



محضر الاجتماع الثالث والعشرين
لجنة تنمية القدرات المؤسسية
للمنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة
الرياض – المملكة العربية السعودية

14-12 نوفمبر/ تشرين الثاني 2023

محضر الاجتماع الثالث والعشرين للجنة تنمية القدرات المؤسسية
للمنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة
- الرياض - المملكة العربية السعودية
14-12 نوفمبر/ تشرين الثاني 2023

استضاف الديوان العام للمملكة العربية السعودية -مشكورا- أعمال الاجتماع الثالث والعشرين للجنة تنمية القدرات المؤسسية للمنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة بمدينة الرياض خلال الفترة الممتدة من 12 إلى 14 نوفمبر/تشرين الثاني 2023 بناء على دعوة موجهة من معالي نائب الأمين العام للمنظمة، وذلك بحضور أعضاء اللجنة الآتي ذكرهم:

الصفة	الوظيفة	اسم المشارك	الجهاز
رئيس اللجنة	- مدير عام العلاقات الدولية	1-الأستاذ/ سلطان بن مرزوق العتيبي	1- الديوان العام للمحاسبة بالمملكة العربية السعودية
نائب رئيس اللجنة	- مدير مديرية الشؤون الإدارية -مديرية الدراسات والتدريب	3- الدكتور/ منير يوسف حامد المناصير 4- الأستاذ/ ضياء الدين حسين عبد الله علان	2- ديوان المحاسبة بالمملكة الأردنية الهاشمية
مقرر اللجنة	رئيس مصلحة التدريب والبحث العلمي بالأمانة العامة	5- الأستاذ/ منير خليفي	3- الأمانة العامة للمنظمة العربية
عضو	- وكيل وزارة - مدير إدارة عامة	6- الدكتورة/ غادة عمر محمد عبد العزيز 7- الدكتور/ أحمد عبد الحميد موسى قزامل	4-الجهاز المركزي للمحاسبات بجمهورية مصر العربية
عضو	- مراقب العلاقات الدولية - رئيس قسم التعليم المهني المستمر	8- الأستاذة/ هبة علي العوضي 9- الأستاذة/ نورة ناصر القعود	5- ديوان المحاسبة بدولة الكويت
عضو	- مدير عام - رئيس قسم الاحتياجات التدريبية	10- الأستاذ/ رايد بن عبد الله الصالحي 11 - الأستاذ/ سالم بن محسن الغساني	6- جهاز الرقابة المالية والإدارية للدولة بسلطنة عمان
عضو	- مدير مركز تنمية القدرات بالمجلس - قاضي (رئيس فرع)	12- الأستاذ/ صلاح الدين المختوم 13- الأستاذ/ شرف صايب	7- المجلس الأعلى للحسابات بالمملكة المغربية
عضو	- رئيس هيئة رقابة مالية أقدم - معاون رئيس هيئة رقابة مالية	14- الأستاذة/ هيفاء حسين جوري 15- الدكتور/ أحمد عبد الأمير محمود	3- ديوان الرقابة المالية الاتحادي بجمهورية العراق

وشارك عن بعد عبر منصة المنظمة (ZOOM):

الصفة	الوظيفة	اسم المشارك	الجهاز
عضو	-رئيس وحدة التخطيط والتطوير - مدير دائرة التدريب	14-- الأستاذ/ يوسف حنتش 15- الأستاذة/ سمر دويكات	10- ديوان الرقابة المالية والإدارية بدولة فلسطين

وشارك ممثلاً عن مبادرة تنمية الإنتوساي (IDI) الأستاذ/ عبد الحكيم بن الأزرق. وتعذر حضور ممثلي ديوان المحاسبة بالجمهورية اللبنانية.

وافتح الاجتماع الأستاذ سلطان العتيبي، رئيس اللجنة، ورحب نيابة عن معالي الدكتور حسام بن عبد المحسن العنقري رئيس الديوان العام للمحاسبة، بضيوف المملكة العربية السعودية راجياً لهم طيب الإقامة والنجاح في أعمالهم ضمن اللجنة. ثم تولى ممثل الأمانة العامة ومقرر اللجنة، الأستاذ منير الخليفي، إلقاء كلمة عبر فيها عن شكره للديوان العام للمحاسبة بالمملكة العربية السعودية على كرم الضيافة مثنياً جهود اللجنة شاكراً كل القائمين عليها. وبعد ذلك شرعت اللجنة في دراسة البنود المدرجة على جدول أعمالها وانتهت إلى ما يلي:

البند الأول: إقرار مشروع جدول الأعمال

عملاً بأحكام المادة الثامنة من اللائحة التنظيمية للجنة تنمية القدرات المؤسسية للمنظمة التي تنص على أن تصادق اللجنة، في بداية كل اجتماع لها على جدول أعمالها، تمّ استعراض مختلف البنود التي تضمنها مشروع جدول الأعمال وتمّ إقرار هذا الأخير والمصادقة عليه وفقاً لما يلي:

البند 1: إقرار مشروع جدول الأعمال

البند 2: دراسة نتائج تنفيذ خطة العمل في مجال التدريب لسنة 2023 وما تبقى من خطة عمل العام 2022 والتي نفذت خلال عام 2023

البند 3: متابعة توصيات اللقاءات العلمية والتدريبية للعام 2022.

البند 4: عرض نتائج مشاركة رئاسة اللجنة في اجتماع اللجنة التوجيهية للجنة الإنتوساي لتنمية القدرات المنعقدة بجامايكا خلال شهريونيو 2023.

البند 5: عرض نتائج مشاركة ممثلي اللجنة في ندوة "دعم استقلالية الأجهزة العليا للرقابة بإقليم الأرابوساي" المنعقدة بدولة قطر خلال شهر مايو 2023.

البند 6: إعادة النظر في طريقة تقييم اللقاءات التدريبية والعلمية.

البند 7: النظر في مشروع تعديل قواعد اللقاءات العلمية والتدريبية والبحث العلمي للمنظمة (عن بعد).

البند 8: النظر في إنجازات الخطة التشغيلية لعام 2023 وإعداد تقرير نشاط اللجنة لعام 2023.

