



**محضر اجتماع اللقاء التشاوري
حول إعداد المخطط الاستراتيجي
للمنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة
(الأرابوساي)**

**خلال الفترة من 17-19 يوليو 2017
مجلس المحاسبة - الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية**

محضر اجتماع اللقاء التشاوري حول إعداد المخطط الاستراتيجي

للمنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة

(الأرابوساي)

خلال الفترة من 17-19 يوليو 2017

مجلس المحاسبة - الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

عقد اللقاء التشاوري حول إعداد المخطط الاستراتيجي للمنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة (الأرابوساي) بالجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية خلال الفترة من 17 إلى 19 يوليو 2017 بناء على الدعوة الكريمة الموجهة من معالي السيد/ عبد القادر بن معروف، رئيس مجلس المحاسبة بالجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية، لاستضافة اللقاء التشاوري المذكور، وبمشاركة ممثلي عن الأجهزة العربية وأعضاء لجنة المخطط الاستراتيجي وممثل الأمانة العامة ومبادرة تنمية الإنترنت وساي وهم:

| الوظائف | أسماء المشاركين | الأجهزة |
|---|---|---|
| 1 - ديوان الرقابة المالية بجمهورية العراق | 1 - السيدة/ د. آلاء حاتم كاظم 2 - السيدة/ د. غيداء جعفر مهدي 3 - السيدة/ د. نوار محمد منير | - مدير عام (رئيس الوفد) - رئيس ابحاث أقدم - معاون رئيس هيئة |
| 2 - ديوان المحاسبة بالجمهورية اللبنانية | 4 - السيد القاضي/ وسيم أبوسعد 5 - السيد/ عمر الدغيلي | - قاضي - رئيس المصلحة الإدارية |
| 3 - ديوان المراقبة العامة بالمملكة العربية السعودية | 6 - السيد/ محمد بن مطلق النفيعي 7 - السيد/ عبدالله بن احمد الثبيت 8 - السيد/ علي بن عبدالله الغامدي | - رئيس لجنة تنمية القدرات - مدير إدارة مراجعة إيرادات الجمارك - ممثل الديوان في لجنة المخطط الاستراتيجي |
| 4 - ديوان المحاسبة بالمملكة الأردنية الهاشمية | 9 - السيد/ فتحي نوفل | - مدير الرقابة الداخلية |
| 5 - ديوان الرقابة المالية والإدارية بدولة فلسطين | 10 - السيد/ شاهر يوسف احمد قلالوه 11 - الأستاذ/ شحادة احمد محمد شحادة | - مستشار الرئيس وعضو لجنة المخطط الاستراتيجي - مدير عام الديون |
| 6 - دائرة المحاسبات في الجمهورية التونسية | 12 - السيد/ فرج الكشو | - مندوب الحكومة العام |
| 7 - الجهاز المركزي للمحاسبات بجمهورية مصر العربية | 13 - السيدة/ منى مصطفى السيد مصطفى | - وكيل جهاز |

| الأجهزة | أسماء المشاركين | الوظائف |
|--|--|---|
| - رئيس لجنة المخطط الاستراتيجي - رئيس لجنة المعايير المهنية والرقابية - رئيس لجنة الرقابة البنينة - عضو الوفد | 14 - السيد/ محمد عبيد الدوسري 15 - السيد الدكتور/ سعود غصاب الزمانان 16 - السيد/ عادل الكوت 17 - السيدة/ فاطمة نايف درويش | 8 - ديوان المحاسبة بدولة الكويت |
| - مدير عام | 18 - السيد/ أحمد بن سليمان بن سعيد الخالدي | 9 - جهاز الرقابة المالية والإدارية للدولة بسلطنة عمان |
| - مفوض الحكومة المساعد | 19- السيد/ المصطفى ولد عبدالله | 10- محكمة الحسابات بالجمهورية الموريتانية |
| | 20- السيد/ الأمين محمد الأمين 21- السيد/ عبدالنور دفع الله | 11- ديوان المراجعة القومي بجمهورية السودان |
| - المشرف العام بالأمانة العامة | 22- السيد/ المنجي الحمامي | 12- الأمانة العامة |
| - مدير تنمية القدرات المكلف بالتعاون مع المنظمة العربية | 23- السيد/ عبدالحكيم بن الأزرق | 13- مبادرة تنمية الإنتوساي |

