

الخطة الاستراتيجية
للمنظمة العربية للأجهزة
العليا للرقابة المالية
والمحاسبة (الارابوساي)
للفترة (٢٠٢٣-٢٠٢٨)

ديسمبر ٢٠٢٢

١	كلمة الأمين العام
٢	مقدمة
٤	منهجية وآلية اعداد المخطط الاستراتيجي للفترة ٢٠٢٣-٢٠٢٨
٨	رؤية المنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة (الارابوساي) للفترة (٢٠٢٣-٢٠٢٨)
٨	رسالة المنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة (الارابوساي) للفترة (٢٠٢٣-٢٠٢٨)
٨	قيم ومبادئ المنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة (الارابوساي) للفترة (٢٠٢٣-٢٠٢٨)
٩	١- الأولويات الإستراتيجية للمخطط الاستراتيجي ٢٠٢٣-٢٠٢٨
١٦	٢- المشروعات ومؤشرات القياس الإستراتيجية وتوزيعها على الاولويات الاستراتيجية للمخطط الاستراتيجي ٢٠٢٣-٢٠٢٨

كلمة الأمين العام

إيماناً بأهمية مرحلة التخطيط في عمل المنظمات والمؤسسات وفي حياة الشعوب عموماً، تصدر المنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة، على بركة الله، مخططها الاستراتيجي للفترة ٢٠٢٢-٢٠٢٨، الذي يعكس جملة من الخيارات التي تسهم بشكل مباشر وغير مباشر في تحقيق الأهداف المرجوة للمنظمة.

واستئناساً بتجربتنا المتراكمة لفترة أربعة عقود من العمل الرقابي العربي وانفتاحاً على محيطنا الإقليمي والعالمي، سعينا من خلال هذا المخطط الاستراتيجي، لمواءمة توجهات منظماتنا العربية مع توجهات المنظمة الأم (الإنٹوساي)، لخلق تجانس بين مبادئ منظماتنا وتوجهاتها من جهة والمعايير العالمية والقيم الكونية التي تتبناها منظمة الإنٹوساي من جهة أخرى.

وباعتبار أن التخطيط الاستراتيجي لا يكون إلا عملاً جماعياً، فقد عملنا جاهدين على أن يلخص هذا المخطط رؤية كل من ينتسب لهذه المنظمة، وكرّسنا خلال ضبط توجهاته، الطابع التشاركي، الذي يعدّ أهم الأهداف والركائز التي تأسست عليها الأربوساي. وقد تحقق لنا ذلك بفضل جدية أعضاء المنظمة وتطلعهم لبناء تصور جماعي لمرحلة قادمة يكون فيها العمل الرقابي العربي أكثر قرباً من متطلبات المرحلة وتطلعات شعوب المنطقة العربية.

هذا فضلاً عن التزامنا الدائم بأهمية البناء القاعدي في عمل الأجهزة الرقابية والمنظمة، حيث تم الانطلاق في إعداد المخطط الاستراتيجي للخماسية القادمة (٢٠٢٢-٢٠٢٨) من خلال طرح استبيانات على جميع الأجهزة الأعضاء، مدروسة بطريقة علمية وتستند للمعايير العالمية، ساهم في إعدادها خبراء أكفاء من خيرة كوادر الأجهزة العربية.

وقد تمّ خلال إعداد هذا المخطط مراعاة كل العراقيل والصعوبات الطارئة التي من شأنها أن تعرقل عمل المنظمة في الفترة القادمة لا سيما ونحن مازلنا بصدد التعالي من جائحة كوفيد-١٩، والتي يمكن أن تحدّ من دعم المنظمة لأجهزتها الأعضاء وتقلص من نشاطها، لذلك تمّ إنشاء آليات وسبل عمل جديدة تعمل على تحصين المنظمة ضد الأخطار الطارئة وتطوير أدائها لتستفيد أكثر ما يمكن من التطور التقني والفني على المستوى العالمي ولتستجيب لحاجيات الأجهزة الأعضاء ونذكر على سبيل المثال لا الحصر إنشاء نظام لإدارة المخاطر والأزمات وإعداد دليل إجراءات خاص بذلك، والعمل على تفعيل الأدلة التي تم إعدادها والتطرق لمواضيع تمسّ الحياة اليومية للمواطن العربي على غرار توفير المياه والطاقة النظيفة والتي كانت نتيجة لتفاعل هياكل المنظمة مع محيطها في مختلف المجالات، سواء المتعلقة بتنمية القدرات المؤسسية أو ضبط المعايير المهنية والرقابية أو القائمة على الرقابة على أهداف التنمية المستدامة.

وفي الختام لا يسعني إلا أن أتمنّى ما تمّ إنجازه في هذه المرحلة من إعداد المخطط الاستراتيجي للفترة (٢٠٢٢-٢٠٢٨) سائلاً المولى - عز وجل - أن يوفقنا لتنفيذه على أكمل وجه، ولا يفوتني بهذه المناسبة أن أتقدم بجزيل عبارات الشكر والامتنان إلى سعادة رئيس المجلس التنفيذي ونائبيه الأول والثاني وأعضاء المجلس ولكل من ساهم في إعداد هذا المخطط من الأجهزة الأعضاء والقائمين على هياكل المنظمة والمنظمات الشريكة والصديقة كما أتوجه بشكر خاص للجنة المخطط الاستراتيجي التي سعت إلى توفير الضمانات اللازمة لنجاح هذا العمل.

مقدمة

أساتذتي الأفاضل

السيد رئيس المجلس التنفيذي المحترم

السيدان نائب الرئيس المحترمين

السادة رؤساء الأجهزة الأعضاء المشاركة المحترمون

السيدات والسادة رؤساء وأعضاء اللجان في هياكل المنظمة المحترمون

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته وبعد،

أرحب بكم ابتداءً من خلال هذه المنصة ولعله لقاء يسهم به المشاركون في بناء مستقبل قادم تم التحكم بمتغيراته للخروج بخطة معدة وفق أساس منهجي، والتي نلتقي فيها لتناول أعمال المجلس التنفيذي ونعرض أمام أنظاركم ومسامعكم الكريمة الخطة الاستراتيجية للمنظمة بنسختها الرابعة للفترة (٢٠٢٣ - ٢٠٢٨) والتي تمت المصادقة على منهجية إعدادها استناداً لقرار المجلس التنفيذي المرقم (٢٠٢١/٢١٦) م ت (٦٢) في سنة ٢٠٢١ واعتماداً إلى منهجية التخطيط الاستراتيجي أساساً لعملها وبالمستوى الذي يلي طموح المنظمة ومستجداتها وتوضيح سياقات عملها وفضاءاتها للارتقاء بمستقبل أداء الأجهزة، لتكون مثلاً يحتذى به واستمراراً للمنهجية السابقة نحو تحقيق التميز المؤسسي في مجال أداء الأجهزة والمعايير المهنية والرقابة المالية، وانطلاقاً من إيماننا العميق بدوركم وإسهاماتكم المحورية في تحقيق تلك الأهداف ولعل علامتها الفارقة وبادرتها الأساس هو تحديدها الأولويات الاستراتيجية لعمل المنظمة وصياغتها الواضحة التي تسهل تحديد إجراءات تنفيذها. وقد سبق صدور هذه الخطة دراسة المنهجية من قبل فريق عمل المخطط الاستراتيجي بأسلوب تشاركي مع اللجان الرئيسية (هياكل المنظمة) ذات العلاقة في المنظمة والتي أسهمت بشكل فاعل في تقييم الوضع الراهن واستحضرت الممارسات الفضلى لتحقيق الأهداف الاستراتيجية المستقبلية حيث تأطرت بست أولويات رئيسية تمثلت بالآتي:

الأولوية الشاملة (١): دعم قدرات الأجهزة في تعزيز استقلاليتها

الأولوية الشاملة (٢): دعم حوكمة الأجهزة الأعضاء

الأولوية الشاملة (٣): الدعم المهني للأجهزة الأعضاء

الأولوية الشاملة (٤): الرقابة على أهداف التنمية المستدامة

الأولوية الشاملة (٥): مساندة الأجهزة الأعضاء في مجال الرقابة على تكنولوجيا المعلومات

الأولوية الشاملة (٦): إدارة فعالة للإرابوساي

ثم تبعها نقاشات ومداولات حثيثة امتازت بالحرص على جودة الأفكار والعمل المخلص الدؤوب مع زملائنا في اللجان ذات العلاقة، والتي استبطنت تحليلات عميقة لواقع المنظمة وبيئتها الخارجية تمخض عنها تحديد أولويات الخطة وأهدافها الاستراتيجية وممكّنتها وآفاقها المستقبلية للوصول إلى صورتها النهائية التي تألفت من: الرؤية والرسالة والقيم والأهداف والممكّنتات الاستراتيجية والمبادرات والأنشطة ومؤشرات الإنجاز، وكلنا فخر بأنها منتج تشاركي ظهرت فيه أفكار المهتمين

بتطوير المنظمة جميعاً وتطلعاتهم والتي سنسارع إلى تنفيذها معاً لبلوغ مكانة مرموقة وتحقيق مستقبل واعد ومشرق بإذن الله. إن ما يميّز هذه الخطة عن سابقتها هو إعادة ترتيب الأولويات لإكساء المخطط الصبغة العملية، حيث تم اعتماد أولوية رئيسية أو أكثر لكل لجنة على أن يقع تحت مسؤوليتها تنفيذ ومتابعة مشاريعها خلال فترة المخطط واقتراح إحداث لجنة رئيسية تعنى بالرقابة على تكنولوجيا المعلومات، باعتبار أهمية الدور الذي ستقوم به هذه اللجنة لدعم قدرات الأجهزة. كما أنه تبعاً لقرار المجلس بإحداث لجنة فرعية تعنى بالرقابة على البيئة تمت إضافة مشاريع إلى الأولوية المتعلقة بالرقابة على أهداف التنمية المستدامة تتعلق بهذا المجال وستستمر المنظمة في تعزيز تواصل الأجهزة مع الأطراف أصحاب الصالح بما يمكنهم من وضع خطة لإدارة وتعزيز مشاركة أكبر لأصحاب الصالح وتطبيق استراتيجيات التواصل معهم.

