو المخاطر	الإجراءات التمكينية و/أو التخفيفية
١-٦ القيادة والحوكمة الاستراتيجية في الانتوساي	تمارس لجنة بناء القدرات التوجيه الاستراتيجي الفعال ورصد تنفيذ الاطار بمساعدة الفريق الاستشاري المستقل، وتضمن التنسيق والتكامل مع الهيئات الأخرى في الانتوساي.
٢-٦ التواصل للتعريف بأهمية الاطار الاستراتيجية	استراتيجية اتصال فعّالة وتوضيح مكانة الاطار بما يمكن لجنة بناء القدرات ومبادرة تنمية الانتوساي وأصحاب المصلحة الرئيسيين الآخرين من الدعوة والدعم الفعال للإطار.
٣-٦ الموارد على المستويات الثلاثة في الانتوساي	توافق التمويلات المطلوبة لتنفيذ الاطار مع اهتمامات المانحين وتمويلهم، مع توفر العدد المناسب من موظفي مبادرة تنمية الانتوساي ذوي المهارات والخبرة في الاطار، واستعداد الأجهزة الرقابية العليا لتوفير الموارد العينية، أي موظفي الأجهزة الرقابية العليا الذين تم تدريبهم كمسؤولين عن تقييم الاطار كأعضاء فرق التقييم، ومدربين، وميسرين.
٤-٦ الدعم لمستخدمي الاطار	توفر مبادرة تنمية الانتوساي الدعم الكافي لفرق التقييم من خلال التدريب، والمشورة، والتيسير، والمراجعة المستقلة.

٥-٦	ملاءمة الأداة	مراجعة الإطار في الأوقات المناسبة استنادًا إلى معلومات ونصائح دقيقة (بما في ذلك الفريق الاستشاري المستقل) والمعلومات المتعلقة بالتغيرات في إطار الانتوساي للاصدارات المهنية التأكيد على دعم استخدام نتائج الاطار ، مثل التخطيط الاستراتيجي والتشغيلي، وتنمية القدرات، وتنفيذ المعايير الدولية للأجهزة الرقابية وما إلى ذلك.
٦-٦	مشاركة النتائج ، ونشر تقييمات الاطار عندما يكون ذلك مفيدا استراتيجيا	تقديم إرشادات حول كيفية التعامل مع العملية المحتملة الصعوبة لمشاركة ونشر نتائج تقييمات الاطار، استنادًا إلى خبرة الأجهزة الرقابية العليا التي قامت بذلك. دعم تبني الاطار مع التركيز على فوائد نشر التقرير الكامل للاطار، بما في ذلك ان يكون الجهاز قدوة يحتذى به وتحشيد دعم أصحاب المصلحة لأجندة إصلاح الجهاز الرقابي الأعلى.
٧-٦	دعم المنظمات الإقليمية للانتوساي لاستراتيجية الاطار	التشاور والتعاون مع المنظمات الإقليمية لضمان فهم جيد لاحتياجات الاطار وأولوياته وقدراته في المنظمات الإقليمية ، واعداد استراتيجيات / برامج تنفيذ إقليمية مشتركة مُصممة خصيصًا. وتبادل المعلومات على نحو منظم حول التقدم المحرز والعوامل والتحديات التي تؤثر على تنفيذ الاطار.
٨-٦	استمرار مشاركة المانحين في الاطار	وجود فريق استشاري مستقل فعال خاص بالاطار مع تمثيل متوازن للأجهزة الرقابية العليا والمانحين فيه و استمرار الدعم العام والتغذية الراجعة (مجموعة الآراء والتعليقات) من تعاون الانتوساي والمانحين؛ الحوار مع المانحين حول استخدامات وفوائد الاطار و زيادة الوعي والمشاركة مع المانحين بشأن منهجية وفوائد الاطار ، بما في ذلك تعريف المانحين بالإطار؛ و اشراك موظفي المانحين كأعضاء في فرق التقييم ان أمكن.
٩-٦	تقييمات مجدية من حيث الكلفة	توفر قيادة الجهاز الرقابي الأعلى الموارد الكافية لتمكين فريق التقييم من إتمام التقييم في الوقت المناسب. توفر مبادرة تنمية الانتوساي الدعم الكافي لفرق التقييم، بما في ذلك رفع الوعي والتثقيف القوي حول الموارد المطلوبة. تتولى الأجهزة الرقابية العليا و مبادرة تنمية الانتوساي إنجاز المراجعات المستقلة بسرعة وكفاءة.

الملحق: نظام النتائج لإطار قياس أداء الأجهزة الرقابية العليا

يهدف نظام النتائج إلى تسهيل رصد وتنفيذ ومراجعة تنفيذ الإطار على مستوى نتائج الاطار .ويتضمن الجدول أدناه مؤشرات الأداء المستخدمة لقياس نتائج الاطار ، والتي سيتم قياسها سنويًا.

يُقاس الأداء على مستوى نتائج الأجهزة الرقابية العليا وفقاً لإطار نتائج الخطة الاستراتيجية لمبادرة تنمية الانتوساي للفترة ٢٠١٩-٢٠٢٣. ١ كما سيتم ربط نظام النتائج على مستوى المخرجات بالخطط التشغيلية لتنفيذ الاستراتيجية.

٢ أثناء مراجعة منتصف المدة لاستراتيجية تنفيذ الاطار المقررة في عام ٢٠٢٥، قد يكون من المناسب إعادة النظر في المراحل الرئيسية والاهداف.