افتتح اللقاء معالي رئيس مجلس المحاسبة بالجمهورية الجزائرية والسيد رئيس لجنة المخطط الاستراتيجي وممثل الأمانة العامة مرحبين بالحضور ومؤكدين على مدى أهمية انعقاد هذا اللقاء وما هو الهدف المرجو منه.

أولاً: لمحة عن البرنامج الزمني ومحاوِر اللقاء:

استعرض السيد/ محمد الدوسري – رئيس لجنة المخطط الاستراتيجي المحاور التي سيتم تناولها خلال أيام اللقاء.

ثانياً: عرض حول إنجازات المخطط الاستراتيجي والصعوبات المعترضة:

قدم السيد/ محمد الدوسري – رئيس لجنة المخطط الاستراتيجي عرضاً مرئياً تضمن النقاط التالية:

- تعريف بلجنة المخطط الاستراتيجي للأربوساي.
- نبذة عن المخطط الاستراتيجي للفترة من 2013-2017.
- مقومات نجاح تحقيق أهداف المخطط الاستراتيجي.
- أهم ملاحظات اللجنة.
- أبرز الإنجازات.

– أبرز الصعوبات.

– التوصيات.

ثالثاً: عروض الأمانة العامة ولجان المنظمة حول إنجازاتها وتصوراتها للمخطط الاستراتيجي القادم 2018-2022:

قدم السيد/ محمد النفيعي – رئيس لجنة تنمية القدرات عرضاً مرئياً بشأن أعمال اللجنة حيث بين بأنه تركزت مشاريع وأنشطة لجنة تنمية القدرات المؤسسية في الفترات السابقة على دراسة البرامج التدريبية واللقاءات العملية المقترحة من الأجهزة الأعضاء واختيار المناسب منها وعرضها على المجلس التنفيذي لاعتمادها ومن ثم متابعة عقد هذه الدورات التدريبية وتنظيم إجراءات البحوث العلمية لمنسوبي الأجهزة الأعضاء، وواصل عرضه بتقديم مقترحات تخص البرامج التي يمكن إدراجها ضمن المخطط الاستراتيجي الجديد والتي تندرج في إطار توجهات لجنة تنمية القدرات للإننتوساي التي تم تحديدها في المخطط الاستراتيجي لهذه المنظمة للفترة من 2017-2022.

كما قام السيد/ سعود الزمانان – رئيس لجنة المعايير المهنية باستعراض إنجازات وأعمال اللجنة في تحقيق أهداف المخطط الاستراتيجي للأربوساي 2013-2017.

واستعرض السيد/ عادل الكوت – رئيس لجنة المراجعة البيئية أهم إنجازات اللجنة وأسهماتها في مجال المراجعة البيئية، وأبرز تطلعات اللجنة خلال الفترة القادمة إلى تحديد دور الأجهزة الرقابية في مجالات بيئية أخرى إضافة إلى سعي اللجنة إلى دعم الأجهزة الأعضاء إلى التمكن من المخرجات التي أعدتها اللجنة.

وفي الختام قدم السيد/ المنجي الحمامي – المشرف العام بالأمانة العامة عرضاً مرئياً عن إنجازات المنظمة والتحديات التي واجهتها في سبيل تحقيق أهدافها وما هي برامجها المستقبلية، وذكر في هذا الخصوص وجوب استكمال البرامج التي يتواصل تنفيذها على غرار مراقبة الجودة وتفعيل المعايير إضافة إلى وضع برامج جديدة تندرج في إطار الأولويات التي وضعتها الإننتوساي على عاتق المنظمات الإقليمية وكذلك إلى مزيد تثمين الموارد المتوفرة بالمنظمة.