كما يشرفنا ويسعدنا أن نقدم المخطط الاستراتيجي للمنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة للفترة (٢٠٢٣ - ٢٠٢٨) بصيغته الحالية وكلنا ثقة بأن تأخذ الأجهزة الأعضاء دورها في تحقيق رسالة وأهداف المنظمة وفق ما هو مرسوم لتحقيق غاياته الكبرى، والشكر موصول لكم جميعاً ونسأل الله التوفيق والسداد.

لجنة المخطط الاستراتيجي

المنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة

منهجية وآلية إعداد المخطط الاستراتيجي للفترة (٢٠٢٣-٢٠٢٨)

تستند منهجية إعداد المخطط الاستراتيجي للمنظمة العربية للفترة (٢٠٢٣-٢٠٢٨) إلى قرار المجلس التنفيذي (٢٠٢١/٣١٦) م.ت (٦٢) في سنة ٢٠٢١ واقرنت بموافقة الجمعية العامة وكانت كلها ترمي إلى تفعيل الإدارة الإستراتيجية لدى المنظمة من خلال مسار يقوم على تقييم الاحتياجات، وتحليل مواطن القوة والضعف وتحديد الفرص والتحديات توصلا إلى رسم الأهداف أو الأولويات ووضع المؤشرات التي من شأنها قياس النتائج التي تتحقق والآثار التي تترتب على تنفيذ الخطة. والمنظمة العربية في عملها المشار إليه أعلاه تسعى دائما إلى الاستفادة من تجارب الانتوساي والمنظمات الإقليمية النظيرة ومبادرة تنمية الإنتوساي. وتستند منهجية إعداد المخطط على ما يلي:

١. اعتماد نموذج الإدارة الإستراتيجية الخاص بالأقاليم المعدة من قبل مبادرة تنمية الانتوساي وكذلك إطار عمل الانتوساي للمهنية الإقليمية المعد من قبل لجنة تنمية القدرات المؤسسية لمنظمة الانتوساي كدليل مرجعي في إعداد المخطط الاستراتيجي للمنظمة للفترة (٢٠٢٣-٢٠٢٨).
٢. اعتماد نتائج تقييم الأجهزة واحتياجاتها بناء على نتائج قياس أداء بعض الأجهزة وفقا لإطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة (SAI PMF) الصادر في عام ٢٠١٦.
٣. كذلك تم اعتماد المنهج التشاركي في إعداد المخطط عن طريق انضمام ممثل عن كل لجنة من لجان المنظمة إلى فريق إعداد المخطط الاستراتيجي لضمان مواكبتهم لمراحل إعداد المخطط بما يؤمن احتياجات ورغبات تلك اللجان.
٤. التنسيق المستمر مع مبادرة تنمية الانتوساي خلال مراحل إعداد المخطط الاستراتيجي والتشغيلي.
٥. وفي سبيل إنجاز المخطط تم عقد عدة لقاءات ومشاورات من أجل إنجاز المخطط والمتضمن الإجراءات المتخذة من قبل الفريق المكلف بإعداد المخطط القادم لتنفيذ المنهجية الموضوعة وفقا للتمشي التالي:

أ. وضع وإقرار منهجية لإعداد المخطط الإستراتيجي

انطلقت ورشة إعداد المخطط الاستراتيجي للمنظمة العربية عن الفترة ٢٠٢٣ - ٢٠٢٨ بوضع مسودة أولية لمنهجية إعداد المخطط وتوزيع المهام، وقد تولى إعداد هذه المسودة رئيس فريق إعداد المنهجية بالتنسيق مع الأمانة العامة للمنظمة، وعند الانتهاء من إنجاز هذا العمل في نهاية فبراير ٢٠٢١ عقد فريق إعداد المنهجية اجتماعا له، عن بعد، بين الأول والعاشر من شهر مارس ٢٠٢١ انتهى خلاله إلى إقرار المنهجية الأولية التي تم توزيعها على أعضاء لجنة المخطط الاستراتيجي لاستطلاع آرائهم بشأنها، وقد تم التوصل في ٢٢ مارس ٢٠٢١ إلى إدخال تعديلات عليها وفقا لآراء أعضاء لجنة المخطط.

واستكمالا لمسار إقرار المنهجية المشار إليها، تم عرضها على رئيس المجلس التنفيذي ونائبيه لإبداء آرائهم حولها، وقد توصلت لجنة المخطط الاستراتيجي بالتنسيق مع الأمانة العامة إلى إقرار منهجية إعداد المخطط الاستراتيجي بصيغتها النهائية في الأول من أبريل من العام ٢٠٢١.

واستكملت الخطوة المشار إليها بالدعوة التي وجهتها لجنة المخطط الاستراتيجي إلى لجان المنظمة من أجل تسمية ممثلين عنها تكون مهمتهم مشاركتها في إعداد مخطط المنظمة عن الأعوام ٢٠٢٣-٢٠٢٨.

ومن خلال التنسيق مع الأمانة العامة تم في ٢٠/٤/٢٠٢١ تحديد أسماء ممثلي لجان المنظمة، وخلال اجتماعه في شهر يونيو ٢٠٢١ صادق المجلس التنفيذي على منهجية إعداد المخطط الاستراتيجي وعلى تشكيل الفريق المكلف بإعداده.

ب. استطلاع آراء الأجهزة الأعضاء وأصحاب المصالح الخارجيين:

استناداً إلى مصادقة المجلس التنفيذي في اجتماعه (٦٢) على المنهجية المقترحة لإعداد المخطط الإستراتيجي ولضمان وضع مخطط يتلاءم بشكل سليم مع متطلبات الجودة والكفاءة ويعكس متطلبات بيئة العمل الداخلية من جهة وتوقعات الجهات ذات العلاقة من جهة ثانية، وبهدف تجميع البيانات التي من شأنها أن تساعد على تقييم نقاط القوة ومجالات تحسين الخطة الاستراتيجية الحالية من وجهة نظر الأجهزة الأعضاء بالمنظمة، إضافة إلى تحديد احتياجاتهم وطموحاتهم للمخطط القادم وفق أسس ممنهجة، أعدّ الفريق المكلف بإعداد المخطط الإستراتيجي بتاريخ ١/ يوليو/ ٢٠٢١، مسودة استبيان داخلي ومسودة استبيان خارجي، ومن ثم اجتمع هذا الفريق، في الخامس من يوليو ٢٠٢١ وأقر الصيغة النهائية للاستبيانين.

وقد تمّ جمع وتحليل نتائج استطلاع الأطراف ذات العلاقة، وعرض النتائج المتضمنة للاحتياجات والتوقعات وتطلعات الأجهزة والتركيز على مجالات وآليات الدعم التي يمكن للمنظمة تقديمها للأجهزة الأعضاء في المخطط القادم وتقديم عرض حول الاجتماع مع منظمة الأفروساي -إي ومبادرة الانتوساي للتنمية ومناقشة رأي تلك الجهات حول تصوراتهم عن المنظمة العربية وعن مجالات التحسين التي يرونها مناسبة للفترة القادمة، والتطرق إلى خطة مبادرة الانتوساي للتنمية والمشاريع التي تضمنتها والتي يمكن الاستفادة منها عند وضع الخطة الإستراتيجية القادمة باعتبار أن مبادرة تنمية الانتوساي هي الداعم الأساسي لتنفيذ برامج تنمية القدرات للمنظمة.

وخلال الفترة الواقعة بين ١٠ يوليو و١٥ أغسطس ٢٠٢١، أرسلت الأمانة العامة الاستبيان لاستطلاع آراء الأجهزة الأعضاء وأصحاب المصالح الرئيسيين، كما تواصلت، بمشاركة رئاسة المجلس التنفيذي ورئيس فريق إعداد المخطط، مع أصحاب المصالح الخارجيين والمنظمات الإقليمية كالأفروساي والأبي دي أي من خلال لقاءات عبر الفيديو لاستطلاع توقعاتهم حول المخطط القادم.

وبعد تجميع وتحليل نتائج الاستبيان، أنجزت لجنة المخطط الإستراتيجي تقريرها حول أهم نتائج الاستطلاع التي توصلت إليها وذلك في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢١.

