



تقرير عن برنامج تقييم احتياجات بناء القدرات المنجز بالتعاون ما بين المجموعة العربية ومبادرة تنمية الإنتوساي 2008-2007

3	
4	
7	
8	
13	
15	
18	
20	

2012-2007

2007

26 27-05-2007) 2007/62 . (38

17

2007

2008-2007.

وذلك من خلال

تدريب نخبة من موظفي الأجهزة على استخدام تقنيات التقييم.

:

o

64

o

17

o

17

o

o

) 3 5

(

:

2008 24 20

.5

2008 07-03 06-29

2008 10-22 18

- /
- -
 -
 -
 -
 -

2008 10 01 22 13

:

	1 :
	2 :
	3 :
	4 :

٥	5 :
	6 :
	7 :
	8 :
	9 :

	: 10
	: 11
	: 13

08

9

1

.% 31

:

.

10

: 5 1

(1 5)		مجال التقييم
4.4	4.8	
4.5	4.8	
4.4	4.6	
4.5	4.6	
3.8	3.5	
4	4.5	
4.3	4.7	
4.3	4.7	
4	4	
4.3	4	

4.3	4.4	المعدّل العام
-----	-----	---------------

%54

17

%52

%79

%73

3

4

:

:

-1

)

(....

-
-
-
-



:

-2

()

-
-
-
-
-

:

/

-3

)

.(

-
-
-
-
-
-
-

:

:

-4

-
-
-

-5

:

-6

:

:

-7

-
-

-
-
-
-

2008 10-22 18

2008 07-03 06-29

:

:

:

:

-
-
-
-
-
-
-
-
-
-

5 :

○	○	• :
○	○	•
○	○	•

○	○	●
○	○	●
○	○	
● وعت بعض التقارير إلى أن تكون السياسة التحفيزية مرتبطة بالأداء وأن يتم تحسين آليات تقييم الموظفين.	○ رفع عدد العاملين بالأجهزة حتى تتمكن من أداء مهامها على الوجه المطلوب. ○ تبني سياسة تحفيزية تمكن من استقطاب الكوادر المؤهلة ومن تلافي تسرب الموظفين الأكفاء.	● الموارد البشرية
	○ اعتماد التدريب على برامج وخطط مبنية على الاحتياجات الفعلية ○ وضع نظام لتقييم نتائج التدريب وقياس العائد منه	● التدريب
	○ تحفيز المراجعين على القيام بالبحوث والدراسات ذات العلاقة بعمل الجهاز	● البحوث والدراسات
	○ تأمين مقر للجهاز يلبي احتياجات العمل ○ توفير عدد كاف من أجهزة الحاسوب وتفعيل استخدام تقنية المعلومات	● وسائل الدعم
	○ دعم آليات التواصل مع الأطراف الخارجية (الجهات الخاضعة للرقابة، الجهات التي ترفع إليها التقارير، وسائل الإعلام، ...)	● الأطراف الخارجية
	○ إرساء آلية تمكن من متابعة تنفيذ توصيات الجهاز	● نتائج أعمال الجهاز وتوصياته
	○ تعزيز استقلالية الجهاز	● الإستقلالية

خلاصة التقرير

2008-2007

17

واشمل البرنامج على المراحل التالية:

- -
- 2007 31 20
- 22 13
- 2008 10 01 2008
-

2008 07-03 06-29

.2008 10-22 18

:

○

64

○

17

17

○

○

:

○

○

○

○

○

○

○

-
-
-
-
-
-
-
-
-

)

(...

(5 3)