



**محضر الاجتماع التشاوري  
للأعداد للمخطط الاستراتيجي للمنظمة للفترة 2023-2028**

**28-30 آذار /مارس 2022**

## محضر الاجتماع التشاوري

### إعداد للمخطط الاستراتيجي القادم للمنظمة العربية (الأرابوساي)

2022-30 آذار / مارس 2022

في إطار منهجية إعداد المخطط الاستراتيجي للمنظمة للفترة 2023-2028 التي صادق عليها المجلس التنفيذي في قراره 2021/316 م.ت (62) وتبعا للدعوة الكريمة من معالي الأمين العام وبإستضافة كريمة من معالي رئيس الديوان العام للمحاسبة في المملكة العربية السعودية وبعد التشاور مع رئاسة اللجنة وعقد في مدينة الرياض خلال الفترة 28-30 مارس 2022 الاجتماع التشاوري الذي شارك فيه السيدات والسادة الآتي ذكرهم:

الصفة	اسم المشارك	اسم الجهاز
رئيسة لجنة المخطط الاستراتيجي	الدكتورة/ نوار محمد منير علي	1. ديوان الرقابة المالية الاتحادي بجمهورية العراق
عضو	- سعادة الاستاذ/ محمد بن سليمان بن دايل - الأستاذ/ علي بن عبد الله الغامدي	2. الديوان العام للمحاسبة بالمملكة العربية السعودية
مقرر اللجنة	- السيد/ المنجي الحمامي	3. الامانة العامة للمنظمة
عضو	- السيد/ أحمد قائد الشيباني	4. الجهاز المركزي للرقابة والمحاسبة بالجمهورية اليمنية
عضو	- الاستاذ/ إبراهيم المجالي - السيد/ فواز عضيبات	5. ديوان المحاسبة بالمملكة الأردنية الهاشمية
عضو	- السيد/ عبد الكريم فارس عبد الأمير - السيد/ حسين مهجر فرج - السيد/ بتول محمد حسن - السيد/ ليث عادل حميد	6. ديوان الرقابة المالية الاتحادي بجمهورية العراق

الصفة	اسم المشارك	اسم الجهاز
عضو	- الاستاذ/ ناصر بن محمد بن خلفان الحوسني - الدكتور/ حمير بن ناصر المحروقي	7. جهاز الرقابة المالية والإدارية للدولة بسلطنة عمان
عضو	- الاستاذ/ الالمحمد عمر أمينيها	8. محكمة المحاسبات بالجمهورية الاسلامية الموريتانية
عضو	- الاستاذ/ عمر دباخ - السيدة/ ريم حمودي	9. مجلس المحاسبة بالجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
عضو	- السيدة/ سهام الطيب محمد الطيب - السيدة/ مها عبد الرحيم صباح الخير عبد الله	10. ديوان المراجعة القومي بجمهورية السودان
عضو	- السيد/ عبد الحكيم بالأزرق	11. مبادرة تنمية الانتوساي
عضو	- السيد/ عصام سالم الرومي - السيد/ عبد الله علي المرزوقي - السيد عبد الله علي الشيتان	12. ديوان المحاسبة بدولة الكويت
عضو	- السيدة/ عزيزة مساعف - السيدة/ مباركة الافريقي	13. المجلس الأعلى للحسابات بالمملكة المغربية
عضو	- الدكتور/ عمرو عبد الفتاح صالح - الدكتور/ عادل محمد رزق - الدكتور/ أحمد عبد الحميد موسى قزامل - الأستاذ/ احمد فرحات السعيد المنجي	14. الجهاز المركزي للمحاسبات بجمهورية مصر العربية
عضو	- السيدة/ بسمة غالي	15. محكمة المحاسبات بالجمهورية التونسية
عضو	- الأنسة/ عائشة احمد ادم - السيد/ سهيل خليل سخيني	16. ديوان الرقابة المالية والإدارية بمملكة البحرين

الصفة	اسم المشارك	اسم الجهاز
عضو	- السيد/ عبد العزيز محمد آل خليفة السيدة/ فاطمة حسن السليطي - السيد/ محمد عبد العزيز الجابر	17. ديوان المحاسبة بدولة قطر

افتتح الاجتماع معالي الدكتور/ حسام بن عبد المحسن العنقري رئيس الديوان العام للمحاسبة في المملكة العربية السعودية والنائب الثاني لرئيس المجلس التنفيذي للمنظمة ورحب بالوفود المشاركة متمنياً لهم موفـور الصحة والنجاح في أعمالهم بالاجتماع، كما أشاد معاليه بعمل لجنة المخطط الاستراتيجي باعتبارها أحد اهم هياكل المنظمة معرباً عن تـمـينه لجهود اللجنة في اعداد المخطط القادم.