البند 9: النظر في المادة العلمية حول نظم إدارة الموارد البشرية استرشاداً بدليل إدارة الموارد البشرية الصادر عن الإنتوساي المقترحة من قبل فريق العمل الذي تمّ تكليفه باللجنة (الأجهزة العليا للرقابة بكل من مصر وفلسطين والعراق)

البند 10: إعداد الخطة التشغيلية للجنة لعام 2024

البند 11: توزيع اللقاءات والدورات التدريبية لسنة 2024

البند 12: متابعة مبادرة الديوان العام للمحاسبة بالمملكة العربية السعودية بشأن مشروع " برنامج الزمالة للمدقق العربي "

البند 13: النظري في تقديم مسابقة البحث العلمي الرابعة عشرة

البند 14: متابعة اللجنة مسار العمل ضمن مناخ صعب ومعقد (ACCC)

البند 15: متابعة تنفيذ خطة المنظمة المتعلقة بالتعلم الإلكتروني

البند 16: النظري في خطط الأجهزة في تقييم أدائها وفق إطار SAI PMF

البند 17: متابعة تنفيذ الأنشطة المبرمجة في إطار الاتفاقية الممضاة مع الأوروساي

البند 18: متابعة تنفيذ الأنشطة المبرمجة في إطار الاتفاقية الممضاة مع الأسوساي

البند 19: مشاريع مبادرة الإنتوساي للتنمية (IDI)

البند 20: إعداد مقال أو أكثر حول أحد المواضيع المتصلة بالأنشطة الفنية للجنة تنمية القدرات المؤسسية بغاية إدراجه ضمن مجلة الرقابة المالية للمنظمة

البند 21: ما يستجد من أعمال

* النظري في مذكرة مفاهيم متعلقة بتنفيذ دورة تدريبية حول دليل تقييم السياسات العمومية يلها تنفيذ مهمة رقابة تعاونية.

البند 22: تحديد مكان وموعد الاجتماع القادم للجنة

البند الثاني: دراسة نتائج تنفيذ خطة العمل في مجال التدريب لسنة 2023 وما تبقى من خطة عمل العام 2022 والتي نفذت خلال عام 2023

خلال نهاية العام 2022 وفي مستهل العام 2023 تم استكمال ما تبقى من خطة عمل العام 2022 حيث أنه بعد التنسيق مع الأجهزة المستضيفة تم تنفيذ اللقاءات التالية:

- اللقاء التدريبي حول موضوع "التخطيط الاستراتيجي وفقا لدليل الإدارة الاستراتيجية الصادر عن مبادرة تنمية الإنتوساي IDI": نفذ عن بعد من قبل الجهاز المركزي للمحاسبات بجمهورية مصر العربية خلال الفترة الممتدة من 4 إلى 8 ديسمبر 2022

- اللقاء العلمي حول موضوع: " الرقابة على الصناعات الاستخراجية": نفذ عن بعد من قبل ديوان المحاسبة بدولة الكويت خلال الفترة الممتدة من 17-19 يناير 2023.

- اللقاء التدريبي حول موضوع "رقابة الأداء على قطاع الاتصالات": استضافه المجلس الأعلى للحسابات بالمملكة المغربية خلال الفترة الممتدة من 23-26 يناير 2023

وتم على إثر ذلك إعداد التقارير المتعلقة بها وعرضها على اللجنة لدراستها والمصادقة عليها بعد إدخال التعديلات التي رأتها مناسبة في شأنها.

كما تضمن برنامج عمل المنظمة في مجال التدريب لسنة 2023 الذي اعتمده المجلس التنفيذي للمنظمة في قراره رقم 2022/379 م.ت (66) -النقطة الثانية- والتي تضمنت اعتماد خطة العمل في مجال التدريب لسنة 2023 وقد تم تحديد الأجهزة المستضيفه للقاءات العلمية والتدريبية وتولت الأمانة العامة التنسيق معها لتنفيذها وفقا للبرنامج التالي:

اللقاء التدريبي أو العلمي	اسم الجهاز المستضيف	الفترة
1- اللقاء العلمي "المراجعة المالية في ظل الازمات"	الجهاز المركزي للمحاسبات بجمهورية مصر العربية	من 5 إلى 7 / 6 / 2023
2- اللقاء العلمي "الرقابة على الحكومة الالكترونية"	الديوان العام للمحاسبة بالمملكة العربية السعودية	من 17 إلى 21 / 12 / 2023
3- اللقاء التدريبي "الإطار المحدث للإصدارات المهنية للإنتوساي IFPP" (عن بعد)	ديوان المحاسبة بالمملكة الأردنية الهاشمية	29 مايو 2023
4- اللقاء التدريبي "المعايير الدولية في المحاسبة"	مجلس المحاسبة بالجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية	من 17 إلى 20 / 09 / 2023
5- اللقاء التدريبي "التدقيق المبني على المخاطر"	جهاز الرقابة المالية والإدارية للدولة بسلطنة عمان	من 22 إلى 26 / 10 / 2023
6- اللقاء التدريبي "مخاطر التشغيل الإلكتروني للبيانات وكيفية اكتشاف وسائل الغش ومواطن الفساد"	الديوان العام للمحاسبة بالمملكة العربية السعودية	من 22 إلى 26 / 10 / 2023

وقد تم تنفيذ جميع اللقاءات باستثناء اللقاء العلمي "الرقابة على الحكومة الالكترونية" الذي حدد تاريخ تنفيذه إثر اجتماع اللجنة وقبل نهاية العام 2023، وتم إعداد التقارير المتعلقة بها وعرضها على اللجنة لدراستها والمصادقة عليها بعد إدخال التعديلات التي رأتها مناسبة في شأنها.

وبعد التداول والنقاش بين أعضائها الكرام:

1. أثنت اللجنة على جهود جميع الأجهزة وهيكل المنظمة التي تولت تنظيم اللقاءات التدريبية المدرجة ضمن خطة عمل العام 2022 والتي استكملت في نهاية السنة أو في مستهل العام 2023 وأوصت باعتماد تقرير اللقاء التدريبي حول "التخطيط الاستراتيجي وفقا لدليل الإدارة الاستراتيجية الصادر عن مبادرة تنمية الإنتوساي IDI" (مرفق 1) وتقرير اللقاء العلمي حول "الرقابة على الصناعات الاستخراجية" (مرفق 2) وتقرير اللقاء التدريبي حول "رقابة الأداء على قطاع الاتصالات" (مرفق 3) وتعميم التوصيات المضمنة بالتقارير على الأجهزة الأعضاء للاستفادة منها.

2. أثنت اللجنة على جهود جميع الأجهزة وهيكل المنظمة التي تولت تنظيم اللقاءات التدريبية المدرجة ضمن خطة التدريب لسنة 2023 وأوصت باعتماد تقرير اللقاء التدريبي "الإطار المحدث للإصدارات المهنية للإنتوساي IFPP" (مرفق 4) وتقرير اللقاء العلمي حول موضوع "المراجعة المالية في ظل الازمات" (مرفق 5) وتقرير اللقاء التدريبي "المعايير الدولية في المحاسبة" (مرفق 6) وتقرير اللقاء التدريبي حول "التدقيق المبني على المخاطر" (مرفق 7) وتقرير اللقاء التدريبي حول "مخاطر التشغيل الإلكتروني للبيانات وكيفية اكتشاف وسائل الغش ومواطن الفساد" (مرفق 8) وتعميم التوصيات على الأجهزة الأعضاء للاستفادة منها.