وخلال الاجتماع التشاوري الذي كان يضم ممثلين عن الإدارة العليا للأجهزة الأعضاء ورؤساء لجان المنظمة وأعضاء لجنة المخطط الإستراتيجي وممثل IDI، تمت مناقشة نتائج تحليل الاستبيانات الداخلية والخارجية والمحاورات مع أصحاب المصلحة وخلص الاجتماع إلى وضع تقرير يتضمن الرؤية والقيم والمبادئ والأولويات الإستراتيجية الشاملة والفرعية للمخطط وذلك في الأسبوع الأخير من شهر مارس ٢٠٢٢.

ج. دراسة استراتيجيات المنظمات المهنية الإقليمية النظرية:

دراسة الخطة الإستراتيجية لمنظمة الانتوساي والمخطط الإستراتيجي لبعض المنظمات الإقليمية النظرية والاستفادة من تجاربها وتوجهاتها في رسم توجهات الخطة القادمة، إذ تم تقديم عرض حول المخطط الإستراتيجي لبعض المنظمات الإقليمية ممثلة بالمنظمة الأفريقية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة الناطقة باللغة الانكليزية (افروساي -إي) والمنظمة الأوروبية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة (اليورساي) حيث تم عرض الإطار العام للمخطط الإستراتيجي لكلا المنظمين والمنهجية المعتمدة في إعدادها والتنظيم الإداري لهما والتطرق إلى الأهداف الإستراتيجية والأنشطة التي تضمنتها، فضلاً عن تصورات حول البرامج الواردة في تلك الخطط ومجالات الاستفادة منها في المخطط القادم.

د. دراسة نتائج الاستطلاع العالمي لمنظمة الانتوساي:

لدى مشاركة الأجهزة العربية في الاستطلاع والنتائج التي أسفر عنها هذا الاستطلاع بالنسبة لمنظمة الأرابوساي تم تقديم عرض حول الاستطلاع الذي تضمن لمحة عن قدرات وأداء الأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة على مستوى العالم، في المجالات الرئيسية (الحوكمة، ومجالات التدقيق الأساسية، والمهنية، وإدارة الموارد البشرية، وتنمية القدرات) وإدارة الأطراف ذات العلاقة والتواصل، وقد تم التطرق إلى النتائج الايجابية التي أشار إليها التقرير على مستوى الأجهزة العربية ومجالات التحسين التي ينبغي التركيز عليها في الخطة القادمة.

هـ. تحليل سوات SWOT على مستوى الأجهزة والمنظمة:

تم إجراء تحليل SWOT من أجل استخلاص أهم نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات لتحديد ماهية الموارد أو القدرات التي تساعد المنظمة العربية على إنجاز مهامها أو تقديم قيمة مضافة لمجتمع التدقيق وكذلك تحديد الفرص والقضايا الناشئة التي ينبغي أن تخطط لها المنظمة كتهديدات أو فرص محتملة خلال الإطار الزمني للمخطط القادم.

و. صياغة الرؤية والقيم والمبادئ والأولويات:

في ضوء النتائج التي تم التوصل إليها من خلال تحليل الاستبيانات والحوار مع أصحاب المصلحة من منظمات نظيرة و IDI، قام الفريق المكلف بإعداد المخطط الإستراتيجي بإعادة صياغة الرؤية والقيم والمبادئ، ووضع مسودة أولية للخيارات الإستراتيجية والأولويات الرئيسية والفرعية والمشاريع المرتبطة بها وأنجز هذا العمل في ٢٠٢٢/٤/١٥. وخلال الفترة الواقعة بين ٢٠ و٣٠ أبريل ٢٠٢٢ خاطبت الأمانة العامة لجان المنظمة لأخذ رأيها بالمسودة الأولية المشار إليها أعلاه، وفور ورود مرثيات اللجان، تولى الفريق المكلف بإعداد المخطط الإستراتيجي دراستها وانتهى إلى وضع مسودة أولية ثانية للمخطط الإستراتيجي في ٢٠٢٢/٥/١٠.

وبعد عرض هذه المسودة الأولية خلال اجتماع للجنة المخطط الإستراتيجي، تابع أعضاء الفريق المكلف بإعداد المخطط الإستراتيجي صياغة مؤشرات قياس الأداء المتعلقة بالأولويات الإستراتيجية سواء كان ذلك على مستوى الأجهزة أم على مستوى المنظمة وانتهى أعضاء الفريق خلال يونيو ٢٠٢٢ إلى صياغة مسودة أولية للمؤشرات. وفي شهر أغسطس ٢٠٢٢ وبعد إعادة عرض نسخة المخطط مع المؤشرات على لجان المنظمة، أجرى الفريق المكلف بإعداد المخطط تعديلات عليها وفقا لملاحظات اللجان وأنجز النسخة المعدلة.

ز. تحديد مجالات الدعم والأولويات التي تهم الأجهزة الرقابية والمنظمة:

استناداً إلى إطار مهنية المنظمات الإقليمية والذي اعتمد في منهجية اعداد المخطط القادم تم وضع قائمة بالنشاطات التي يتعين على المنظمات الإقليمية إنجازها لتحقيق مستوى عال من المهنية، وتوزيع الخدمات الموجهة للأجهزة إلى ثلاثة مستويات رئيسية تتمثل في:

- الدعم المؤسسي للأجهزة العليا للرقابة من خلال الدور الاستشاري والدعم الذي تقوم به المنظمة الإقليمية فيما يتعلق بتعزيز الجوانب التنظيمية الرئيسية للأجهزة الأعضاء (الاستقلالية، التخطيط والإدارة الإستراتيجية).
- الدعم المهني والمنهجي ويتمثل في دعم المؤهلات والمهارات، والتطوير المهني المستمر للأجهزة الأعضاء.
- الدعوة والتأثير، كأن تكون الناطق باسم الأجهزة الأعضاء في المسائل ذات الصلة والتواصل.

ح. تحديد آليات الدعم لتنفيذ الأولويات الرئيسية والفرعية:

إن الآليات التي تعتمدها المنظمة حالياً في تنفيذ برامجها وتقديم الدعم والإسناد للأجهزة الأعضاء بما يتلاءم مع إمكانيات المنظمة المتاحة، ويساهم في دعم جهودها لمساندة الأجهزة الأعضاء، كانت خلاصة مناقشات بوضع قائمة يمكن أن يتم اعتمادها في المخطط القادم والمبينة أدناه:

- تشكيل اللجان ومجموعات العمل.
- التدريب وورش العمل.
- الأدلة والإصدارات.
- المسابقات والمبادرات (على مستوى الجامعة العربية في مجال الاستقلالية على سبيل المثال) أو المبادرات مع المنظمات الإقليمية والمهنية.
- مراجعة النظراء.
- التعلم من خلال النظراء.
- الرقابة التعاونية.
- التوعية والمناصرة.
- المنصات الالكترونية.
- بناء قاعدة بيانات عن خبراء المنظمة في مجالات العمل الرقابي.
- مشاركة قصص النجاح.
- مذكرات التفاهم.
- الاستبيانات واستطلاع الرأي.

ط. إقرار النسخة النهائية للمخطط الإستراتيجي ٢٠٢٢ - ٢٠٢٨

خلال شهر سبتمبر ٢٠٢٢ أرسلت الأمانة العامة النسخة المعدلة والمعتمدة من قبل لجنة المخطط الإستراتيجي إلى رؤساء الأجهزة الأعضاء في المجلس التنفيذي للاطلاع عليها واعتمادها قبل تعميمها على جميع الأجهزة الأعضاء في المنظمة العربية. وعلى إثر ورود مرئيات الأجهزة الأعضاء في المنظمة وضعت لجنة المخطط الإستراتيجي تصورها النهائي لمخطط ٢٠٢٢-٢٠٢٨ ورفعته إلى الأمانة العامة للمنظمة من أجل عرضه على المجلس التنفيذي والجمعية العامة لاعتماده والمصادقة عليه. وخلال اجتماع المجلس التنفيذي الرابع والستين المنعقد يومي ٢٣ و٢٤ أكتوبر ٢٠٢٢ تم رفع النسخة النهائية من المخطط الاستراتيجي للمنظمة للفترة ٢٠٢٢-٢٠٢٨ للجمعية العامة المنعقدة في دورتها الرابعة عشرة خلال الفترة الممتدة من ٢٥ إلى ٢٧ أكتوبر ٢٠٢٢ حيث تم إقرار المخطط بصيغته النهائية.