رابعاً: عرض نتائج الاستبيان الموزع على الأجهزة الأعضاء:

قامت السيدة/ فاطمة درويش بتقديم عرضاً مرئياً عن "استبيان استطلاع رأي للخطة الاستراتيجية للأرابوساي 2018-2022" والذي تم اعداده استناداً إلى القرار رقم 64/2016 الصادر عن الجمعية العامة للأرابوساي في دورتها الثانية عشرة والذي تضمن تفويض المجلس التنفيذي للمنظمة لاعتماد المخطط الاستراتيجي الجديد للفترة من 2018-2022، ولغرض التحضير لإعداد المخطط الاستراتيجي الجديد قامت لجنة المخطط الاستراتيجي بإعداد استبيان وذلك بهدف:

- معرفة احتياجات الأجهزة أعضاء الأرابوساي.
 - جمع آراء حول الخطة الاستراتيجية الحالية للفترة 2013-2017.
- وشارك بالاستبيان عدد 17 جهازاً من أصل 22 جهاز، وتمثلت الأجهزة المشاركة بـ:
(الأردن – البحرين – تونس – الجزائر – السعودية – السودان – العراق – عمان – فلسطين – قطر – الكويت – لبنان – ليبيا – مصر – المغرب – موريتانيا -اليمن)

وتضمن العرض المحاور الآتية:

أولاً: الاحتياجات والتوقعات للدعم من الأرابوساي.

ثانياً: آليات الدعم.

ثالثاً: تقييم الخطة الاستراتيجية الحالية للمنظمة.

رابعاً: SWOT ANALYSIS.

خامساً: عرض نتائج الاستطلاع العالمي لمنظمة الإنتوساي:

قدم السيد/ المنجي الحمامي – المشرف العام بالأمانة العامة عرضاً مرئياً بشأن نتائج الاستطلاع العالمي لمنظمة الإنتوساي وتضمن العرض المحاور الآتية:

1. تعريف استطلاع الرأي العالمي للإنتوساي من حيث (الأهداف -الهيكله -المخرجات)

2. مشاركة الأجهزة العربية في الاستطلاع

3. نتائج الاستطلاع بالنسبة للأجهزة العربية

وأبرز الاستبيان مجالات التحسين في أداء الأجهزة العربية على غرار مراجعة الأدلة الإرشادية وتحديث منهجية الرقابة وفق المعايير ودعم متابعة نتائج الأعمال الرقابية.

سادساً: عرض حول ملامح المخطط الاستراتيجي للإنتوساي:

قدم السيد/ المنجي الحمامي – المشرف العام بالأمانة العامة عرضاً مرئياً حول المخطط الاستراتيجي للإنتوساي 2017-2022 وتضمن المحاور الآتية:

1. الأولويات.

2. الأهداف الاستراتيجية.

3. دور الأقاليم.

سابعاً: عرض ممثل مبادرة الإنتوساي حول الإدارة الاستراتيجية الإقليمية:

قدم السيد/ عبد الحكيم بن الأزرق -مدير تنمية القدرات بمبادرة تنمية الإنتوساي عرضاً مرئياً حول الإدارة الاستراتيجية الإقليمية وتضمن العرض المحاور الآتية:

1. مقدمة عامة حول الإدارة الاستراتيجية.

2. نموذج الإدارة الاستراتيجية الخاص بالأقاليم.

3. مسار الإدارة الاستراتيجية الإقليمية.

4. مؤشرات الأداء.

ثامناً: تقديم ورشة عمل مع ممثل IDI حول الإطار العام للمخطط الاستراتيجي:

استعرض السيد/ عبد الحكيم بن الأزرق -مدير تنمية القدرات بـ IDI نموذج الإدارة الاستراتيجية الخاص بأقاليم الإنتوساي وتم خلال الورشة مناقشة العمل ضمن 4 مجموعات وذلك للإجابة عن الأسئلة الآتية:

السؤال الأول: هل توجد أولويات أقرها المجلس التنفيذي؟

السؤال الثاني: تحديد أهم 5 أولويات للأرابوساي؟

السؤال الثالث: ما هي آليات الدعم المستخدمة حالياً من قبل الأرابوساي؟

السؤال الرابع: تحديد آليات الدعم التي ستعتمدها الأرابوساي لتحقيق أولوياتها المستقبلية؟

السؤال الخامس: ما هي مبادئ الأرابوساي لإسداء الخدمات للأجهزة الأعضاء؟

السؤال السادس: ما هي نتائج الأرابوساي؟

السؤال السابع: ماهي مجالات دعم قدرات الأرابوساي؟

تاسعاً: عرض نتائج الورشة والاتفاق حول المراحل القادمة:

جاءت نتائج الورشة بتحديد عدد 5 أولويات، آليات الدعم، المبادئ والقيم وذلك بشكل مبدئي ليتم تبنيها في الخطة الاستراتيجية 2018-2022 للأرابوساي وتتلخص في الآتي:

الأولوية 1: أهداف التنمية المستدامة.

الأولوية 2: التواصل مع الأطراف ذات العلاقة.

الأولوية 3: دعم الإدارة الاستراتيجية وتطبيق إطار قياس الأداء والإبلاغ.

الأولوية 4: منهجية الرقابة وفق المعايير / مدونة السلوك.

- آليات الدعم:

- 1- التنسيق مع المانحين.
- 2- وضع إطار لآليات ضمان الجودة.
- 3- التعلم المزدوج.

- المبادئ:

- الاصطفاف مع الإنتوساي
- لا تترك أحدا وراءك.
- الاهتمام بالأولويات.
- التركيز على النتائج.

- القيم:

- المهنية.
- النزاهة.
- التعاون.
- الجودة.

وانتهى الاجتماع في يوم الأربعاء الموافق 2017/7/19 في تمام الساعة 1:30 ظهرا

مقرر الاجتماع

السيدة/ فاطمة درويش



رئيس لجنة المخطط الاستراتيجي

السيد/ محمد الدوسري





محضر الاجتماع الثامن
للجنة المخطط الاستراتيجي
للمنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة
(الأرابوساي)

خلال الفترة من 20-21 يوليو 2017
مجلس المحاسبة – الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

محضر الاجتماع الثامن للجنة المخطط الاستراتيجي للمنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة (الأرابوساي)

خلال الفترة من 20-21 يوليو 2017

مجلس المحاسبة – الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

عقدت لجنة المخطط الاستراتيجي اجتماعها الثامن بالجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية خلال الفترة من 20 إلى 21 يوليو 2017 بناء على الدعوة الكريمة الموجهة من معالي السيد/ عبدالقادر بن معروف، رئيس مجلس المحاسبة بالجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية، لاستضافة الاجتماع المذكور، وبمشاركة ممثلي الأجهزة الأعضاء في اللجنة والأمانة العامة ومبادرة تنمية الإنتوساي وهم:

| الصفة | أسماء المشاركين | الأجهزة |
|-------------|--|---|
| رئيس اللجنة | السيد/ محمد عبيد الدوسري | ديوان المحاسبة بدولة الكويت |
| مقرر اللجنة | السيد/ منجي الحماصي المشرف العام بالمنظمة | الأمانة العامة |
| عضو | السيد/ علي بن عبدالله الغامدي | ديوان المراقبة العامة بالمملكة العربية السعودية |
| عضو | السيدة/ د. آلاء حاتم كاظم | ديوان الرقابة المالية بجمهورية العراق |
| عضو | السيدة/ د. غيداء جعفر مهدي | |
| عضو | السيدة/ د. نوار محمد منير | |
| عضو | السيدة/ فاطمة نايف درويش | ديوان المحاسبة بدولة الكويت |
| عضو | السيد/ القاضي/ وسيم أبوسعد | ديوان المحاسبة بالجمهورية اللبنانية |
| عضو | السيد/ عمر الدغلي | |
| عضو | السيد/ شاهر يوسف أحمد قلالوه | ديوان الرقابة المالية والإدارية بدولة فلسطين |
| ضيف | السيد/ عبدالحكيم بن الأزرق | مبادرة تنمية الإنتوساي IDI |
| ضيف | السيد/ المصطفى ولد عبدالله | محكمة الحسابات بالجمهورية الموريتانية |
| ضيف | السيد/ الأمين محمد الأمين | ديوان المراجعة القومي بجمهورية السودان |
| ضيف | السيد/ عبدالنور دفع الله | |