البند الثالث: متابعة توصيات اللقاءات العلمية والتدريبية للعام 2022.

باعتبار أن قرار المجلس التنفيذي رقم 2022/353 م.ت (64) ينص فقط على تعميم توصيات تقارير اللقاءات التدريبية على الأجهزة الأعضاء للاستفادة والأخذ بما تراه مناسبا منها، دون الدعوة لمتابعتها، فقد رأت اللجنة أن يُكتفى بتعميم التوصيات دون متابعتها. وعليه فقد أوصت بحذف هذا البند من جداول أعمالها القادمة.

البند الرابع: عرض نتائج مشاركة رئاسة اللجنة في اجتماع اللجنة التوجيهية للجنة الإنتوساي لتنمية القدرات المنعقدة بالجامايك يونيو 2023.

تولى ممثل الديوان العام للمحاسبة بالمملكة العربية السعودية باعتباره رئيس لجنة تنمية القدرات المؤسسية للمنظمة استعراض تقرير عن مشاركة رئاسة اللجنة في اجتماعات اللجنة التوجيهية للجنة الإنتوساي لبناء القدرات التي عقدت بكينغستون - جامايكا خلال الفترة 19-23 يونيو 2023. وبعد التداول والنقاش، ثمنت اللجنة ما جاء في التقرير (مرفق 9) وأوصت بعرضه على المجلس التنفيذي للاطلاع والاحاطة.

البند الخامس: عرض نتائج مشاركة ممثلي اللجنة في ندوة "دعم استقلالية الأجهزة العليا للرقابة بإقليم الأرابوساي" المنعقدة بدولة قطر خلال مايو 2023.

بعد عرض التقرير الذي أعده ممثل الأمانة العامة وممثل رئاسة لجنة تنمية القدرات المؤسسية للمنظمة والمتعلق بمشاركة ممثلي اللجنة في ندوة "دعم استقلالية الأجهزة العليا للرقابة بإقليم الأرابوساي" المنعقدة بدولة قطر خلال مايو 2023.

وبعد التداول والنقاش، ثمنت اللجنة ما جاء في التقرير (مرفق 10) وأوصت بعرضه على المجلس التنفيذي للاطلاع والاحاطة.

البند السادس: إعادة النظر في طريقة تقييم اللقاءات التدريبية والعلمية.

بعد عرض المذكرة التي اقترحها الجهاز المركزي للمحاسبات بجمهورية مصر العربية المتعلقة بإعادة النظر في طريقة تقييم اللقاءات التدريبية والعلمية المعتمدة على أنظار اللجنة تمت مناقشة ما جاء فيها فثمنت اللجنة جهود الجهاز المصري وأوصت بـ:

1. تعميم المذكرة المقترحة (مرفق 11) على الأجهزة الأعضاء بالمنظمة لاستطلاع الآراء فيما يخص النقاط التالية:

- اعتماد مقياس ليكرت الخماسي في عملية تقييم اللقاءات التدريبية.
- عناصر تقييم اللقاءات وفق استمارة الاستقصاء
- 2. تجميع مقترحات الأجهزة الأعضاء وتقديمها للجنة لاعتمادها في اعداد نموذج لاستمارات تقييم اللقاءات التدريبية والعلمية.
- 3. تكليف الأمانة العامة بالتنسيق مع رئاسة اللجنة للنظر في إمكانية إعداد استمارات تقييم الكترونية ورفعها على منصة المنظمة بدلا عن الاستمارات المستخدمة.

البند السابع: النظر في مشروع تعديل قواعد اللقاءات العلمية والتدريبية والبحث العلمي للمنظمة (عند بعد).

بعد أن نظرت اللجنة في مسودة مشروع المذكرة المقترحة من الأمانة العامة والتي تتضمن بعض المقترحات التي يمكن اتخاذها كمنطلق لإدراج قواعد جديدة خاصة باللقاءات التدريبية والعلمية عن بعد ضمن وثيقة قواعد اللقاءات العلمية والتدريبية والبحث العلمي للمنظمة أوصت اللجنة بتعميم المذكرة (مرفق 12) على الأجهزة الأعضاء لتجميع ملاحظاتهم ومقترحاتهم بهذا الشأن وارسالها للجنة لصياغة قواعد تنظيم اللقاءات العلمية والتدريبية التي تنفذ عن بعد.

البند الثامن: النظر في إنجازات الخطة التشغيلية لعام 2023 وإعداد تقرير نشاط اللجنة لعام 2023.

في إطار الالتزام بما ورد بالمادة 26 من النظام الاساسي للمنظمة، تتولى كل لجنة رفع تقرير دوري عن نتائج أعمالها لكل من الأمانة العامة والمجلس التنفيذي. وقد تولت اللجنة في اجتماعها الحادي والعشرين توزيع أنشطتها التي سيتم إنجازها خلال سنة 2023، وفق النموذج المقترح من لجنة التخطيط الاستراتيجي والمصادق عليه. وحيث صادق المجلس التنفيذي للمنظمة من خلال قراره رقم 2022/379 م.ت (66) على الخطة التشغيلية لسنة 2023. أعدت الأمانة العامة مدى التقدم في انجاز الأنشطة إلى موفى شهر أكتوبر 2023 والمشاريع المنوطة بعهدة اللجنة وفق ما توفر لديها من بيانات كما تولّى الجهاز المركزي للمحاسبات بجمهورية مصر العربية -مشكورا- إعداد تقرير ضمّ تحليلا للمعطيات التي تم تجميعها عبر الاستبانة التي أعدتها اللجنة مسبقا والتي تتعلق بالمشاريع الموكلة إليها.

وفيما يتعلّق بمشروع " تنفيذ ورش عمل ولقاءات (حضورية / عن بعد) للأجهزة الراغبة في المشاركة في مجال التخطيط الاستراتيجي " المدرج ضمن الخطة التشغيلية للجنة لعام 2023 فإنه جدير بالذكر أنّ المنظمة سبق لها أن نظّمت عن بعد ورشة عمل " في مجال التخطيط الاستراتيجي على دليل التخطيط الاستراتيجي الصادر عن مبادرة تنمية الإنتوساي " نقّدها الجهاز المركزي للمحاسبات بجمهورية مصر العربية خلال الفترة من 4-8 2022/12/.