منظمة رائدة أجهزتها تعمل بكفاءة
وفاعلية لأحداث الفارق في حياة المواطن

المنظمة العربية للأجهزة العلياء للرقابة المالية
والمحاسبة (الأرابوساي) منظمة إقليمية
مهنية مستقلة تهدف الى دعم قدرات الأجهزة
الأعضاء وتبادل الخبرات فيما بينها والتواصل
مع الأطراف ذات العلاقة في مجال الرقابة
المالية والالتزام والأداء ونشر الوعي الرقابي
والتعاون مع المنظمات الدولية والإقليمية بما
يؤمن تعزيز مبادئ الحوكمة الرشيدة

المهنية - المرونة - الشمولية
النزاهة - الجودة

رؤية المنظمة العربية للأجهزة
العلياء للرقابة المالية والمحاسبة
(الأرابوساي) للفترة ٢٠٢٣-٢٠٢٨

رسالة المنظمة العربية للأجهزة
العلياء للرقابة المالية والمحاسبة
(الأرابوساي) للفترة ٢٠٢٣-٢٠٢٨

قيم ومبادئ المنظمة العربية
للأجهزة العلياء للرقابة المالية
والمحاسبة (الأرابوساي)
للفترة ٢٠٢٣-٢٠٢٨

١. الأولويات الإستراتيجية للمخطط الاستراتيجي ٢٠٢٣-٢٠٢٨

دعم قدرات الأجهزة في تعزيز استقلاليتها	الأولوية الشاملة (١)
دعم حوكمة الأجهزة الأعضاء	الأولوية الشاملة (٢)
الدعم المهني للأجهزة الأعضاء	الأولوية الشاملة (٣)
الرقابة على أهداف التنمية المستدامة	الأولوية الشاملة (٤)
مساندة الاجهزة الأعضاء في مجال الرقابة على تكنولوجيا المعلومات	الأولوية الشاملة (٥)
إدارة فعالة للارابوساي	الأولوية الشاملة (٦)

الأولوية الشاملة (١) : دعم قدرات الأجهزة في تعزيز استقلاليتها

من أجل إقامة ديمقراطية سليمة فإنه من اللازم أن يتوفر في كل بلد جهاز أعلى للرقابة والمحاسبة تكون استقلالته مضمونة بموجب القانون من خلال الاستقلال الوظيفي والتنظيمي اللازم للقيام بالمهام المكلفة بها، ولضمان تطبيق المبادئ الخاصة بالاستقلالية فضلاً عن تحقيق التواصل الفعال بين السلطة التشريعية وأجهزة الرقابة المالية العليا بهذا الشأن.

الاجهزة الرقابية وعلاقتها مع البرلمانات	تقييم المستوى العام للاستقلالية في الأجهزة الأعضاء وتبادل الدروس المستفادة على مستوى رؤساء الأجهزة	
التواصل الفعال وعرض تقارير الاجهزة على البرلمان	تحسين مستوى الاستقلالية للاجهزة الاعضاء	النتائج على مستوى الجهاز
مشاركة المنظمة في اجتماعات اتحاد البرلمانات العربية لدعم استقلالية الاجهزة	لمنصرة الأجهزة الأعضاء في سعيها لتعزيز الاستقلالية	النتائج على مستوى المنظمة

(١ - ١) تقييم المستوى العام للاستقلالية في الأجهزة الأعضاء وتبادل الدروس المستفادة على مستوى رؤساء الأجهزة:

تخطط المنظمة إلى المساهمة في دعم قدرات الأجهزة في تعزيز استقلاليتها من خلال مناقشة الثغرات الموجودة في بيئة عملهم ومعالجتها وبما يحقق الاستقلالية واعداد تقييم شامل يسهم في قياس مدى تحقيق تلك الأجهزة والتزامها بمبادئ الاستقلالية وبما يساعد في تبادل الخبرات بين الأجهزة لتحقيق أهدافها.

(١ - ٢) الاجهزة الرقابية وعلاقتها مع البرلمانات:

تواصل المنظمة مساندة الأجهزة الأعضاء بتوطيد العلاقة مع السلطة التشريعية من خلال تنظيم اجتماعات على مستوى رؤساء الأجهزة وممثلين عن البرلمانات في الدول العربية للحصول على دعمها في هذا المجال وبما يحقق تمتع هذه الأجهزة بالاستقلالية المناسبة لأداء أعمالها.

الأولوية الشاملة (٢) : دعم حوكمة الأجهزة الأعضاء

تمثل الحوكمة الرشيدة أهم تطلعات المنظمة التي تسعى إلى تحقيقها في الأجهزة خاصة في ظل العولمة الاقتصادية وزيادة حدة القضايا العالمية والحاجة الملحة لمكافحة الفساد وبما يسهم في دعم سيادة القانون والنهوض بإدارة حكومية نظيفة قادرة على الاستفادة من الموارد الوطنية (المادية والبشرية) ومن هنا يأتي دور المنظمة لمساعدة الأجهزة في اتخاذ اساليب مبتكرة وواعدة لتفعيل حوكمة الأجهزة ليسهم في خلق بيئة سليمة للتنمية الاقتصادية .

تعزيز قدرات الأجهزة الأعضاء في مجالات الشفافية والنزاهة	دعم قدرات الأجهزة الأعضاء في مجال الإدارة الإستراتيجية والرصد	دعم قدرات الموارد البشرية	دعم قدرات الأجهزة في التواصل مع الجهات ذات العلاقة
اعتماد التقييم الذاتي للنزاهة بشكل دوري من قبل الأجهزة بموجب منهج الانتوسنت	اعتماد الإدارة الاستراتيجية في الحوكمة من خلال الاعتماد على إطار قياس الأداء فضلاً عن إعداد خطتها التشغيلية السنوية وفق خطط استراتيجية.	القيادة والتسيير باستخدام أفضل الممارسات	بتطبيق إستراتيجية تواصل يلبي احتياجات الأجهزة وأصحاب المصلحة وفق الصلاحيات القانونية الممنوحة لتلك الأجهزة.
المساهمة في نقل التجارب الخاصة بالتقييم الذاتي للنزاهة في الأجهزة العليا للرقابة (الانتوسنت)	المساهمة في متابعة الخطط السنوية للأجهزة الأعضاء من قبل لجنة المخطط الاستراتيجي وقياس التقدم في إعدادها.	الدورات وورش تتعلق بالأساليب والممارسات الجيدة في مجال القيادة والتسيير وتأهيل رؤساء فرق العمل.	الاستجابة لطلبات الدعم الصادرة عن الأجهزة في مجال تطوير العلاقة مع أصحاب المصلحة وفق خطة استراتيجية معدة لهذا الغرض.

(٢ - ١) تعزيز قدرات الأجهزة الأعضاء في مجالات الشفافية والنزاهة

تسعى المنظمة في هذه المرحلة إلى تفعيل قيام الأجهزة بتطبيق التقييم الذاتي للنزاهة (الانتوسنت) من خلال تقاسم التجارب بين الأجهزة الأعضاء في تطبيق التقييم الذاتي للنزاهة وتدريب عدد من موظفي الأجهزة على تطبيق المنهجية المعتمدة بما يمكن من تحسين مسار الشفافية والنزاهة.

(٢ - ٢) دعم قدرات الأجهزة الأعضاء في مجال الإدارة الاستراتيجية والرصد

تتطلع المنظمة من خلال الخطة الاستراتيجية الحالية إلى دعم الأجهزة في مجال التخطيط الاستراتيجي والتشغيلي بما يحقق أهدافها فضلاً عن السعي إلى قياس مخرجاتها ومتابعتها باستخدام أسلوب منهجي وفق إطار قياس الأداء، وبما يحقق مخرجات يمكن قياسها على مستوى المنظمة تسهم في تحديد نقاط القوة والضعف ومشاركتها مع الأجهزة، وبالتالي وضع خطة سليمة لمتابعة تحسين الأداء. وستشمل آليات الدعم المقدمة للأجهزة في هذا المجال إقامة ندوة لقيادات الأجهزة العليا للرقابة في مجال الإدارة الاستراتيجية وتشارك المعارف مع الأقاليم الأخرى لمنظمة الإنتوساي للاستفادة من تجاربهم في هذا المجال.

(٢ - ٣) دعم قدرات الموارد البشرية

تساهم المنظمة في دعم الأجهزة من خلال التعريف بالممارسات الجيدة في مجال القيادة والتسيير من خلال إقامة دورات تدريبية وإعداد دليل حول نظم إدارة الموارد البشرية، فضلاً عن المساهمة في رفع كفاءة أداء موظفي الأجهزة بحصولهم على تخصصات مهنية تتلاءم وأهداف المنظمة.

(٢ - ٤) دعم قدرات الأجهزة في التواصل مع الجهات ذات العلاقة

تسعى المنظمة من خلال خطتها الاستراتيجية إلى ترسيخ مبادئ التواصل الفعال مع أصحاب المصلحة، فضلاً عن السعي لاستخدام تكنولوجيا المعلومات كأحد الأساليب المبتكرة لإيصال نتائج أعمال المنظمة والأجهزة وبالتالي دعم التواصل المهم بهذا الشأن.