وبعد ذلك رحبت السيدة رئيس لجنة المخطط بالمشاركين من ممثلي الاجهزة الاعضاء واشادت بالجهد الكبير الذي بذله اعضاء اللجنة وممثلي هياكل المنظمة لوضع الخطوط العامة للمخطط القادم، واستعرضت محاور جدول الأعمال التالية

- منهجية اعداد المخطط والغاية من الاجتماع التشاوري
- عروض تقديمية حول انجازات هياكل المنظمة للمخطط الحالي
- عروض الفريق المكلف بإعداد المخطط القادم
- عرض ممثل مبادرة الانتوساي للتنمية (IDI) حول الإدارة الاستراتيجية
- تحليل سوات SWOT على مستوى الاجهزة والمنظمة ومناقشة مخرجات كل مجموعة
- استخلاص اهم نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات
- الادارة الاستراتيجية
- مراجعة الرؤيا والرسالة والقيم والمهمة للمنظمة
- مجالات الدعم والاولويات التي تهم الأجهزة والمنظمة
- تحديد اليات الدعم لتنفيذ الاولويات الفرعية ومناقشة وتحديد اليات الدعم
- صياغة اولية لاهم الاولويات الرئيسية والفرعية واليات الدعم
- الاختتام

وفي غياب ملاحظات حول هذه المحاور تم اعتمادها.

### المحور الاول/ منهجية اعداد المخطط والغاية من الاجتماع التشاوري

قدمت السيدة رئيس اللجنة عرضاً عن المنهجية التي اعتمدت في إعداد المخطط القادم والمصادق عليها من قبل المجلس التنفيذي في جلسته (62) المنعقدة خلال سنة 2021 والمتمثلة في:

1. اعتماد نموذج (الادارة الاستراتيجية الخاصة بالأقاليم) المعد من قبل مبادرة الانتوساي للتنمية و(إطار عمل الإنتوساي للمهنية الاقليمية) المعد من قبل لجنة تنمية القدرات المؤسسية لمنظمة الإنتوساي كدليل مرجعي في إعداد المخطط الاستراتيجي للمنظمة.

2. اعتماد نتائج تقييم الاجهزة واحتياجاتها بناء على نتائج قياس اداء بعض الاجهزة وفقاً لإطار قياس اداء الاجهزة العليا للرقابة (SAI PMF) الصادر عام 2016.

3. اعتماد المنهج التشاركي في إعداد المخطط بانضمام ممثل عن كل لجنة من لجان المنظمة الى فريق اعداد المخطط الاستراتيجي القادم لضمان مواكبتهم عن كثب لمجريات ومراحل اعداد المخطط بما يؤمن تحديد احتياجات وتطلعات تلك اللجان.

4. الحرص على التنسيق المستمر مع ممثل مبادرة الإنتوساي للتنمية في إعداد المخطط الاستراتيجي والخطط التشغيلية للمنظمة.

5. عقد اجتماعات تشاورية حضورية او عن بعد (حسب ما تقتضيه الظروف) بين لجنة المخطط الاستراتيجي وهيكل المنظمة من جهة وبين ومبادرة تنمية الإنتوساي والقيادات العليا بالأجهزة الرقابية (اجتماع تشاوري).

**كما اوضحت السيدة رئيس اللجنة الاجراءات المتخذة من قبل الفريق المكلف بإعداد المخطط القادم لتنفيذ المنهجية الموضوعة والمتمثلة بالآتي:**

1. إعداد خطة زمنية لإنجاز المخطط الاستراتيجي وتوزيع المهام بين أعضاء الفريق المكلف وتحديد التوقيتات اللازمة لإنجاز كل مهمة.

2. إعداد استبيان داخلي لاستطلاع آراء الأجهزة الأعضاء حول الخطة الاستراتيجية النافذة حالياً ومعرفة توقعاتهم واحتياجاتهم للمخطط القادم.