وعرضت الأمانة العامة على اللجنة جداول الإنجازات لاستكمالها خاصة فيما يتعلق بتحقيق المؤشرات وأسباب عدم تنفيذ بعض المشاريع والحلول المقترحة لتجاوز الوضعية ومن ثمّ المصادقة على نتائج أعمال الخطة التشغيلية لعام 2023 وتكليف عضو أو فريق من بين أعضائها لإعداد تقرير نتائج أعمالها تمهيدا لرفعه إلى المجلس التنفيذي للمصادقة عليه.

وبعد التداول والنقاش أوصت اللجنة ب:

1. تفويض الأمانة العامة لمواصلة التنسيق مع الجهاز المصري لتنفيذ مشروع " تنفيذ ورش عمل ولقاءات (حضورية / عن بعد) للأجهزة الراغبة في المشاركة في مجال التخطيط الاستراتيجي " المدرج ضمن الخطة التشغيلية للجنة لعام 2023، حضوريا بمقر الأمانة العامة.
2. رفع نتائج أعمال الخطة التشغيلية للعام 2023 (مرفق 13) للمجلس التنفيذي للمصادقة عليها
3. استكمال تقرير نشاط اللجنة (مرفق 14) من قبل رئاسة اللجنة ورفعها للمجلس التنفيذي خلال اجتماعه القادم للمصادقة عليه.

البند التاسع: النظر في المادة العلمية حول نظم إدارة الموارد البشرية استرشاداً بدليل إدارة الموارد البشرية الصادر عن الإنتوساي المقترحة من قبل فريق العمل الذي تمّ تكليفه باللجنة (الأجهزة العليا للرقابة بكل من مصر وفلسطين والعراق)

استناداً إلى النقطة الرابعة من القرار رقم 2022/379 م.ت (66) لاجتماع المجلس التنفيذي السادس والستين غير العادي المنعقد عن بعد يوم 28 جمادى الأولى 1444هـ/21 ديسمبر 2022م، والتي تم بمقتضاها اعتماد تشكيل فرق العمل داخل لجنة تنمية القدرات المؤسسية وتوزيع العمل بينها وفق خطتها التشغيلية لعام 2023 المصادق عليها، تمّ تكليف الأجهزة العليا للرقابة بكل من مصر والعراق وفلسطين بتنفيذ المشروع 1-2-3 المتعلق بإعداد مادة علمية حول نظم إدارة الموارد البشرية استرشاداً بدليل إدارة الموارد البشرية الصادر عن الإنتوساي والذي يندرج ضمن تنفيذ الأولوية الفرعية (2-3) "دعم قدرات الموارد البشرية" المدرجة بدورها ضمن الأولوية الشاملة الثانية "دعم حوكمة الأجهزة الأعضاء" بالمخطط الإستراتيجي الحالي للمنظمة للفترة 2023-2028. وبعد تأكيد ممثلي الأجهزة الأعضاء بكل من مصر والعراق وفلسطين على استكمال اعداد المادة العلمية وحاجتهم لفترة مراجعة لها وتطوع ممثل ديوان المحاسبة بالمملكة الأردنية الهاشمية -مشكورا- بمراجعتها النهائية لضمان جودتها أوصت اللجنة ب:

1. الثناء على جهود الفريق المكلف بإعداد المادة العلمية وحثه على تقديمها للأمانة العامة خلال مدة لا تتجاوز الأسبوعين.
2. تقديم المادة العلمية للجهاز الأردني لمراجعة الجودة واخراجها في صيغتها النهائية بعد شهرين من تاريخ تسلمها.

البند العاشر: إعداد الخطة التشغيلية للجنة لعام 2024.

استناداً إلى المادة الرابعة من اللائحة التنظيمية للجنة تنمية القدرات المؤسسية التي تمّت المصادقة عليها بالقرار رقم 2020/298 م.ت (61) الذي تمّ اتخاذه خلال الاجتماع الواحد والستين للمجلس التنفيذي المنعقد يومي 15 و16 ربيع الثاني 1442هـ الموافق لـ 11/30 و 2020/12/01 م تتولى اللجنة إعداد برنامج عمل سنوي تفصيلي.

وفي إطار العمل على تجسيم الأولويات الإستراتيجية والفرعية ذات العلاقة بتنمية القدرات التي تضمنتها المخطط الإستراتيجي للمنظمة للفترة 2023-2028 وتماشياً مع توجهات المنظمة الدولية للأجهزة العليا للرقابة (الإنتوساي) ذات الصلة ببناء القدرات والتي تضمنتها خطة عمل لجنة الإنتوساي لتنمية القدرات للفترة 2023-2025 واحتياجات الأجهزة الأعضاء، وزعت اللجنة المشاريع المقترحة ضمن الجدول المقدم من الأمانة العامة وضبطت اللجنة الصيغة النهائية لخطةها التشغيلية لسنة 2024 وأوصت بما يلي:

- 1- بخصوص مشروع "إعداد مدربين على نموذج مبادرة تنمية الإنترنت المتعلق بالرقابة على أهداف التنمية المستدامة (ISAM)" أن يتم التنسيق مع لجنة الرقابة على أهداف التنمية المستدامة والمجلس الأعلى للحسابات بالمملكة المغربية لتنفيذ ورشة عمل حول الموضوع خلال الربع الثاني من العام 2024.
- 2- تأجيل تنظيم ورشة عمل على تطبيق قياس الأداء إلى حين انتهاء مبادرة تنمية الإنترنت (IDI) من تحديث إطار قياس الأداء.
- 3- بالنسبة للأولوية 4.2 (دعم قدرات الأجهزة في التواصل مع الجهات ذات العلاقة) سيتم النظر برمجة نشاط للعام 2024 إثر انتهاء ورشة العمل حول آليات تطوير استراتيجية للتواصل مع أصحاب المصلحة المزمع تنفيذها من قبل المجلس الأعلى للحسابات بالمملكة المغربية خلال مؤقفي شهر ديسمبر 2023 وذلك بناء على التوصيات الصادرة عن الورشة.
- 4- عرض الخطة التشغيلية للعام 2024 (مرفق 15) على المجلس التنفيذي لاعتمادها.

البند الحادي عشر: توزيع اللقاءات والدورات التدريبية لسنة 2024.

تضمن برنامج عمل المنظمة في مجال التدريب والبحث العلمي لسنة 2024 الذي أقرته الجمعية العامة في دورتها الرابعة عشرة المنعقدة بالمملكة العربية السعودية خلال الفترة من 25 إلى 27/10/2022، وتم تعديله من قبل المجلس التنفيذي ضمن قراره رقم 2022/379 م.ت (66) الخاص بتنظيم لقاء علمي وثلاث لقاءات تدريبية حول عدد من المواضيع المتعلقة بالعمل الرقابي.