استهل السيد/ محمد الدوسري رئيس اللجنة الجلسة بتقديم الشكر للحضور على المجهود الذين بذلوه خلال اللقاء التشاوري، وعلى الانطباعات الطيبة التي حصلت لجميع المشاركين في هذا اللقاء، وعلى الحوارات والنقاشات التي تمت والتي مكنت من تبني الحضور لجميع الاستنتاجات التي تمّ التوصل إليها في خصوص محاور المخطط الاستراتيجي للفترة 2018-2022. وفي هذا تأكيد لأهمية الصبغة التشاركية في إعداد المخطط الاستراتيجي للمنظمة.

ثمّ انتقل السيد محمد الدوسري إلى التذكير بعناصر نموذج الإدارة الاستراتيجية للأقاليم الذي أعدته مبادرة تنمية الإنتوساي، وقام بعرض محتوى المخطط الاستراتيجي للكاروساي الذي استند إعداده إلى النموذج المشار إليه آنفاً، وتبين من خلاله الاقتصار على 3 أولويات وأولويات فرعية وأن هنالك تقريباً نفس الاهتمامات بين المنظمة العربية ومنظمة الكاروساي.

ثمّ تمّ الانطلاق في صياغة الأولويات التي تم الاتفاق عليها خلال اللقاء التشاوري بالتركيز على أن هذه الأولويات تمثّل الدور الذي يجب أن تضطلع المنظمة به في مساندة الأجهزة، وتخص الأربعة أهداف الأولى الخدمات التي ستقدمها المنظمة للأجهزة فيما خص الهدف الخامس مجالات دعم قدرات المنظمة:

- الهدف الرئيسي 1:** دعم قدرات الأجهزة الأعضاء في الرقابة على أهداف التنمية المستدامة.
- الهدف الرئيسي 2:** تعزيز تواصل الأجهزة مع الأطراف ذات العلاقة.
- الهدف الرئيسي 3:** دعم الأجهزة الأعضاء في الإدارة الاستراتيجية وتطبيق إطار قياس الأداء مع الإبلاغ.
- الهدف الرئيسي 4:** مساندة جهود الأجهزة في تطبيق المعايير.
- الهدف الرئيسي 5:** تطوير قدرات وحوكمة المنظمة.

بعد ذلك تم تحديد الأهداف الفرعية بالنسبة لكل هدف رئيسي والتي سيتم السعي لتحقيقها خلال الفترة 2018-2022 باعتبار حاجيات هذه المرحلة.

الهدف الرئيسي 1: دعم قدرات الأجهزة الأعضاء في الرقابة على أهداف التنمية المستدامة:

يبقى تنفيذ أهداف خطة التنمية المستدامة من مسؤولية الحكومات ويتمثل دور الأجهزة في التأكد من مدى تحقيق هذه الأهداف، والمنظمة تقوم بدعم الأجهزة بالآليات اللازمة لتنفيذ مهامها وفق المعايير، ويمكن إدراج ضمان جودة أعمال الرقابة ضمن الأولويات الفرعية.

- الأهداف الفرعية:

1-1 توعية الأجهزة بأهمية الرقابة على أهداف التنمية المستدامة.

2-1 مساعدة الأجهزة على تقييم مدى الجاهزية لتنفيذ أهداف التنمية المستدامة.

الهدف الرئيسي 2: تعزيز تواصل الأجهزة مع الأطراف ذات العلاقة:

ويخص الخدمات التي يمكن تقديمها للأجهزة لتحسين العلاقة داخلها ومع الأطراف خارج الأجهزة وذلك بقصد تحقيق مهامها، وتتمثل مهمة المنظمة في مساعدة الأجهزة على تحديد الأطراف ذات العلاقة وإعداد سياسة التواصل.... أما التواصل الذي يخص المنظمة فسيتم إدراجه ضمن الجانب المتعلق بتطوير قدرات المنظمة.