3. عقد اجتماعات فديوية ولقاءات عن بعد مع الاطراف ذات العلاقة لاستطلاع آراءهم وتوقعاتهم وتصوراتهم حول الخطة القادمة.

4. جمع وتحليل نتائج الاستبيان الموجه للأجهزة الاعضاء فضلاً عن نتائج استطلاع الاطراف ذات العلاقة، وعرض النتائج المتضمنة للاحتياجات والتوقعات وتطلعات الاجهزة والتركيز على مجالات وآليات الدعم التي يمكن للمنظمة تقديمها للأجهزة الاعضاء في المخطط القادم.

5. دراسة الخطة الاستراتيجية لمنظمة الإنتوساي والخطط الاستراتيجية لبعض المنظمات الإقليمية النظيرة والاستفادة من تجاربها وتوجهاتها في رسم توجهات الخطة القادمة.

6. الاطلاع على نتائج الاستطلاع العالمي لمنظمة الإنتوساي والتركيز على مشاركة الأجهزة العربية في الاستطلاع والنتائج التي أسفر عنها هذا الاستطلاع بالنسبة لمنظمة الأرابوساي.

7. اعداد تقرير عن نتائج تنفيذ الخطة الاستراتيجية لهيكل المنظمة للسنوات (2018-2021) يبين ما تم تنفيذه من مشاريع وأبرز المشاكل والمعوقات التي حالت دون تنفيذ بعض تلك المشاريع.

وفي ختام العرض اشارت السيدة رئيس اللجنة الى انه سوف يتم تقديم عروض من قبل اعضاء الفريق المكلف باعداد المخطط (وفق المعطيات المشار اليها اعلاه) لغرض التشاور والتباحث مع المشاركين في هذا اللقاء للتوصل إلى:

أ. تحديد دقيق لنقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات في عمل الأجهزة والمنظمة.

ب. إعادة صياغة الرؤية والرسالة والقيم والمبادئ.

ج. صياغة الاهداف والأولويات وآليات الدعم التي يمكن للمنظمة توظيفها في تقديم خدماتها للأجهزة الاعضاء في المرحلة القادمة.

### المحور الثاني: عروض تقديمية حول انجازات هيكل المنظمة للمخطط الحالي

رحبت السيدة رئيس اللجنة برؤساء هيكل المنظمة واثنت على جهودهم في تنفيذ الخطط التشغيلية وهم كل من:

- السيد عبد الله علي الشيتان/ رئيس لجنة التنمية المستدامة.

- السيد ناصر بن محمد بن خلفان الحوسني/ رئيس لجنة تنمية القدرات.

- السيدة فاطمة حسن السليطي/ رئيس لجنة المعايير المهنية.

- السيد منجي الحمامي / ممثل الامانة العامة.

وطلبت منهم تقديم عروض حول اهم انجازاتهم خلال فترة انجاز المخطط الحالي من حيث البرامج التدريبية والمشاريع التي تم تنفيذها على مدى السنوات 2018-2021 والمعوقات التي واجهتهم في تنفيذ خططهم التشغيلية واهم تطلعاتهم للمخطط القادم.

### المحور الثالث: عروض الفريق المكلف بإعداد المخطط القادم

في سياق بيان الاجراءات المنفذة من قبل الفريق المكلف بإعداد المخطط القادم اشارت السيدة رئيس اللجنة الى انه سيتم اطلاق المشاركين من خلال عروض تقديمية على خلاصة لما تم انجازه من تقارير ومخرجات الفريق وكيف يمكن الاستفادة منها في بناء افكار للمخطط القادم، واثنت بشكل كبير على ممثلي هياكل المنظمة المشاركين في الفريق المكلف وهم كل من

- الاستاذ هانى حسن/ ممثل لجنة تنمية القدرات.
- الاستاذ محمد ابو زيد/ رئيس لجنة التنمية المستدامة.
- الاستاذة بسمة غالي / ممثل لجنة المعايير المهنية.