وتمهيدا لإعداد مشروع الخطة التفصيلية المتعلقة بكل لقاء من هذه اللقاءات وعرضه على المجلس التنفيذي في اجتماعه السابع والستين، عممت الأمانة العامة النموذج الذي أعدته لجنة تنمية القدرات المؤسسية لكل لقاء وطلبت إلى كل جهاز تضمين كل نموذج البيانات المطلوبة. وتلقت الأمانة العامة إجابات من الأجهزة العليا للرقابة في كل من: الكويت وقطر ومصر وتونس والبحرين والجزائر والسعودية والصومال والعراق واليمن وسلطنة عمان وسوريا وفلسطين ولبنان والأردن.

ثم قامت الأمانة العامة استنادا لهذه الإجابات بإعداد مشروع الخطط التفصيلية للقاءات التدريبية والعلمية المذكورة. كما أعدت جدولاً بالأجهزة الأعضاء التي قدمت طلباً باستضافة أحد اللقاءات وعرضته على أعضاء اللجنة، وبعد التداول والنقاش أوصت اللجنة بما يلي:

1. اعتماد خطة العمل التفصيلية النهائية في مجال التدريب لسنة 2024 (مرفق 16).
2. اختيار الأجهزة المستضيفة لكل لقاء تدريبي أو علمي حسب الجدول الموالي:

تاريخ تقديم طلب الاستضافة	الفترة المقترحة	اسم الجهاز الراغب بالاستضافة	اللقاء التدريبي أو العلمي	
2023/09/12	لم يقترح فترة	ديوان المحاسبة بدولة الكويت	اللقاء التدريبي حول موضوع "التحليل المالي"	1
2023/11/01	الربع الثاني من العام 2024	محكمة المحاسبات بالجمهورية التونسية	اللقاء التدريبي "تحديد الاحتياجات التدريبية"	2
2023/10/31	الربع الثالث من العام 2024	الديوان العام للمحاسبة بالمملكة العربية السعودية	اللقاء التدريبي "التحول من الأساس النقدي إلى الاستحقاق"	3
2023/09/20	لم يقترح فترة	الجهاز المركزي للمحاسبات بجمهورية مصر العربية	اللقاء العلمي "الطرق الحديثة للرقابة على الأنظمة المعلوماتية"	4

3. تقديم الشكر والثناء للأجهزة المستضيفة للقاءات وحثها على الالتزام بتنفيذ اللقاءات التدريبية والعلمية المندرجة ضمن خطة عمل المنظمة للعام 2024 خلال الثلاث أرباع الأولى من السنة حتى يتم اتاحة المجال خلال الربع الأخير من العام لعقد اجتماعات اللجان والاعداد لعقد اجتماع المجلس التنفيذي القادم.

4. تفويض الأمانة العامة بالتنسيق مع ديوان المحاسبة بدولة الكويت لوضع مشروع ضوابط اعداد ورقة العمل المقدمة خلال اللقاءات التدريبية والعلمية وعرضه على اللجنة.

البند الثاني عشر: متابعة مبادرة الديوان العام للمحاسبة بالمملكة العربية السعودية بشأن مشروع "برنامج الزمالة للمدقق العربي".

استنادا إلى القرار رقم 2022/379 م.ت (66) للمجلس التنفيذي غير العادي المنعقد -عن بعد- يوم 28 جمادى الأولى 1444 هـ الموافق لـ 2022/12/21 م الذي اعتمد مقترح الديوان العام للمحاسبة بالمملكة العربية السعودية "بتقديم المركز السعودي للمراجعة المالية والرقابة على الأداء" برنامج الزمالة للمراجعين" لفائدة الأجهزة الأعضاء بالمنظمة على أن يتم استكمال عناصره التفصيلية من قبل الديوان لاحقا"، تولى الجهاز السعودي -مشكورا- إعداد تقرير تضمن تقديمًا مفصلاً عن البرنامج الذي يهدف إلى تطوير الأداء والمهارات وتعزيز قدرات

منسوبي الأجهزة العليا للرقابة المالية العامة والمحاسبة بالدول العربية وتأهيلها لأداء مهامها بكفاءة وفعالية. كما سيقدم فرصًا عديدة للمدققين لاكتساب خبرات قيمة في مجال المراجعة والرقابة المالية. وبعد عرض التقرير على اللجنة ودراسته أوصت اللجنة باعتماد مبادرة برنامج زمالة المراجع المعتمد للمنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة، (ARABOSAI Certified Auditor (ACA) في الصيغة المرفقة (مرفق 17) على أن يقدم الديوان العام للمحاسبة بالمملكة العربية السعودية خطة تفصيلية للبرنامج، كما توصي بأن يتم تخصيص مقعد للجهاز الراغب في استضافة البرنامج لعضوية المجلس التنفيذي للمنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة.

البند الثالث عشر: النظر في تقدم مسابقة البحث العلمي الرابعة عشرة

في إطار مواصلة مسابقة البحث العلمي التي تنظمها المنظمة العربية كل ثلاث سنوات واستنادا لقرار الجمعية العامة رقم 2022/68 (ج.ع. 14) والذي نص على إقرار برنامج عمل المنظمة للفترة 2023-2025 من ضمنه مواضيع مسابقة البحث العلمي الرابعة عشرة في مجال الرقابة، تولت الأمانة العامة اعداد اعلان تنظيم المسابقة.

وتمهيدا لتشكيل لجنة تقويم البحوث الخاصة بهذه المسابقة، قامت الأمانة العامة بتعميم خطاب على جميع الأجهزة لتشكيل لجنة تقويم البحوث والتي ستقوم بمهمة التقويم الخاصة بمسابقة البحث العلمي. وتشكل اللجنة والتي يعتمدها المجلس التنفيذي، من خمسة أعضاء على الأقل من الأجهزة الأعضاء في المنظمة تركيبها كالتالي:

-أعضاء يقيّمون البحوث الواردة على اللجنة على ألا يقيّم عضو اللجنة البحوث المعدّة من قبل الموظفين المنتمين لنفس الجهاز الذي ينتهي إليه.

-عضو يتولى مهمة تقويم البحوث التي لم يقيمها أحد أعضاء اللجنة بسبب انتمائها لنفس الجهاز العضو باللجنة.

-عضو يحلّ محلّ الجهاز الذي يتعذر عليه أو يتأخر في مد اللجنة بتقييماته.