الأولوية الشاملة (٣) : الدعم المهني للأجهزة الأعضاء

مساندة الأجهزة الأعضاء في أنواع الرقابة الخاصة وفي التعامل مع القضايا الناشئة	مساندة الأجهزة في ضمان الجودة	مساندة الأجهزة في تطبيق المعايير والإصدارات المهنية للانتوساي حول أنواع الرقابة الأساسية: (مالية ، أداء ، التزام)	
المساهمة في تقديم الحلول للقضايا الناشئة ومشاركة التجارب مع الأجهزة الأعضاء في المنظمة	إرساء نظام رقابة جودة يساهم في دعم مكانة الأجهزة معد وفقاً لدليل ضمان الجودة الصادر عن لجنة المعايير	الالتزام بتطبيق معايير الانتوساي وتنفيذ مهام رقابية نموذجية وفقاً للمعايير لأنواع الرقابات الثلاث	النتائج على مستوى الجهاز
مواكبة التطورات الجديدة في مجال المعايير المهنية والقضايا المستجدة التي تم الاهتمام بها من قبل المنظمة واقتراح الحلول المناسبة	الاستجابة لطلبات الخدمات الاستشارية في مجال ضمان الجودة من خلال تقديم خدمات استشارية في هذا المجال	إنجاز أو تطوير المعايير الصادرة بخصوص الرقابات الثلاث فضلاً عن وضع برامج تعلم تطبيق تلك المعايير	النتائج على مستوى المنظمة

(٣ - ١) مساندة الأجهزة في تطبيق المعايير والإصدارات المهنية للانتوساي حول أنواع الرقابة الأساسية (مالية ، أداء ، التزام)

تتضمن الإصدارات المهنية للانتوساي مبادئ أساسية وتوجيهية تساهم في دعم نشاط الأجهزة وفق أطر محددة ومخرجات ذات أثر لدى أصحاب المصلحة من خلال نماذج أداء محددة، والتي تسعى المنظمة إلى تحقيقها بالتنسيق مع الأجهزة الأعضاء فضلاً عن تحقيق الأداء وفق أعلى نماذج تحقق الالتزام بالمعايير الموضوعية.

(٣ - ٢) مساندة الأجهزة في ضمان الجودة

أقرت المنظمة في مبادئها الجوهرية الأهمية البالغة لضمان جودة العمل الرقابي والدور الذي يؤديه للنهوض بواقع الأجهزة وفي سبيل ذلك فقد تم اعتماد دليل مختص لهذا الغرض يساهم في إرساء هذا المفهوم على مستوى الأجهزة الأعضاء أو على مستوى الأنشطة التي تقوم بها، لذا بدا جلياً الالتزام بهذا المفهوم من خلال المخطط الاستراتيجي باعتقاد أولوية خاصة تساهم في ترسيخ الجودة كإحدى المتغيرات الأساسية في عمل المنظمة.

(٣ - ٣) مساندة الأجهزة الأعضاء في أنواع الرقابة الخاصة وفي التعامل مع القضايا الناشئة

تتسارع التغييرات في بيئة الأعمال بشكل عام والبيئة الرقابية بشكل خاص، خاصة في ظل التنامي الكبير لأشكال الفساد مما يتطلب من الأجهزة السعي قدماً نحو تحديث أساليب العمل ونتائج مخرجاتها من خلال مواكبة التطورات الجديدة في مجال المعايير المهنية والاهتمام بالقضايا المستقبلية واقتراح الحلول المناسبة لها.

الأولوية الشاملة (٤) : الرقابة على اهداف التنمية المستدامة

إن موضوع التنمية المستدامة من الموضوعات التي نالت اهتماماً كبيراً نظراً للمشاكل المستحدثة التي طرأت على الصعيد العالمي والتي دعت الدول إلى تبني نظريات وآليات عمل من شأنها تحقيق العدالة الاجتماعية وحماية البيئة مما يحفظ حقوق الأجيال القادمة. ومن هذا المنطلق تواصل المنظمة مع الأجهزة الأعضاء محاولاتها نحو تكريس الجهود لتحقيق هذا الهدف.

دعم قدرات الأجهزة في الرقابة على أهداف التنمية المستدامة	
الالتزام بإدراج الرقابة متعددة السنوات على تنفيذ خطة التنمية المستدامة ضمن مخططاتها الإستراتيجية، فضلاً عن تحقيق الهدف المتعلق بتوفير المياه.	النتائج على مستوى الجهاز
المساهمة في دعم الأجهزة لاعداد تقارير نموذجية عن اهداف التنمية المستدامة والبيئة	النتائج على مستوى المنظمة

دعم قدرات الاجهزة في الرقابة على اهداف التنمية المستدامة

إن التوجهات الاستراتيجية للمنظمة قد ألفت بضلالها على تحقيق أهداف التنمية المستدامة من خلال تحقيق الهدف المتعلق بتوفير المياه وتحقيق السلام والعدالة والمساواة والأهداف التنموية، فضلاً عن الأنشطة المتعلقة بالرقابة البيئية وما يتحقق من تقديم تلك النتائج إلى أصحاب المصلحة والذي تم برمجته من خلال إقامة الدورات التدريبية وإنجاز رقابة تعاونية لهذا الغرض.

الأولوية الشاملة (٥) : الرقابة على تكنولوجيا المعلومات

أدى التطور في تكنولوجيا المعلومات واستخدام أنظمة الحاسوب إلى زيادة الاهتمام باستخدام أفضل ممارسات التقنية في عملية التدقيق وخاصة في تدقيق أنظمة الحاسوب وقد بينت العديد من الدراسات أن استخدام تكنولوجيا المعلومات في عملية التدقيق يؤدي إلى تقليل الوقت المبذول، وبالتالي تقليل التكاليف وتحسين جودة عملية التدقيق. إن وجود المخاطر الخاصة بأمن معلومات الحاسوب يستدعي توفير الدرجة المناسبة من أمن المعلومات والحماية الإلكترونية لأنظمة المعلومات وهي مسؤولية الإدارة التنفيذية بحيث تضمن أن تكنولوجيا معلومات المنظمة تساعد على تحقيق استراتيجياتها وتوسيعها وتحقيق أهدافها وبناء العلاقات والعمليات لتوجيه ومراقبة أعمال المؤسسة وذلك من أجل تحقيق أهدافها عن طريق تحسين النتائج مع الأخذ بعين الاعتبار موازنة المخاطر مقابل المردود المتوقع من تكنولوجيا المعلومات.

تطوير منهاج وأساليب في التدقيق على تقنية المعلومات.	
اعتماد دليل ارشادي للرقابة على تقنية المعلومات ومشاركة تجارب الأعضاء في موضوع الرقابة .	النتائج على مستوى الجهاز
المساهمة في تطوير عمل الاجهزة الاعضاء في مجال الرقابة على تكنولوجيا المعلومات وتطوير ادلة عمل مناسبة لهذا الغرض.	النتائج على مستوى المنظمة

تطوير منهاج وأساليب في التدقيق على تقنية المعلومات

أصبح واضحاً وجلياً ضرورة مواكبة الأجهزة العليا للرقابة المالية للتطور الحاصل في بيئة تكنولوجيا المعلومات وذلك عن طريق وضع خطط مستقبلية لتنفيذ مفهوم الرقابة في ظل بيئة الحاسب الآلي والانتقال التدريجي إلى أساليب الرقابة الحديثة ومنها الرقابة الآلية والمتمثلة بإجراء الاختبارات على البرامج المستخدمة داخل الحاسب الآلي لإحكام الرقابة عليها، وكذلك دراسة الإجراءات وخطوات العمل المستخدمة في إدخال البيانات للحاسب وطرق الرقابة عليها للتأكد من سلامة وصحة البيانات المدخلة للحاسوب إضافة إلى تقييم أنظمة الرقابة الداخلية على مدخلات ومخرجات عمليات تشغيل الحاسب الآلي.

الأولوية الشاملة (٦) : إدارة فعالة للأرابوساي

تواصل المنظمة مسار تحقيق رؤيتها وفق إطار مهنية المنظمات الإقليمية للارابوساي بما يمكن من دعم القدرات وتعزيز التواصل مع أصحاب المصلحة لكل من الأجهزة الأعضاء والمنظمة مما يجعلها مؤسسات رائدة في مجالها وذات قيمة مضافة. ستعمل المنظمة على دعم قدراتها التنظيمية والبشرية بما يسمح بالمحافظة على جودة خدماتها وبتنوع مسديها مع الرفع من نسبة التفاعل معها ومتابعة أثرها. كما ستعمل المنظمة على دعم علاقاتها مع الأطراف ذات العلاقة بما يمكن من توفير الموارد والخدمات للمنظمة والأجهزة الأعضاء لتأمين أنشطتها بالإضافة إلى التعريف بأنشطتها ونتائج أعمالها، مما يعزز من موقعها لدى مواطنيها ويؤكد قيمتها المضافة في دعم الشفافية والمساءلة والحوكمة الرشيدة للمال العام.