#### وأدناه خلاصة للعروض التي تم تقديمها:

- قدم كل من الاستاذة بسمة غالي والاستاذ عمر دباخ عرض تقديمي حول الخطط الاستراتيجية لبعض المنظمات الاقليمية المتمثلة في المنظمة الافريقية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة الناطقة باللغة الانكليزية (أفروساي E) والمنظمة الاوربية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة (اليورساي) حيث تم عرض الاطار العام للخطة الاستراتيجية لكلا المنطمتين والمنهجية المعتمدة في اعدادها والتنظيم الاداري لهما والتطرق الى الاهداف الاستراتيجية والانشطة التي تضمنتها، فضلاً عن تصورات حول البرامج الواردة في تلك الخطط ومجالات الاستفادة منها في المخطط القادم.

#### - عرض تقديمي حول الاجتماع مع الاطراف ذات العلاقة

قدم الاستاذ محمد عبد العزيز الجابر والاستاذة بسمة غالي عرضاً حول الاجتماع مع منظمة الأفروساي E ومبادرة الإنتوساي للتنمية حيث جرى مناقشة راي تلك الجهات حول تصوراتهم عن المنظمة العربية وما هي مجالات التحسين التي يرونها مناسبة للفترة القادمة، والتطرق الى خطة مبادرة الإنتوساي للتنمية والمشاريع التي تضمنتها والتي يمكن الاستفادة منها عند وضع الخطة الاستراتيجية القادمة باعتبار ان مبادرة تنمية الإنتوساي هي الداعم الاساسي لتنفيذ برامج تنمية القدرات للمنظمة.

#### - عرض تقديمي حول تقرير الاستطلاع العالمي للانتوساي 2020 قدمت الاستاذة

بتول حسن محمد عرضاً حول الاستطلاع الذي تضمن تقديم لمحة عن قدرات وأداء الأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة على مستوى العالم، في المجالات الرئيسية منها الحوكمة ومجالات التدقيق الاساسية والمهنية وإدارة الموارد البشرية وتنمية القدرات وادارة الاطراف ذات العلاقة والتواصل، وقد تم التطرق

إلى النتائج الإيجابية التي أشار إليها التقرير على مستوى الأجهزة العربية ومجالات التحسين التي ينبغي التركيز عليها في الخطة القادمة.

- **عرض تقديمي لتوجهات المخطط الاستراتيجي للانتوساي للفترة 2023-2028** قدم الأستاذ منجي الحمامي عرض تقديمي حول أولويات المخطط الاستراتيجي لمنظمة الانتوساي للفترة المشار إليها حيث سيتم مواصلة العمل على أولويات المخطط الحالي المتعلقة بدعم استقلالية الأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة وبناء واستدامة الأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة بالإضافة إلى أولويتين جديدتين تعلقنا بتعزيز دعم المساواة والشمولية داخل مجتمع الانتوساي، والشراكات الاستراتيجية. كما تطرق العرض إلى بيان الأهداف الإستراتيجية التي أوكلت للهياكل الحالية للانتوساي.

### **المحور الرابع: عرض ممثل مبادرة الانتوساي للتنمية (IDI) حول الإدارة الاستراتيجية**

قدم الأستاذ عبد الحكيم بالأزرق عرضاً تقديمياً حول مكونات الخطة الاستراتيجية ابتداءً من سلسلة القيمة على مستوى الأجهزة والمنظمة من خلال تحديد (المهمة والرؤية والقيم) وما الذي يجب أن يتوفر في الأجهزة حتى تنجح في مهامها وما هي مجالات الدعم التي ينبغي للمنظمة تقديمها للأجهزة الاعضاء من خلال تنمية القدرات المؤسسية والمهنية والتنظيمية وما هي آليات الدعم المناسبة والممكنة، بما ينعكس إيجاباً على مخرجاتها ويسهم في احداث الاثر المتمثل في جودة إدارة المال العام وتعزيز ثقة الجمهور في الأنظمة الحكومية وتحسين جودة الخدمات العامة المقدمة للمواطن العربي.