وتلقت الأمانة العامة للمنظمة تعبيراً عن الرغبة بالمشاركة في اللجنة من كل من: الجهاز المركزي للرقابة المالية بالجمهورية العربية السورية والمجلس الأعلى للحسابات بالمملكة المغربية ومجلس المحاسبة بالجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية والديوان العام للمحاسبة بالمملكة العربية السعودية والجهاز المركزي للمحسابات بجمهورية مصر العربية وديوان الرقابة المالية والإدارية بدولة فلسطين والجهاز المركزي للرقابة والمحاسبة بالجمهورية اليمنية وديوان المحاسبة الليبي وديوان المحاسبة بدولة الكويت.

وبعد المداولة والنقاش أوصت اللجنة بما يلي:

1. رفع وثيقة "إعلان المسابقة الرابعة عشرة للبحث العلمي في مجال الرقابة" (مرفق 18) للمجلس التنفيذي لاعتمادها بعد إضافة التعديلات التالية عليها:

- تعديل النقطة السابعة عشرة من الإعلان عن المسابقة باستبدال كلمة طباعة بكلمة نشر باعتبار أن الأمانة العامة لم تعد تطبع البحوث وتكتفي بنشرها على موقع المنظمة.
- إضافة النقطة 18 للإعلان والتي أقرها المجلس التنفيذي ضمن قراره رقم 2022/328 م.ت (63) والمتعلقة بترجمة المقال الفائز والبحوث الفائزة إلى اللغة الانجليزية من قبل الأجهزة التي ينتسب إليها أصحاب البحوث أو المقال الفائز وتزويد الأمانة العامة بتلك الترجمة لإدراجها على موقع المنظمة على شبكة الانترنت.

2. بعد أن أبدت الأجهزة الأعضاء بكل من الكويت وفلسطين -مشكورين- رغبتهما بفسح المجال للأجهزة التي لم تشارك مسبقا في لجنة تقويم البحوث، تحديد تركيبة لجنة تقويم البحوث وفق تاريخ استلام الترشيحات على النحو التالي:

- الأعضاء الذين سيقيمون البحوث الواردة على اللجنة (الأجهزة الأعضاء بكل من: سوريا والمغرب والجزائر والسعودية ومصر)
- يتولى ديوان المحاسبة الليبي مهمة تقويم البحوث التي لم يقيمها أحد أعضاء اللجنة بسبب انتمائها لنفس الجهاز العضو باللجنة.
- يحلّ الجهاز المركزي للرقابة والمحاسبة بالجمهورية اليمنية محل الجهاز الذي يتعذر عليه أو يتأخر في مد اللجنة بتقييماته.

البند الرابع عشر: متابعة اللجنة مسار العمل ضمن مناخ صعب ومعقد (ACCC).

تماشيا مع الأولويات الشاملة التي ضبطها المخطط الاستراتيجي للمنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة للفترة 2023 و2028 وخاصة منه الأولوية الشاملة رقم 3 والمتعلقة بالدعم المهني للأجهزة الأعضاء في أنواع الرقابة الخاصة وفي التعامل مع القضايا الناشئة، يتولى فريق العمل، المتكوّن من ديوان الرقابة المالية الاتحادي في جمهورية العراق- ديوان الرقابة المالية والإدارية بدولة فلسطين- الجهاز المركزي للمحاسبات بجمهورية مصر العربية- ديوان المحاسبة بليبيا- الجهاز المركزي للرقابة والمحاسبة بالجمهورية اليمنية إضافة إلى ممثل عن الأمانة العامة، والمكلف بموضوع الرقابة في مناخ معقد وصعب صلب لجنة تنمية القدرات المؤسسية من توجيه الدعم للأجهزة العليا للرقابة التي تعمل في مناخ معقد وصعب ومساعدتها على التقارب وتبادل التجارب والخبرات وأفضل الممارسات، وحيث أنه قد سبق أن صادق المجلس التنفيذي للمنظمة بقراره رقم

2019/279 م.ت (58) على خطة العمل التفصيلية لدعم الأجهزة التي تواجه مناخ صعب ومعقد والتي تضمنت
الثلاث المحاور التالية:

- 1- المحور الأول: دعم مجهودات الأجهزة المشاركة في الورشة لنشر قصص نجاحها على الصعيد الدولي.
- 2- المحور الثاني: إعداد مكتبة إلكترونية لأفضل الممارسات ذات الصلة بالرقابة في مناخ صعب ومعقد.
- 3- المحور الثالث: تنفيذ وبرنامج حول الرقابة في مناخ صعب ومعقد بالمنظمة العربية.

ويضم التقرير نتائج أعمال فريق العمل المذكور والمتمثلة بالأساس في صياغة ثلاث قصص نجاح وترجمتها أنجزتها
الأجهزة العليا بكل من مصر وفلسطين والعراق وحضور لقاءات دولية أنجزت عن بعد تم خلالها تبادل التجارب
بهذا الخصوص.

وبعد اطلاع اللجنة على التقرير (مرفق 19) ثمنت الجهود المبذولة من الفريق وأوصت برفعه للمجلس
التنفيذي للاطلاع عليه واعتماده.

البند الخامس عشر: متابعة تنفيذ خطة المنظمة المتعلقة بالتعلم الإلكتروني.

نصت الفقرة الخامسة من القرار رقم 2022/353 (م.ت.64) الصادر عن الاجتماع الرابع والستين للمجلس
التنفيذي المنعقد بجدة بالمملكة العربية السعودية يومي 27 و28 ربيع الأول 1444 هـ الموافق لـ 23 و24/10/2022
على ما يلي: "الموافقة على تفويض كل من الأمانة العامة والجهاز المركزي للمحاسبات بجمهورية مصر العربية
بمواصلة التنسيق بغاية تحديد المادة العلمية والمدة اللازمة لتنفيذ اللقاء التدريبي حول "رقابة الالتزام وفق
منهجية التعلم الإلكتروني". وفي هذا الإطار، نفذ الجهاز المركزي للمحاسبات بجمهورية مصر العربية بالتعاون
مع الأمانة العامة للمنظمة دورة التعلم الإلكتروني حول موضوع "معايير الإنتوساي -رقابة الإلتزام " عن بعد من
01-09 إلى 06-02-2023، والذي يعد الأول من نوعه حيث شارك في هذا الدورة (28) مشاركاً من منتسبي الأجهزة
الأعضاء بالمنظمة بكل من الكويت والجزائر واليمن وسوريا وفلسطين وقطر ومصر والسعودية والسودان.
وتولت هيئة تدريبيّة موسّعة من كلّ من الجهاز المصري (9 مدربين ومدير فني للقاء) والأمانة العامة للمنظمة
(مسؤول التعلم الإلكتروني) تأمين الدورة طوال ما يناهز الشهر.