تعزيز العلاقات مع الشركاء الأساسيين والأطراف ذات العلاقة	نظام معلومات يدعم أداء المنظمة	دعم القدرات البشرية والتنظيمية للمنظمة	
أجهزة منسجمة مع محيطها وتساهم في خدمة مواطنيها	حصولها على معلومات تتوافق وتساعد على اخذ القرار	سهولة في المعاملات للاستفادة بخدمات ذات جودة تستجيب للاحتياجات	النتائج على مستوى الجهاز
منظمة متوائمة مع محيطها وتدعم الصلة بين أعضائها والأطراف ذات العلاقة.	توفير بيانات تتلاءم مع مسارات نشاط المنظمة وتساعد على اخذ القرار.	ادراج مسؤوليات محددة تمكن من تقديم الخدمات بفعالية.	النتائج على مستوى المنظمة

(٦ - ١) دعم القدرات البشرية والتنظيمية للمنظمة

تتطلع المنظمة من خلال دعم قدراتها التنظيمية والبشرية إلى إعادة هيكلة لجانها وتحديد أدوارها بما يسمح بتقديم الخدمات المناسبة التي تلبى احتياجات الأجهزة الأعضاء وبما يدعم حوكمتها. فمن خلال إحداث لجنة فرعية للرقابة البيئية تهدف المنظمة إلى دعم قدرات الأجهزة في هذا المجال ودعم التعاون مع مجتمع الإنتوساي المهتم بهذا الصنف من الرقابة. كما أن ضبط اللوائح الداخلية لكل من الجمعية العامة والمجلس التنفيذي والأمانة العامة، وإرساء نظام لإدارة المخاطر والأزمات بما يدعم فعالية أدائها لمهامها. ويستدعي الاستجابة لهذه المتطلبات أن يتوفر لدى المنظمة موارد بشرية ذات كفاءة عالية، تلتزم بأخلاقيات المهنة ولها القدرة على تقديم الخدمات بجودة عالية من خلال توفير التدريب المناسب. وستواصل المنظمة خطتها في مجال ضمان مهنية أجهزتها الأعضاء من خلال تنفيذ مهمات مراجعة ضمان الجودة للأجهزة التي ترغب في ذلك.

(٦ - ٢) نظام معلومات يدعم أداء المنظمة

ستستكمل المنظمة إرساء منظومة إعداد تقرير الأداء الإقليمي للأجهزة لمتابعة أدائها ورصد مجالات التحسين والدعم التي يمكن أن تضطلع المنظمة بتقديم الخدمات في شأنها. كما سيتم المرور إلى المرحلة الثانية من استغلال منصة التعلم الإلكتروني بإدماج وظائف جديدة وتحسين اللقاءات التي تم تنفيذها بما يجعلها أكثر تفاعلا وتواؤما مع احتياجات المتدربين. ولدعم تواصل المنظمة مع الأطراف ذات العلاقة والاستفادة من مزايا تقنية المعلومات سيتم تحديث موقع المنظمة وإدراج وظائف جديدة كنشر الاستبيانات وإحداث مننديات .

(٦ - ٣) تعزيز العلاقات مع الشركاء الأساسيين والأطراف ذات العلاقة

يسهم تحديد احتياجات أصحاب المصلحة ووضع خطة لإدارة عملية التعاون معهم في تطبيق الاستراتيجية ومراقبة التطبيق العملي لها بما يضمن الحفاظ على التواصل الفعال مع جميع أصحاب المصالح ولذلك فقد ارتأت منظمة الأرابوساي أن تتضمن خطتها الاستراتيجية ربط وتوطيد عدد من العلاقات بما يضمن توفير الموارد اللازمة للقيام بأنشطتها بالجودة المطلوبة إضافة إلى متابعة المستجدات في المجال الرقابي وإفادة الأجهزة بها ومساندة هذه الأخيرة في مجهوداتها للتعريف بدورها ومخرجات أعمالها. وسيتم في هذا الإطار دعم التواصل مع المانحين وضبط إجراءات التعامل معهم بما يمكن من توفير الموارد اللازمة لتنفيذ برامج المنظمة وربط الصلة بين المانحين والأجهزة. كما سيتم ضبط خطة استراتيجية للتواصل مع أصحاب المصلحة تساهم في تحقيق أهداف المنظمة. وسيستمر توظيف آليات التواصل التي تستغلها المنظمة مع السعي إلى أن تكون أكثر تنوعا.

٢. المشروعات ومؤشرات القياس الإستراتيجية وتوزيعها على الاولويات الاستراتيجية للمخطط الاستراتيجي ٢٠٢٣-٢٠٢٨

١	التسلسل
دعم قدرات الأجهزة في تعزيز استقلاليتها	الأولوية الشاملة (١)
تقييم المستوى العام للاستقلالية في الأجهزة الأعضاء وتبادل الدروس المستفادة على مستوى رؤساء الأجهزة	الأولوية الفرعية (١-١)
لجنة تنمية القدرات المؤسسية	مسؤولية التنفيذ
<ul style="list-style-type: none"> - تحسين مستوى الاستقلالية للأجهزة الأعضاء. - عدد الاجهزة المشاركة في ورش العمل التي تنظمها المنظمة بمشاركة قيادة الأجهزة العليا للرقابة لمناصرة الأجهزة الأعضاء في سعيها لتعزيز الاستقلالية. - وجود قاعدة بيانات لمتابعة مؤشرات الاستقلالية. 	مؤشرات قياس الأولوية
<ul style="list-style-type: none"> - إعداد دراسة موحدة لتقييم مستوى الاستقلالية على مستوى الأجهزة الأعضاء من خلال مؤشرات تقييم استناداً للمعايير الدولية، وإعداد تقرير موحد بنتائج التقييم. - عقد لقاء بين رؤساء الأجهزة لمناقشة الثغرات الموجودة في بيئة عملهم وتبادل الخبرات والتجارب حول كيفية معالجة التحديات التي تمس بالاستقلالية. 	المشاريع المقترحة لتنفيذ الأولوية

٢	التسلسل
دعم قدرات الأجهزة في تعزيز استقلاليتها	الأولوية الشاملة (١)
التعريف بالقيمة المضافة للأجهزة في حوكمة المال العام	الأولوية الفرعية (١-٢)
لجنة تنمية القدرات المؤسسية	مسؤولية التنفيذ
<ul style="list-style-type: none"> - عدد الأجهزة التي تعرض تقاريرها على البرلمان. - عدد الأطراف ذات العلاقة التي تشارك في اللقاءات التي تنظمها جامعة الدول العربية. - عدد الدول المشاركة في اجتماعات اتحاد البرلمانات العربية لدعم استقلالية الأجهزة الأعضاء. - عدد الدول التي تواصلت مع أعضاء البرلمان في دعم التفويض القانوني للأجهزة. - تحديد مسؤوليات الأجهزة الرقابية التي ستنفذ هذه الأولويات. 	مؤشرات قياس الأولوية
<ul style="list-style-type: none"> - تواصل مع جامعة الدول العربية والحصول على دعمها في هذا المجال. - تنظيم اجتماع مشترك رفيع المستوى مع رؤساء الأجهزة الأعضاء في المنظمة وممثلين عن البرلمانات في الدول العربية. - تنظيم اجتماعات أو لقاءات مشتركة مع المنظمات الإقليمية. 	المشاريع المقترحة لتنفيذ الأولوية

٣	التسلسل
دعم حوكمة الأجهزة الأعضاء	الأولوية الشاملة (٢)
تعزيز قدرات الأجهزة الأعضاء في مجالات الشفافية والنزاهة	الأولوية الفرعية (١-٢)
لجنة تنمية القدرات المؤسسية	مسؤولية التنفيذ
<ul style="list-style-type: none"> - عدد مدربي التقييم الذاتي للنزاهة في الأجهزة العليا للرقابة (الانتوسنت) في كل جهاز. - عدد دورات تدريب مدرب انتوسنت بمشاركة ممثلين من كل جهاز عضو للتدريب على تطبيق المنهجية. - عدد الأجهزة التي قامت بتطبيق التقييم الذاتي للنزاهة في الأجهزة العليا للرقابة (الانتوسنت). - عدد الأجهزة التي قامت بنقل التجارب الخاصة بالتقييم الذاتي للنزاهة في الأجهزة العليا للرقابة (الانتوسنت) إلى القطاع العام. - عدد خطط العمل التي يتم إعدادها لتحسين أداء مسار الشفافية والنزاهة. - عدد خطط العمل التي تم متابعتها من قبل المنظمة. 	مؤشرات قياس الأولوية
<ul style="list-style-type: none"> - مسك قاعدة بيانات تخص تطبيق التقييم الذاتي للنزاهة في الأجهزة العليا للرقابة (الانتوسنت). - تقاسم تجارب الأجهزة في نقل الانتوسنت إلى القطاع العام. - تنظيم لقاء علمي لتبادل التجارب والدروس المستفادة من التطبيق. - خطط عمل الأجهزة في تفعيل الانتوسنت ومتابعة تنفيذها. - تنظيم ورشة حول صعوبات إرساء الإطار. - تدريب عدد من موظفي الأجهزة لتطبيق منهجية الانتوسنت. - إنشاء قاعدة بيانات تخص الخبراء في مجال تطبيق الانتوسنت. 	المشاريع المقترحة لتنفيذ الأولوية