### **المحور الخامس: تقييم قدرات المنظمة والأجهزة الاعضاء وتطور محيطها بالاستناد الى عناصر تحليل SWOT**

بعد اكمال العروض من قبل اعضاء اللجنة قامت السيدة رئيس اللجنة بتوضيح الخطوة القادمة للمشاركين وفق جدول اعمال الاجتماع والمتمثلة في تحديد نقاط القوة والضعف من خلال تقسيم المشاركين الى (3) مجموعات ((2) منها على مستوى الأجهزة الاعضاء و(1) منها على مستوى المنظمة) لغرض التباحث والنقاش فيما بينهم لتحديد ماهية الموارد أو القدرات التي تساعد المنظمة العربية على إنجاز مهامها أو تقديم قيمة مضافة لمجتمع التدقيق وكذلك تحديد الفرص والقضايا الناشئة التي ينبغي أن تخطط لها المنظمة كتهديدات أو فرص محتملة خلال الإطار الزمني للمخطط القادم.



وفي هذا السياق تم التوصل الى الآتي:

على مستوى المنظمة	
<p style="text-align: center;"><b>نقاط الضعف</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- قلة الموارد المالية</li> <li>- عدم تفرغ الموارد البشرية الفنية</li> <li>- الحاجة الى مزيد من الشراكات مع المنظمات الإقليمية</li> <li>- ضعف استجابة بعض الأجهزة في التواصل مع المنظمة – مثل الإجابة على الاستبانات وإبداء الرأي بالأدلة... الخ.</li> <li>- نقص الدعم على المستوى التنظيمي والمؤسسي</li> <li>- ضعف مؤشرات قياس النواتج أو أثر التدريب</li> <li>- ترشيحات المشاركين في البرامج أو اللجان لا تتسجم مع مهام عمل أو تخصصات المشاركين</li> <li>- عدم استقرار أعضاء اللجان في تمثيل اجهزتهم في لجان المنظمة</li> <li>- الحاجة الى توثيق التواصل بين هياكل المنظمة وإيجاد اليات جديدة للتواصل</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>نقاط القوة</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- تخطيط استراتيجي منتظم يستند الى احتياجات واولويات الأجهزة الأعضاء</li> <li>- وجود موارد بشرية ادارية كفؤة</li> <li>- تواصل فعال ومنتظم مع الأطراف ذات العلاقة (شراكات مع الافروساوي والاسوساي والاسكوا)</li> <li>- البدء بإجراءات واليات فعالة لصنع القرار تراعي المرونة والسرعة في اتخاذ القرارات (التنظيمية والاجرائية)</li> <li>- وجود منصة للتعلم الالكتروني</li> <li>- مسابقة البحث العلمي</li> <li>- اصدار مجلة خاصة بالمنظمة</li> <li>- تنفيذ برامج تستجيب لاحتياجات الأجهزة لدعم توفير كوادر بشرية مهنية.</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>التحديات</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- الظروف الطارئة والبيئة المتغيرة</li> <li>- التطور التكنولوجي المتسارع والامن السيبراني ومخاطر امن المعلومات</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>الفرص</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- زيادة وعي الحكومات والشعوب بأهمية قيم الشفافية والمساءلة والحوكمة الرشيدة</li> <li>- تطور الإطار العام للمعايير المهنية</li> <li>- وجود منظمات إقليمية متميزة لتبادل الخبرات معها</li> </ul>
على مستوى الاجهزة	