- الأهداف الفرعية:

1-2 مساعدة الأجهزة على إعداد استراتيجيات في مجال التواصل.

2-2 مساعدة الأجهزة في تنفيذ استراتيجية التواصل.

3-2 دعم قدرات الأجهزة في التواصل مع الأطراف ذات العلاقة لتعزيز استقلاليتها.

الهدف الرئيسي 3: دعم الأجهزة الأعضاء في الإدارة الاستراتيجية وتطبيق إطار قياس الأداء مع الإبلاغ:

أصبح التخطيط الاستراتيجي أحد الآليات المعتمدة في إدارة الأجهزة الأعضاء إلا أن بعض مجالات التحسين برزت خاصة في مستوى التنفيذ، وستحاول المنظمة تقديم الدعم في هذا المجال للرفع من فعالية التخطيط الاستراتيجي. وفي خصوص إطار قياس أداء الأجهزة فهو يندرج في إطار توصية المجلس التنفيذي للمنظمة على أهمية اعتماد آلية قياس الأداء من قبل الأجهزة الأعضاء وذلك بقصد دعم قيمتها ومنافعها.

- الأهداف الفرعية:

1-3 دعم القيادة في إرساء منهجية الإدارة الاستراتيجية.

2-3 تعزيز قدرات الأجهزة في الإدارة الاستراتيجية.

3-3 مساعدة الأجهزة في تطبيق إطار قياس الأداء والإبلاغ عنه.

الهدف الرئيسي 4: مساندة جهود الأجهزة في تطبيق المعايير:

يبقى تنفيذ الأجهزة لمهام رقابية وفق المعايير من أهم أولويات المنظمة ويندرج في هذا الإطار دعم جهود الأجهزة في العمل بهذه المعايير ومسايرة تطورها من خلال بلوغ الأهداف الفرعية التالية:

- 1-4 مساندة الأجهزة في تنفيذ المهام الرقابية وفق المعايير.
- 2-4 مساندة الأجهزة في توثيق الأعمال الرقابية وفق متطلبات المعايير.
- 3-4 مساندة الأجهزة في إرساء آليات ضمان الجودة.
- 4-4 مساندة الأجهزة في تطبيق معايير أخلاقيات المهنة.

الهدف الرئيسي 5: تطوير قدرات وحوكمة المنظمة:

يمثل دعم قدرات المنظمة من الحاجيات الواجب توفيرها ليكون باستطاعتها تنفيذ البرامج الموكلة لها لدعم الأجهزة وأن تكون منظمة يحتذى بها، وسيتم خلال المرحلة القادمة دعم القدرات المؤسسية والاستفادة من الخبرات العربية، والرفع من حجم الموارد اللازمة وذلك من خلال:

- 1-5 تحديث النظام الأساسي والهيكل التنظيمي واللوائح التنظيمية والقواعد الإجرائية للمنظمة.
- 2-5 تطوير خبرات المنظمة لضمان إدارة كفؤة وفاعلة (في ضمان الجودة والتعامل مع المانحين والتعلم الإلكتروني والإدارة الاستراتيجية والتواصل مع أصحاب المصلحة).
- 3-5 تطوير الموارد البشرية والمالية.

بعد ذلك وباعتبار متابعة الإخوة من الجهاز السوداني فعاليات اليوم الأول من الاجتماع وللإستفادة من تجربة جهازهم في علاقته بمنظمة الأفروساي الناطقة بالإنجليزية طلب منهم تقديم عرض موجز عن هذه التجربة، فكان أول مجال في التعاون هو التواصل مع البرلمان وكان الهدف هو الحصول على استقلالية الجهاز ثم تم النظر في تنظيم الجهاز وأفضى ذلك إلى إعادة التنظيم وتم كذلك تقييم أداء الجهاز في ما يخص مهامه المتعلقة برقابة الأداء.