٤	التسلسل
دعم حوكمة الأجهزة الأعضاء	الأولوية الشاملة (٢)
دعم قدرات الأجهزة الأعضاء في مجال الإدارة الإستراتيجية والرصد	الأولوية الفرعية (٢-٢)
لجنة تنمية القدرات المؤسسية	مسؤولية التنفيذ
<ul style="list-style-type: none"> - عدد الأجهزة التي تعتمد الادارة الاستراتيجية في حوكمتها. - عدد الأجهزة التي تعتمد على إطار قياس الأداء في تحديد احتياجاتها. - عدد الأجهزة التي تُعدّ خططها التشغيلية السنوية وفق خطط استراتيجية. - عدد التقارير الخاضعة لضمان الجودة على مستوى الأجهزة الأعضاء. - قياس التقدم المحرز في الأجهزة الأعضاء المشاركة في الدورات المقامة عن طريق متابعة الخطط السنوية للأجهزة الأعضاء من قبل لجنة المخطط الاستراتيجي في المنظمة. 	مؤشرات قياس الأولوية
<ul style="list-style-type: none"> - برنامج الإدارة الإستراتيجية مع IDI. - تطبيق إطار قياس الأداء. - ضمان جودة تقارير قياس الأداء. - تنظيم ورشة لغرض تقاسم التجارب في مجال التخطيط الاستراتيجي والخطط التشغيلية. - إعداد قاعدة بيانات تتعلق بمتابعة التخطيط الاستراتيجي للأجهزة. - تنظيم الورشة التدريبية الخاصة بإعداد الخطة الإستراتيجية والخطط التشغيلية استنادا لدليل الإدارة الاستراتيجية للأجهزة. - تنظيم ورشة عمل للتدريب على تطبيق الإطار الخاص بقياس الأداء في الأجهزة الرقابية. - إعداد تقرير موحد على مستوى الأجهزة الأعضاء بنتائج تقييم تطبيق الإطار والحالات التي تتطلب التحسين ومتابعة تنفيذها. - تنظيم ورش تدريبية وتعريفية في مجالات ضمان جودة تقارير قياس الأداء. 	المشاريع المقترحة لتنفيذ الأولوية

٥	التسلسل
دعم حوكمة الأجهزة الأعضاء	الأولوية الشاملة (٢)
دعم قدرات الموارد البشرية	الأولوية الفرعية (٢-٣)
لجنة تنمية القدرات المؤسسية	مسؤولية التنفيذ
<ul style="list-style-type: none"> - عدد الدورات والورش والندوات العلمية التي تتعلق بالأساليب والممارسات الجيدة في مجال القيادة والتسيير. - عدد الدورات التدريبية في مجال تأهيل رؤساء فرق العمل. 	مؤشرات قياس الأولوية
<ul style="list-style-type: none"> - إعداد دليل حول نظم إدارة الموارد البشرية بالتعاون مع لجنة المعايير المهنية. - إقامة دورة تدريب بالتعاون مع مبادرة تنمية الانتوساي في مجال الأساليب القيادية. 	المشاريع المقترحة لتنفيذ الأولوية

٦	التسلسل
دعم حوكمة الأجهزة الأعضاء	الأولوية الشاملة (٢)
دعم قدرات الأجهزة في التواصل مع الجهات ذات العلاقة	الأولوية الفرعية (٢-٤)
لجنة تنمية القدرات المؤسسية	مسؤولية التنفيذ
<ul style="list-style-type: none"> - عدد الأجهزة التي قامت بوضع إستراتيجية للتواصل مع أصحاب المصلحة. - عدد الأجهزة التي قامت بتطبيق إستراتيجية التواصل فعلياً بشكل يلبي احتياجات كل من الأجهزة وأصحاب المصلحة بما يتلاءم مع الصلاحيات القانونية الممنوحة لتلك الأجهزة. - نسبة الاستجابة لطلبات الدعم الصادرة عن الأجهزة في مجال تطوير العلاقة مع أصحاب المصلحة. - عدد البرامج التدريبية المقامة حول آليات تطوير استراتيجية للتواصل. - عدد التقنيات المعتمدة للتواصل مع أصحاب المصلحة. 	مؤشرات قياس الأولوية
<ul style="list-style-type: none"> - استخدام تكنولوجيا المعلومات في تواصل الأجهزة الأعضاء مع الجهات ذات العلاقة باستنباط طرق جديدة لإعداد ونشر التقارير. - دورة تدريبية في مجال التخطيط الاستراتيجي للتواصل (مع التركيز على بناء سياسات للتواصل الفعال). - تنفيذ دورات لتقاسم التجارب بين الأجهزة الأعضاء بما يساهم في إرساء التواصل الفعال مع أصحاب المصلحة. 	المشاريع المقترحة لتنفيذ الأولوية

٧	التسلسل
الدعم المهني للأجهزة الأعضاء	الأولوية الشاملة (٣)
مساندة الأجهزة في تطبيق المعايير والإصدارات المهنية للانتوساي حول الرقابات الأساسية (مالية ، اداء ، التزام)	الأولوية الفرعية (٣-١)
لجنة المعايير المهنية	مسؤولية التنفيذ
<ul style="list-style-type: none"> - عدد الأجهزة الأعضاء التي التزمت بتطبيق معايير الانتوساي كما ورد في إطار القياس مقارنة بإجمالي عدد الأجهزة الأعضاء. - عدد الدورات التدريبية لمساعدة الأجهزة الأعضاء على تطبيق معايير الانتوساي (بالتنسيق مع لجنة تنمية القدرات المؤسسية). - عدد الأجهزة التي نفذت مهام رقابية نموذجية وفقا لمعايير الانتوساي ولأنواع الرقابات الثلاث. - عدد المقالات المنشورة. - عدد المتفاعلين مع المقالات. - نسبة التقدم في إنجاز أو تطوير الأدلة المصادق على تنفيذها. - عدد الأجهزة المشاركة في الدورات التدريبية مقارنة بإجمالي عدد الأجهزة الأعضاء. 	مؤشرات قياس الأولوية
<ul style="list-style-type: none"> - العمل على وضع برامج تعلم تطبيق المعايير الدولية - الايساي. - تصميم برامج تدريب تأخذ بعين الاعتبار الاحتياجات الخصوصية للأجهزة الأعضاء. - متابعة آخر التطورات في تطبيقات المعايير الرقابية الدولية ومنهجيات العمل الرقابي. - توفير أدلة إرشادية لمختلف أنواع الرقابة في القطاع العام. - تيسير أو دعم مجالات التدريب والتأهيل لتطبيق المعايير الصادرة على المستوى الإقليمي. - المشاركة في مبادرات الإنتوساي المتعلقة بتطوير الكفاءة في مجال المعايير الدولية. - تحديث قائمة المصطلحات الرقابية المنشورة على موقع المنظمة. - تحديث ومتابعة الإصدارات المهنية المترجمة للعربية المنشورة على موقع المنظمة. - إصدار مقالات حول المستجدات في المعايير. - إحداث آلية لتقاسم المعرفة في مجال تطبيق المعايير. - إعداد دليل إقليمي لرقابة الأداء. 	المشاريع المقترحة لتنفيذ الأولوية

٨	التسلسل
الدعم المهني للأجهزة الأعضاء	الأولوية الشاملة (٣)
مساندة الأجهزة في ضمان الجودة	الأولوية الفرعية (٢-٣)
لجنة المعايير المهنية	مسؤولية التنفيذ
<ul style="list-style-type: none"> - عدد الأجهزة الأعضاء التي اعتمدت دليل ضمان الجودة الصادر عن لجنة المعايير. - عدد الأجهزة الأعضاء التي قامت بالانطلاق في إرساء نظام رقابة الجودة. - نسبة الاستجابة لطلبات الخدمات الاستشارية في مجال ضمان الجودة مقارنة بإجمالي الطلبات. - عدد المقالات. - عدد المطلعين على المقالات. 	مؤشرات قياس الأولوية
<ul style="list-style-type: none"> - دعم مجهودات الأجهزة في مجال ضمان الجودة من خلال تقديم خدمات استشارية في هذا المجال. - إعداد مقالات في ميدان ضمان الجودة. - تنظيم لقاء تشاوري مع رؤساء الأجهزة حول أهمية إرساء أنظمة رقابة الجودة. 	المشاريع المقترحة لتنفيذ الأولوية

٩	التسلسل
الدعم المهني للأجهزة الأعضاء	الأولوية الشاملة (٣)
مساندة الأجهزة الأعضاء في الرقابات الخاصة وفي التعامل مع القضايا الناشئة	الأولوية الفرعية (٣-٣)
لجنة المعايير المهنية	مسؤولية التنفيذ
<ul style="list-style-type: none"> - عدد اللقاءات حول تدارس المعايير الجديدة. - عدد المقالات حول تطبيق المعايير الجديدة والقضايا الناشئة. - عدد الأدلة التي تم إصدارها أو تحديثها وفقاً للإصدارات الجديدة للمعايير. - عدد الدورات التدريبية حول المشاكل المحددة من مجموعات التفكير. - عدد القضايا المستجدة التي تم الاهتمام بها من قبل المنظمة واقتراح الحلول المناسبة. - عدد القضايا التي تم اتخاذ حلول ناجحة بشأنها. - عدد الدراسات المقدمة بخصوص التنبؤ بالقضايا المستقبلية واقتراح الحلول المناسبة. - عدد الدورات والورش والندوات التي تقام في مجال الصناعات الاستخراجية. 	مؤشرات قياس الأولوية
<ul style="list-style-type: none"> - تصميم برنامج تدريب للأموال المستجدة التي تتطلب التأهيل للأجهزة الأعضاء. - إصدار أو اعتماد أدلة رقابية على مستوى المنظمة وتشجيع الأجهزة على اعتمادها أو تطبيقها مع إمكانية تكييفها من قبل الأجهزة وفقاً لسياقها الخاص. - إعداد وتحديث الأدلة المتعلقة بأنواع الرقابة الخاصة أو في التعامل مع القضايا الناشئة. - دعم الأجهزة بخصوص الأمور المستجدة (مجال الرقابة في مناخ معقد أو صعب، الرقابة على الصناعات الاستخراجية، الرقابة في زمن الأزمات، أهداف التنمية المستدامة). - متابعة وضع إطار لرصد المخاطر والقضايا الناشئة واقتراح حلول لها. 	المشاريع المقترحة لتنفيذ الأولوية