<p style="text-align: center;"><b>نقاط الضعف</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ضعف استقلالية الأجهزة (وهذا ما تمت الإشارة إليه في الاستطلاع العالمي)</li> <li>- نقص في الموارد المالية لدى بعض الأجهزة</li> <li>- ضعف الاهتمام بالرقابة على بعض اهداف التنمية المستدامة</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>نقاط القوة</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- البدء في تطبيق اطار قياس الأداء (SAI PMF)</li> <li>- اهتمام الأجهزة الاعضاء بالرقابة على تنفيذ اهداف التنمية المستدامة</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>- الحاجة إلى نظام رصد ومتابعة تنفيذ الخطط والابلاغ عن الاداء</li> <li>- الحاجة الى تطوير الكفاءات المهنية للمدققين في مختلف أنواع الرقابة (الأداء، المالية، الالتزام)</li> <li>- ضعف تطبيق المعايير الدولية والالتزام بمتطلباتها</li> <li>- الحاجة الى تطبيق متطلبات النزاهة من خلال تفعيل مدونات أخلاقيات المهنة</li> <li>- الحاجة الى التقيد بمنهجية إطار قياس الأداء</li> <li>- غياب إطار الكفاءة بالنسبة لغالبية الأجهزة والحاجة إلى تحسين إدارة الموارد البشرية</li> <li>- عدم توفر البنى التحتية التكنولوجية لدى غالبية الأجهزة</li> <li>- عدم توفر نظام إدارة المخاطر والأزمات لدى بعض الأجهزة</li> <li>- عدم تجانس الانظمة المطبقة على مستوى الأجهزة الأعضاء (قضائي، رقابي)</li> <li>- غياب سياسات تدعم المساواة بين الجنسين (النوع الاجتماعي)</li> <li>- تداخل الصلاحيات أو عدم وضوحها بين الجهات الرقابية وضعف اليات التنسيق.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- توفر نظام إدارة المخاطر لدى بعض الأجهزة</li> <li>- توفر نظام إدارة الأزمات لدى بعض الأجهزة</li> <li>- وجود بعض المبادرات والتواصل مع الأجهزة النظيرة والتوأمة</li> <li>- تطور البنية التحتية للنظم الالكترونية لدى بعض الأجهزة</li> <li>- توفر الاستقلالية المالية والإدارية لدى عدد من الأجهزة</li> <li>- توفر خطط استراتيجية لدى الأجهزة</li> <li>- وجود إطار قانوني واليات تدعم نشر التقارير لعدد من الأجهزة</li> <li>- توفر الخبرات والكفاءات المهنية لأغلب الأجهزة</li> <li>- تعدد الأجهزة الفاعلة في تعزيز الحوكمة والرقابة الداخلية</li> <li>- تطبيق المعايير الدولية في عدد من الاجهزة</li> <li>- التطبيق الصحيح والسليم لمعايير الجودة في عدد من الأجهزة</li> <li>- وجود إدارة لضمان الجودة في عدد من الأجهزة.</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>التحديات</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- تسرب الكفاءات المهنية</li> <li>- الازمات وعدم الاستقرار السياسي (التعديلات المستمرة في هيكلية الدولة وتأثيرها على عمل الجهاز) والاقتصادي</li> <li>- تسارع التقدم التكنولوجي وعدم إمكانية توفير امن المعلومات</li> <li>- عدم تحديث التشريعات التي تواكب التطور في تدبير المالية العامة للجهاز</li> <li>- تطور أساليب الفساد</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>الفرص</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- فرص تقديم العون الفني من بعض الأجهزة لتفوقها في بعض المجالات ذات الصلة بالعمل الرقابي (نظام إدارة المخاطر، والانتوسنت... الخ)</li> <li>- زيادة الوعي المجتمعي بأهمية المساءلة والشفافية</li> <li>- امكانية تقديم استشارات من خلال تشكيل لجنة أو مجلس في المجالات الفنية أو المهنية</li> <li>- وجود معايير دولية معتمدة صادرة عن منظمة الإنتوساي.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- وجود بوابر انفتاح الأجهزة على الأطراف ذات العلاقة</li> <li>- وجود مشاريع برامج للاي دي أي يمكن الاستفادة منها (الاستقلالية، إدارة الموارد البشرية، تكنولوجيا المعلومات، الشهادات المهنية في مختلف أنواع الرقابة، إدارة المخاطر والأزمات والقضايا الناشئة).</li> <li>- التطور التكنولوجي والنظم الرقمية في عدد من الأجهزة.</li> </ul>
--	---

