

توصيات الندوة الفنية

1. تعزيز تبني نهج استراتيجي شامل لبناء القدرات وربطه بالأهداف الاستراتيجية المعتمدة لكل جهاز، في ضوء الأطر المهنية والمعايير الدولية المتعارف عليها، بما يشمل الإرشادات ذات الصلة بإدارة وتنمية الكفاءات المهنية.
2. العمل على تطوير منظومة متكاملة لتحليل الاحتياجات التدريبية تماشياً مع المنهجيات المعتمدة لتحليل الاحتياج كمنهجية ADDIE.
3. بناء خطط تشغيلية لبناء القدرات بما يتوافق مع استراتيجيات التدريب لديها وأن تتضمن هذه الخطط معايير قياس أداء تشغيلية وفقاً لمنهجية SMART.
4. تعزيز مفهوم التحول الرقمي من خلال قنوات التنفيذ للبرامج التدريبية بتفعيل التعلم الرقمي باستخدام منصات وتقنيات التعلم المعاصرة.
5. التأكيد على ضرورة تطوير منهجيات قياس العائد من التدريب وتضمينها باستراتيجيات تطوير رأس المال البشري ومنظومة تقييم الأداء المؤسسي.
6. الاستفادة من المنصات الرقمية التعليمية لتمكين المسؤولين عن رأس المال البشري لقياس العائد من التدريب ووضع ضوابط الجودة اللازمة للتأكد من اكتمال وسلامة البيانات المتعلقة بالأنشطة التدريبية.
7. بناء مسارات مهنية واضحة ومستدامة للكوادر البشرية بالأجهزة الرقابية، لضمان تطبيق مفهوم التعليم المستمر، والتأهيل التخصصي، وترسيخ مبادئ الأخلاقيات المهنية.
8. تعزيز التعاون الإقليمي والدولي وتبادل الخبرات، من خلال الشراكات المهنية والمبادرات المشتركة في مجال بناء القدرات.
9. العمل على تطوير مبادرات وبرامج تدريبية خاصة في مجالات التدقيق والمراجعة على تطبيقات الذكاء الاصطناعي والتقنيات الناشئة.
10. تعزيز التعاون مع الجامعات والمؤسسات التعليمية والمراكز البحثية للاستفادة من خبراتهم وأبحاثهم في مجالات بناء القدرات ذات الصلة بالأعمال الرقابية.