- اليوم الثاني:

تقدمت السيدة/ فاطمة في بداية الاجتماع بتقديم مقترح يتمثل في الإبقاء على أهداف المخطط 2013-2017 لكي يكون هنالك مواصلة في الأهداف بين فترتي المخططين.

وبعد النقاش تمّ الاتفاق على إعادة صياغة أهداف الخطة الحالية وتصنيفها ضمن النتائج المرغوب بلوغها من خلال الأولويات التي تم الاتفاق عليها والتي هي بمثابة خدمات ستقدمها المنظمة لمختلف الأجهزة:

1- النتائج:

وهي تقريبا نفس أهداف الخطة 2013-2017 مع إعادة صياغتها:

1-1 أجهزة رقابية عربية ذات قدرات عالية.

2-1 منظمة إقليمية نموذجية.

ويمكن إضافة نتائج فرعية استناداً للخدمات.

2- الخدمات:

تتكون الخدمات من الأهداف الأربعة الأولى التي تم ذكرها آنفاً.

3- آليات الخدمات:

تمّ الاتفاق على مواصلة اعتماد الآليات المعمول بها في المخطط الحالي مع إضافة التدريب الإلكتروني والتيسير والرقابة التعاونية، وتبعاً لذلك تم الاتفاق على الآليات التالية بالنسبة لكلّ خدمة (الهدف الفرعي):

1-3 توعية الأجهزة بأهمية الرقابة على التنمية المستدامة:

- تنظيم ندوة موجهة للقيادات ويمكن أن تكون مفتوحة من خلال مشاركة أقاليم أخرى.
- تنظيم ورشة لموظفي الأجهزة.
- نشر على موقع الأرابوساي.
- مسابقة البحوث.

2-3 مساعدة الأجهزة على تقييم مدى جاهزية تنفيذ أهداف التنمية المستدامة:

- اعتماد دليل.
- تدريب حضوري أو عن بعد.
- حالات تطبيقية.
- رقابة تعاونية.

3-3 مساعدة الأجهزة على إعداد استراتيجيات في مجال التواصل:

- تدريب.
- ورشة عمل.

4-3 مساعدة الأجهزة في تنفيذ استراتيجية الاتصال:

- سيتم تقديم هذه الخدمة من خلال التعاون مع برنامج IDI المعد في هذا المجال والذي سيساعد الأجهزة على تحديد الأطراف ذات العلاقة وكيفية التواصل معهم ثم متابعة في الميدان للتواصل مع الطرف الذي يمثل أولوية بالنسبة للجهاز.

5-3 دعم قدرات الأجهزة في التواصل مع الأطراف ذات العلاقة لتعزيز استقلاليتها:

- ندوة مع المنظمات الإقليمية بحضور القيادات.

6-3 دعم القيادة في إرساء منهجية الإدارة الاستراتيجية:

- ملتقى للقيادات.
- اعتماد منهجية الإنتوساي في التدريب من الجانب النظري إلى التطبيق ومتابعة النتائج.

7-3 تعزيز قدرات الاجهزة في الإدارة الاستراتيجية:

- التدريب على إعداد المشاريع وإيجاد التمويل.
- توفير خبير.
- مراجعة النظير.

8-3 مساندة الأجهزة في تطبيق إطار قياس الأداء والإبلاغ عنه:

- تدريب تجريبي.
- مراجعة النظر.
- الاستعانة بالخبراء.

9-3 مساندة الأجهزة في تنفيذ المهمات الرقابية وفق المعايير:

- التعاون مع مبادرة تنمية الإنتوساي في تنفيذ برنامج رقابة الأداء في مجال مكافحة الفساد.
- مراجعة النظر.
- التدريب عن بعد (الالكتروني).
- دورات تدريبية باعتماد أدلة المنظمة.
- الرقابة التعاونية.

10-3 مساندة الأجهزة في توثيق الأعمال الرقابية وفق متطلبات المعايير:

- تدريب.
- تيسير.