### المحور السادس : مراجعة الرسالة والرؤيا والقيم والمبادئ

بعد اجراء تحليل SWot واستخلاص النتائج بينت السيدة رئيس اللجنة ان الخطوة المقبلة هي اعادة النظر ومراجعة الرسالة والرؤيا والقيم والمبادئ الحالية للمخطط الاستراتيجي للمنظمة وفي هذا السياق تم اعداد عرض تقديمي من قبل (الاستاذ حسين مهجر) وتزويد المشاركين بملخص لإجابات الأجهزة والواردة في نتائج الاستبيان الداخلي.

وكانت الخلاصة من مناقشات المشاركين على النحو الآتي:

#### - صياغة الرسالة

الرسالة المقترحة للمخطط القادم	الرسالة في المخطط الحالي
المنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبية (الأرابوساي) منظمة إقليمية مهنية مستقلة تهدف الى دعم قدرات الأجهزة الاعضاء وتبادل الخبرات فيما بينها و التواصل مع الأطراف ذات العلاقة في مجال الرقابة المالية، والالتزام والأداء ونشر الوعي الرقابي والتعاون مع المنظمات الدولية والإقليمية بما يحقق تعزيز مبادئ الحوكمة الرشيدة	المنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبية (الأرابوساي) منظمة إقليمية مهنية مستقلة تهدف الى توثيق الروابط وتقوية التعامل فيما بين الأجهزة في مجال الرقابة المالية الشاملة من جانبين العلمي والتطبيقي وتنمية قدراتها المؤسسية من خلال نشر الوعي الرقابي وتنظيم التعاون مع المنظمات الدولية والإقليمية

## - صياغة الرؤية

الرؤية المقترحة للمخطط القادم	الرؤية في المخطط الحالي
منظمة رائدة أجهزتها تعمل بكفاءة وفاعلية لإحداث الفارق في حياة المواطن	تسعى المنظمة الى مساعدة الاجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبية على اداء اعمالها بكفاءة وفاعلية تعزيزاً للشفافية والمساءلة ومكافحة الفساد وتوطيد الثقة بينها وبين الجهات المشمولة برقابتها بشكل خاص وبينها وبين المجتمع بشكل عام

## - صياغة القيم والمبادئ

القيم والمبادئ المقترحة للمخطط القادم	القيم والمبادئ في المخطط الحالي
دمج القيم والمبادئ لتكون على النحو الاتي:  - المهنية - المرونة - الشمولية - النزاهة - الجودة	القيم - المهنية - النزاهة - التعاون - الجودة المبادئ - الاصطفاف مع الإنتوساي. - الاهتمام بالأولويات. - التركيز على النتائج. - لا تترك احداً وراءك

### المحور السابع: تحديد مجالات الدعم على مستوى المنظمة والاجهزة الاعضاء

بينت السيدة رئيس اللجنة انه واستناداً الى إطار مهنية المنظمات الإقليمية والذي اعتمد في منهجية اعداد المخطط القادم تم وضع قائمة بالأنشطة التي يتعين على المنظمات الإقليمية إنجازها لتحقيق مستوى عال من المهنية، وتتنوع الخدمات الموجهة للأجهزة إلى ثلاث مستويات رئيسية تتمثل في ما يلي:

- الدعم المؤسسي للأجهزة العليا للرقابة- الدور الاستشاري والدعم الذي تقوم به المنظمة الإقليمية فيما يتعلق بتعزيز الجوانب التنظيمية الرئيسية للأجهزة الأعضاء (الاستقلالية، التخطيط والادارة الاستراتيجية).
- الدعم المهني والمنهجي- دعم المؤهلات والمهارات، والتطوير المهني المستمر في الأجهزة الأعضاء.

- الدعوة والتأثير- كأن تكون الناطق باسم الأجهزة الأعضاء في المسائل ذات الصلة والتواصل.

وجرى خلال الاجتماع تقسيم المشاركين الى (4) مجموعات عمل تمّ الطلب (3) منها تحديد احتياجات الأجهزة وكيفية تقديم الدعم لهم من قبل المنظمة ومجموعة واحدة كُلفت بتحديد احتياجات دعم قدرات المنظمة. وبصدد ذلك تمّ التوصل الى صياغة الاولويات الاستراتيجية على مستوى الأجهزة الاعضاء وعلى مستوى المنظمة كما هو موضح أدناه:

### **1. الاولويات الاستراتيجية لدعم قدرات الأجهزة الاعضاء**

- الهدف الاستراتيجي 1/ دعم قدرات الأجهزة في تعزيز استقلاليتها.
- الهدف الاستراتيجي 2/ دعم حوكمة الأجهزة الاعضاء من خلال:
  - تعزيز قدرات الأجهزة الأعضاء في مجالات الشفافية والنزاهة.
  - دعم قدرات الأجهزة الاعضاء في مجال الادارة الاستراتيجية والرصد.
  - دعم قدرات الموارد البشرية.
  - دعم قدرات الأجهزة في التواصل مع الجهات ذات العلاقة.
  - تعزيز البنى التحتية لتقنية المعلومات.
- الهدف الاستراتيجي 3 / الدعم المهني للأجهزة الاعضاء من خلال:
  - مساندة الأجهزة في تطبيق المعايير والاصدارات المهنية للانتوساي.
  - دعم قدرات الأجهزة في الرقابة على اهداف التنمية المستدامة.
  - مساندة الأجهزة الأعضاء في التعامل مع القضايا الناشئة.
  - مساندة الأجهزة الأعضاء في تطوير مناهج وأساليب تدقيق مبتكرة باستخدام التقنيات الحديثة.