وبعد دراسة اللجنة للتقرير اللقاء المعروض عليها أثنت اللجنة على الجهود المبذولة من الجهاز المركزي
للمحاسبات بجمهورية مصر العربية والأمانة العامة وأوصت بعرض التقرير (مرفق 20) على اجتماع
المجلس التنفيذي القادم لاعتماده وتعميم ما ورد فيه من توصيات على الأجهزة الأعضاء بالمنظمة.

البند السادس عشر: النظر في خطط الأجهزة في تقييم أدائها وفق إطار SAI PMF

نصت الفقرة الخامسة عشرة من القرار رقم 2022/353 م.ت (64) الصادر عن الاجتماع الرابع والستين للمجلس التنفيذي المنعقد بجدة بالمملكة العربية السعودية يومي 27 و28 ربيع الأول 1444هـ الموافق لـ 23 و24/10/2022م على ما يلي "الطلب من الأمانة العامة متابعة استكمال الأجهزة لإعداد تقاريرها وخططها حول تقييم أدائها وفق إطار SAIPMF".

بناء عليه، تولت الأمانة العامة توجيه مراسلة للأجهزة الأعضاء التي لم ترسل تقاريرها وخططها حول تقييم أدائها وفق إطار SAI PMF وهي بانتظار موافاتها بالتقارير.

بناء عليه، أوصت اللجنة بإعادة مخاطبة الأجهزة وحثها لتقديم آخر تقاريرها في هذا المجال

البند السابع عشر: متابعة تنفيذ الأنشطة المبرمجة في إطار الاتفاقية الممضاة مع الأوروساي.

نصت الفقرة السابعة عشر من القرار رقم 2022/353 م.ت (64) الصادر عن المجلس التنفيذي في اجتماعه الرابع والستين المنعقد بجدة بالمملكة العربية السعودية يومي 27 و28 ربيع الأول 1444هـ الموافق لـ 23 و24/10/2022م فيما يتعلق بمتابعة تنفيذ الأنشطة المبرمجة في إطار الاتفاقية الممضاة بين الأرابوساي والأوروساي بالموافقة على الحلول البديلة المقترحة بغاية تنظيم الملتقى المشترك بين المنظمتين كما وافق المجلس على توسيع مجالات التعاون مع الأوروساي لتشمل محاور ذات اهتمام مشترك كالرقابة التعاونية والرقابة على أهداف التنمية المستدامة ودور الأجهزة العليا للرقابة في مكافحة الفساد والرقابة البيئية والرقابة على تقنيات المعلومات.

وعلى إثر تبادل مراسلات بين كلٍّ من الأمانة العامة للأرابوساي والأمانة العامة للأوروساي خلال شهري جويلية وأوت 2022، تمّ الاتفاق على تولي الشريك الأوروبي القيام بالإجراءات المستوجبة لتنظيم استضافة الندوة المشتركة المذكورة من قبل جهاز أعلى للرقابة بديل منتسب للأوروساي. ومنذ ذلك التاريخ، لم تواف الأوروساي الأرابوساي بمقترح نهائي في خصوص استضافة هذا الحدث، وفي ضوء آخر متابعة قام بها ممثل الأمانة العامة للأرابوساي بتاريخ 24 أكتوبر 2023 تمت الإفادة بأنّه تمّ عرض المسألة على المجلس التنفيذي للأوروساي ولم يتمّ تلقي أيّ عرض لاستضافة هذه التظاهرة.

وعلى صعيد آخر، وبناء على مقترحات الأمانة العامة للأرابوساي، تمّ على هامش أعمال الإنكوساي 24 بالبرازيل في سنة 2022، إعداد وامضاء برنامج عمل جديد يغطي الفترة 2023-2025 مع التركيز على مجالات ذات صلة بالرقابة على أهداف التنمية المستدامة والرقابة على أنظمة المعلومات على أن يتم في مرحلة لاحقة إعداد مذكرات تفاهم خاصة بكل نشاط على حده. وقد تولت الأمانة العامة عرض تقرير على اللجنة يبرز متابعة تنفيذ الاتفاقية بين المنظمتين إلى موفّي الشهر الفارط من هذا العام والمساعي التي قامت بها الأمانة العامة للأرابوساي لتجسيد الاتفاق الجديد. وبعد أن اطّلت عليه اللجنة أوصت بعرضه (مرفق 21) على المجلس التنفيذي خلال اجتماعه القادم للاطلاع عليه.

البند الثامن عشر: متابعة تنفيذ الأنشطة المبرمجة في إطار الاتفاقية الممضاة مع الأسوساي.

اعتمد المجلس التنفيذي في قراره رقم 2021/313 م.ت (62) خطة العمل مع منظمة الأسوساي في إطار الاتفاقية الممضاة معها منذ عام 2019 والتي امتدّت فاعليتها على فترة 3 سنوات وتمّ تجديدها خلال الفترة جويلية 2022- جويلية 2025 بموجب آلية التجديد الآلي والتلقائي التي نصّت عليها.

ولئن تم الاتفاق بين المنظمتين على مخطط عمل للفترة 2019-2022، إلاّ أنّه ورغم مساعي الأمانة العامّة إلى إرساء وثيقة تكون إطارا للأنشطة المزمع إنجازها خلال الفترة 2022-2025، إلاّ أنّه لم يتمّ التوصل إلى اعتمادها. ويتضمّن برنامج العمل الذي اقترحتة الأمانة العامة للأرابوساي منذ سبتمبر 2022 المحاور التالية: بالنسبة لسنة 2023: تنظيم الندوة العلمية المشتركة (التي من المزمع أن تستضيفها مملكة تايلاند) وويبينار يتم تنظيمه بين المنظمتين بصفة مشتركة.

بالنسبة إلى سنة 2024: اقتراح تنظيم دورة تدريبية (لم يتم الاتفاق بعد على نوعها: حضوري أو عن بعد) تتمحور حول موضوع "الإجراءات الحديثة لرقابة أنظمة المعلومات". بالنسبة لسنة 2025: برمجة استضافة الأرابوساي للندوة العلمية المشتركة وتم اقتراح موضوع أولي عام يتمحور حول أهداف التنمية المستدامة وتحديد الهدف 16.