١٠	التسلسل
الرقابة على اهداف التنمية المستدامة	الأولوية الشاملة (٤)
دعم قدرات الأجهزة في الرقابة على أهداف التنمية المستدامة	الأولوية الفرعية
لجنة الرقابة على اهداف التنمية المستدامة	مسؤولية التنفيذ
<ul style="list-style-type: none"> - عدد الأجهزة التي نظمت ندوات للتوعية في مجال التنمية المستدامة. - عدد التقارير الأجهزة التي تم إصدارها لتحقيق الهدف المتعلق بتوفير المياه. - عدد المدربين في ورش العمل والخاصة بتحقيق الهدف (16) من أهداف التنمية المستدامة (السلام والعدالة والمؤسسات القوية). - عدد الأجهزة التي أدرجت الرقابة متعددة السنوات على تنفيذ خطة التنمية المستدامة ضمن مخططاتها الإستراتيجية. - عدد التقارير الرقابية النموذجية التي تم إعدادها من قبل الفرق المشكلة بقيادة (القيادات العليا أو الوسطى) المشاركة في الورشة المقامة لتحقيق أهداف التنمية المستدامة. - عدد المدربين على نموذج مبادرة تنمية الإنتوساي (ISAM) في الأجهزة العليا للرقابة. - عدد التقارير والمناقشات التي تم عرضها على منصة التداول الخاصة بتحقيق أهداف التنمية المستدامة. - عدد الملتقيات التي تقدم نتائج الرقابة على أهداف التنمية المستدامة إلى أصحاب المصلحة. - عدد الأنشطة التي تشارك فيها الأجهزة العربية ضمن خطة فريق عمل الانتوساي للرقابة البيئية. - عدد الأجهزة التي قدمت تقاريرها ضمن قاعدة البيانات الخاصة بتقارير الرقابة البيئية في المنظمة. 	مؤشرات قياس الأولوية

- رقابة الأجهزة في تنفيذ الهدف المتعلق بتوفير المياه.
- دور الأجهزة الأعضاء في تنفيذ الهدف 16 والهدف 17 " الشركات وسبل التنفيذ " من الأهداف التنموية.
- تكوين مدربين على نموذج مبادرة تنمية الإنتوساي المتعلق بأهداف التنمية المستدامة (ISAM).
- إنشاء قاعدة بيانات خاصة بالتقارير البيئية ضمن المنظمة للاستفادة منها من قبل الأجهزة الأعضاء.
- إقامة ورش عمل للقيادات العليا والوسطى في الأجهزة الأعضاء للمساعدة في تنفيذ أعمال الرقابة على أهداف التنمية المستدامة.
- دراسة وتقييم المخططات الاستراتيجية للأجهزة الأعضاء من حيث تضمينها بعمليات رقابية متعلقة بتنفيذ خطة التنمية المستدامة.
- إنجاز رقابة تعاونية وإعداد تقرير موحد على تنفيذ الهدف المتعلق بتوفير المياه والطاقة النظيفة وفقا لنموذج مبادرة تنمية الإنتوساي المتعلق بأهداف التنمية المستدامة (ISAM).
- مواصلة منصة لتقاسم أفضل الممارسات المرتبطة بأهداف التنمية المستدامة.

المشاريع المقترحة لتنفيذ الأولوية

١١	التسلسل
مساندة الاجهزة الاعضاء في مجال الرقابة على تكنولوجيا المعلومات	الأولوية الشاملة (٥)
تطوير منهاج وأساليب تدقيق مبتكرة باستخدام التقنيات الحديثة	الأولوية الفرعية
مجموعة عمل الرقابة على تكنولوجيا المعلومات	مسؤولية التنفيذ
<ul style="list-style-type: none"> - عدد اللقاءات حول تجارب الأعضاء في موضوع الرقابة على تكنولوجيا المعلومات. - عدد الأدلة التي تم تطويرها أو إعدادها في مجال الرقابة على تكنولوجيا المعلومات. - عدد الأجهزة الأعضاء التي اعتمدت الدليل الإرشادي للرقابة على تكنولوجيا المعلومات. - عدد البرامج التدريبية المتخصصة في مجال الرقابة على تكنولوجيا المعلومات. 	مؤشرات قياس الأولوية
<ul style="list-style-type: none"> - إعداد دليل إرشادي حول الرقابة على تكنولوجيا المعلومات. - تحديد الاحتياجات التدريبية للأجهزة الأعضاء في مجال الرقابة على تكنولوجيا المعلومات . - تعزيز مشاركة الخبرات والتجارب بين الأجهزة الأعضاء في مجال الرقابة على تكنولوجيا المعلومات من خلال تنظيم ورش عمل متخصصة وتنفيذ مهام تدقيق تعاونية. - إعداد وتنفيذ برنامج في مجال الرقابة على تكنولوجيا المعلومات. - إعداد برنامج لتأهيل مدربين متخصصين في مجال الرقابة على تكنولوجيا المعلومات. 	المشاريع المقترحة لتنفيذ الأولوية

١٢	التسلسل
إدارة فعالة للارابوساي	الأولوية الشاملة (٦)
دعم القدرات البشرية والتنظيمية للمنظمة	الأولوية الفرعية (٦-١)
الأمانة العامة	مسؤولية التنفيذ
<ul style="list-style-type: none"> - عدد الهياكل التي قامت باستكمال أنظمتها الداخلية. - عدد الهياكل التي قامت بضبط اللوائح التنظيمية المحدثة. - عدد الأجهزة المشاركة في أنشطة المنظمة. - عدد مهمات مراجعة ضمان الجودة التي تم تنفيذها. - عدد الشهادات التي ترغب الأجهزة العربية في أن يحصل مدققوها عليها. 	مؤشرات قياس الأولوية
<ul style="list-style-type: none"> - تطوير هيكله وتنظيم المنظمة (توزيع الصلاحيات والمسؤوليات بين هياكل المنظمة واستكمال الأنظمة الداخلية لهياكل المنظمة). - دعم استمرارية الاستفادة من الخبرات الفنية. - تطوير مساهمة الأجهزة في خدمات المنظمة. - تطوير قدرات المساهمين في تقديم خدمات المنظمة. - مواصلة برنامج مهمات مراجعة ضمان الجودة. - إرساء نظام لإدارة المخاطر والأزمات. - إرساء إطار لأخلاقيات المهنة وتفعيله. - ضبط قائمة الشهادات المعتمدة للمدققين التي ترغب الأجهزة في الاستفادة منها وتسهيل الانتفاع بها. 	المشاريع المقترحة لتنفيذ الأولوية

١٣	التسلسل
إدارة فعالة للارابوساي	الأولوية الشاملة (٦)
نظام معلومات يدعم أداء المنظمة	الأولوية الفرعية (٦-٢)
الأمانة العامة	مسؤولية التنفيذ
<ul style="list-style-type: none"> - استكمال الإطار المختصر لقياس أداء الأجهزة. - تفعيل الإطار. - عدد المواضيع ذات الأولوية في إتاحتها وفق التعلم الإلكتروني. 	مؤشرات قياس الأولوية
<ul style="list-style-type: none"> - مواصلة وضع مسار متابعة أداء الأجهزة. - إرساء نظام متابعة المشاريع. - تطوير منصة التعلم الإلكتروني. - دعم منظومة أمن المعلومات. - إعادة تصميم موقع المنظمة. 	المشاريع المقترحة لتنفيذ الأولوية

١٤	التسلسل
إدارة فعالة للإرابوساي	الأولوية الشاملة (٦)
تعزيز العلاقات مع الشركاء الأساسيين والأطراف ذات العلاقة	الأولوية الفرعية (٦-٣)
الأمانة العامة	مسؤولية التنفيذ
<ul style="list-style-type: none"> - عدد الأنشطة التي تم تمويلها من قبل المانحين إلى إجمالي عدد الأنشطة. - عدد الأنشطة التي تنفذها المنظمة مع مجتمع الانتوساي أو المنظمات الدولية في المواضيع ذات الاهتمام المشترك. 	مؤشرات قياس الأولوية
<ul style="list-style-type: none"> - دعم التعامل مع المانحين من خلال مواصلة الأنشطة التي برمجت خلال المخطط السابق. - ضبط الأنشطة التي ترغب المنظمة في التعريف بنتائجها أو الأنشطة التي ترغب في متابعتها. - تحديد المنظمات التي لها علاقة بالأنشطة. - وضع خطة للتواصل معها وتحديد أدوار هياكل المنظمة وتنفيذها. - إصدار نشرة للمنظمة باللغة الانكليزية. - إدارة موقع وصفحة المنظمة وصفحة الفيسبوك. 	المشاريع المقترحة لتنفيذ الأولوية