### **2. الاولويات الاستراتيجية على مستوى المنظمة (ادارة فعالة للاربوساي)**

- دعم القدرات البشرية والتنظيمية للمنظمة من خلال:
  - تطوير هيكلية المنظمة (توزيع الصلاحيات والمسؤوليات بين هياكل المنظمة واستكمال الأنظمة الداخلية لها).
  - دعم استمرارية الاستفادة من الخبرات الفنية.
  - تطوير مساهمة الأجهزة في خدمات المنظمة.
  - تطوير قدرات المساهمين في تقديم خدمات المنظمة.
  - مواصلة برنامج مهمات مراجعة ضمان الجودة.
  - نظام لإدارة المخاطر والأزمات.
  - أخلاقيات المهنة.

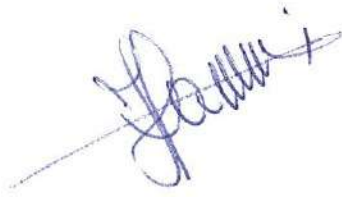
- نظام معلومات يدعم أداء المنظمة
  - مواصلة وضع مسار بناء جسور التعاون والمشاركة وتبادل المعلومات بين الأجهزة الأعضاء.
  - إرساء نظام متابعة المشاريع.
  - تطوير منصة التعلم الإلكتروني.
  - دعم منظومة أمن المعلومات.
- تعزيز العلاقات مع الشركاء الأساسيين والأطراف ذات العلاقة
  - دعم التعامل مع المانحين

### المحور الثامن: تحديد اليات الدعم لتنفيذ الاولويات الاستراتيجية

قدمت السيدة رئيس اللجنة في جلسة نقاش عامة نبذة عن الآليات التي تعتمد عليها المنظمة حالياً في تنفيذ برامجها وتقديم الدعم والاسناد للأجهزة الاعضاء، وطلبت من المشاركين ابداء الراي وتقديم مقترحاتهم بشأن هذه الآليات وما يمكن ان يتم اضافته او تعديله من اليات بما يتلائم مع امكانيات المنظمة المتاحة ويساهم في دعم جهودها لمساندة الأجهزة الأعضاء، وكانت خلاصة المناقشات بوضع قائمة بالآليات التي يمكن ان يتم اعتمادها في المخطط القادم والمبينة أدناه:

- تشكيل اللجان ومجموعات العمل.
- التدريب وورش العمل.
- الادلة والاصدارات.
- المسابقات والمبادرات (على مستوى الجامعة العربية في مجال الاستقلالية على سبيل المثال) او المبادرات مع المنظمات الاقليمية والمهنية.
- مراجعة النظراء.
- التعلم من خلال النظراء.
- الرقابة التعاونية.
- التوعية والمناصرة.
- المنصات الإلكترونية.
- بناء قاعدة بيانات عن خبراء المنظمة في مجالات العمل الرقابي.
- مشاركة قصص النجاح.
- مذكرات التفاهم.
- الاستبانات واستطلاع الراي.

وفي ختام الاجتماع تقدمت السيدة رئيس اللجنة بخالص الشكر للإدارة العليا لديوان العام للمحاسبة في المملكة العربية السعودية على الاستضافة الكريمة وتوفير كافة سبل تسهيل عقد الاجتماع، كما اثنت على جهود المشاركين وتقدمت لهم بخالص الشكر والتقدير على ما أبدوه من مهنية عالية ومناقشات جادة ساهمت بشكل كبير في وضع تصور اولي واضح عن اهم فقرات ومحاور المخطط الاستراتيجي القادم للمنظمة، كما توجهت بخالص التقدير والشكر للسيد عبد الحكيم بالأزرق / ممثل مبادرة الانتوساي للتنمية لما كان له من دور كبير في توضيح العديد من الامور المهمة واثراء المناقشات بمداخلاته القيمة.



مقرر اللجنة

السيد منجي الحمامي



رئيس اللجنة

الدكتورة/ نوار محمد منير علي