الغرض: تحسين مستدام في أداء الأجهزة الرقابية العليا عالمياً
مؤشر نتيجة الاطار رقم ١ :

التقييمات المنفذة	الخط الأساسي ٢٠٢٢	الإنجاز المرحلي (٢٠٢٣)	الإنجاز المرحلي ٢ (٢٠٢٤)	الإنجاز المرحلي (٢٠٢٥)٣	الإنجاز المرحلي (٢٠٢٦)٤	الإنجاز المرحلي (٢٠٢٧)٥	الهدف ٢٠٢٨
العدد التراكمي للأجهزة الرقابية العليا (جميع الدول) التي أتمت تقرير أداء نهائي بناءً على الإطار أ- التقييم لأول مرة ب- التقييم المتكرر ت- التقييم المنشور	٨٧-أ ١٢-ب ١٧-ت متحققة	٩٥-أ ١٩-ب ١٨-ت	٢٨-ب ٢٢-ت	١٠٠-أ ٤٠-ب ٢٦-ت	١٠٥-أ ٤٨-ب ٣٠-ت	١١٠-أ ٥٦-ب ٣٣-ت	١١٥-أ ٦٦-ب ٣٧-ت

المصدر: نظام الرصد الداخلي، مسح مبادرة تنمية الانتوساي الدوري لتتبع التقييمات

مؤشر نتيجة الاطار ٢: جودة التقييمات

جودة التقييمات	الخط الأساسي ٢٠٢٢	الإنجاز المرحلي (٢٠٢٣)	الإنجاز المرحلي (٢٠٢٤)	الإنجاز المرحلي (٢٠٢٥)	الإنجاز المرحلي (٢٠٢٦)	الإنجاز المرحلي (٢٠٢٧)	الهدف ٢٠٢٨
نسبة تقييمات النهائية التراكمية جميع الاطار (أي التي)	٦٩% متحققة	٧٠%	٧١%	٧٢%	٧٤%	٧٥%	٧٦%

							تتضمن مراجعة يثبت المستقل الحقائق، بالإضافة إلى التطبيق السليم لمنهجية الاطار
--	--	--	--	--	--	--	---

تحقيق:

نظام الرصد الداخلي، ومسح مبادرة تنمية الانتوساي الدوري لتتبع التقييمات

مؤشر نتيجة الاطار ٣: استخدام نتائج التقييم في التخطيط الاستراتيجي وتنمية القدرات للأجهزة الرقابية العليا

الهدف	الإنجاز المرحلي	الإنجاز المرحلي	الإنجاز المرحلي	الإنجاز المرحلي	الإنجاز المرحلي	الخط الأساسي	استخدام التقييم في التخطيط الاستراتيجي وتنمية القدرات
٢٠٢٨	٥ (٢٠٢٧)	٤ (٢٠٢٦)	٣ (٢٠٢٥)	٢ (٢٠٢٤)	١ (٢٠٢٣)	٢٠٢٢	
٩٢%	٩٢%	٩١%	٩١%	٩٠%	٨٩%	٨٧% متحققة	نسبة تقييمات النهاية التراكمية، الدول التي تم الإبلاغ استخدامها كأساس للتخطيط الاستراتيجي للجهاز الرقابي الأعلى و/أو لمشاريع القدرات

نظام الرصد الداخلي لمبادرة تنمية الانتوساي ، ومسح مبادرة تنمية الانتوساي الدوري لتتبع التقييمات

مؤشر نتيجة الاطار :٤ تنفيذ التقييمات مع مراجعات مستقلة في الوقت المناسب

الهدف ٢٠٢٨	الإنجاز المرحلي ٥ (٢٠٢٧)	الإنجاز المرحلي ٤ (٢٠٢٦)	الإنجاز المرحلي ٣ (٢٠٢٥)	الإنجاز المرحلي ٢ (٢٠٢٤)	الإنجاز المرحلي ١ (٢٠٢٣)	الخط الأساسي ٢٠٢٢	التقييمات مع مراجعات مستقلة في الوقت المناسب
—	—	—	—	—	—	— متحققة	التقليل الوقت المستغرق لإكمال عملية المراجعة المستقلة

نظام الرصد الداخلي، ومسح مبادرة تنمية الانتوساي الدوري لتتبع التقييمات

مؤشر نتيجة الاطار ٥: الأجهزة الرقابية العليا التي تستخدم الاطار بنسخته الالكترونية

الهدف ٢٠٢٨	الإنجاز المرحلي ٥ (٢٠٢٧)	الإنجاز المرحلي ٤ (٢٠٢٦)	الإنجاز المرحلي ٣ (٢٠٢٥)	الإنجاز المرحلي ٢ (٢٠٢٤)	الإنجاز المرحلي ١ (٢٠٢٣)	الخط الأساسي ٢٠٢٢	الأجهزة الرقابية العليا التي تستخدم الاطار بنسخته الالكترونية
٥٠	٤٣	٣٧	٣٠	٢٠	١٥	٥ متحققة	العدد التراكمي للأجهزة الرقابية العليا التي تجري تقييماتها باستخدام التطبيق

تحقيق:

نظام الرصد الداخلي لمبادرة تنمية الانتوساي، ومسح مبادرة تنمية الانتوساي الدوري لتتبع التقييمات

هوامش الملحق :

- ١- اطار النتائج لمبادرة تنمية الانتوساي
- ٢- الخطط التشغيلية لتنفيذ استراتيجية الاطار استعدادها مبادرة تنمية الانتوساي