11-3 مساندة الأجهزة في إرساء آليات ضمان الجودة:

- التوعية.
- التدريب على الدليل.

12-3 مساندة الأجهزة في تطبيق معايير أخلاقيات المهنة:

- التدريب على مؤشرات قياس نزاهة الأجهزة.

4- آليات دعم قدرات المنظمة:

1-4 تحديث النظام الأساسي والهيكل التنظيمي واللوائح التنظيمية والقواعد الإجرائية للمنظمة.

2-4 تطوير خبرات المنظمة لضمان إدارة كفوّة وفاعلة (في ضمان الجودة والتعامل مع المانحين والتعلم الإلكتروني والإدارة الاستراتيجية والتواصل مع الأطراف ذات العلاقة وخاصة المانحين ومجتمع الإنتوساي):

- إيجاد بوابة للتعلم الإلكتروني.
- الاستمرار في تطوير موقع المنظمة على شبكة الإنترنت وإثرائه.

3-4 تطوير الموارد البشرية والمالية:

- تقديم مقترح للمجلس التنفيذي بتشكيل لجنة للنظر في إيجاد حلول تمكن من توفير الموارد البشرية والمالية.

5- المبادئ:

وهي المبادئ التي تم الاتفاق عليها خلال اللقاء التشاوري الذي ضمّ جميع الأجهزة:

- الاصطفاف مع الإنتوساي.
- لا تترك أحداً وراءك.
- الاهتمام بالأولويات.
- التركيز على النتائج.

6- القيم:

بقصد التركيز على عدد محدود من المبادئ التي يمكن تفعيلها بصفة متناسقة تمّ خلال اللقاء التشاوري حصر إعداد وتنفيذ المخطط الاستراتيجي في القيم التالية:

- المهنية.
- النزاهة.
- التعاون.
- الجودة.

وبعد الانتهاء من تحديد أهم عناصر المخطط الاستراتيجي تمت مناقشة المراحل القادمة لبلوغ الصيغة النهائية للمخطط حيث تمّ التأكيد على توفير مزيد من الضمانات لتنفيذ الأهداف الاستراتيجية بمواصلة إشراك رؤساء لجان المنظمة من خلال إبداء رأيهم حول المخطط بعد الانتهاء من صياغته.

وفي نهاية الاجتماع وبعد تحديد هيكله المخطط وعناوينه تم الاتفاق على المراحل التالية:

- تكليف ممثل الجهاز الفلسط يني بإعادة صياغة المقدمة والرؤية والرسالة كما تم تكليف ممثلي الجهاز العراقي بصياغة بقية محاور المخطط وتقديم مقترح في خصوص مؤشرات قياس الأداء المتعلقة بالخدمات سوى كان ذلك على مستوى الأجهزة أو المنظمة، وتم تحديد منتصف شهر أغسطس لتقديم نتائج هذا التكليف.
 - مراجعة وثيقة مشروع المخطط من قبل أعضاء اللجنة خلال الأسبوعين الأخيرين من شهر أغسطس.
 - إرسال النسخة المعتمدة من قبل اللجنة في بداية شهر سبتمبر إلى الأمانة العامة ليتم تعميمها على رؤساء اللجان وإمهالهم أسبوعين.
 - مراجعة الخطة في ضوء ملاحظات رؤساء اللجان خلال شهر أكتوبر.
 - اجتماع اللجنة في بداية شهر نوفمبر لوضع التصور النهائي للمخطط الاستراتيجي لرفعه إلى الأمانة العامة للمنظمة.
- وفي ختام الاجتماع عبر المشاركون عن شكرهم وتقديرهم العميق لجميع العاملين في مجلس المحاسبة بالجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية وعلى رأسهم معالي الأستاذ/ عبد القادر بن معروف، رئيس المجلس وعلى الجهود التي بذلوها لإنجاح اللقاء التشاوري واجتماع اللجنة وساهم في تحقيق الاجتماع لأهدافه.

رئيس اللجنة
محمد الدوسري

مقرر اللجنة
منجي الحمّامي