وعلى ضوء ما نصت عليه مذكرة التفاهم في خصوص مشاركة الأرابوساي في مشاريع البحوث التي تنجزها الأسوساي، انطلقت الأمانة العامة منذ شهر أكتوبر 2022 في مواكبة أشغال المشروع البحثي الحالي للأسوساي حول موضوع "التدقيق عن بعد: Remote Audit" والذي يقوده الجهاز الأعلى للرقابة بإندونيسيا. وإلى حدّ أكتوبر 2023 أمكن للأمانة العامة متابعة 3 جلسات عن بعد كما تمت المساهمة في تعميم الاستبيانات المنجزة في إطار هذا المشروع والردّ عليها فضلا عن مساهمة كلّ من الجهاز المصري والمغربي والفلسطيني في تقديم أوراق عمل على هامش أعمال كلّ دورة. وعرضت الأمانة العامة على أنظار اللجنة تقريرا يفصل متابعة تنفيذ الاتفاقية بين المنظمتين بعد دراسته ومناقشته أوصت اللجنة بالتالي:

1. تسريع تنفيذ الأنشطة الجارية التي نصت عليها مذكرة التفاهم وتدارك التأخير الحاصل من خلال الاتفاق نهائيا على برنامج عمل يغطي الفترة المتبقية إلى حدّ جويلية 2025 تقع المصادقة عليه من قبل المجلس التنفيذي لكلّ منظّمة.
2. إطلاق مبادرة في مجال التدقيق التعاوني طبقا لما نصت عليه مذكرة التفاهم وذلك في إطار موضوع رقابي يحظى باهتمام مشترك.
3. عرض التقرير (مرفق 22) على أنظار المجلس التنفيذي خلال اجتماعه القادم للاطلاع عليه

البند التاسع عشر: مشاريع مبادرة الإنتوساي للتنمية (IDI).

تنفيذا لاستراتيجية التعاون المشترك والمتواصل بين المنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة ومبادرة الإنتوساي للتنمية والتي ما فتأت تعزّز تنفيذ الأولويات الإستراتيجية المضمنة بالمخطط الإستراتيجي للمنظمة العربية كشريك استراتيجي خاصّة فيما يتعلق باختصاصات لجنة تنمية القدرات المؤسسيّة، وقد تولى الأستاذ عبد الحكيم بالأزرق المبادرة مدير البرامج بالمبادرة تقديم عرض حوصل فيه مبادرات التعاون الحالية والمبادرات الجديدة التي تعمل على تنفيذها مبادرة الإنتوساي للتنمية بالتعاون مع المنظمة.

وثمّنت اللجنة العرض (مرفق 23) المقدّم من الأستاذ عبد الحكيم بالأزرق وأوصت بتشجيع الأجهزة الأعضاء بالمنظمة العربيّة على المشاركة في هذه المبادرات كلّما اقترح عليها ذلك وبتأكيد التعاون بين المنظّمة والمبادرة باعتبارها شريكا استراتيجيًا للمنظمة العربيّة.

البند العشرون: إعداد مقال أو أكثر حول أحد المواضيع المتصلة بالنشاطات الفنيّة للجنة تنمية القدرات المؤسسيّة بغاية إدراجه ضمن مجلة الرقابة المالية للمنظمة.

بغاية إثراء مجلّة الرقابة الماليّة والصادرة كل ستة أشهر عن المنظمة العربيّة للأجهزة العليا للرقابة الماليّة والمحاسبة وإبراز النشاطات الفنيّة التي تعمل اللجنة على تنميتها والسعي للاستفادة من أفضل الممارسات المهنيّة وتقاسمها في مجال بناء القدرات، اقترحت الأمانة العامّة على اللجنة خلال اجتماعها الحادي والعشرون إعداد مقال أو أكثر يتعلّق بأحد المواضيع المتصلة بالنشاطات الفنيّة للجنة تشارك به بكل عدد جديد صادر من المجلّة.

وبعد موافقة اللجنة على المقترح ومصادقة المجلس التنفيذي، بادرت اللجنة ممثلة في الجهاز السعودي - مشكورا- إلى إعداد مقال تحت عنوان "التدريب والتخطيط الإستراتيجي والعائد من الاستثمار" تمّ نشره بالعدد 82 من مجلة الرقابة المالية - يونيو حزيران 2023. وقد اقترحت الأمانة العامة على اللجنة ومواصلة لهذا التمتّي الذي تمّ اعتماده، اختيار أحد الأجهزة من بين أعضائها (أو أكثر) ليتولّى إعداد مقال أو أكثر باسم اللجنة يتعلّق بأحد المواضيع المتصلة بنشاطاتها الفنيّة بغاية الإدراج والمشاركة بكلّ عدد جديد من مجلّة الرقابة المالية الصادرة عن المنظمة العربيّة. وبعد التداول والنقاش أوصت اللجنة بـ:

تكليف كل من الجهاز الرقابي بالكويت والعراق لإعداد مقالتين وتقديمهما للجنة لضبطهما ونشرهما في عدد يونيو 2024

البند الحادي والعشرون: ما يستجد من أعمال.

تطبيقاً للقرار رقم 2022/380 (م.ت.66) لاجتماع المجلس التنفيذي غير العادي السادس والستين المنعقد عن بعد يوم 28 جمادى الأول 1444 هـ الموافق لـ 2022/12/21 م والمتعلق بإنجاز دورة تدريبية على الدليل الإرشادي حول تقييم السياسات العمومية (تم الانتهاء من إعداده منذ سنة 2022) يليها إنجاز مهمة رقابة تعاونية، صادقت لجنة المعايير المهنية و الرقابية في اجتماعها الثاني والعشرين (القاهرة 29-31 أكتوبر 2023) على مذكرة المفاهيم المتعلقة بهذا النشاط وأوصت بعرضها على لجنة تنمية القدرات وأخذ هذه الدورة بعين الاعتبار في برنامج المنظمة لعام 2024. وقد تولت الأمانة العامة عرض مذكرة المفاهيم المتعلقة بتنفيذ دورة تدريبية حول دليل تقييم السياسات العمومية التي سيليها تنفيذ مهمة رقابة تعاونية على أنظار أعضاء اللجنة واقترحت أخذها بعين الاعتبار ضمن برنامج عام 2024 حيث ستتولى لجنة المعايير والجهاز الجزائري بمعية الأمانة العامة التنسيق لاستكمال التنفيذ وفق البرنامج الأولي المضمن بالمذكرة. وبعد التداول والمناقشة عدلت اللجنة مذكرة المفاهيم (مرفق 24) وأوصت بعرضها على المجلس التنفيذي خلال اجتماعه القادم لاعتمادها.

البند الثاني والعشرون: تحديد مكان وموعد الاجتماع القادم للجنة

يتم تحديد موعد ومكان الاجتماع القادم للجنة لاحقاً بعد التشاور والتنسيق بين الأمانة العامة ورئيس اللجنة.

مقرر اللجنة



الأستاذ / منير الخليفي

رئيس اللجنة



الأستاذ / سلطان بن مرزوق العنبي